



Dopo alcuni incontri tecnici per allineare i dati di Bilancio necessari a calcolare il Premio di Risultato (PdR) 2019 (relativo all'esercizio 2018), oggi ci siamo incontrati con la delegazione sindacale della FTBCC per definire modalità e tempi di erogazione del PdR. L'incontro si presentava complesso perché dovevamo riuscire a trovare soluzioni per ridurre, se non addirittura annullare, l'impatto negativo dei correttivi apportati a livello nazionale al calcolo del PdR. La necessità: tale impegno era stato da noi dichiarato ai colleghi in occasione delle assemblee in cui è stato approvato il nuovo CCNL del 9/1/2019.

Dopo una lunga e animata discussione, dimostrando piena unità d'intenti, siamo riusciti a modificare il metodo di calcolo inserendo correttivi che hanno riportato il PdR in linea con quello che si sarebbe determinato con l'applicazione delle regole precedenti al CCNL.

Il PdR 2019 – che prevederà ancora la possibilità per il lavoratore di trasformarlo, in tutto o in parte, in *welfare aziendale* con un ulteriore incremento 2%, portando la maggiorazione *welfare* dal 18% al 20% – dovrà essere pagato nella busta paga di novembre a causa dei tempi tecnici necessari all'attivazione della piattaforma welfare da cui deve transitare il PdR (anche nel caso di mancata opzione e liquidazione del Premio in busta paga). Gli importi sotto riportati rappresentano il "PdR medio", da riparametrare in base all'inquadramento posseduto e al tempo lavorato nel 2018:

| Premio di Risultato (POR) relativo all'esercizio 2018 – Pagamento: 27/11/2019 |        |        |            |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|------------|
| BCC                                                                           | fascia | %erog. | PORmedio   |
| Alta Toscana                                                                  | 3      | 2,65   | €1.821,16  |
| Anghiari e Stia                                                               | 3      | 2,50   | €944,71    |
| Chianti Banca                                                                 | 3      | 2,65   | €1.219,23  |
| Banca CRAS                                                                    | 2      | 4,15   | €1.721,37  |
| Elba                                                                          | 1      | 4,65   | € 1.956,02 |
| Banco Fiorentino                                                              | 2      | 3,65   | € 2.350,26 |
| Pescia e Cascina                                                              | 3      | 2,65   | €1.577,12  |
| Pontassieve                                                                   | 3      | 2,01   | €632,33    |
| BancaTEMA                                                                     | 2      | 3,65   | €1.304,72  |
| Valdarno(AR)                                                                  | 2      | 3,65   | €1.577,97  |
| ValdarnoF.no (A)                                                              | 3      | 1,73   | €269,49    |
| Valdichiana                                                                   | 3      | 2,65   | €1.168,17  |

|                                       |   |      |           |
|---------------------------------------|---|------|-----------|
| ViVal Banca                           | 3 | 0,00 | €0,00     |
| VersiliaLunig. Ga rf.                 | 3 | 2,07 | €584,01   |
| Media regionale<br>(FTBCC/Assicooper) |   |      | €1.168,17 |

Nei prossimi giorni le Aziende forniranno ad ogni dipendente le necessarie indicazioni per la scelta fra il pagamento del Premio “cash” o la trasformazione in “welfare maggiorato”.

[Scarica il testo dell'accordo](#)