



Si è svolto ieri il primo incontro inerente la revisione dell'Area Workout della Direzione Crediti non performing che prevede il progressivo rientro degli 88 colleghi distaccati presso Juliet; la cessazione del distacco era stata concordata con l'accordo del 2017 che si è dimostrato quindi altamente tutelante per i colleghi interessati.

Ci è stato illustrata l'operazione che avrà luogo in due momenti già definiti con una prima fase di rientro di tutti i colleghi distaccati ed una seconda dove verrà riorganizzato tutto il comparto.

La cessazione dei distacchi avverrà in due tranches:

- 2 gennaio 2020 per i poli Juliet di Siena Pisa e Roma;
- 1 aprile 2020 (contrariamente a quanto indicato nella lettera di avvio procedura -2 aprile-) per i poli di Bologna, Lecce, Milano, Napoli e Padova.

I colloqui gestionali da parte della struttura HR per i colleghi della prima tranche sono già iniziati mentre quelli della seconda inizieranno a breve. A seguire poi saranno oggetto di colloquio i 154 colleghi della attuale Area workout.

A seguito del riassetto organizzativo, l'Area avrà, nei piani aziendali, un organico di 185 risorse con una liberazione conseguente di 57 risorse; ci è stato comunicato che almeno 30 colleghi potrebbero avere i requisiti per aderire ad un prossimo FSR e già circa 15 colleghi hanno manifestato intenzione di uscire dall'area.

È stato precisato che a regime ci saranno tre specifici servizi per gestire il TOP - LARGE/MID - SMALL Ticket e quest'ultimo avrà un nuovo assetto per la gestione specializzata del "secured"(gestito internamente dalla banca) e "l'unsecured" (gestito da SRE).

Per quanto riguarda il futuro assetto territoriale dell'Area, l'Azienda ha dichiarato che non c'è in previsione una razionalizzazione degli attuali poli esistenti e che, salvo richieste individuali, non è prevista mobilità territoriale.

Il prossimo incontro è previsto dopo la prima decade di gennaio.

Siena, 19 dicembre 2019

LE SEGRETERIE