

SERVIZI WELFARE

1. Il credito Welfare viene riconosciuto sotto forma di beni, opere, servizi e utilità ("benefit") scelti dal dipendente stesso all'interno del seguente "Paniere di Benefits", preventivamente definito dall'azienda.

➤ Assistenza sanitaria integrativa;

➤ Previdenza complementare;

➤ Area formazione, educazione e assistenza

- spese per iscrizione e frequenza di asilo nido;
- spese per iscrizione e frequenza alla scuola materna, elementare, media, superiore;
- spese per fruizione della mensa scolastica;
- spese per servizi integrativi connessi alla frequenza scolastica;
- spese di iscrizione ad università pubbliche o private riconosciute;
- spese di iscrizione a scuole di specializzazione pubbliche o private riconosciute;
- spese di iscrizione a master pubblici o privati riconosciuti;
- spese sostenute per l'acquisto dei testi scolastici / universitari;
- spese sostenute per corsi di lingua straniera svolti in Italia e/o all'Estero da istituti/enti certificati riconosciuti;
- spese di iscrizione a corsi presso il conservatorio o presso istituti per l'alta formazione e specializzazione artistica e musicale;
- spese per la frequenza di ludoteche, centri estivi e invernali;
- spese per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti.
- spese per acquisto di tablet e laptop (se tali strumenti sono essenziali per realizzare il programma scolastico)

Sono ammesse al rimborso esclusivamente le spese sostenute per i familiari del dipendente di cui all'art. 433 c.c. e non per il dipendente stesso: coniuge (escluso convivente more uxorio); figli; genitori; generi e nuore; suoceri e suocere; fratelli e sorelle;

➤ Area flexible benefit

Educazione ed Istruzione (*)

- corsi di lingue in Italia e all'estero;
- vacanze studio in Italia e all'estero;



- corsi di formazione extra-professionali.

(*) I servizi richiamati, sono fruibili dal solo dipendente. Per analoghe utilità di Educazione ed Istruzione a favore dei familiari del dipendente, dovrà essere presentato a rimborso il documento giustificativo così come previsto dalla tipologia di benefit Area Formazione, Educazione ed Assistenza

Cura della famiglia

- operatori socio assistenziali;
- badanti.

Ricreazione e tempo libero

- viaggi, pacchetti vacanze, smart-box per hotel e agriturismo;
- centri benessere / cure termali / centri estivi;
- attività sportive in genere;
- abbonamenti a cinema, teatro;
- corsi per hobbies personali: sommelier, fotografia, *decoupage*, etc..

Possono beneficiare dei *Flexible Benefit* i dipendenti ed i familiari di cui all'art. 433 c.c.: coniuge (escluso convivente more uxorio); figli; genitori; generi e nuore; suoceri e suocere; fratelli e sorelle.

➤ Area "carte regalo"

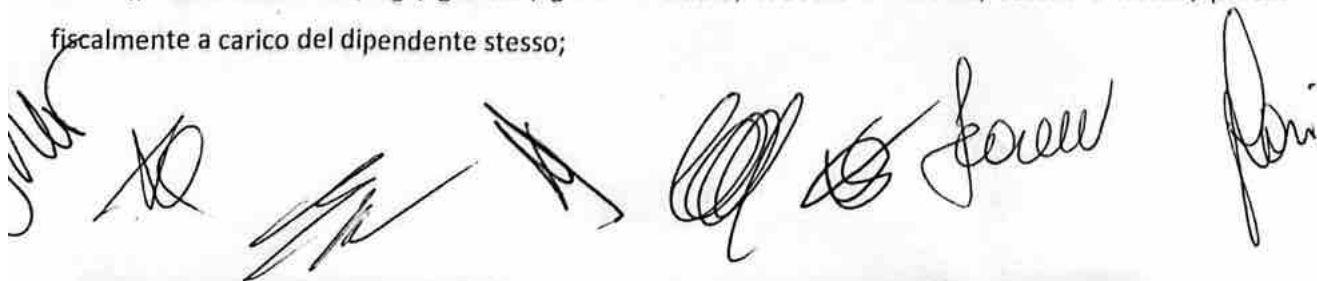
Le Carte Regalo possono essere richieste ed utilizzate dal dipendente, spendibili sia nei punti vendita sia nei siti e-commerce all'interno di un'ampia varietà di offerta ed una vasta capillarità nazionale (es. buoni carburante, abbigliamento sportivo, apparecchiature elettroniche ed informatiche, libri etc.). Le Carte Regalo sono di diverso taglio (es. 10€, 50€ etc.), è possibile richiederne più di una e sono spendibili sia singolarmente che cumulativamente.

Tale tipologia di benefit è soggetta ad un particolare regime d'imposta che prevede la non concorrenza alla formazione del reddito fino ad un massimo previsto tempo per tempo dalla relativa normativa. Al superamento di tale soglia l'importo corrispondente al valore normale dei beni ricevuti viene interamente assoggettato a contribuzione e ritenuta fiscale.

➤ "Area servizi di trasporto"

Acquisto di abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale

N.B: Sono ammesse al rimborso le spese sostenute per l'acquisto dei suindicati abbonamenti sostenute dal dipendente per sé stesso e/o per i familiari di cui all'art. 433 c.c.: coniuge (escluso il convivente more uxorio), unito civilmente, figli, genitori, generi e nuore, suocero e suocera, sorelle e fratelli, purché fiscalmente a carico del dipendente stesso;



➤ **Area Rimborsi Utenze domestiche**

Consente al dipendente di destinare il suo "Credito Welfare", in tutto o in parte, al rimborso delle utenze del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale. La spesa deve essere sostenuta necessariamente dal dipendente destinatario del piano benefit e le suddette utenze possono essere intestate sia al dipendente destinatario del piano welfare sia ad un familiare indicato nell'art. 12 TUIR. Tale rimborso, al pari delle Carte Regalo è soggetto ad un particolare regime d'imposta che prevede la non concorrenza alla formazione del reddito fino ad un massimo previsto tempo per tempo dalla relativa normativa. Al superamento di tale soglia l'importo corrispondente al valore normale dei beni ricevuti viene interamente assoggettato a contribuzione e ritenuta fiscale.

➤ **Area Rimborsi Canoni di locazione 1° Casa**

Consente al dipendente di destinare il suo "Credito Welfare", in tutto o in parte, al rimborso delle spese sostenute per il canone di locazione della prima casa. Il contratto di locazione, debitamente firmato dalle parti, sia relativo alla prima casa, vale a dire costituisca dimora abituale per il dipendente o per un suo familiare indicato nell'art. 12 del TUIR, e ancora in vigore al momento della richiesta di rimborso. La spesa chiesta a rimborso può essere sostenuta sia dal dipendente sia da un familiare di cui all'art. 12 TUIR.

Tale rimborso, al pari delle Carte Regalo e dei Rimborsi delle utenze domestiche è soggetto ad un particolare regime d'imposta che prevede la non concorrenza alla formazione del reddito fino ad un massimo previsto tempo per tempo dalla relativa normativa. Al superamento di tale soglia l'importo corrispondente al valore normale dei beni ricevuti viene interamente assoggettato a contribuzione e ritenuta fiscale.



VERBALE DI RIUNIONE

Il giorno, 30 ottobre 2024, in Roma,

Tra

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle R.S.A. di Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin

Con riferimento al Premio aziendale relativo all'esercizio 2025, laddove le Parti riscontrassero un andamento degli indicatori non in linea con le attese sottostanti la loro introduzione, le stesse - in sede di Verifica congiunta dei risultati conseguiti con riferimento ai predetti indicatori di cui al punto 3 del presente Verbale di Accordo - esamineranno la situazione e valuteranno l'adozione delle opportune decisioni.

Letto, confermato e sottoscritto

la Banca Nazionale del Lavoro S.p.A.



le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle R.S.A.

Fabi



First Cisl



Fisac Cgil



Uilca



Unisin

