

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17/06/2021, in collegamento MS Teams con la sede di AXA Assicurazioni S.p.A. in Milano, Società capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA,

### si sono incontrati

la funzione Labour & Industrial Relations, in rappresentanza di AXA Assicurazioni S.p.A. in proprio e quale capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA ITALIA, quindi in nome e per conto delle società AXA Assicurazioni S.p.a, AXA Italia Servizi S.c.p.a., AXA MPS Assicurazioni Danni S.p.a., AXA MPS Assicurazioni Vita S.p.a., AXA Life Europe Limited, sede secondaria in Italia; nonché in rappresentanza della società XL Catlin Services SE, Rappresentanza Generale per l'Italia (di seguito congiuntamente anche **"AXA"**, **"L'Azienda"** o **"la Società"**)

### e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società AXA Assicurazioni S.p.a, AXA Italia Servizi S.c.p.a., AXA MPS Assicurazioni Danni S.p.a., AXA MPS Assicurazioni Vita S.p.a., AXA Life Europe Limited, sede secondaria in Italia; nonché della XL Catlin Services SE, Rappresentanza Generale per l'Italia, (di seguito congiuntamente anche le **"RSA"**) della FIRST-CISL; della FISAC-CGIL; della FNA; del SNFIA; della UILCA-UIL (di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche **"le Parti"**)

### Premesso che

- a) In data 14 novembre 2016 le Parti hanno sottoscritto il CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE dei COLLABORATORI DELLE SOCIETA' del GRUPPO AXA e DELLE ALTRE SOCIETA' AXA FIRMATARIE (di seguito anche il **"CIA"**);
- b) Le Parti, a seguito delle operazioni di acquisizione tra i gruppi AXA e XL, con l'accordo sindacale del 10 dicembre 2018, hanno concordato per l'adozione del CIA anche per la società XL Catlin Services SE, Rappresentanza Generale per l'Italia (di seguito anche **"XL"**), secondo le specificità e alle condizioni richiamate nello stesso accordo;
- c) Nel contingente contesto di emergenza nazionale Covid-19, nel corso dell'anno 2020 è stata manifestata reciprocamente dalle Parti la volontà di definire un accordo transitorio volto a mantenere inalterate le attuali condizioni contrattuali integrative in quanto lo scenario economico risultava alquanto incerto.
- d) In data 25 giugno 2020 è stato siglato il verbale di accordo per la proroga del CIA per gli anni 2021-2022. In tale accordo è previsto che durante il periodo di vigenza della proroga, le Parti si incontrino su richiesta di ciascuna e comunque entro date prestabilite, per la condivisione e verifica degli indicatori e delle previsioni sul business di AXA e sugli istituti del CIA oggetto di possibili interventi migliorativi per la parte economica e/o normativa del CIA.  
Per tali eventuali interventi migliorativi di cui sopra si prevede la decorrenza al momento concordato tra le Parti.
- e) In data 20 ottobre 2020 le OO.SS. hanno formalizzato all'Azienda le richieste di interventi migliorativi sia economici sia normativi dalle stesse ritenuti coerenti con il contesto economico ed in particolare ai positivi risultati registrati a tale data e poi confermati nell'informativa aziendale e le previsioni di raggiungimento degli obiettivi aziendali per il 2020.

### Tutto ciò premesso, si concorda quanto segue

- 1) Le premesse sono parte integrante del presente verbale di accordo.

- 2) Con il presente verbale di accordo, le Parti - tenuto conto dei risultati aziendali positivi registrati nel corso del 2020 nonostante la situazione di incertezza legata all'emergenza COVID-19 e grazie alla strategia aziendale e al contributo determinante di tutti i collaboratori, intendono, in coerenza con le previsioni di cui al punto 4) dell'accordo del 25 giugno 2020, definire, a fronte dei risultati finora raggiunti, i primi interventi migliorativi dell'attuale CIA, nei termini e con le decorrenze di seguito indicate.

Restano invariate tutte le altre disposizioni previste dal CIA per quanto in questa sede non previsto.

#### **a) Permessi**

Fermo ed impregiudicato quanto già previsto al punto 4.13 del CIA si procede con le seguenti specifiche integrazioni:

1. Al punto 4.13, lett. a) del CIA, i permessi retribuiti per "ricoveri ospedalieri e/o e assistenza anche in day hospital subiti dai parenti" indicati al relativo punto 3. vengono modificati come segue:
  - il tetto massimo viene esteso a n. 5 gg per singolo evento, fruibili a giornate intere, mezze giornate o a ore;
  - viene esteso a 30 gg successivi alle dimissioni, il termine per la fruizione del permesso di cui sopra durante la convalescenza domiciliare post ricovero.
2. Al punto 4.13, lett. a) del CIA, i "permessi per accompagnamento dei familiari a visite mediche con giustificativo" appartenenti alle medesime tipologie di cui al punto che precede, vengono integrati come segue:
  - viene incrementato da 4h annue a 8h annue il monte ore disponibile del permesso in oggetto.
3. Viene introdotto un congedo straordinario dietro presentazione di comprovante giustificativo per le causali di *i.* Quarantena e/o isolamento fiduciario dei figli, *ii.* Didattica a Distanza scuole dell'infanzia, primarie e secondarie (DAD), *iii.* inserimento figli scuola materna e asilo nido, e nello specifico si prevede:
  - Per l'assistenza dei figli fino a 14 anni di 10 gg continuativi non retribuiti fruibili anche a mezze giornate;
  - in caso di utilizzo di almeno 5 gg continuativi di fruizione del suddetto congedo, 2 delle giornate utilizzate vengono coperte da un permesso retribuito riconosciuto dall'azienda

#### **b) Buono pasto**

A decorrere dal 01.01.2022, in sostituzione della previsione del CCNL ANIA vigente e quale condizione di miglior favore, anche rispetto alle previsioni del CIA al punto 4.21, il valore del buono pasto elettronico è incrementato a € 8,00.

Restano invariate le altre disposizioni previste al punto 4.21 del CIA per quanto in questa sede non previsto.

**c) Contributo Welfare**

Al personale che nel 2021 ha svolto l'attività da remoto in regime emergenziale, e già beneficiario dei versamenti sul conto welfare da CIA vigente, alla data di sottoscrizione del presente accordo, viene riconosciuto un contributo straordinario welfare pari a 150 euro, che sarà accreditato nel mese di luglio 2021.

Il suddetto contributo come sopra descritto sarà oggetto di consolidamento, nell'ambito della nuova modalità di lavoro agile post emergenziale per il personale che vi avrà aderito formalmente.

Tale nuovo modello di lavoro agile, potrà essere oggetto di uno specifico accordo che le Parti si impegnano a definire entro il luglio 2021, nel rispetto delle linee guida del settore assicurativo di febbraio 2021 sottoscritte dalle OO.SS. e ANIA, ferme restando le previsioni e le scadenze degli accordi aziendali in essere.

**d) Prestiti personali (Allegato 5 del CIA)**

Al fine di agevolare l'accesso secondo le condizioni previste dal vigente Allegato 5 del CIA attraverso l'accoglimento delle richieste di nuovi prestiti, nonché di agevolare la rinegoziazione e rinnovo - alle condizioni previste dal CIA vigente - dei prestiti a cui sono tuttora applicate le condizioni dei precedenti CIA, il plafond di cui al punto 6. del vigente Allegato 5 del CIA viene incrementato a complessivi € 6.000.000, da intendersi relativo ai prestiti personali acausali richiesti secondo le disposizioni dello stesso Allegato 5 del CIA 2016.

Per quanto non previsto dal presente accordo mantengono validità tutte le restanti previsioni previste dall'Allegato 5 del CIA.

**e) Gruppo di lavoro frazionamento e scontistica polizze**

In relazione all'accordo sindacale del 18 gennaio 2018 in materia di "Anticipazione acausale", relativo alla ricerca di possibili soluzioni per la sostituzione del sistema di rateizzazione per i premi di polizza, le Parti rinnovano l'impegno a valutare congiuntamente nuove modalità di frazionamento.

A tal fine è stato costituito un gruppo di lavoro paritetico Azienda-RSA, che proseguirà con le analisi e le valutazioni, anche circa la possibile estensione di alcune modalità di frazionamento già in essere nel Gruppo AXA Italia.

L'Azienda, nell'ambito degli interventi di armonizzazione e all'interno dell'avviato gruppo di lavoro di cui sopra, si impegna a uniformare la scontistica delle polizze sui prodotti a catalogo, tenuto conto dei vincoli assuntivi, in favore di tutti i dipendenti a cui si applicherà il CIA AXA Italia, nel rispetto delle condizioni dallo stesso previste.

**CLAUSOLE FINALI**

- Il presente accordo rappresenta una concreta esperienza di gestione condivisa di un processo di transizione, coerente con la filosofia propria del Gruppo AXA Italia, confermata anche nei recenti accordi sindacali sulla gestione dell'emergenza Covid-19 e con il verbale accordo sindacale del 21 dicembre 2020 per la tutela dell'occupazione nella riorganizzazione e ristrutturazione del Gruppo assicurativo AXA Italia.
- Per quanto non diversamente disciplinato dal presente accordo, si richiamano e confermano le condizioni previste nell'accordo 25 giugno 2020.
- In ogni caso, anche durante il periodo di vigenza del presente verbale, per XL il CIA manterrà le specificità e le distinzioni ad oggi vigenti o quelle eventualmente concordate tempo per tempo tra le Parti.

- le Parti si incontreranno su richiesta di ciascuna, e comunque con il seguente calendario:

- entro 30 giugno 2021 (per l'informativa sugli indicatori KPI PAP VARIABILE 2021)
- entro il 31 ottobre 2021
- entro il 28 febbraio 2022

per la condivisione e verifica degli indicatori e delle previsioni sul business di AXA, per il confronto sugli istituti del CIA che saranno oggetto di interventi migliorativi per la parte economica e/o normativa del CIA in relazione all'andamento degli indici di cui sopra, con particolare riferimento alla disciplina dell'OverPerformance e dei KPI del PAP Variabile (entro ottobre 2021) e della contribuzione Aziendale del fondo di previdenza complementare (entro febbraio 2022).

## DECORRENZA E DURATA

Il presente Verbale di accordo ha decorrenza dalla data della sua sottoscrizione ad eccezione delle disposizioni di cui al punto 2) lett. a) e d), validi dal 1° luglio 2021 e delle disposizioni del punto 2, lett. b), valide dal 1° gennaio 2022.

Le disposizioni previste dal presente Verbale di accordo costituiscono parte integrante del CIA vigente nei termini previsti al punto 3) dell'accordo del 25 giugno 2020.

### Letto, confermato e sottoscritto

le RSA delle Società

AXA Assicurazioni S.p.A.;

AXA Italia Servizi S.p.a.;

AXA MPS Assicurazioni Danni S.p.a.;

AXA MPS Assicurazioni Vita S.p.a.;

AXA Life Europe Limited – sede secondaria in Italia

XL Catlin Services SE, Rappresentanza

Generale per l'Italia

della FIRST – CISL Firmato: Romeo Guardani

della FISAC – CGIL Firmato: Mauro Nava

della FNA firmato: Mario Piccioni

dello SNFIA firmato: Emilio Intonazzo

della UILCA – UIL firmato: Giandomenico Piccolo

Per

AXA Assicurazioni S.p.A.;

AXA Italia Servizi S.c.p.a.;

AXA MPS Assicurazioni Danni S.p.a.;

AXA MPS Assicurazioni Vita S.p.a.;

AXA Life Europe Limited – sede secondaria  
in Italia

Firmato:

Christian Boffi

Riccardo Ranalli

Francesca Mirella

Per

XL Catlin Services SE, Rappresentanza  
Generale per l'Italia

Firmato: Elise Fraval