

## VERBALE DI ACCORDO

*Desio, Altamura, 11 ottobre 2024*

tra

**Banco di Desio e della Brianza S.p.A.  
Banca Popolare di Puglia e Basilicata S.C.p.A.**

e

**le Segreterie delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN, le Delegazioni degli organismi sindacali aziendali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN di Banco di Desio e della Brianza S.p.A. e le Delegazioni degli organismi sindacali aziendali FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, di Banca Popolare di Puglia e Basilicata S.C.p.A.**

premesso che:

- a) il 15 maggio 2024 il Consiglio di Amministrazione di Banco di Desio e della Brianza S.p.A. (di seguito “BDB”) e il Consiglio di Amministrazione di Banca Popolare di Puglia e Basilicata S.C.p.A. (di seguito “BPPB”) hanno approvato la sottoscrizione di un accordo per l’acquisizione da parte di BDB del ramo d’azienda ceduto da BPPB (di seguito la “Cessione”), composto da n. 14 Filiali bancarie di BPPB (di seguito il “Ramo”) geograficamente dislocate nell’Italia centro-settentrionale;
- b) attraverso la cessione del Ramo d’azienda, con efficacia giuridica prevista entro la prima metà del mese di dicembre 2024, la cedente BPPB potrà rifocalizzare le proprie attività su aree geografiche di vocazione «storica», coerenti con le direttrici di sviluppo industriale, eliminando i rischi di lungo termine connessi alla gestione di un ramo fuori perimetro «core», oltre al perseguimento di ulteriori obiettivi coerenti con il Piano Industriale 2023-2025, tra cui il rafforzamento patrimoniale derivante dalla diminuzione degli RWA con conseguente incremento del CET1; inoltre, la cessione del Ramo d’azienda consentirà a BDB, in linea con il Piano Industriale *Beyond26* di consolidare il proprio posizionamento di “banca di prossimità” nei segmenti di clientela retail e PMI, facendo accedere i nuovi clienti ai propri prodotti e servizi;
- c) con lettera congiunta del 2 settembre 2024 - qui richiamata e da intendersi integralmente trascritta – è stata fornita da BDB e BPPB alle competenti Organizzazioni Sindacali ai sensi di legge e di contratto la prescritta informativa in merito alla Cessione e razionalizzazione degli sportelli, avviando la relativa procedura;
- d) per l’effetto di quanto sopra, il 5 settembre 2024 è stata attivata la fase di consultazione e di esame congiunto con le Delegazioni delle OO.SS. in epigrafe, ai sensi di legge e del CCNL di settore, proseguito nelle giornate del 18, 26, 27 settembre 2024 e 10, 11 ottobre 2024;

- e) negli incontri che si sono succeduti le Parti si danno atto di aver provveduto, nell'ambito della procedura intercorsa, a un'approfondita analisi ed esame congiunto in merito alle conseguenze economiche, giuridiche e sociali della Cessione nei confronti del Personale, nonché alle connesse misure previste;

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,  
dopo ampio confronto,  
hanno raggiunto il seguente accordo**

#### **Articolo 1 - Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

#### **Articolo 2 - Efficacia dell'operazione**

Dalla data di efficacia giuridica dell'operazione, prevista entro la prima metà del mese di dicembre 2024, la titolarità di tutti i rapporti di lavoro dei dipendenti del Ramo d'azienda a quel momento in servizio prosegue senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 c.c., presso BDB, con la conservazione e applicazione di tutti i diritti che ne derivano ai sensi di legge e del CCNL del settore credito tempo per tempo vigente, fatto salvo quanto espressamente previsto dal presente accordo. Le Aziende dichiarano che le n. 14 Filiali comprese nel Ramo d'azienda oggetto di cessione - il cui personale, verificato alla data odierna, corrisponde a n. 76 dipendenti, comprensivo di tutte le figure professionali dislocate presso tali unità organizzative - sono le seguenti:

| <b>N.</b> | <b>FILIALE</b>                  | <b>CAB</b> | <b>INDIRIZZO</b>                 |
|-----------|---------------------------------|------------|----------------------------------|
| 1         | Filiale di Ancona               | 02600      | Via Martiri della Resistenza, 15 |
| 2         | Filiale di Civitavecchia        | 39041      | Via Roma, 80                     |
| 3         | Filiale di Frosinone            | 14800      | Viale Giuseppe Mazzini, 202/204  |
| 4         | Filiale di Mantova              | 11511      | Via Giovanni Chiassi, 6          |
| 5         | Filiale di Milano – Santa Sofia | 01600      | Via Santa Sofia, 18              |
| 6         | Filiale di Roma 1 – Tor Vergata | 03201      | Via di Tor Vergata, 263          |
| 7         | Filiale di Vercelli             | 10001      | Via Manara, 1                    |
| 8         | Filiale di Vicenza              | 11800      | Viale Verona, 53                 |

Filiali oggetto di accorpamento con le filiali di BDB presenti sulle medesime piazze:

| <b>N.</b> | <b>FILIALE</b>                      | <b>CAB</b> | <b>INDIRIZZO</b>              |
|-----------|-------------------------------------|------------|-------------------------------|
| 9         | Filiale di Latina                   | 14700      | Via dei Volsci, 34/36         |
| 10        | Filiale di Padova                   | 12100      | Riviera Tito Livio, 39        |
| 11        | Filiale di Pomezia                  | 22002      | Via Giovanni Farina, 1        |
| 12        | Filiale di Roma - Vitelleschi       | 03200      | Via Vitelleschi, 31-33        |
| 13        | Filiale di San Benedetto del Tronto | 24400      | Via Asiago, 118               |
| 14        | Filiale di Sora                     | 74600      | Piazza Giuseppe Garibaldi, 15 |

### **Articolo 3 – Trattamenti economico normativi**

1. Al Personale interessato dalla Cessione continueranno ad essere applicati la contrattazione collettiva nazionale di lavoro del settore del credito tempo per tempo vigente, nonché tutte le normative nazionali di settore e leggi tempo per tempo vigenti che disciplinano specifiche materie.

Il personale interessato dalla Cessione conserverà l'inquadramento attribuito, l'anzianità di servizio, anche convenzionale, maturata alla data di efficacia della cessione nonché la retribuzione individuale fissa in essere alla medesima data, fermo restando quanto disposto dal presente accordo.

Nei confronti del Personale trasferito saranno mantenute, inoltre, tutte le pattuizioni, a carattere individuale, gli assegni ad personam e i trattamenti di varia natura, con corresponsione periodica, sottoscritti e/o riconosciuti individualmente e/o collettivamente prima della cessione del ramo d'azienda e già in godimento come retribuzione fissa a tale data con le medesime modalità e salvaguardando la natura delle proprie caratteristiche (a titolo esemplificativo e non esaustivo, eventuali indicizzazioni, riparametrazioni, dinamicità, rivalutazione, ecc.) definite anche negli specifici sottostanti accordi individuali (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i patti di stabilità o di non concorrenza) nell'azienda cedente, ferma restando la necessaria compatibilità con le politiche di remunerazione vigenti in applicazione di quanto disposto dai Regolatori Nazionali ed Europei.

Rimangono in ogni caso garantite le contribuzioni datoriali relative alla previdenza complementare in essere all'atto del trasferimento come meglio specificato nell'art. 6 a tale materia dedicato.

2. A decorrere dalla data di efficacia della Cessione, nei confronti di tutto il Personale ceduto in servizio a tale data troveranno applicazione le previsioni contrattuali di secondo livello applicate in BDB in sostituzione di ogni altra normativa di secondo livello applicata presso la cedente BPPB, fermo restando quanto espressamente stabilito dal presente accordo.

### **Articolo 4 – Mansioni e inquadramenti**

1. Dalla data di efficacia giuridica della Cessione, il Personale interessato da tale operazione sarà adibito, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive della cessionaria BDB, alle medesime mansioni assegnate al momento della cessione o comunque a mansioni equivalenti, nell'ambito e nel rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente per l'inquadramento e per le mansioni ricoperte, nel rispetto dei percorsi professionali maturati.

2. Dalla Cessione in parola non deriveranno ricadute in termini di mobilità territoriale e/o funzionale e/o professionale nei termini di quanto previsto al punto 1 che precede.

3. Con riguardo ai ruoli ricoperti dai dipendenti Ceduti al momento dell'efficacia giuridica dell'operazione presso l'azienda cedente, fermo restando quanto previsto al punto 1 che precede, si individuano corrispondenti ruoli di riferimento presso la cessionaria BDB di cui alla seguente tabella:

| <b>RUOLI BPPB</b>                                                 | <b>RUOLI BDB</b>                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Addetto (Addetto monitoraggio crediti, Referente presidio rischi) | Addetto (ad es. addetto ambito monitoraggio crediti, addetto ambito rischi, ...) |
| Gestore Imprese                                                   | Gestore Imprese                                                                  |
| Analista Commerciale Imprese                                      | Assistente Gestore Imprese                                                       |
| Responsabile                                                      | Responsabile di Filiale                                                          |
| Gestore Premium                                                   | Gestore Affluent                                                                 |
| Gestore Small Business                                            | Gestore Small Business                                                           |
| Gestore Base                                                      | Assistente alla Clientela                                                        |
| Gestore Famiglie/POE                                              | Gestore Family POE                                                               |

Fermo quanto sopra anche per le filiali in chiusura, con specifico riferimento ai Responsabili delle suddette filiali, si individuano prioritariamente i seguenti ambiti di prima assegnazione: Responsabile di Filiale; Gestore commerciale; specialista deliberante crediti; specialista funzioni di controllo.

#### **Articolo 5 – Assistenza sanitaria integrativa, polizza infortuni**

1. Tutto il Personale del Ramo d'azienda già beneficiario di forme di assistenza sanitaria integrativa presso l'azienda cedente BPPB fino alla data del 31 dicembre 2024, potrà volontariamente iscriversi, con decorrenza dal 1 gennaio 2025 alla Cassa di Assistenza Sanitaria in essere presso la cessionaria BDB, accedendo alle medesime coperture e alle medesime condizioni tempo per tempo previste dal Piano di assistenza sanitaria per i Dipendenti di BDB.
2. Tutto il Personale del Ramo d'azienda già beneficiario di copertura per infortuni professionali ed extraprofessionali e Temporanea Caso Morte (T.C.M.) presso l'azienda cedente BPPB fino alla data del 31 dicembre 2024, a decorrere dal 1 gennaio 2025 sarà destinatario delle medesime coperture infortuni professionali ed extraprofessionali e T.C.M. tempo per tempo vigenti per i Dipendenti di BDB.

#### **Articolo 6 – Previdenza complementare**

1. Ferme restando le disposizioni legislative e regolamentari in materia di previdenza complementare tempo per tempo vigenti, a decorrere dalla data di efficacia giuridica della Cessione, nei confronti dei dipendenti ceduti troveranno applicazione presso la cessionaria BDB la misura della contribuzione aziendale loro applicata vigente in BPPB alla data di sottoscrizione del presente accordo, salvo eventuali condizioni migliorative che verranno tempo per tempo applicate a tutto il personale BDB.
2. Ferma restando la facoltà per i dipendenti ceduti nell'ambito della Cessione di mantenere, anche presso la cessionaria BDB, la propria iscrizione al Fondo di Previdenza integrativa Previbank alle condizioni di cui sopra già in essere al momento del trasferimento del ramo d'azienda, salvo eventuali condizioni migliorative che verranno tempo per tempo applicate a tutto il personale BDB, le Parti individuano il Fondo

Pensione Previp come forma di previdenza complementare di riferimento al quale il Personale interessato dalla Cessione potrà iscriversi, mantenendo la misura della contribuzione come sopra prevista, e trasferire la propria posizione previdenziale maturata dalla data di efficacia giuridica della Cessione stessa.

#### **Articolo 7 – Ferie e permessi**

Per quanto attiene alle dotazioni maturate dal Personale interessato dalla Cessione, quali eventuali ferie arretrate, ore accumulate nella banca delle ore entro i limiti temporali contrattualmente previsti, festività soppresse e permessi ex art. 104, c. 6, del c.c.n.l. vigente, alla data di efficacia della Cessione BDB subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate dai dipendenti presso l'azienda cedente, fermi restando i piani ferie approvati sia per il Personale ceduto sia per tutto il Personale coinvolto fatto salvo quanto previsto ex art. 58, c. 7 c.c.n.l. di settore.

#### **Articolo 8 – Premio Aziendale**

1. A decorrere e con effetto dalla data di efficacia giuridica della Cessione i Dipendenti ceduti saranno destinatari delle previsioni tempo per tempo vigenti in materia di premio aziendale presso la cessionaria BDB. Il premio aziendale di competenza 2024, erogazione 2025, maturato pro quota in misura di 11/12mi fino alla data di efficacia della Cessione presso la cedente BPPB e, pro quota in misura di 1/12mo presso la cessionaria BDB, sarà erogato nel 2025 dalla cessionaria BDB, la quale ne gestirà operativamente l'eventuale riconoscimento - qualora spettante - secondo le previsioni applicate presso l'azienda cedente nonché secondo gli importi trasferiti alla cessionaria nelle misure previste dagli accordi sottoscritti in materia tra azienda cedente e rispettive OO.SS..

2. L'eventuale credito welfare residuo di pertinenza dei dipendenti ceduti, già maturato e non ancora fruito alla data di efficacia giuridica della Cessione, verrà trasferito dall'azienda cedente BPPB all'azienda cessionaria BDB che gestirà operativamente il riconoscimento di tali importi in favore dei Dipendenti ceduti e le loro scelte secondo le normative, le modalità operative e il portale informatico dedicato previsti in BDB.

#### **Articolo 9 - Mutui, finanziamenti**

1. A decorrere dalla data di efficacia giuridica della Cessione, nei confronti dei dipendenti ceduti BDB garantisce il mantenimento dei finanziamenti per mutui, affidamenti e prestiti già erogati alla data di efficacia della Cessione, alle condizioni e misure in essere presso la cedente BPPB. Per mutui e finanziamenti già deliberati ma non ancora erogati, BDB applicherà gli importi e le condizioni economiche previste dalle relative delibere.

2. A decorrere dalla data di efficacia giuridica della Cessione, per le nuove richieste di finanziamento o di variazione di finanziamento in corso per mutui, affidamenti e prestiti, nei confronti dei dipendenti ceduti troveranno applicazione le previsioni in materia tempo per tempo vigenti presso BDB.

3. BDB garantisce che saranno mantenuti in favore dei dipendenti ceduti gli affidamenti in conto corrente deliberati e/o erogati e le relative condizioni vigenti al momento della cessione.

## **Articolo 9bis - Part Time**

Il Personale dipendente acquisito con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di BDB il contratto a tempo parziale già in essere alla data di efficacia giuridica dell'operazione di acquisizione, alle stesse condizioni pattuite, fatti salvi gli eventuali adeguamenti di orario che si rendano necessari a causa del mutato orario di lavoro applicato presso la struttura di assegnazione, anche nel caso di diversa assegnazione, nella misura massima di 30 minuti relativi all'orario di ingresso e/o di uscita.

Le lavoratrici ed i lavoratori acquisiti con contratto di lavoro a tempo parziale, che saranno eventualmente adibiti a strutture dove sono previsti orari su turni manterranno fino alla scadenza le medesime condizioni pattuite presso l'azienda cedente, fatti salvi esclusivamente gli eventuali adeguamenti di orario che si rendano necessari a causa del mutato orario di lavoro applicato presso la struttura di assegnazione, anche nel caso di diversa assegnazione, nella misura massima di 30 minuti relativi all'orario di ingresso e/o di uscita.

I rapporti di lavoro a tempo parziale in scadenza fino al 31/12/2025 saranno prorogati automaticamente di 12 mesi, salvo diversa richiesta della lavoratrice o del lavoratore, alle stesse condizioni previste dai contratti individuali, salvo eccezionali ragioni tecnico/organizzative/produttive. Le domande di trasformazione di rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale già presentate presso l'azienda cedente saranno tenute in considerazione da BDB.

## **Articolo 10 – Formazione**

1. La cessionaria BDB garantisce la pronta integrazione e valorizzazione professionale del personale complessivamente ceduto ricorrendo a un'adeguata formazione, anche al fine di consentire un utilizzo corretto di procedure diverse rispetto a quelle della Banca cedente. A tale scopo, le Parti convengono, altresì, che le predette risorse siano inserite in appositi programmi formativi di riconversione e di riqualificazione professionale compresi quelli previsti nell'ambito dei piani formativi presentati ai fini della relativa finanziabilità a partire dagli strumenti di settore, di cui le parti vorranno avvalersi come previsto e richiamato nella formulazione dell'art.17 dell'accordo di rinnovo del CCNL del 23 novembre 2023 laddove in particolare è previsto che: *“...è volontà comune delle Parti individuare soluzioni per favorire la sostenibilità della formazione assicurando l'accesso ai canali di finanziamento...”*.

2. L'azienda cedente BPPB garantisce interventi formativi – anche di affiancamento - rivolti al Personale interessato dalla Cessione, effettuati con congruo anticipo da BDB già a partire dal periodo antecedente alla data di efficacia giuridica della Cessione stessa.

## **Articolo 11 – Iscrizioni ed agibilità sindacali**

L'azienda cessionaria BDB manterrà senza soluzione di continuità, l'iscrizione del Personale ceduto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo cui ciascun interessato risulti aderente alla data della Cessione. Sino alla prossima elezione dei RRLLS presso BDB, BDB accorderà le prerogative previste per gli RRLLS ceduti che ricoprono tale incarico alla data della Cessione.

### **Articolo 11bis - Mobilità territoriale**

In conseguenza della Cessione in parola non deriveranno ricadute in termini di mobilità territoriale, fatte salve le richieste di trasferimento su base volontaria.

Ai dipendenti ceduti, e fino ad eventuale avvicinamento entro 30 km dalla propria residenza o domicilio, continueranno a trovare applicazione, finché ne ricorrono gli inerenti presupposti, i trattamenti economici a loro già applicati in materia di mobilità territoriale presso la banca cedente alla data di efficacia giuridica della cessione in sostituzione di ogni trattamento di analoga natura previsto presso BDB.

Le richieste di rientro e/o avvicinamento presentate da dipendenti dell'azienda cedente trasferiti e non percettori di alcun trattamento di mobilità saranno prese in carico da BDB dietro nuova richiesta che potrà essere avanzata dalla data dell'acquisizione.

Analoga possibilità sarà garantita al personale attualmente assegnato fuori comune di residenza/domicilio e che, dopo il trasferimento di ramo, richieda di essere avvicinato in unità produttiva ubicata nel comune di residenza o domicilio o comunque vicino allo stesso. In tal caso, fatto salve le priorità di legge, l'Azienda avrà particolare attenzione anche verso le lavoratrici in stato di gravidanza e i genitori con figli di età inferiore agli 8 anni.

Con specifico riferimento al personale ceduto assegnato presso la Filiale di Civitavecchia a oggi destinatario dei trattamenti economici previsti per la mobilità territoriale, BDB garantisce il mantenimento, al momento della cessione, dell'attuale orario di lavoro di ingresso (h. 8:15) e dell'attuale orario di lavoro di uscita (h. 16:15) ferma restando la modulazione dell'orario di intervallo coerente con la disciplina in materia di orario di lavoro dettata dal c.c.n.l. vigente.

### **Articolo 11ter - Procedimenti disciplinari e valutazione della prestazione**

Anche ai sensi dell'art. 48 del CCNL del 19 dicembre 2019, fino al 31 dicembre 2025, BDB terrà conto delle eventuali disfunzioni organizzative, delle modalità operative/normative differenti, delle necessità formative e/o addestrative e/o di affiancamento, anche in ordine alla conoscenza di norme, processi e organizzazione aziendale, per episodi e/o situazioni problematiche che coinvolgano le/i colleghe/i, tutto ciò al fine di salvaguardare le lavoratrici e i lavoratori e con l'obiettivo di tutelare gli stessi da rischi patrimoniali e/o disciplinari. Analoghe situazioni saranno considerate anche nell'ambito del processo di valutazione del personale, prevedendo, laddove necessario, ulteriore formazione, addestramento, affiancamento.

### **Articolo 12 – Ulteriori salvaguardie**

BDB, in coerenza con quanto affermato nell'ambito dell'informativa del 2 settembre 2024 di cui alle premesse, conferma che l'annunciata razionalizzazione degli sportelli nel territorio di riferimento attraverso l'accorpamento di n. 6 filiali cedute (specificatamente indicate nell'elenco allegato alla suddetta informativa) in n. 6 corrispondenti filiali di BDB già presenti sulla medesima piazza, contestuale all'avvenuto perfezionamento della Cessione, non implicherà di per sé alcuna ricaduta occupazionale sul personale coinvolto, né ricadute in termini di mobilità territoriale. L'eventuale limitata mobilità professionale sarà gestita nel rispetto delle specifiche disposizioni di legge e di contratto in materia, con

particolare attenzione alle colleghe e ai colleghi che rivestono il ruolo di Diretrici/Direttori delle filiali in chiusura.

**Articolo 12bis - Pari opportunità, politiche di inclusione e trattamenti delle risorse**

BDB riconoscerà a tutti i dipendenti in servizio presso il ramo di azienda acquisito pari opportunità sul piano di occasioni di sviluppo personale e professionale rispetto al personale già dipendente di BDB, nell'ambito dei modelli organizzativi e produttivi attualmente applicati a tutti i lavoratori. BDB conferma particolare attenzione alla valorizzazione del patrimonio umano e professionale esistente. BDB conferma la volontà di adottare politiche che, attraverso un ambiente lavorativo aperto, sostengano l'inclusione, fornendo supporti adeguati.

**Articolo 13 – Norme finali e incontro di verifica**

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate in applicazione delle previsioni di legge e di c.c.n.l. di settore.

L'Azienda cessionaria si impegna, altresì, a dar corso ad un incontro di verifica su richiesta delle OOS presso la stessa costituite entro 6 mesi dalla sottoscrizione del presente accordo.

L.C.S.

**Le Aziende:**

Banco di Desio e della Brianza S.p.A. \_\_\_\_\_

Banca Popolare di Puglia e di Basilicata S.C.p.A. \_\_\_\_\_

**Le Organizzazioni Sindacali:**

FABI \_\_\_\_\_

FIRST/CISL \_\_\_\_\_

FISAC/CGIL \_\_\_\_\_

UILCA \_\_\_\_\_

UNISIN \_\_\_\_\_