

APPENDICE 1 ALL'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DEL 27/07/2022 ED AL VERBALE DI INCONTRO DEL 01/09/2023

Il giorno 01/09/2023, in Altamura e in modalità da remoto, si sono incontrate:

la Banca Popolare di Puglia e Basilicata (di seguito, Banca) e

le Delegazioni Sindacali (di seguito, OO.SS.)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

(di seguito, insieme, le Parti)

Premesso che:

- L'Accordo sul Premio Aziendale sottoscritto il 27/07/2022, è attualmente vigente;
- Il Verbale di Accordo del 01/09/2023 ha disciplinato le materie di cui agli artt. 2 e 4 del sopra citato Accordo sul Premio Aziendale del 27/07/2022.

tutto ciò premesso, le Parti

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

compiuti i dovuti approfondimenti tecnici, le Parti convengono di modificare alcuni punti dell'art.3 dell'Accordo del 27/7/2022 Regolamentazione – Diritto ed esclusione, come segue:

Diritto ed esclusione

Il Premio spetta a tutto il personale dipendente inquadrato nelle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi, con le modalità ed esclusioni di cui al CCNL e all'articolo 3 dell'accordo 27.7.2022.

APPENDICE 1 ALL'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DEL 27/07/2022 ED AL VERBALE DI INCONTRO DEL 01/09/2023

Misura del Premio

Fermo quanto stabilito nel paragrafo precedente, nei casi di dimissione volontaria ed esodo incentivato e/o accesso al Fondo di Solidarietà verranno riconosciuti i ratei del Premio, relativamente ai mesi di permanenza in servizio (considerando la frazione di mese superiore a 15gg come mese intero).

Il Premio verrà erogato in maniera proporzionalmente ridotta al personale che, nell'anno di competenza, abbia fruito di periodi di aspettativa non retribuita.

In caso di personale a tempo parziale, il Premio verrà proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato.

In tutti i casi di modifiche contrattuali (inquadramenti) in corso d'anno, verrà presa a riferimento la tipologia contrattuale in essere al primo dicembre dell'anno di competenza.

In caso di modifiche contrattuali in corso d'anno riguardanti l'orario di lavoro, l'importo sarà calcolato in base all'orario di lavoro mese per mese espletato nel corso dell'anno.

In caso di corresponsione di c.d. Automatismo Economico in corso d'anno, l'importo del Premio verrà commisurato al livello superiore, riferibile all'automatismo stesso.

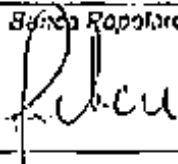
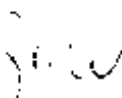
Erogazione e dettaglio fiscalità

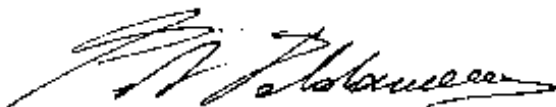
Il premio verrà erogato nel mese di giugno per i dipendenti che avranno già effettuato l'opzione per l'erogazione "cash"; per i dipendenti che opteranno per l'erogazione "welfare" la messa a disposizione in piattaforma avverrà nel mese di luglio.

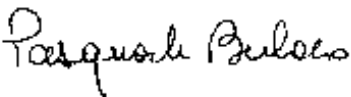
Il Premio potrà essere riconosciuto nelle diverse forme a seconda della "casistica fiscale" del personale dipendente, ferma restando la sua quantificazione a ad importo lordo in busta paga (modalità "cash"), ovvero: (omissis).

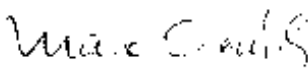
APPENDICE 1 ALL'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DEL 27/07/2022 ED AL VERBALE DI INCONTRO DEL 01/09/2023

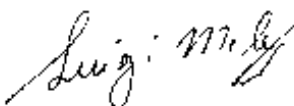
Altamura, 01/09/2023

Banca Popolare di Puglia e Basilicata
   

Fabi


First Cisl


Fisac Cgil


Uilca


Unisin
