



Uniglobal ci informa che il dipartimento pari opportunità in cooperazione con ETUC – la Confederazione Europea dei Sindacati – è coinvolto attivamente in diverse azioni per richiedere la parità salariale e per sottolineare la necessità di una Direttiva europea che affronti e chiuda definitivamente il divario salariale di genere in Europa e chiede la nostra collaborazione.

L'azione verso una direttiva sulla trasparenza salariale di genere consisterà in:

- un'azione comune che utilizzi lo slogan "End the Segrecy" [Basta Segreti] fuori dalla Commissione Europea di Berlaymont [dalle 12 alle 13](#) del 25 febbraio
 - un comunicato stampa che sottolinei le richieste, dato che le attuali misure sono inadeguate
 - la condivisione del comunicato stampa con i membri dei sindacati europei, chiedendo loro di sollecitare la fine della riservatezza sui salari attraverso i loro canali
 - una foto simbolica dei sindacati europei/dei loro membri con il poster allegato da inviare e/o postare sui social #Endthesecrecy #Genderpaytransparency – Taggate su: Facebook: @uniequalopportunities Twitter: @uni_women @UNI_Europa
 - la valorizzazione delle richieste comuni sulla trasparenza salariale di genere nei rispettivi settori di appartenenza
 - la promozione del volantino sulla trasparenza salariale di genere da pubblicare nei giorni a venire sul sito di ETUC.
- Ecco il link: <https://www.etuc.org/en/publication/gender-pay-gap-end-secrecy>

Tenete presente che le proposte della Commissione Europea per norme vincolanti sulla trasparenza salariale di genere devono essere approvate dalla Commissione Europea il 26 febbraio e pubblicate in quel giorno o nei successivi, probabilmente [il 4 di marzo](#). Lo stesso giorno la commissione approverà la sua strategia di genere, incluse le discriminazioni di genere nell'intelligenza artificiale.

[Scarica il volantino](#)