

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 2 novembre 2021

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (ISP, anche in qualità di Capogruppo),

e

- le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premesso che

- nel corso del 2020 è stato rappresentato come l'operatività di ISP Casa avesse risentito nel tempo di un andamento economico non sempre adeguato e come, anche a seguito delle limitazioni alle attività lavorative conseguenti all'emergenza COVID-19, fosse necessario intervenire con una forte revisione del modello di servizio della Società al fine di consentirne la prosecuzione delle attività con necessari interventi sia sul fronte dei costi che sul fronte dei ricavi;
- in tale ambito, con l'accordo 27 maggio 2020 è stata prevista la salvaguardia dell'occupazione per tutti gli agenti immobiliari dipendenti di ISP Casa che non intendessero sottoscrivere un contratto di lavoro autonomo con la medesima Società per continuare a svolgere dal 1° gennaio 2021 l'attività di agente immobiliare, attraverso la cessazione del rapporto di lavoro con ISP Casa e la contestuale assunzione/inserimento presso la Filiale On Line di ISP;
- successivamente, in data 19 novembre 2020, tenuto conto del perdurare dell'emergenza sanitaria e delle difficoltà del mercato immobiliare, il termine del 1° gennaio 2021 per l'attivazione dei contratti di lavoro autonomo con ISP Casa è stato posticipato di un anno;
- in applicazione dei predetti accordi, si è dato corso all'assunzione/inserimento presso la Filiale On Line di ISP di 154 già dipendenti di ISP Casa entro il 31 dicembre 2021 e, nel corso del 2021, ISP Casa ha proseguito la propria operatività con una graduale revisione anche del modello operativo in coerenza con quanto illustrato nel maggio 2020, conservando il rapporto di lavoro dipendente con circa 25 agenti immobiliari;
- la descritta evoluzione della Società ed il contesto di ripresa del mercato immobiliare rilevato nel corso del 2021 ha fatto registrare positivi segnali di crescita per ISP Casa, giudicati sostenibili anche nei prossimi anni con struttura operativa ed un modello di servizio misto che affianchi agli attuali agenti immobiliari dipendenti nuovi agenti immobiliari con rapporto di lavoro autonomo, in possesso dei requisiti abilitanti all'esercizio dell'attività professionale;

si conviene quanto segue:

- 1)** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2)** alla luce del quadro di contesto rappresentato e considerato che ISP Casa proseguirà l'attività conservando il rapporto di lavoro dipendente agli attuali agenti immobiliari dipendenti, le Parti si danno atto che sono superate le previsioni di assunzione/inserimento presso la FOL di ISP

degli agenti immobiliari dipendenti che non intendano attivare entro il 1° gennaio 2022 il rapporto di lavoro autonomo con ISP Casa (fermo il possesso dei requisiti abilitanti all'esercizio dell'attività professionale), con contestuale cessazione del rapporto di lavoro dipendente con la medesima Società;

- 3) alla luce di quanto precede, al fine di garantire un ulteriore periodo di tempo di valutazione per il Personale il cui rapporto di lavoro è sospeso presso la Società di provenienza ai sensi dell'accordo 4 maggio 2015 e successive integrazioni, il termine per manifestare la volontà di risolvere il rapporto di lavoro con ISP Casa e "riattivare" il rapporto di lavoro sospeso con la società di provenienza, già previsto punto 3. del verbale di accordo 26 luglio 2018, viene aggiornato al 31 dicembre 2022;
- 4) alla luce del quadro di riferimento sopra delineato le OO.SS. hanno richiesto ad ISP di valutare la possibilità di dar corso a incremento dell'orario di lavoro del personale a tempo parziale proveniente da ISP Casa e l'Azienda ha manifestato la necessità di approfondire la tematica tenuto conto dell'esigenza di garantire, per il personale assegnato alla FOL, il presidio degli orari FOL nell'ambito dei turni con inizio non antecedente alle ore 11.48. Le Parti quindi si incontreranno entro il 15 dicembre 2021 per esaminare le proposte aziendali.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente