

Guida al CIA

Axa Assistance



FISAC CGIL

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATO ASSICURAZIONE CREDITO

Cos'è il CIA?

Il CIA è il Contratto Integrativo Aziendale stipulato tra Azienda e Sindacati per garantire benefit e tutele aggiuntive rispetto ai CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) ANIA e AISA.

Cosa garantisce?



Art.14 del CIA

Copertura/rimborso delle spese sostenute per visite specialistiche, grandi interventi e garanzie dentarie a carico dell'azienda.

Cosa prevede la polizza?

Polizza sanitaria



Visite e accertamenti

- Massimale €4.500,00/anno assicurativo

Ricoveri, interventi, Day hospital e grandi interventi chirurgici

- Massimale €500.000,00/anno assicurativo per spese sostenute prima, durante e dopo
- Indennità sostitutiva di 160€/giorno in caso di ricovero e 80€ in caso di day hospital

Terapie Oncologiche

- Massimale €23.000,00/anno assicurativo

Cure odontoiatriche

- Massimale €500,00/anno assicurativo

Lenti e occhiali

- Massimale €200,00/anno assicurativo

Protesi acustiche e ortopediche

- Massimale €500,00/anno assicurativo

Come usufruisco della polizza?

Vai alla pagina di accesso dell'Area Clienti dal tuo computer

<https://areaclienti.axa-italia.it/>

Polizza sanitaria

oppure scarica la App «My Axa»



My AXA Italia
AXA ITALIA SERVIZI S.C.P.A.

e vai su «Registrati»

Inserisci i dati richiesti:



Email

Codice fiscale

Numero di polizza 385001022000082

Contatti

Sinistri Salute

800 085 559

In alternativa : **06 45202150**

Il Servizio è attivo dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 20 e il sabato dalle 8.30 alle 12.30.

Dall'estero **+39 0645202137**



Polizza Assistenza

Cosa prevede la polizza?

La polizza prevede la copertura di servizi assicurativi (max 3/anno) come l'assistenza stradale, all'abitazione e medica.

Puoi garantire copertura a due veicoli e due abitazioni.

Cosa devo fare?

Devi comunicare alle risorse umane le targhe dei veicoli e gli indirizzi delle abitazioni oggetto dell'assistenza tramite formulario disponibile su Intranet. Ogni variazione potrà esser fatta nel mese di Gennaio.

Quali prestazioni offre la polizza?



Assistenza medica d'urgenza

Alcuni esempi:

- Consulto medico
- Invio medico / ambulanza

Assistenza domiciliare (sanitaria e non)

Alcuni esempi:

- Consegna farmaci e servizio prelievi
- Assistenza infermieristica
- Invio badante / baby sitter / collaboratrice domestica etc

Assistenza sanitaria all'Estero

Alcuni esempi:

- Invio medicinali urgenti
- Trasferimenti e/o rimpatri sanitari
- Rimpatrio salma

Assistenza abitazione

Alcuni esempi:

- Invio tecnici specializzati
- Riparazione elettrodomestici

Assistenza autoveicoli

Alcuni esempi:

- Assistenza stradale
- Veicolo in sostituzione

Assistenza all'estero

Alcuni esempi:

- Anticipo di denaro
- Rimpatrio veicolo

Cos'è il Welfare aziendale?

Il Welfare è un sistema di beni e servizi offerti su piattaforma online: il dipendente avrà a disposizione annualmente un credito da utilizzare per l'acquisto di beni, il rimborso di spese (mutuo/trasporto etc), il pagamento di servizi (palestre e attività sportive/istruzione etc) e tanto altro.

Come accedo alla piattaforma?

Vai alla pagina di accesso dal tuo computer



<https://welfareaxa.easywelfare.net/utente/servizi.php>

Alcune specifiche

Verrà garantito l'importo di 300€/anno per i dipendenti a tempo indeterminato Part-time.

Verrà garantito l'importo di 250€/anno per i dipendenti a tempo indeterminato Full-time.

Il dipendente potrà scegliere se far confluire nella piattaforma welfare, in tutto o in parte, la quota del PAP variabile prevista dal CIA.

L'emissione di gift card e buoni acquisto è soggetta a un tetto massimo di €516,46.

Nel caso in cui entro il 31 Dicembre di ogni anno dovesse risultare una quota o parte di essa non utilizzata, relativa all'anno precedente, il dipendente potrà optare per il versamento della stessa al Fondo di Previdenza Aziendale.

Welfare

Cosa offre?



Famiglia

Rimborso per l'istruzione e l'assistenza dei tuoi familiari



Mutui

Rimborso degli interessi passivi del tuo mutuo



Buoni Acquisto e Cofanetti

Carte prepagate, per la spesa, carburante, shopping e altro



Viaggi e vacanze



Sport e Benessere



Tempo libero



Corsi di Formazione



Salute e supporto alla persona

Assistenza medica, psicologica, baby sitting e supporto anziani



Welfare voucher

Credito da spendere nelle strutture preferite



Previdenza complementare

Integrazione al tuo fondo pensione



Trasporti e Mobilità



Salva tempo

Agevolazioni per la vita privata





Prestiti aziendali

Cosa prevede il prestito aziendale?

L'Art. 25 del CIA stabilisce che l'Azienda, su base annua, metta a disposizione la somma di €240.000,00 per rispondere alle richieste di prestiti dei dipendenti.

Il dipendente a tempo indeterminato potrà inoltrare richiesta di prestito alle risorse umane per l'importo massimo di €8.000,00 senza obbligo di giustificazione, da restituire mensilmente con addebito in busta paga a tassazione agevolata.

La restituzione avverrà con un massimo di 60 rate e con durata massima di 5 anni.

Novità 2020: un nuovo prestito per il dipendente!

In aggiunta a quanto sancito dall'art. 25, è stato introdotto un nuovo istituto denominato "anticipazione acausale", riservato ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato che avrà le seguenti caratteristiche:

- 
1. tasso di interesse = zero
 2. importo erogabile fisso = 1.500 Euro (non modificabile)
 3. erogazione nel cedolino di febbraio
 4. restituzione in 10 rate uguali trattenute sui cedolini da marzo a dicembre.

Come richiedere un prestito?

Il prestito aziendale previsto dall'art. 25 può essere richiesto in qualsiasi periodo dell'anno. L'Azienda valuterà l'erogazione in funzione del saldo residuo della somma prestabilita.

Per richiedere il prestito, basterà inviare una mail alle risorse umane che ti supporteranno nel prosieguo della richiesta.

L'anticipazione acausale, invece, potrà essere richiesta esclusivamente nei mesi di Gennaio e Febbraio.

L'anticipazione sopra descritta potrà essere richiesta ogni anno, mediante procedura che sarà resa disponibile nel portale HR&me/Zucchetti, in una certa finestra temporale

Perché scegliere il Fondo pensione?

Il Fondo pensione Axa è una forma di previdenza complementare: il dipendente può scegliere di aderire a seconda delle sue esigenze.

Il grande vantaggio di questa scelta sta nelle percentuali di contribuzione: il dipendente potrà scegliere o variare ogni anno la quota da versare mensilmente e, in funzione della percentuale scelta, l'Azienda effettuerà un contributo aggiuntivo a suo carico (vedi tabella seguente)

	2018	2019	2020	2021
Contributo base da CCNL AISA	3,35%	3,35%	3,35%	3,35%
Contributo aggiuntivo aziendale	0,50%	0,65%	1,00%	2,15%
AISA TOTALE	3,85%	4,00%	4,35%	5,50%
Contributo base da CCNL ANIA	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Contributo aggiuntivo aziendale	1,85%	2,00%	2,39%	3,50%
ANIA TOTALE	3,85%	4,00%	4,39%	5,50%

Oltre alla contribuzione mensile, potrai scegliere di versare quote aggiuntive con trattenuta su busta paga.

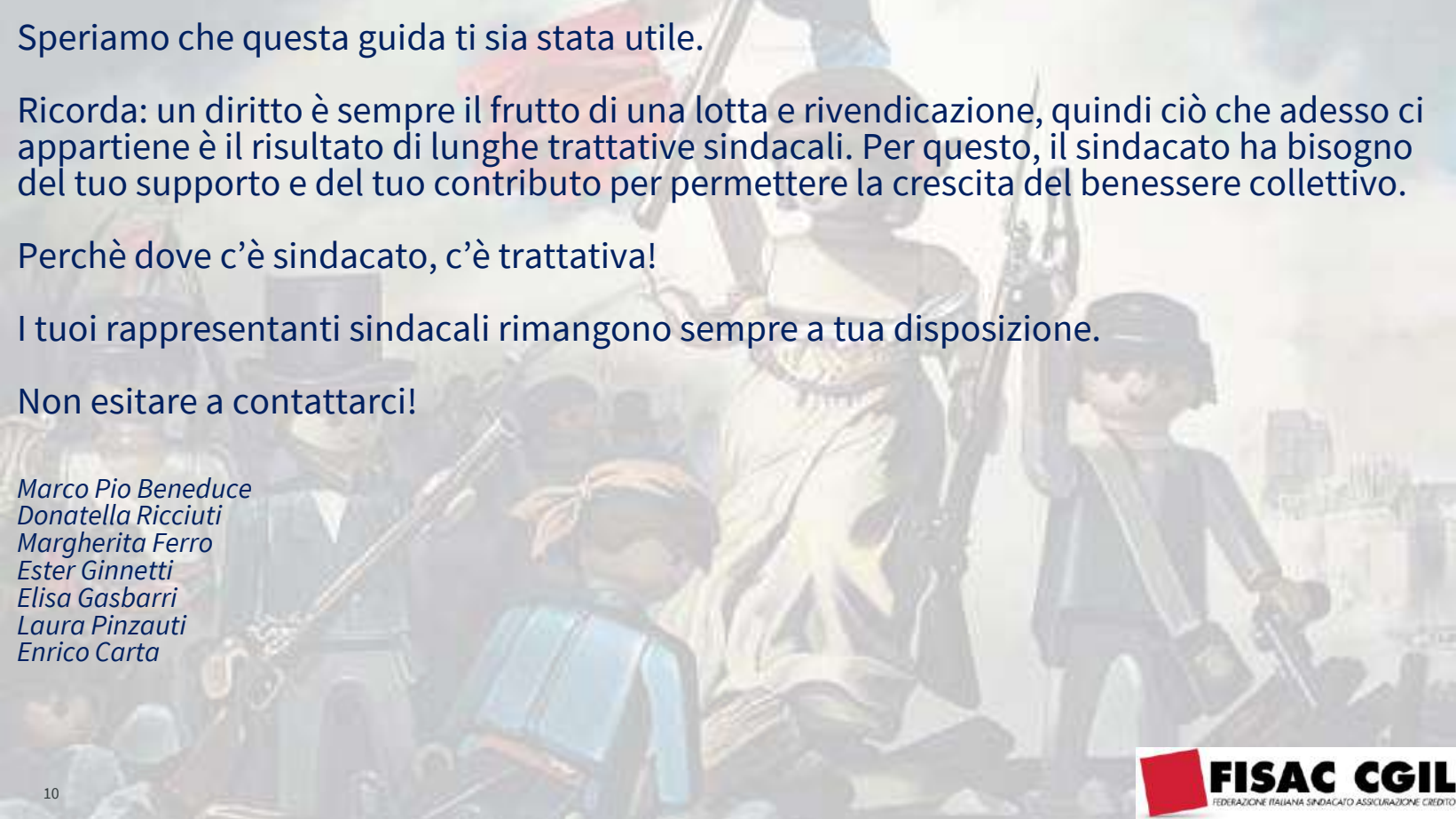
Come aderire?

Vai alla pagina di accesso dal tuo computer ed effettua la registrazione:

<http://www.cpdipaxa.it>

Successivamente, dovrai inviare il modulo di iscrizione a HHRR, che te lo restituirà controfirmato. A quel punto, dovrai caricare il modulo sul portale Zucchetti





Speriamo che questa guida ti sia stata utile.

Ricorda: un diritto è sempre il frutto di una lotta e rivendicazione, quindi ciò che adesso ci appartiene è il risultato di lunghe trattative sindacali. Per questo, il sindacato ha bisogno del tuo supporto e del tuo contributo per permettere la crescita del benessere collettivo.

Perchè dove c'è sindacato, c'è trattativa!

I tuoi rappresentanti sindacali rimangono sempre a tua disposizione.

Non esitare a contattarci!

*Marco Pio Beneduce
Donatella Ricciuti
Margherita Ferro
Ester Ginnetti
Elisa Gasbarri
Laura Pinzauti
Enrico Carta*