

Materiali di documentazione
- a cura della FISAC-CGIL in UniCredit -

In allegato il quinto elaborato sugli approfondimenti sulle Intese di Gruppo del 2 aprile 2020:

I primi 8 articoli dell'Accordo 2.04.2020 sulle ricadute nel perimetro Italia del Piano di innovazione Team23 riguardanti il Personale che matura la finestra pensionistica entro il 1° gennaio 2024 [compresi i Lavoratori/trici che, sempre entro tale data, possono optare per "Quota 100" o anticipare il loro pensionamento riscattando periodi di studio universitario (o fattispecie assimilabili)], le Lavoratrici interessate all'opzione per il contributivo (c.d. "Opzione Donna") di cui alla L.243/2004, nonché il Personale maturante la finestra pensionistica sino al 2028 (nella c.d. prima fase entro il 01.12.2027) che può aderire volontariamente alle «prestazioni straordinarie» del Fondo di Solidarietà.

INDICE

ARGOMENTO

Presentazione

La struttura delle Intese di Gruppo in Unicredit del 2.0.4.2020

Uno sguardo alla struttura dell'Accordo 2.04.2020 sulle ricadute in Italia del Piano Team23

I contenuti dei primi 8 articoli dell'Accordo 2.04.2020 sulle ricadute del Piano Team23

Le premesse (art.1)

Il Personale con finestra pensionistica entro la fine del Piano Team23 (sino al 1.01.2024 compreso) (art.2)

ALCUNE ESEMPLIFICAZIONI RELATIVE AGLI INCENTIVI Dr CUr ALL'ART.2 (n.4 esempi) I Lavoratori/trici interessati al riscatto di periodi di studio universitario (o altre fattispecie assimilabili) per anticipare l'accesso alla pensione entro il 31.12.2023 (1.01.2024 compreso) (art.3)

I Lavoratori/trici interessati all'esercizio dell'opzione previdenziale per il conseguimento del diritto alla pensione con la c.d. "Quota 100" (art.4)

ALCUNE ESEMPLIFICAZIONI RELATIVE AGLI INCENTIVI Dr CUr ALL'ART.4 (n.2 esempi)

Le Lavoratrici interessate all'esercizio dell'opzione per il passaggio al "metodo contributivo" di cui all'art.1, comma 9, della Legge 234/2004 (N.d.R. c.d. "Opzione Donna") (art.5)

L'adesione volontaria alle prestazioni della <Sezione Straordinaria> del Fondo di Solidarietà da parte del Personale con maturazione del proprio requisito pensionistico entro il 01.06.2024 (art.6)

La <volontarietà> quale criterio per individuare i Lavoratori/trici in esubero appartenenti alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi (art.7, comma 1)

Il perimetro del Personale interessato al piano d'esodo mediante accesso volontario alla <Sezione Straordinaria> del Fondo di Solidarietà (art.7, comma 3)

I termini e le modalità di raccolta delle adesioni volontarie alla <Sezione Straordinaria> del Fondo di Solidarietà (art.7, commi 5 e 6)

Gli incentivi/trattamenti collegati alle adesioni al piano d'esodo (art.7, comma 8)

ALCUNE ESEMPLIFICAZIONI RELATIVE AGLI INCENTIVI Dr CUr ALL'ART.7 (n.3 esempi)

L'incontro di verifica previsto entro un mese dal termine finale di raccolta delle adesioni (art.7, comma 7)

La disponibilità aziendale nei confronti del Personale a part-time aderente al piano d'esodo (Chiarimento a Verbale riferito all'art.7)

La valutazione positiva per 100 posizioni di "situazioni eccezionali" riferite a casi particolari (Raccomandazione delle OO.SS. e relativa Dichiarazione aziendale, riferite all'art.7)

Se dovesse cambiare la legislazione previdenziale (art.8, comma 1)

La conciliazione e la convalida (art.8, comma 2)

I trattamenti ed i profili gestionali per gli/le aderenti ai piani d'esodo con un PRO-MEMORIA su alcuni aspetti di loro interesse relativi alle prestazioni dei Fondi di Previdenza complementare utilizzabili nella veste di esodati/e

Allegato n.1: Aziende del Gruppo UniCredit perimetro Italia destinatarie dell'Accordo 2.04.2020 sul Piano Team23

Appendice 1: Allegato n.2 dell'Accordo 2.04.2020, riguardante il Verbale di Incontro sulle agevolazioni previste a favore del Personale che fruisce degli assegni straordinari in forma rateale del Fondo di Solidarietà di settore

Appendice 2: Allegato n.3 dell'Accordo 2.04.2020, riguardante la Richiesta di adesione volontaria all'offerta di incentivazione all'esodo mediante accesso alle prestazioni straordinarie del "Fondo di Solidarietà di settore" (art. ... dell'Accordo...)

Appendice 3: Allegato n.4 dell'Accordo 2.04.2020, concernente il Verbale sui profili applicativi relativi alla consegna degli Ecocert per i nati dall'1.01.1966 al 31.12.1970

⇒ [Vai al sito Fisac Unicredit per i collegamenti](#)

⇒ [Scarica "Materiali di Documentazione" #5](#)