

VERBALE DI ACCORDO

del giorno 28 luglio 2022
tra

Agenzia delle Entrate - Riscossione

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali delle OO.SS.: FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, assistite dalle rispettive Segreterie Nazionali.

Premesso che:

- a) l'art. 43 del CCNL 28/3/2018 prevede l'attribuzione di un Premio Aziendale (VAP) in correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi aventi come obiettivo, tra gli altri, incrementi di produttività del lavoro, della qualità e di altri elementi di efficienza;
- b) con l'art. 36 del CIA 28/3/2018 le Parti avevano convenuto che "per il triennio di competenza 2018/2020 (anni di erogazione 2019-2020-2021), in relazione al raggiungimento degli indicatori di efficienza tempo per tempo concordati, gli importi del Premio Aziendale saranno erogati al personale dei quadri direttivi ed aree professionali dell'Ente Pubblico economico Agenzia delle entrate - Riscossione, negli importi indicati in Tabella 1" allegata al medesimo CIA. Tale previsione è stata definitivamente superata con l'erogazione del Premio concordato nei Verbali del 30 gennaio e 3 novembre 2020 effettuata nel mese di giugno 2021;
- c) a seguito della scadenza del sopracitato CIA, con il Verbale di Accordo del 3 novembre 2021 (erogazione giugno 2022), le Parti avevano dato corso alla corresponsione in regime di prorogatio del Premio Aziendale con i medesimi importi già individuati nella tabella 1 del CIA 28 marzo 2018;

Premesso inoltre che

In data 15 luglio 2022 con l'Accordo di rinnovo del CIA, le Parti intendono confermare la validità del Premio Aziendale quale strumento premiale del raggiungimento di nuovi obiettivi dell'Ente, concordati tra le Parti, i cui valori di erogazione sono riportati, per il triennio 2022-2024, nella tabella 1, allegata al citato CIA.

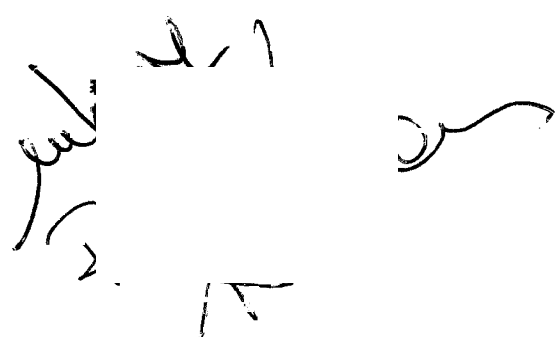
FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN


considerato inoltre che

l'Ente intende remunerare lo sforzo profuso dalle lavoratrici/lavoratori di Agenzia delle entrate - Riscossione nel particolare contesto determinato dalle misure di contrasto alla pandemia adottate nel tempo nonché dalla progressiva ripresa delle attività collegate alla sospensione della riscossione ed al periodo emergenziale sanitario.

Ciò premesso e considerato, e premesse e considerata costituiscono parte integrante del presente Verbale le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, convengono e stipulano quanto segue:

- Al personale delle Aree professionali ed ai Quadri direttivi dell'Ente Pubblico Economico Agenzia delle entrate-Riscossione, al ricorrere dei presupposti di seguito indicati saranno corrisposti per il corrente anno di competenza 2022 gli importi già individuati nella Tabella 1 del citato CIA 15 luglio 2022 che qui si riportano in allegato, costituendo parte integrante del presente Accordo;
- in relazione ai suddetti indicatori di performance, le Parti si danno inoltre reciprocamente atto e confermano di avere già individuato gli obiettivi per calcolare e corrispondere le erogazioni, come successivamente dettagliato;
- il premio aziendale viene erogato, di norma, con le competenze del mese di giugno 2023 e a condizione che il bilancio 2022 non presenti perdita di esercizio;
- detto Premio, in coerenza con quanto previsto dal vigente CCNL terrà a riferimento, per il 2022, i seguenti parametri:
 1. le istanze di rateizzazioni ordinarie di importo fino a € 60.000, da lavorare entro 10 giorni dalla presentazione dell'istanza stessa rispetto al totale delle rateizzazioni concesse del medesimo aggregato;
 2. i pagamenti ricevuti attraverso i canali remoti resi disponibili dall'Agenzia, compreso PagoPa. Tale indicatore si identifica con la relazione tra il numero delle transazioni di pagamento effettuate presso i canali remoti

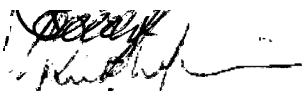
FABI

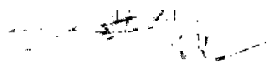
FIRST/CISL

FISAC/CGIL

 DILCA

 UNISIN







*

resi disponibili dall'Agenzia e il montante complessivo delle transazioni di pagamento registrati nell'anno 2022.

Pertanto, il Premio aziendale dell'anno di competenza 2022 sarà erogato a condizione che la media aritmetica tra la risultanza del rapporto sulle istanze di rateizzazione e la risultanza del rapporto sui pagamenti avvenuti sui canali remoti, compreso PagoPa, presenti un valore $\geq 86,5\%$;

- a valle dell'approvazione annuale del bilancio 2022, le Parti si impegnano ad incontrarsi per verificare congiuntamente il raggiungimento del predetto obiettivo, ed esprimere reciproche valutazioni;
- in relazione a quanto previsto dal comma 1 del citato art. 43 del CCNL 28/3/2018, i suddetti premi saranno parametrati in base all'inquadramento (e comunque in coerenza con quanto previsto al punto n. 2 del "Chiarimento a Verbale" dell'art. 119 CCNL del 12/7/1995 circa gli assegni mensili sostitutivi degli automatismi di carriera, tenendo a riferimento, tendenzialmente, la scala parametrica del CCNL);
- le Parti intendono richiamare come pienamente validi i criteri di non erogazione, riduzione ed esclusione del Premio previsti nel citato art. 43 del CCNL;
- il Premio di cui all'allegata Tabella 1 sarà corrisposto a tutti i dipendenti in premessa, in forza alla data del 1° gennaio 2023.
- le Parti convengono infine che il suddetto Premio Aziendale è già comprensivo di tutti i riflessi sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti, compresa la previdenza complementare e il trattamento di fine rapporto, e pertanto non entrerà nella base di computo di nessuno dei predetti istituti.

Agenzia delle entrate – Riscossione

Le OO.SS.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Tabella 1: Importi del Premio Aziendale AdER anno 2022 (erogazione 2023)

LIVELLI	AGENZIA DELLE ENTRATE - RISCOSSIONE
QD4	4.040
QD3	3.422
QD2	3.050
QD1	2.870
3A4L	2.520
3A3L	2.345
3A2L	2.215
3A1L	2.100
2A3L	1.970
2A2L	1.895
2A1L	1.845
Liv. Unico	1.720

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FILCA

UNISIN