

VERBALE DI INTESA

Premesso:

- Che le Parti hanno sottoscritto in data 15 giugno 2021 un Verbale di Accordo per l'erogazione del Premio di Risultato per il Personale Dipendente Appartenente alla Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in cui al punto 1, coerentemente con quanto previsto all'art. 48 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 19 dicembre 2019, vengono definite le regole ed i parametri per la determinazione del Premio di Risultato (anche Premio Aziendale) nonché la disciplina del Piano Welfare Aziendale per l'esercizio 2022;
- Che Allianz Bank nell'incontro del 7 marzo 2023 ha comunicato i risultati economici dell'esercizio 2022 e che tali risultati ottemperano i presupposti oggettivi per l'erogazione del premio aziendale di cui al punto 6 del citato art.51:
 - Asset Under Management (flussi netti) 4.576 milioni di euro
 - Margine di Intermediazione 219.584 migliaia di euro
 - Utile Lordo 39.366 milioni di euro
- Per tutto quanto non esplicitato nel presente accordo si rimanda al punto 1 Verbale di Accordo per l'erogazione del Premio di Risultato per il Personale Dipendente Appartenente alla Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi del 31 luglio 2019

le parti sottoscritte convengono quanto segue:

1. che le premesse formano parte integrante dell'accordo;
2. alla luce dei risultati economici conseguiti, così come evidenziati nel Bilancio di Esercizio 2022 i valori del Premio di Risultato riferiti al personale inquadrato nella 3^a Area Professionale Livello 1° corrispondenti al valore raggiunto da ciascuno dei parametri utilizzati per la determinazione sono di seguito descritti:
 - a. Margine di intermediazione: € 430,00 lordi
 - b. Utile Lordo: €600,00 lordi
 - c. Asset Under Management-Raccolta FNT: € 450,00 lordi
3. Relativamente ai parametri **Utile Lordo** e **Margine di intermediazione** accertata l'incrementalità degli stessi rispetto ai valori riferiti all'esercizio 2021, il Beneficiario potrà operare la sola scelta - nei limiti consentiti dalle disposizioni di Legge vigenti - tra la corresponsione della totalità della citata quota, Quota del Premio di Risultato in forma monetaria ovvero in un corrispondente valore figurativo (il "Credito Welfare"), che potrà essere utilizzato dallo stesso per la fruizione unicamente dei Servizi Welfare messi a disposizione dall'azienda.
In questo caso il Beneficiario riceverà un ulteriore e diverso valore a titolo di Credito Welfare, pari al 15% di ciascuna delle Quote di Premio di Risultato maturate ed oggetto di conversione.
4. Alla luce di quanto descritto ai punti 2,3 ai Beneficiari inquadrati nella 3^a Area Professionale Livello 1° verranno attribuiti:
 - a. € 1.702,00 come Credito Welfare
 - b. € 1.480,00 lordi nel caso di scelta di corresponsione monetaria del Premio Aziendale.
5. Gli importi di cui al punto 4 che precede saranno riparametrati secondo la scala 100 (1a Area Professionale Livello Unico) - 210,34 (quadri direttivi 4° livello) come indicato nella tabella 1, 2 allegate.

6. per tutti gli aventi diritto l'importo del Premio Aziendale sarà parametrato in base all'inquadramento al 31 dicembre 2021 in proporzione ai dodicesimi di servizio prestato nell'anno 2021, considerando come intero l'eventuale frazione di mese, e in percentuale al tempo lavorato per il personale a part time.
7. le OOSS raccomandano all'azienda che il premio di risultato per il personale appartenente alla seconda area professionale ed al livello unico venga riconosciuto nella misura corrispondente a quella prevista per il primo livello retributivo della terza area professionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 7 marzo 2023

Allianz Bank Financial Advisors S.p.a.
Alessandro Martinez Stefano Rossetti

FISAC CGIL
Loredana Monopoli

FIRST CISL
Elisabetta Gallo

FABI
Monica Bocchi

All1 Tabelle Importi Premio Aziendale

1. Opzione CASH

codice	Livello	Scala parametrica	Quota premio di risultato
LU	Livello Unico	100,00	1.338,16
2APLIV3S	3 Area 1° livello	110,60	1.480,00
3APLIV1	3 Area 1° livello	110,60	1.480,00
3APLIV1S	3 Area 2° livello	116,58	1.560,02
3APLIV2	3 Area 2° livello	116,58	1.560,02
3APLIV2S	3 Area 3° livello	123,39	1.651,15
3APLIV3	3 Area 3° livello	123,39	1.651,15
3APLIV4	3 Area 4° livello	133,63	1.788,18
QDLIV1	QD 1° livello	150,95	2.019,95
QDLIV2	QD 2° livello	160,13	2.142,79
QDLIV3	QD 3° livello	178,78	2.392,35
QDLIV4	QD 4° livello	210,34	2.814,68

2. Opzione WELFARE

codice	Livello	Scala parametrica	Quota premio di risultato
LU	Livello Unico	100,00	1.538,88
3APLIV1	3 Area 1° livello	110,60	1.702,00
3APLIV1S	3 Area 2° livello	116,58	1.794,02
3APLIV2	3 Area 3° livello	116,58	1.794,02
3APLIV2S	3 Area 3° livello	123,39	1.898,82
3APLIV3	3 Area 3° livello	123,39	1.898,82
3APLIV4	3 Area 4° livello	133,63	2.056,40
QDLIV1	QD 1° livello	150,95	2.322,94
QDLIV2	QD 2° livello	160,13	2.464,21
QDLIV3	QD 3° livello	178,78	2.751,21
QDLIV4	QD 4° livello	210,34	3.236,88