

BONUS 100 EURO

IL DECRETO «CURA ITALIA» DEL 17 MARZO 2020 N.18 HA INTRODOTTO UN PREMIO IN BUSTA PAGA PER I LAVORATORI DIPENDENTI CHE NELL'ANNO 2019 HANNO PRODOTTO UN REDDITO NON SUPERIORE AI 40MILA EURO.

La norma prevede che il premio di 100 euro deve essere rapportato «al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo».

In sostanza il premio non spetta per i giorni in cui il lavoratore ha svolto le proprie attività lavorative in telelavoro o in smart working o se assente per qualsiasi altro motivo (ferie, malattia, permessi retribuiti e non retribuiti, congedi, ecc.).

Tenuto conto dello ratio del decreto, si ritiene che il premio di 100 euro spetti al lavoratore o alla lavoratrice, indipendentemente se in full time o part time.

