

VERBALE DI ACCORDO

Gruppo BPER Banca.

Conferimento del ramo d'azienda "Wealth & Asset Management" da BPER Banca S.p.A. a Banca Cesare Ponti S.p.A.

Evoluzione assetto organizzativo Gruppo BPER Banca

Il giorno 7 febbraio 2024, a Modena,

l'Azienda BPER Banca S.p.A. (di seguito, per brevità, "BPER" o anche "BPER Banca" o anche "Azienda")
e in nome e per conto delle aziende coinvolte

e le Delegazioni Aziendali e di Gruppo delle Organizzazioni Sindacali:

- FABI nelle persone di Antonella Sboro, Alessandro Mutini, Claudia Diodà, Stefano Seghezza, Pierluigi Baldini, Giuseppe De Felice, Adriano Di Martino, Emanuele Cabboi, Andrea Zucchi, Alessandro Frontini, Giuseppe Imperio, Alberto Loda, Antonio Giovanni Vavassori, Alfredo Villa, Rossella Penserini, Stefano Del Soldato Scavino, Lanfranco Nanetti, Rossella Orlando, Antonella Favoino, Antonino Geraci, Stefano Rossi Mel, Federica Padovani, Laura Querezè, Mauro Bertolino, Vincenzo Persico, Massimo Morelli, Antonio Patera, Fabio Maravalli, Giuseppe Galleri, Giovanni Dell'Aquila, Franca Di Gaetano;
- FIRST CISL DEL GRUPPO BPER BANCA S.p.A. nelle persone di Emilio Verrengia, Elisabetta Artusio, Alberto Broggi, Maurizio Davi, Franca Fancellu, Filippo Antonio Roberto Fiori, Michele Fiscarelli, Bruna Massa, Francesco Melis, Matteo Muzio, Massimiliano Perona, Andrea Pisu, Salvatore Porcu, Mario Raimondi, Sabrina Schieri, Gianpietro Spigone, Andrea Anguissola, Antonella Manca, Fabrizio Mattioli, Luca Mellano, Marco Militerno, Giulio Olivieri, Efisio Paulis, Eva Pellegrini, Antonio Polcaro, Raffaella Ravarra, Patrizia Severi, Alberto Staffa;
- FISAC nelle persone di Nicola Cavallini, Pasquale Bruno Lorenzo, Andrea Matteuzzi, Alessandro Lobina, Marco Del Brocco, Eleonora Orlandi, Maria Agueci, Sabrina Marricchi, Alfredo Pellone, Glorita Unida, Anna Trovato, Carlo Gallinotti, Fausto Segati, Gianni Gaudenzi, Piergiorgio Carta, Daniele Repetto.
- UILCA nelle persone di Marco Aversa, Paolo Tassi, Claudia Dabbene, Alessandra Piccoli, Pierre D'Alessio, Antonio Continolo, Luca Cremonini, Alberto Forlai, Claudio Migliorini, Rino Tramuto, Aldo Vallarelli, Mario Rosario Azzaro, Francesco Battaglia, Barbara Arienti, Piero Mele, Dario Tognoli, Maria Luisa Serina, Mauro Corte, Sandro Marchese, Antonino La Rosa, Giuseppe Abate, Beatrice Assandri, Giorgini Erica, Mattei Maurizio;
- UNISIN nelle persone di Andrea Bonvicini, Claudio Febbraro, Alessia Ronchetti, Raffaello Andalò, Domenico Sechi, Manuel Mari, Luca Troilo, Fortunato Bruno, Matteo Bruni, Marco Pegolo, Nicola Scognamiglio, Maria Angela Angeretti, Matteo Bruni, Alessandro Pellicoro, Samantha Burzi, Simone Menichini, Mirko Menicacci, Roberto Venturelli, Alberto Carloni, Paolo Bellotti, Sara Brancolini, Marco Farfanelli, Federico Soliani Raschini, Sabrina Balducchi, Fabio Massini, Simone Gizzi, Gianluigi Budriesi

premesse che

- 1) il Piano Industriale 2022/2025 prevede la creazione di un polo Wealth Management & Asset Management mediante la valorizzazione di Banca Cesare Ponti S.p.A. (di seguito anche BCP) come veicolo societario specializzato a presidio diretto della clientela private e centro di gestione investimenti

e advisory, con l'obiettivo di consolidare l'importante percorso di crescita degli ultimi anni che ha portato il Gruppo BPER a collocarsi tra le principali realtà del risparmio gestito e del private banking in Italia;

2) in data 24 ottobre 2023 è stata trasmessa dal Gruppo BPER alle delegazioni sindacali di Gruppo ed alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali l'informativa "Conferimento del ramo d'azienda "Wealth & Asset Management" da BPER Banca S.p.A. a Banca Cesare Ponti S.p.A. - Evoluzione assetto organizzativo Gruppo BPER Banca" e i relativi allegati - che qui si richiamano integralmente - con cui si è dato avvio alle procedure sindacali in attuazione delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria (artt. 19, 20, 23 e 25) e dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 e successive modifiche/integrazioni. In particolare, nella suddetta informativa è stata rappresentata la composizione dell'organico del ramo oggetto di conferimento (di seguito, anche "Ramo"), in quel momento pari a 499 unità così articolate: 17 Dirigenti; 391 Quadri Direttivi e 91 Aree Professionali;

3) con la predetta informativa l'Azienda ha comunicato che:

- è previsto il conferimento del ramo d'azienda "Wealth & Asset Management" da BPER Banca S.p.A. (di seguito, anche "BPER") a Banca Cesare Ponti S.p.A., con decorrenza individuata al 19 febbraio 2024, subordinatamente alle delibere inerenti e conseguenti e alle autorizzazioni da parte degli enti e delle autorità preposti;
- in coincidenza con la realizzazione del conferimento del Ramo è stata definita una serie di iniziative inerenti alla struttura organizzativa di BCP e di BPER. In particolare, con riferimento a BCP, oltre all'inclusione delle unità ricomprese nel Ramo, è previsto quanto segue:
 - per quanto concerne gli uffici a diretto riporto del CEO, sono previsti:
 - o la ridenominazione dell'Ufficio Lending in Ufficio Crediti;
 - o a fronte della derubricazione dell'Ufficio Segreteria e Controllo Outsourcing e dell'Ufficio CEO Staff, la costituzione dell'Ufficio Segreteria Societaria e Legale;
 - o la costituzione dell'Ufficio HR;
 - o la derubricazione dell'Ufficio Non Financial Advisory & Institutional Customers e dell'Ufficio Supporto e Sviluppo Commerciale;
 - il Servizio Business viene ridenominato in Servizio Rete Commerciale e collocato a riporto della Direzione Commerciale; nell'ambito del suddetto Servizio, l'Ufficio Commercial Secretariat viene ridenominato in Ufficio Segreteria Commerciale;
 - nell'ambito della nuova Direzione Operations vengono inseriti i seguenti nuovi uffici: Ufficio Centro Servizi Private e Ufficio Organizzazione e qualità dei servizi;
 - nell'ambito della Direzione Investment Strategy, l'Ufficio Organizzazione e Middle Office viene ridenominato in Ufficio Middle Office.

Con riferimento a BPER, è prevista la costituzione a diretto riporto del Chief Private & Wealth Management Officer (CPWMO) dell'Ufficio Coordinamento Wealth & sales support.

Con riferimento a BPER, inoltre, con successiva comunicazione in data 7/12/2023, l'Azienda ha comunicato gli affinamenti, previsti sempre in concomitanza con il conferimento del Ramo, concernenti la costituzione a riporto del CPWMO di BPER della nuova Direzione Consulenti Finanziari, cui riporteranno:

- l'Ufficio Sviluppo Reti Consulenti Finanziari e l'Ufficio Formazione e Comunicazione Reti Consulenti Finanziari, entrambi di nuova costituzione;
- l'Ufficio Operations e Supporto Consulenti Finanziari, ex Ufficio Gestione e Coordinamento Rete Consulenti Finanziari, ridenominato, incorporante attività e risorse dell'Ufficio Operations Rete Consulenti Finanziari, derubricato;
- il Servizio Coordinamento Reti, ex Servizio Consulenti Finanziari, ridenominato, cui riporteranno l'Ufficio Pianificazione e Marketing Reti Consulenti Finanziari e l'Ufficio Amministrazione Reti Consulenti Finanziari, entrambi di nuova costituzione;

- è stata prevista una riorganizzazione del modello distributivo di BCP, con un modello *target* che prevede una distribuzione capillare ed efficiente delle strutture attraverso:
 - le 2 Filiali di BCP di Milano e Genova, già presenti e operative;
 - 112 Centri Private di BCP, organizzati attraverso il modello Hub & Spoke, dotati di CAB, costituenti il punto di riferimento in cui il cliente private potrà recarsi per ricevere assistenza, consulenza sui servizi di investimento e servizi bancari, fermo restando di norma il mantenimento dei conti correnti transazionali in BPER. Tali centri non offriranno servizi di cassa; l'operatività di cassa continuerà, infatti, ad essere disponibile in BCP esclusivamente nelle 2 filiali già presenti (Milano e Genova);
 - 1 Centro Servizi Private, anch'esso dotato di CAB, che affiancherà i centri privati e presso il quale saranno radicati i rapporti della clientela private.
- 4) A partire dal 25/10/2023 si sono svolti incontri - con consegna da parte dell'Azienda di specifica documentazione in ordine alle ipotesi di ricadute relative alla mobilità territoriale e professionale, che qui si richiama integralmente e ne costituisce parte integrante - tra le Parti riferiti alle procedure sindacali in attuazione delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria e dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 e successive modifiche/integrazioni, dandosi atto di voler procedere nella trattativa alla ricerca di una soluzione condivisa.
- 5) Le OO.SS. esprimono preoccupazione circa le ricadute sui dipendenti a seguito della operazione oggetto della presente procedura. Il significativo spostamento delle masse amministrate e dei relativi margini, la riduzione delle prospettive di sviluppo professionale - in particolare per i gestori personal - e la compressione delle carriere, impongono l'individuazione di soluzioni in grado di garantire il mantenimento e la crescita professionale e la salvaguardia dei livelli retributivi;
- 6) le Parti si danno atto di aver sviluppato nel corso della procedura un confronto in ordine alle conseguenze economiche e giuridiche delle ricadute nei confronti del Personale;

Tutto ciò premesso, si è convenuto quanto segue

Art. 1 - Premessa

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2 - Ricadute sulle condizioni di lavoro

Nell'ambito dell'operazione di conferimento del Ramo è stato precisato che:

- i dipendenti di BPER facenti parte del Ramo stesso (di seguito "personale trasferito" o "dipendenti trasferiti") proseguiranno a tutti gli effetti il proprio rapporto di lavoro presso Banca Cesare Ponti S.p.A.;
- il dipendente attualmente distaccato da Banco di Sardegna S.p.A. in BPER presso unità produttiva ricompresa nel Ramo viene distaccato, a far data dal conferimento, presso Banca Cesare Ponti S.p.A.;
- verrà meno il distacco dei dipendenti attualmente distaccati da BCP in BPER presso unità produttive ricomprese nel Ramo.

Dalla data di efficacia giuridica dell'operazione di conferimento del Ramo, la titolarità di tutti i rapporti di lavoro dei dipendenti di BPER appartenenti al Ramo, in organico alla data di efficacia dell'operazione, prosegue presso Banca Cesare Ponti S.p.A. senza soluzione di continuità e senza modifica dell'originaria data di assunzione, ivi compresa l'anzianità già riconosciuta. Banca Cesare Ponti S.p.A. conserverà pertanto le anzianità convenzionali e di effettivo servizio maturate e riconosciute presso BPER alla data di efficacia

giuridica dell'operazione di conferimento del Ramo.

In particolare, al personale trasferito continueranno ad essere applicate, anche dopo la data di conferimento del Ramo da BPER Banca S.p.A. a Banca Cesare Ponti S.p.A., sia la contrattazione collettiva nazionale tempo per tempo vigente, sia le normative nazionali del settore del credito che disciplinano specifiche materie. A decorrere dalla suddetta data verrà inoltre applicata al personale trasferito la normativa di secondo livello tempo per tempo applicata ai dipendenti di Banca Cesare Ponti S.p.A. (cioè, attualmente, *“la normativa di secondo livello del Gruppo Bper e di Bper Banca tempo per tempo vigente e tutte le altre elargizioni e provvidenze di derivazione aziendale”*, così come stabilito dall'art. 2 e dell'accordo 14/12/2022) e del Gruppo BPER tempo per tempo vigente e tutte le altre elargizioni e provvidenze di derivazione aziendale, salvo quanto eventualmente già erogato in BPER al medesimo titolo e con riferimento al medesimo periodo di competenza e salvo quanto diversamente previsto dal presente Verbale di Accordo, in sostituzione della normativa di BPER Banca. Il personale trasferito conserverà l'inquadramento attribuito, nonché i trattamenti economici in essere presso BPER al momento dell'efficacia giuridica dell'operazione di conferimento del Ramo ove riconducibili a riconoscimenti/pattuizioni individuali con i singoli interessati ovvero a specifiche previsioni contrattuali collettive di cui il personale stesso risulti attualmente destinatario. I trattamenti economici in oggetto manterranno le stesse caratteristiche che hanno attualmente in BPER, salvo diverse condizioni, definite tempo per tempo. Restano confermati gli impegni, in materia di percorsi inquadramentali, definiti dall'art. 5, commi 1 e 3, dell'Accordo 23/12/2023 B-Customer.

Resta inteso che, a seguito delle operazioni di conferimento del Ramo, gli eventuali patti accessori stipulati dai dipendenti trasferiti ed in essere al momento del conferimento del Ramo (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo patti di non concorrenza, patti di prolungamento del preavviso contrattuale e patti di stabilità, comunque denominati), manterranno la loro validità nei confronti di Banca Cesare Ponti S.p.A., con i conseguenti reciproci diritti e obblighi tra le parti.

Per quanto attiene alle ferie maturate e non godute, alle ore accumulate nella Banca delle ore, alle festività soppresse e ai permessi di cui all'articolo 104, comma 6, del CCNL 19/12/2019 (come rinnovato dall'Accordo di Rinnovo del 23/11/2023) e a eventuali ulteriori spettanze maturate e non godute relative al personale trasferito, Banca Cesare Ponti S.p.A. subentrerà in tutte le rispettive posizioni di debito/credito maturate presso BPER.

Art. 3 – Mobilità territoriale, mobilità professionale, riqualificazione e formazione

Le risorse coinvolte nella mobilità territoriale derivante dagli interventi oggetto del presente Verbale di Accordo saranno destinatarie delle previsioni di cui agli artt. 93 e 115 del CCNL 19/12/2019 e di quelle di cui all'accordo di Gruppo 28 dicembre 2021 contenute nell'articolo 5) Mobilità territoriale (che definisce specifiche norme di raccordo con la inerente disciplina di CCNL) nonché delle tutele di cui ai punti 7), 8) e 9) del medesimo Accordo, prorogato dall'articolo 9 dell'Accordo di Gruppo del 6 maggio 2023.

Per le risorse impattate da mobilità territoriale, conseguente alla presente procedura, tali trattamenti saranno riconosciuti dalla data di efficacia giuridica dell'operazione.

L'Azienda si impegna a comunicare in forma scritta alle risorse impattate dagli interventi oggetto del presente Verbale di Accordo, l'eventuale trasferimento, ovvero eventuale nuovo ruolo. Dalla data di ricezione di tale comunicazione in forma scritta decorrono, se ne ricorrono i requisiti, i giorni utili al conteggio del periodo di preavviso, ai sensi degli artt. 93 e 115 CCNL 19 dicembre 2019. In merito si conferma che l'erogazione del mancato preavviso avverrà a seguito di richiesta scritta o via mail dal lavoratore inoltrata direttamente all'Ufficio Amministrazione del Personale (allegando la comunicazione del trasferimento); si precisa che la data dalla quale decorre il calcolo del conteggio, per eventuale termine di preavviso, è quella della data di comunicazione scritta, salvo diversa e motivata segnalazione da parte del dipendente.

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, eventualmente impattati da mobilità territoriale conseguente agli interventi oggetto del presente Verbale di Accordo, saranno ricollocati in unità organizzativa distante non più di 25 km dalla residenza/domicilio abituale. A seguito di eccezionali esigenze di servizio (a titolo esemplificativo e non esaustivo: assenza di unità produttiva nel raggio di 25 km) l'Azienda valuterà una diversa soluzione che possa consentire al lavoratore/lavoratrice la salvaguardia della conciliazione dei tempi vita/lavoro, ricercando una condivisione con il dipendente.

In relazione alle posizioni professionali che si dovessero rendere disponibili all'interno del perimetro BCP, in continuità con le dinamiche gestionali delle Risorse Umane del Gruppo BPER, le stesse saranno pubblicizzate all'intero personale del Gruppo per consentire candidature interne coerenti con la prosecuzione del percorso professionale e valutate tenendo comunque in considerazione le ragioni tecniche organizzative e produttive delle singole aziende.

Analogamente al punto precedente, BPER Banca valuterà le richieste del personale dipendente o distaccato in BCP che chiedi di poter sviluppare/proseguire il proprio percorso professionale presso la Capogruppo. Tali istanze, quando conseguenti a trasferimento e/o cambio di ruolo, saranno valutate dall'Azienda entro 3 mesi.

Eventuali trasferimenti infragruppo ai sensi dei commi che precedono avverranno senza soluzione di continuità e senza modifica dell'originaria data di assunzione, ivi compresa l'anzianità già riconosciuta.

Le OO.SS. raccomandano, nei processi di cui sopra, all'Azienda di ricercare soluzioni organizzative adeguate evitando il ricorso alla pattuizione in sede protetta.

L'Azienda conferma che, nell'ambito degli interventi in argomento, terrà conto delle previsioni normative in materia, facendo eventualmente ricorso alle pattuizioni individuali, siglate in sede protetta, limitatamente alle casistiche previste dalle leggi e dai contratti

Le parti, riconoscendo il ruolo fondamentale della formazione puntuale, congrua e pianificata per la riconversione dei ruoli professionali, richiamano in materia quanto previsto dall'art. 8 (Manovra sul Personale) dell'Accordo del Gruppo BPER del 28.12.2021.

In ogni caso, l'eventuale assegnazione del personale oggetto delle presenti procedure a mansioni diverse rispetto a quelle svolte in precedenza sarà supportata da adeguati interventi di riqualificazione. In particolare, al fine di favorire l'ingresso nel nuovo ruolo, saranno predisposte idonee iniziative di formazione e affiancamento, anche con ricorso a finanziamenti pubblici e/o del fondo di solidarietà di settore e/o del Fondo Banche Assicurazioni (FBA). I dipendenti interessati potranno aggiornare l'auto rilevazione delle competenze in occasione della eventuale modifica di ruolo. In merito all'adibizione a nuove tipologie di mansioni i "piani formativi" dedicati saranno attuati in coerenza con le necessità di riconversione e riqualificazione del personale coinvolto.

Le OO.SS. richiamano l'Azienda alla importanza di una formazione preventiva, da rendicontare in confronti successivi, al fine di una efficace valorizzazione delle competenze assegnate.

L'Azienda nel prendere atto del richiamo sopra enunciato, conferma che la formazione per la copertura del ruolo debba essere una formazione efficace ed efficiente.

Art. 4 - Premio Aziendale

Nei confronti del personale trasferito le previsioni tempo per tempo vigenti presso BCP relative a eventuale Premio Aziendale e eventuale Speciale Erogazione Welfare troveranno applicazione a partire dal 2024 (competenza 2024, erogazione 2025).

Resta intesa l'erogazione dell'eventuale Premio relativa al 2023 (erogazione 2024) previsto presso BPER che sarà erogato nel 2024 da BCP, che gestirà operativamente l'eventuale riconoscimento di Premio Aziendale, qualora spettante, secondo le previsioni di BPER – secondo gli importi previsti dagli Accordi sottoscritti in

materia tra BPER e OO.SS. e trasferiti a BCP.

DICHIARAZIONE OO.SS.

In considerazione del fatto che, attraverso l'operazione industriale di cui al presente accordo, la Capogruppo Bper Banca conferisce - e pertanto si priva - di un rilevante asset costituito dalla propria clientela Private acquisita e sviluppata nel corso degli anni, le OOSS evidenziano la necessità di definire misure di mitigazione e salvaguardia rispetto alle ricadute sulla vita aziendale, anche con riferimento alla determinazione delle componenti variabili della retribuzione, che potrebbero risentire della significativa ridotta consistenza patrimoniale ed economica della Capogruppo.

Art. 5 – Previdenza Complementare

Il personale trasferito manterrà, anche successivamente alla data di efficacia di conferimento del Ramo, l'iscrizione alla forma di previdenza complementare cui lo stesso risulta iscritto in BPER alla data del conferimento, ferma restando la facoltà di iscriversi in qualsiasi momento ad altro Fondo pensione previsto tempo per tempo presso BCP. Verranno altresì applicate la percentuale e le dinamiche di contribuzione riconosciute presso Bper al momento del trasferimento, salvo future diverse previsioni.

Art. 6 - Clausola di salvaguardia

Ai sensi dell'art 19 del CCNL in caso di modifica degli assetti proprietari di BCP, comportanti il cambio di controllo, o di cessione d'azienda o di un suo ramo, o di rilevanti riorganizzazioni – anche in conseguenza di innovazioni tecnologiche – le Parti si incontreranno tempestivamente per confrontarsi circa le eventuali conseguenze giuridiche, economiche e sociali per le lavoratrici ed i lavoratori e le eventuali misure di tutela degli stessi, al fine di ricercare soluzioni condivise.

Art. 7 - Agibilità Sindacali

In materia di agibilità sindacali, l'eventuale personale distaccato, per tutta la durata del distacco, farà riferimento alle attuali RSA dell'Azienda di provenienza.

Banca Cesare Ponti S.p.A. manterrà, senza soluzione di continuità, l'iscrizione del personale alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo cui ciascun interessato abbia aderito alla data di trasferimento.

Sino al 31/12/2024 Banca Cesare Ponti S.p.A. accorderà le prerogative previste per i Dirigenti RSA ai dipendenti trasferiti che ricoprivano tale incarico alla data del trasferimento.

Art. 8 - Procedimenti disciplinari e Valutazione della prestazione

Fermo restando quanto previsto dal CCNL, dai regolamenti e dalle normative tempo per tempo vigenti in materia di procedimenti disciplinari, per i 12 mesi successivi alla data di efficacia del trasferimento del ramo d'azienda si dovranno tenere in considerazione le eventuali necessità formative e/o addestrative e/o di affiancamento, oltre che eventuali disallineamenti organizzativi e/o procedurali, tutto ciò al fine di salvaguardare le lavoratrici ed i lavoratori con l'obiettivo di tutelare gli stessi da rischi patrimoniali e/o disciplinari relativamente ad eventuali episodi e/o situazioni problematiche che dovessero coinvolgere i colleghi interessati dalle presenti iniziative. Le tutele del presente comma si intendono estese ai dipendenti BPER relativamente a posizioni di clienti che intrattengano rapporti sia con BCP e sia con BPER BANCA.

Allo stesso modo e nelle medesime ipotesi si terrà conto di quanto sopra ai fini della valutazione della prestazione prevedendo, laddove necessario, ulteriore formazione, addestramento, affiancamento.

DICHIARAZIONE OO.SS.

Le OOSS raccomandano di porre particolare riguardo, inoltre, alla precisa attribuzione delle competenze e responsabilità agli operatori delle diverse legal entity coinvolte, specialmente in materia di MIFID e antiriciclaggio, per i clienti che intrattengono rapporti sia con BCP che con BPER Banca.

Art. 9 - Adesione a proposte di esodo ai sensi di precedenti accordi

Le domande di adesione alla manovra sul personale disciplinata con Verbale di Accordo del 23/12/2023, eventualmente già presentate dal personale trasferito, rimangono valide e verranno valutate secondo quanto previsto dal suddetto Verbale e secondo quanto disciplinato dall'apposita circolare aziendale. Resta ferma la possibilità di presentare domanda di adesione alla manovra anche successivamente al trasferimento del Ramo, nei termini previsti dall'offerta.

Con riferimento alle iniziative di cessazioni incentivate dal servizio, anche mediante il ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà di settore, previste da precedenti accordi sindacali, rimangono efficaci le adesioni accolte dall'Azienda relative ai dipendenti trasferiti.

Art. 10 - Momenti di verifica

Le parti effettueranno, a richiesta di una di esse, momenti di verifica periodici, di massima con cadenza quadrimestrale.

Art. 11 - Norme finali

Con la sottoscrizione del presente accordo le parti convengono di considerare esaurite le procedure avviate in applicazione dell'articolo 47 della Legge 428/90 e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria (artt. 19, 20, 23 e 25).

Le Organizzazioni Sindacali

BPER Banca S.p.A.

(anche in qualità di Capogruppo in nome e per conto delle Società interessate)

FABI	_____
FIRST/CISL	_____
FISAC/CGIL	_____
UILCA	_____
UNISIN	_____