

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO
- CONTO FORMATIVO - LINEE GUIDA PER LA PRESENTAZIONE DI PIANI
FORMATIVI AZIENDALI/PLURIAZIENDALI A VALERE SUL CONTO FORMATIVO
SALDO RISORSE 2020 -TITOLO PROGETTO PERCEZIONE 2023

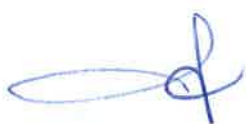
Il giorno 18 gennaio 2023, in Bagnò a Ripoli (FI), alle ore 15.00, presso la sede della Federazione delle Banche di Credito Cooperativo della Toscana

tra

- la Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo (di seguito "FTBCC" o "Federazione"), nella persona di Gianfranco Donato, Vice Presidente della Delegazione Sindacale, assistita dal Vice Direttore Generale, Alessandro Moretti, da Ilaria Capecchi dell'Ufficio Mutualità Sostenibilità e Relazioni Esterne e da Diego Landi dell'Ufficio Consulenza Legale e Relazioni Sindacali della medesima FTBCC, in rappresentanza della stessa Federazione e delle Banche di Credito Cooperativo associate alla stessa Federazione, aderenti al piano formativo denominato "*PER.CE.ZIONE 2023*"
- la FIRST-CISL, (di seguito "Sindacato"), in persona del Dirigente sindacale sig. Marco Lenzini;
- la FISAC-CGIL (di seguito "Sindacato"), in persona della Dirigente sindacale sig.ra Chiara Rossi;
- la UILCA, in persona del Dirigente sindacale Giovanna Degl'Innocenti Cellini.

Premesso che

- in data 28 dicembre 2022, la Federazione, conformemente a quanto previsto dalla vigente normativa, ha convocato congiuntamente, a mezzo P.E.C., le OO.SS. confederali (First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca) al fine di concordare un piano formativo per l'accesso alle prestazioni di FONCOOP – Fondo Paritetico interprofessionale Nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative costituito da AGCI, Confcooperative, Legacoop e CGIL – CISL-UIL disciplinato dalle – "*Linee guida per la presentazione di piani formativi aziendali/pluriazziendali a valere sul conto formativo saldo risorse 2020*";
- allo scopo di utilizzare le risorse a disposizione per raggiungere un numero elevato di dipendenti, è stata valutata e, quindi, sostenuta l'ipotesi di presentare un progetto per conto proprio e su delega di tutte le Banche di Credito Cooperativo aderenti alla FTBCC. Pertanto, la



FTBCC sta predisponendo una richiesta di finanziamento a Foncoop al fine di utilizzare le risorse a disposizione per finanziare un programma formativo multiaziendale;

per la FTBCC e per le aziende aderenti alla Federazione l'attività formativa è disciplinata dall'art. 63 CCNL del 9 gennaio 2019 come modificato dall'accordo dell'11 giugno 2022 e dal cap. IV del CSLL del 29.04.2014.

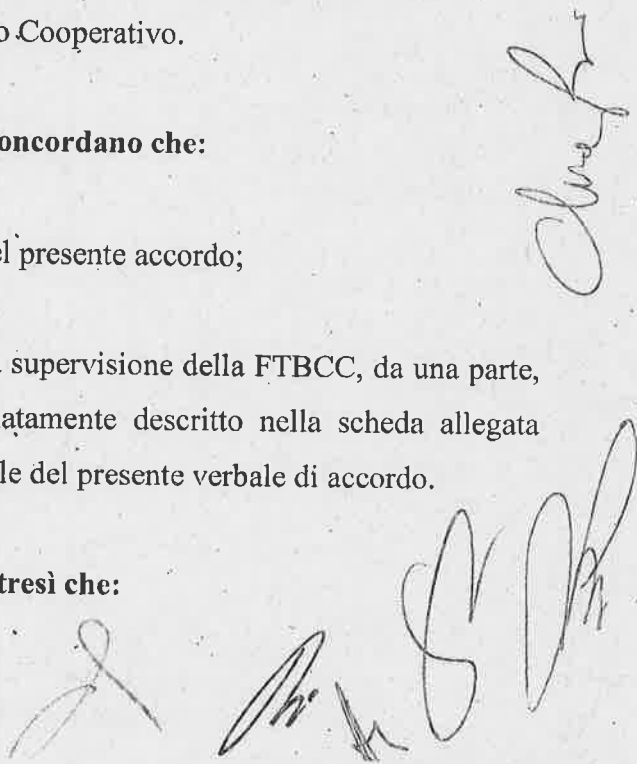
che i soggetti destinatari delle attività formative sono sia la Federazione Toscana che le Banche ad essa associata come segue:

- Banca Centro Credito Cooperativo Toscana Umbria Società Cooperativa;
- Banca del Valdarno Credito Cooperativo;
- Banca dell'Elba Credito Cooperativo;
- Credito Cooperativo Valdarno Fiorentino Banca di Cascia Società Cooperativa;
- Banca di Anghiari e Stia Credito Cooperativo;
- Banca di Credito Cooperativo di Pontassieve;
- Banca Alta Toscana Credito Cooperativo;
- Banca di Pescia e Cascina Credito Cooperativo;
- Banco Fiorentino - Mugello Impruneta Signa - Credito Cooperativo;
- Banca Versilia Lunigiana e Garfagnana;
- Chianti Banca Credito Cooperativo Società Cooperativa;
- Banca Terre Etrusche di Valdichiana e di Maremma - Credito Cooperativo;
- Federazione Toscana delle Banche di Credito Cooperativo.

Tutto ciò premesso le parti concordano che:

- le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- il piano formativo interaziendale è effettuato sotto la supervisione della FTBCC, da una parte, e delle OO.SS. firmatarie, dall'altra, ed è dettagliatamente descritto nella scheda allegata (allegato "A"), che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.

Le parti concordano altresì che:



- la formazione continua, finalizzata anche al mantenimento e allo sviluppo delle competenze e delle capacità professionali dei lavoratori, viene considerata strategica e ispirerà la politica di gestione e sviluppo del personale delle aziende interessate;
- la formazione, come declinata nell'allegato "A" al presente verbale, sarà effettuata in orario di lavoro ed erogata, compresa quella svolta in modalità di videoconferenza o *e-learning*, in locali separati dall'attività operativa. FTBCC inviterà le BCC destinatarie del presente accordo a comunicare preventivamente alle RSA costituite delle OO.SS. firmatarie - o, laddove non costituite - alle Segreterie Regionali delle medesime OO.SS. firmatarie del presente accordo - il calendario dell'attività formativa Foncoop ed i locali destinati alla fruizione della medesima in *e-learning*. Sull'attività formativa potranno essere effettuati controlli da parte delle OC.SS. firmatarie;
- nel caso in cui le parti intendessero, per il 2024, concordare un piano formativo per l'accesso alle prestazioni di FONCCOP:
 - a) FTBCC promuoverà un incontro, sulla possibile offerta formativa ed i relativi contenuti, entro il mese di settembre 2023;
 - b) la progettazione prenderà in considerazione anche le tipologie di formazione di cui all'art. 15 del CSLL 29/04/2014;
 - c) la data di sottoscrizione dell'eventuale intesa sarà individuata in modo da consentire che la formazione sia fruibile, per i discenti, in un tempo congruo. La firma dovrà, comunque, intervenire entro il mese di ottobre 2023.

Il parere favorevole espresso dai rappresentanti dei lavoratori viene formalizzato con la sottoscrizione del presente documento di accordo e del relativo allegato "A".

Letto, approvato, sottoscritto, alle ore 16.15.

FTBCC
FIRST-CISL
FISAC-CGIL
UILCA

