

## **Addendum AXA Italia al Verbale di Intesa 15 luglio 2021**

### **proroga Smart Working/Lavoro Agile - back to office Axa Italia**

Il giorno 26 ottobre 2021, in modalità di videoconferenza,

**si sono incontrati**

la funzione Labour & Industrial Relations, in rappresentanza della AXA Assicurazioni S.p.a., in proprio e quale Capogruppo del Gruppo Assicurativo AXA Italia, e quindi per conto di tutte le società facenti parte del Gruppo Assicurativo AXA Italia (di seguito collettivamente “**Gruppo AXA**” o “**l'Azienda**”)

**e**

le Rappresentanze Sindacali Aziendali delle società del Gruppo AXA Italia (di seguito congiuntamente “**Le RSA**”),

di seguito, ove indicati congiuntamente, per brevità anche “**le Parti**”

#### **Premesso che:**

- a) Il 15 luglio 2021 è stato siglato un Verbale d’Intesa valido fino al 31 ottobre che prevede, per tutti i lavoratori che abbiano formalmente aderito o che aderiscano a tali modalità, la possibilità di svolgere la propria attività lavorativa agile e/o in Smart Working - sempre al fine di ridurre al minimo i rischi sulla salute dei propri dipendenti e compatibilmente con le misure di sicurezza vigenti e salvo diverse intese tra le Parti che terranno conto dell’evoluzione della situazione pandemica - per n° 4 giorni lavorativi alla settimana (non cumulabili riportandoli nelle settimane successive).
- b) L’Azienda ribadisce che lo svolgimento dell’attività lavorativa da remoto non pregiudica la produttività dei dipendenti, garantendo un migliore equilibrio del rapporto attività lavorativa/vita privata e nell’attuale situazione un maggiore livello di prevenzione a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Le Parti intendono continuare a valorizzare, anche nella presente fase dell’emergenza Covid-19, lo svolgimento dell’attività lavorativa da remoto, al fine altresì di ridurre il più possibile le probabilità di contagio.
- c) In relazione al mutato contesto, dovuto all’avanzamento del piano vaccinale e al miglioramento complessivo della situazione di diffusione del Covid-19, ed in relazione alle progressive riaperture e ripresa delle attività nei vari settori anche attraverso l’utilizzo del green pass per l’accesso ai luoghi di lavoro, tenuto conto del lungo periodo di assenza dalle sedi aziendali e dell’esito del monitoraggio dei dati di accesso presso le stesse condivisi nell’Osservatorio, le Parti intendono disciplinare una fase transitoria di rientro progressivo presso le sedi di AXA, con la finalità di ripristinare la necessaria socialità aziendale nonché di consentire una ripresa delle attività caratterizzata dal ripristino dall’alternanza tra lavoro in sede e lavoro agile, necessaria per una migliore conciliazione tra esigenze di business specifiche di AXA e work-life balance tenendo conto delle esigenze individuali.
- d) L’Azienda ribadisce che, in via eccezionale e tenuto conto dell’impossibilità motivata per alcune attività/mansioni di svolgere l’attività lavorativa da remoto, mantiene per il periodo di validità del presente accordo la facoltà di richiedere ad un numero limitato di dipendenti lo svolgimento in sede della loro attività

lavorativa, sempre garantendo ai dipendenti coinvolti la massima sicurezza sia all'interno delle proprie sedi, sia per quanto possibile in itinere nel rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza. Ciò avverrà nel rispetto delle condizioni di cui al presente accordo nonché nei limiti della normativa e della procedura aziendale sulla sicurezza vigenti.

### **Premesso quanto sopra, le Parti concordano quanto segue:**

Le Premesse formano parte integrante della presente Appendice

#### **A) Lavoratori in modalità Smart Working e/o lavoro agile**

A decorrere dal 1° novembre 2021 e fino al 31 dicembre 2021 tutti i dipendenti in modalità Smart Working e/o Lavoro Agile accederanno per n° 1 giorno alla settimana alle proprie sedi di lavoro per lo svolgimento dell'attività lavorativa. Con riferimento alla lettera c) delle premesse al presente accordo e in continuità con lo spirito degli accordi precedenti in materia di gestione dell'emergenza, l'Azienda, sulla base del confronto e delle valutazioni condivise nell'Osservatorio con le RSA, ha valutato la possibilità di estensione in deroga su base volontaria della presenza presso le sedi oltre al suddetto giorno.

Ciò potrà avvenire con la modalità della richiesta da parte dell'interessato al proprio responsabile, subordinata all'utilizzo del green pass, all'affluenza presso le sedi e in generale alla evoluzione della situazione pandemica ed emergenziale.

Al fine di garantire le condizioni di sicurezza previste, si ribadisce che ciò potrà avvenire solo nel rispetto dei criteri che seguono:

- 1) presso ciascuna sede aziendale non potrà essere presente contemporaneamente più del 50% del personale ivi previsto, salvo limite diverso preventivamente verificato con gli RLS – incoerenza con l'art. 50 del CCNL vigente - nonché comunicato e motivato alle RSA, in relazione all'evoluzione della normativa vigente in materia di sicurezza e distanziamento nei luoghi di lavoro;
- 2) per poter accedere ai luoghi di lavoro, sarà necessario seguire le regole sul processo di abilitazione previste dal protocollo di sicurezza tempo per tempo vigente (es. green pass, corso obbligatorio; presa visione info privacy; etc.), preventivamente presentato agli RLS, confermando la possibilità, in via eccezionale, di continuare ad utilizzare il sistema di prenotazione della postazione di lavoro;
- 3) al fine di garantire l'esclusivo rispetto delle condizioni di sicurezza presso le sedi di lavoro potranno essere concordate tra le parti ulteriori condizioni limitative all'accesso derivanti dall'andamento pandemico.

#### **B) Altre disposizioni**

Resta inteso che coloro che non abbiano già aderito e non intendano aderire alle modalità di Smart Working / lavoro agile, richiamate alla lettera A dell'accordo del 15 luglio 2021, svolgeranno la propria attività lavorativa esclusivamente presso la propria sede, secondo il normale orario di lavoro contrattuale.

### **Disposizioni finali**

- Il presente Verbale di intesa è valido fino al 31 dicembre 2021.
- Le disposizioni di cui al presente accordo si applicheranno per quanto compatibili con la normativa di volta in volta vigente in tema di sicurezza connessa alla situazione pandemica.

- Le Parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di dicembre 2021 per confrontarsi sul regime applicabile successivamente a tale data e anche in caso di interventi della normativa che dovessero modificare il contesto di riferimento prevedendo una disciplina incompatibile con il presente verbale di intesa.
- Le Parti confermano l'impegno ad incontrarsi nell'ambito dell'Osservatorio "Covid" per il monitoraggio, la verifica e l'applicazione delle disposizioni previste in materia di salute e sicurezza.

Letto, confermato e sottoscritto.

**le RSA delle Società  
del Gruppo AXA Italia**

**AXA Assicurazioni S.p.A.  
(capogruppo del Gruppo  
Assicurativo AXA Italia) RSA**

**FIRST-CISL** firmato Romeo Guardani

Firmato: Christian Boffi;  
Riccardo Ranalli; Francesca  
Mirella

**SNFIA** firmato Giulio Batavia

**FISAC-CGIL** firmato Mauro Nava

**FNA** firmato Mario Piccioni

**UILCA-UIL** firmato Giandomenico Piccolo