

*I CHIARIMENTI INPS***Fondo Integrazione Salariale
assegni cumulabili con altre indennità**

Dopo la precedente NOTA (n.258.36.17) e della relativa circolare INPS presa in esame, che ha fornito chiarimenti sulla compatibilità e sulla cumulabilità di tali prestazioni con altre indennità spettanti ai lavoratori sospesi o soggetti a riduzione d'orario, specificando anche i criteri in base ai quali è possibile cumulare tali integrazioni salariali con le altre indennità previste al verificarsi di eventi specifici, nell'allegato sono predisposte apposite tabelle riassuntive.

Come ribadito, il Fondo di Integrazione Salariale – FIS, gestito dall'INPS, eroga prestazioni di integrazione salariale ai dipendenti di imprese che occupano più di 15 lavoratori.

Il Fondo garantisce ai lavoratori l'assegno ordinario e l'assegno di solidarietà.

La regola generale è costituita dalla necessità di distinguere le ipotesi di sospensione a zero dalle ipotesi di riduzione di orario, ciò in virtù del fatto che lo svolgimento di attività lavorativa costituisce presupposto indispensabile per la fruizione del beneficio.

[scarica l'allegato](#)

Photo by [IFA teched](#) 