

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 2 maggio 2023, in modalità mista telematica e in presenza

tra

Banca Generali SpA e Generfid Spa, rappresentate da Valentina Luisa Frezza e Andrea Polacco e

le Rappresentanze Sindacali Aziendali e Territoriali di

FABI, rappresentata da Gabriella Rusca, Lorenzo Rinaldi e Francesca Gruer;
Fisac Cgil, rappresentata da Gisella Protti, Deborah Catania e Loredana Torrisi;
Uilca, rappresentata da Raul Mauro, Gabriele Volontè, Andrea Gasparotto e Marco Gulizia;
Unisin, rappresentata da Michela Marangione e Alessandra Giacca

Premesso che

a) in data 9 novembre 2022 le Parti hanno sottoscritto un accordo sindacale, finalizzato a contrastare gli effetti della crisi energetica, avente carattere sperimentale e durata sino al 6 gennaio 2024;

b) tale accordo contiene una serie di misure organizzative ed operative, inclusa la previsione dell'utilizzo dello smart working (di cui all'accordo sindacale "next normal" del 4 ottobre 2021 e sue proroghe/rinnovi) in specifici periodi relativi agli anni 2022, 2023 e 2024, a fronte della chiusura delle sedi "direzionali" del Gruppo Generali;

c) secondo le previsioni degli analisti, l'attuale crisi energetica è destinata a durare ancora a lungo,

tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono quanto segue:

- 1) quanto previsto ai punti nn. 2 e 4 del predetto accordo del 9 novembre 2022 - secondo cui la programmazione individuale delle giornate di smart working dovrà comprendere le giornate di venerdì di ogni settimana - troverà applicazione durante tutto l'arco dell'anno (indipendentemente dal periodo legale di accensione del riscaldamento/raffrescamento) fino al 6 gennaio 2024.
- 2) le giornate di smart working effettuate in occasione dei ponti e del mese di agosto non vengono calcolate ai fini del massimale mensile che viene, eccezionalmente, aumentato a 12 giorni al mese sino al 6 gennaio 2024.

Nota a verbale

In relazione alla legge nr. 14/2023, art. 9 c.5 ter, (smart working per genitori con figli under 14 anni sino al 30 giugno 2023), a fronte delle differenze interpretative ed applicative emerse durante la trattativa, l'Azienda, accogliendo le richieste delle organizzazioni sindacali firmatarie, si dichiara disponibile a porre tutta l'attenzione necessaria a fronte delle istanze provenienti dai dipendenti interessati, in presenza di gravi e comprovati motivi inerenti l'ambito genitoriale.

- 3) Per quanto qui non espressamente previsto e/o derogato, troveranno applicazione tutte le disposizioni e gli adempimenti previsti dai sopra richiamati accordi sindacali.

Banca Generali S.p.A.

FABI

Generfid S.p.A.

Fisac Cgil

Uilca

Unisin