

VERBALE DI INCONTRO EX ART. 4 DELL'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DEL 27 LUGLIO 2022

Il giorno 1 settembre 2023, in Altamura e in modalità da remoto, si sono incontrate:

la Banca Popolare di Puglia e Basilicata (di seguito, Banca) e

le Delegazioni Sindacali (di seguito, OO.SS.)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

(di seguito, insieme, le Parti)

Premesso che:

- Ai sensi dell'art. 4 dell'Accordo sul Premio Aziendale sottoscritto il 27/07/2022, le Parti si sono incontrate per definire i parametri e gli obiettivi per l'anno 2023 ed hanno avviato in data 27/04/2023 il previsto confronto sul tema;
- Ai sensi dell'art.5 del richiamato Accordo sul Premio Aziendale del 27/7/2022, le Parti intendono, con il presente verbale, definire per il Premio Aziendale 2023 calcolo, parametri, valore ed incontri in analogia con quanto previsto agli artt. 2 e 4 del suddetto Accordo del 27/7/2022 per il Premio Aziendale 2022;
- Le Parti si danno atto che il coinvolgimento paritetico di Lavoratrici/tori nell'organizzazione del lavoro avviene attraverso incontri periodici tra le Parti attraverso la Commissione Welfare Paritetica istituita il 6/4/2022 ai sensi del Contratto Collettivo di II Livello vigente in Banca Popolare di Puglia e Basilicata;
- Gli incontri di cui all'alinea precedente si sono tenuti il 19 ed il 20 luglio 2023.

tutto ciò premesso, le Parti
CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

Le premesse formano parte integrante del presente Verbale.

A. Calcolo, parametri, importi

VERBALE DI INCONTRO EX ART. 4 DELL'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DEL 27 LUGLIO 2022

In conformità con le previsioni dell'art. 51 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali, il Premio può essere determinato sulla base di indicatori di produttività e di redditività.

Nello specifico, le Parti convengono che, per l'anno di competenza 2023, il premio aziendale è determinato sulla base dell'incremento di redditività calcolato sull'indice di riferimento "**media dell'Utile Lordo del biennio precedente (2021 e 2022)**" come di seguito dettagliato:

- indice di riferimento: **media dell'Utile Lordo**, del biennio precedente
- esercizio 2021: € 16.682.000,00
- esercizio 2022: € 32.906.000,00
- **media del biennio: € 24.794.000,00**

Al raggiungimento di un valore superiore al dato della media del biennio 2021/2022 si erogherà, come da tabella 1 di seguito rappresentata, un Premio pari a:

- € 1.100,00 inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), riferito alla 3^ Area Professionale 4° Livello retributivo;
ovvero
- € 1.235,82 inteso quale importo in modalità "welfare", riferito alla 3^ Area Professionale 4° Livello retributivo (corrispondente al lordo in busta paga maggiorato dei contributi a carico Azienda).

Nel caso di mancato superamento del dato della media del biennio 2021/2022, le Parti inoltre concordano che, al raggiungimento di un valore superiore all'85% della media del biennio (che è pari a € 21.074.900,00), comunque in incremento rispetto al parametro di accesso al Premio Aziendale 2022, si erogherà, come da tabella 2 di seguito rappresentata, un Premio pari a:

- € 935,00 inteso quale importo lordo in busta paga (modalità "cash"), riferito alla 3^ Area Professionale 4° livello retributivo;
ovvero
- € 1.026,45 inteso quale importo in modalità "welfare", riferito alla 3^ Area Professionale 4° Livello retributivo (corrispondente al lordo in busta paga maggiorato dei contributi a carico Azienda).

Le Parti convengono che, in linea con quanto stabilito dall'art. 51 del CCNL, il Premio Aziendale verrà parametrato in base all'inquadramento.

Scala di parametrizzazione

Il valore del Premio viene scalettato sulla base della tabella di seguito riportata (scala parametrica) attualmente in vigore, salvo aggiornamenti che dovessero

VERBALE DI INCONTRO EX ART. 4 DELL'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DEL 27 LUGLIO 2022

intervenire a livello di CCNL per il 2023; in tal caso, si provvederà ad aggiornare i valori sulla base delle novità tempo per tempo vigenti.

TABELLA SCALA PARAMETRALE

Livelli CCNL 2015	Forma Abbr.	Parametri dal 1° dicembre 2022
QD 4° Livello	QD4	210,34
QD 3° Livello	QD3	178,78
QD 2° Livello	QD2	160,13
QD 1° Livello	QD1	150,95
3° Area 4° Livello	3A4L	133,63
3° Area 3° Livello	3A3L	123,39
3° Area 2° Livello	3A2L	116,58
3° Area 1° Livello	3A1L	110,60
2° Area 3° Livello	2A3L	100,00
2° Area 2° Livello	2A2L	
2° Area 1° Livello	2A1L	
1° Area : Livello unico + g. nott.	1ALu+gn	
1° Area : Livello unico:	1ALu	

Modalità di erogazione - Importo del Premio - Tabelle

Per quanto sopra definito, gli importi del Premio saranno quelli delle tabelle che seguono, a seconda dell'opzione scelta da ciascun Dipendente (modalità "cash", "welfare" o "mista"):

Tabella 1 - superamento della media dell'Utile Lordo del biennio 2021/2022

VERBALE DI INCONTRO EX ART. 4 DELL'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DEL 27 LUGLIO 2022

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2024)	
Quadro Direttivo 4° Livello	1.731,45 €	2.037,09 €
Quadro Direttivo 3° Livello	1.471,66 €	1.707,43 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.318,14 €	1.512,63 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.242,57 €	1.416,73 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	1.100,00 €	1.235,82 €
3^ Area Prof.le 3° Livello	1.015,71 €	1.128,86 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	959,65 €	1.057,73 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	910,42 €	995,26 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	823,17 €	884,55 €

Tabella 2 - superamento dell'85% della media dell'Utile Lordo del biennio 2021/2022

inquadramento	importo lordo parametrato	importo in welfare
	(in cedolino 2024)	
Quadro Direttivo 4° Livello	1.471,73 €	1.707,52 €
Quadro Direttivo 3° Livello	1.250,91 €	1.427,32 €
Quadro Direttivo 2° Livello	1.120,42 €	1.261,73 €
Quadro Direttivo 1° Livello	1.056,19 €	1.180,23 €
3^ Area Prof.le 4° Livello	935,00 €	1.026,45 €
3^ Area Prof.le 3° Livello	863,35 €	935,53 €
3^ Area Prof.le 2° Livello	815,70 €	875,07 €
3^ Area Prof.le 1° Livello	773,86 €	829,00 €
Ex 1^ e 2^ Area Prof.le	699,69 €	754,83 €

B. Incontri

Poiché il Premio è determinato sulla base delle evidenze contabili del Conto Economico di Bilancio riclassificato approvato relativo all'esercizio in corso, le Parti si incontreranno dopo l'approvazione del Bilancio da parte dell'Assemblea dei Soci, per verificare l'andamento degli indicatori di cui alla lettera A del presente Verbale, entro il mese di maggio 2024.

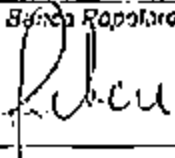
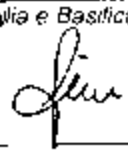
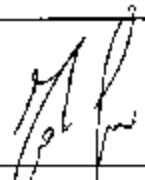
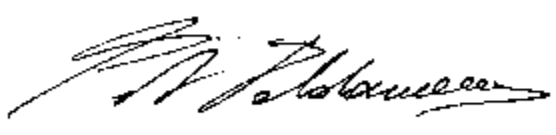
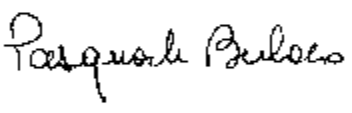
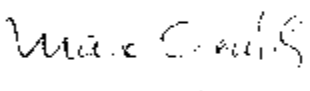
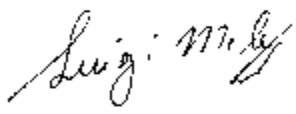
VERBALE DI INCONTRO EX ART. 4 DELL'ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE DEL 27 LUGLIO 2022

Inoltre, le Parti convengono di incontrarsi:

- In occasione di operazioni e/o eventi straordinari tali da comportare rilevanti impatti sulle voci di bilancio;
- entro il mese di marzo 2024, per modificare i parametri e obiettivi sull'anno di riferimento 2024.

Altamura, 1 settembre 2023

FIRME

Banca Popolare di Puglia e Basilicata				
Fabi				
First Cisl				
Fisac Cgil				
Uilca				
Unisin	