

COMUNICATO

Colleghi,

in data odierna abbiamo raggiunto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCIA, scaduto il 22/6/19 che sottoporremo alla approvazione di tutti i colleghi con referendum.

Di seguito ricapitoliamo le migliorie sia economiche che normative rispetto al precedente CCIA :

PARTE ECONOMICA

- ⇒ Buono pasto - incremento giornaliero di € 1 dal lunedì al giovedì;
- ⇒ WELFARE - cifra "ON TOP" di €. 300 (a regime) per impiegati sino al 6° livello ; e di €. 350 (a regime) per i Funzionari;
possibilità di utilizzo volontario del percorso employability destinando il PACS del mese di settembre di ciascun anno a welfare;
- ⇒ POLIZZE - sconto del 50% su RCA - per i pensionati - polizza SARA CHECK-UP scontata del 50%;
- ⇒ SPESE SANITARIE - innalzamento di tutti i plafond;
- ⇒ PREVIDENZA INTEGRATIVA - aumento del contributo aziendale a regime dello 0,30% (8%).
- ⇒ PREMIO PRESENZA (agganciato al PAV) - incremento di €. 120 da riparametrare (4° LIV. 711 CL.).
Rimodulazione della griglia del PAV in senso migliorativo il 100% dell'importo nella fascia da 25.000.001 a 45.000.000 (precedente da 30.000.000 a 50.000.000)
- ⇒ Adeguamento di tutte le indennità compresa quella di turno.

PARTE NORMATIVA

- ⇒ FLESSIBILITA' - ampliamento fascia di orario di ingresso dalle 8:00 alle 9:30;
- ⇒ PAUSA PRANZO - possibilità di usufruire della pausa pranzo nella fascia oraria dalle 12:30 alle 14:30;
- ⇒ SMART WORKING - aumento delle giornate di utilizzo;
- ⇒ Istituzione delle ferie solidali volontarie in caso di gravi esigenze da parte dei colleghi;
- ⇒ PRESTITO ACQUISTO AUTO - possibilità di utilizzo del prestito per tutto il personale in servizio.



Sara: raggiunta ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Integrativo

INVARIATO TUTTO IL RESTO

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

16 settembre 2019

[scarica il testo completo](#)