

Verbale di Intesa

proroga Smart Working/Lavoro Agile - back to office

Il giorno 21 febbraio 2022, in collegamento Teams con AXA Assicurazioni S.p.A. in Milano, Società capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia

si sono incontrati

la funzione Labour & Industrial Relations, in rappresentanza della AXA Assicurazioni S.p.a., in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito collettivamente **“Gruppo AXA”** o **“l'Azienda”**)

e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo AXA Italia (di seguito congiuntamente **“Le RSA”**),
di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche **“le Parti”**.

Premesso che:

- a) Fin dal manifestarsi dell'emergenza sanitaria le Parti hanno adottato le migliori soluzioni a tutela della sicurezza e della salute del personale.
- b) In relazione al mutato contesto, dovuto all'avanzamento del piano vaccinale, ed in relazione alle progressive riaperture e ripresa delle attività nei vari settori anche attraverso l'utilizzo del green pass per l'accesso ai luoghi di lavoro, tenuto conto dell'esito del monitoraggio dei livelli di protezione garantiti dai protocolli sulla sicurezza aziendali – che vengono aggiornati in relazione al contesto pandemico - e dei dati di accesso presso le sedi condivisi nell'Osservatorio, le Parti hanno inteso confermare la fase transitoria di rientro progressivo presso le sedi di AXA, con la finalità di ripristinare la necessaria socialità aziendale nonché di consentire una ripresa delle attività caratterizzata dal ripristino dall'alternanza tra lavoro in sede e lavoro agile, necessaria per una migliore conciliazione tra esigenze di business specifiche aziendali e work-life balance, tenendo conto delle esigenze individuali.
- c) L'Azienda ribadisce che lo svolgimento dell'attività lavorativa da remoto non pregiudica la produttività dei dipendenti, garantendo un migliore equilibrio del rapporto attività lavorativa/vita privata e nell'attuale situazione un maggiore livello di prevenzione a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
- d) Con il “Verbale di intesa Osservatorio Covid” del 17 dicembre 2021 Le Parti si sono impegnate ad un incontro entro il 28 febbraio 2022 per confrontarsi sul regime applicabile successivamente a tale data e anche in caso di interventi della normativa che avessero modificato il contesto di riferimento prevedendo una disciplina incompatibile con il regime applicato nel Gruppo AXA Italia.

Premesso quanto sopra, le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le Premesse formano parte integrante del presente verbale.
- 2) Dal 1° marzo al 31 marzo 2022, per tutti i dipendenti, l'accesso alle sedi sarà su base volontaria, senza limiti al numero di giorni di presenza settimanali, ritenendosi prorogata la disposizione di cui al punto 3) dell'accordo del 17 dicembre 2021, che prevede: *“la giornata di presenza in ufficio*

sarà facoltativa e l'attività lavorativa potrà essere pertanto svolta in modalità di lavoro agile a distanza per l'intera settimana".

- 3) A decorrere dal 1° aprile 2022 e fino al 30 aprile 2022, tutti i dipendenti in modalità Smart Working e/o Lavoro Agile accederanno per n° 1 giorno alla settimana alle proprie sedi di lavoro per lo svolgimento dell'attività lavorativa e questa potrà essere svolta in modalità di lavoro agile a distanza fino a n. 4 giorni alla settimana.

La pianificazione di tale giornata sarà concordata con il responsabile, compatibilmente, in particolare, con le misure di sicurezza in vigore, al fine di trovare un giusto equilibrio tra vita privata ed esigenze tecniche e/o organizzative del lavoro.

Laddove si verificassero problemi di accesso alle sedi esclusivamente motivati dalla sicurezza covid e quindi dal protocollo di sicurezza vigente, la soluzione sarà quella di garantire la prestazione lavorativa, anche in deroga al numero massimo di giorni consentiti in modalità di lavoro agile.

La attività lavorativa potrà essere svolta presso le sedi, anche oltre il suddetto giorno, su base volontaria, compatibilmente con il protocollo e la normativa di sicurezza.

A decorrere dal 1° aprile 2022, coloro che non abbiano già aderito e non intendano aderire alle modalità Smart Working e/o Lavoro Agile svolgeranno la propria attività lavorativa presso la propria sede, secondo il normale orario di lavoro contrattuale.

- 4) Per quanto non previsto dal presente accordo si richiamano le disposizioni di cui al "Verbale di Intesa proroga Smart Working/Lavoro Agile - back to office" del 15 luglio 2021, con particolare riferimento alle condizioni e le limitazioni di sicurezza previste ai punti 7) e 12) dello stesso.
- 5) A decorrere dal 1° maggio 2022 troverà applicazione integralmente la disciplina dell'ACCORDO SINDACALE TRANSITORIO – LAVORO AGILE siglato dalle Parti il 15 luglio 2021, che prevede la possibilità, per il personale dipendente che aderisce alla modalità lavoro agile, di svolgere la propria attività lavorativa al di fuori dei locali aziendali fino a n. 2 giorni a settimana più n. 1 ulteriore giorno a settimana, non cumulabili oltre la settimana di riferimento. Si richiamano le condizioni e i termini di tale accordo per la disciplina applicabile.

Altre disposizioni

- 6) Al di fuori dell'orario di lavoro o nell'ambito delle causali legittime di assenza, non potranno essere richiesti al lavoratore in Smart Working e/o lavoro agile l'accesso e la connessione ai sistemi aziendali. Ciascun lavoratore in Smart Working/lavoro e/o lavoro agile ha diritto di disattivare i propri dispositivi di connessione. L'eventuale ricezione di comunicazioni aziendali fuori dell'orario di lavoro contrattuale e nelle causali legittime di assenza non vincola il lavoratore ad attivarsi prima della ripresa dell'attività lavorativa secondo l'orario contrattuale, ferme restando eventuali esigenze eccezionali.

Si conferma che la durata giornaliera e/o settimanale della prestazione lavorativa rimane quella definita dai vigenti CCNL e CIA nonché dagli altri accordi aziendali e regolamenti che disciplinano l'orario di lavoro.

Per quanto in questa sede non disciplinato, si richiamano le disposizioni previste dalle norme di cui sopra e loro successive eventuali integrazioni e variazioni.

- 7) Per i dipendenti inquadrati in aree aziendali nelle quali risultano applicabili discipline sul lavoro da remoto diverse da quella di Smart Working introdotta con accordo sindacale del 12 aprile 2016, rimangono ferme le previsioni contrattuali che regolano l'orario e le modalità di lavoro

come disciplinato dai rispettivi accordi, per quanto non disciplinato dal presente verbale e in quanto compatibili con le regole stabilite nel presente verbale.

- 8) Eccezioni sul numero massimo di giornate di lavoro a distanza previste dal presente accordo potranno essere stabilite in favore del personale dipendente con particolari condizioni personali o altre specifiche situazioni, previa necessaria condivisione tra le Parti.
- 9) Con riferimento all'art. 4.10 comma 1 – "Ferie" - del CIA vigente, viene rimosso il limite delle 16 mezze giornate previste per il venerdì, per tutto l'anno 2022.

Disposizioni finali

- 10) Le Parti confermano l'impegno ad incontrarsi nell'ambito dell'Osservatorio "Covid" per il monitoraggio, la verifica e l'applicazione delle disposizioni previste in materia di salute e sicurezza.
- 11) Le disposizioni di cui al presente accordo si applicheranno per quanto compatibili con i protocolli sulla sicurezza aziendali - che vengono aggiornati di volta in volta in relazione al contesto pandemico previa verifica con gli RLS, in coerenza con l'art. 50 del CCNL - nonché con l'evoluzione della normativa tempo per tempo vigente in tema di sicurezza connessa alla situazione pandemica.
- 12) Il Presente accordo si applica dal 1° marzo 2022 e scade il 30 aprile 2022, ad eccezione del punto 5) di cui sopra che ha validità fino al 31 dicembre 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

le RSA delle Società
del Gruppo AXA Italia

AXA Assicurazioni S.p.A.
(capogruppo del Gruppo
Assicurativo AXA Italia)

RSA FIRST-CISL firmato: Romeo Guardani

Firmato: Christian Boffi,
Riccardo Ranalli,
Francesca Mirella

RSA FISAC-CGIL firmato: Mauro Nava

RSA FNA firmato: Mario Piccioni

RSA SNFIA firmato: Emilio Intonazzo

RSA UILCA-UIL firmato: Giandomenico Piccolo