

FONDO DI SOLIDARIETÀ

Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito

Severina Cassinelli - FISAC Milano



Indice

- **Definizione**
- **Fonti normative**
- **Scopo e prestazioni**
- **Comitato amministratore**

Fondo di solidarietà - cos'è

**Strumento
di sostegno
al reddito**

- **Gestione INPS**
- **Senza personalità giuridica**
- **Autonomia finanziaria e patrimoniale**

*Decreto interministeriale 28 luglio 2014, n. 83486
Gazzetta Ufficiale n. 247 del 23 ottobre 2014*

Fondo di solidarietà - cos'è

Fondo di solidarietà per il personale del credito

- **riconversione**
- **riqualificazione**
- **Sostegno dell'occupazione**
- **Sostegno del reddito**



Principali fonti normative

- **Art. 38 Costituzione**
- **Legge 662 del 23/12/1996 art.2 comma 28**
- **D.M. 27/11/1997 n. 477**
- **Accordo sindacale 28/02/1998**
- **D.M. 158/2000**
- **Circolare INPS 193 del 22/11/2000**



Principali fonti normative

- **Legge 28 giugno 2012 n.92 art. 3**
- **Accordo sindacale 20/12/2013**
- **D.M. 28 luglio 2014 n.83486**
- **Circolare INPS 99 del 08/08/2014**
- **D.L. 14/09/2015 N.148**
- **Circolare INPS n.213 del 02/12/2016**
- **Circolare INPS n. 90 del 06/05/2015**

Scopo e prestazioni

**Intervento
in caso di**

- **situazioni di crisi**
- **processi di ristrutturazione**
- **riorganizzazione aziendale**

Prestazioni

Ordinarie

(in costanza di RdL)

Straordinarie

(pre-pensionamento)

Emergenziali

(disoccupati)

Prestazioni ordinarie

Condizioni

- Espletamento procedure contrattuali per processi che modificano le condizioni di lavoro
- Accordo sindacale (**Condizione imprescindibile**)

Prestazioni ordinarie

Beneficiari

- Lavoratrici/tori interessati da processi ristrutturazione, riorganizzazione e trasformazione che richiedono **rinnovamento** della **professionalità**
- Non è richiesta alcuna anzianità aziendale sono quindi compresi:
 - Apprendistato professionalizzante
 - Tempo determinato



Prestazioni ordinarie

Contribuire al finanziamento di:

- Programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale anche in concorso con fondi nazionali o UE
- Trattamenti per lavoratori in caso di riduzione o sospensione attività lavorativa, comprese prestazioni di solidarietà intergenerazionale (art. 10 comma 7)



Prestazioni straordinarie

Assegni straordinari per sostegno al reddito

- In forma rateale - MAX 60 MESI
- Versamento contribuzione correlata in caso di esodo
- In un'unica soluzione - 60% del valore e senza contribuzione correlata

Prestazioni straordinarie

Riguardano

- Lavoratrici/tori in esubero
- Con max 60 mesi a primo requisito pensionistico AGO

NO a prestazione straordinaria per raggiungimento requisito pensione anticipata per i già titolari di *pensione di invalidità* o assegno ordinario di invalidità



Prestazioni straordinarie

Lavoratrici/tori in esubero (Legge 223/91)

- **Con diritto a pensione anticipata o di vecchiaia**
- **Max 60 mesi al primo requisito pensionistico AGO**
- **Secondo i criteri:**
 - **Maggiore prossimità alla pensione**
 - **Volontarietà**
 - **Carichi di famiglia**

Prestazioni straordinarie

Cumulabilità Sì o No?

Condizioni

- **Comunicazione scritta (imprescindibile)**
 - Nulla osta dell'azienda
 - Fondo di sostegno al reddito (tramite sede INPS che gestisce l'assegno straordinario)
- **Attività non in concorrenza**

Importante è l'entità ai fini del ricalcolo dell'assegno



Prestazioni emergenziali

Accordo 16 dicembre 2009 - D.M. 26 aprile 2010 n. 51635

- ◎ **Art. 12 verbale di accordo 20/12/2013**
- ◎ **D.L. 14/9/2015 N.148**
- ◎ **Art.5 Circolare INPS N.213 del 02/12/2016**

Prestazioni emergenziali

Condizioni

- Espletamento procedure contrattuali, preventive e di legge, per processi che determinano la **riduzione** dei **livelli occupazionali**
- Accordo sindacale (**Condizione imprescindibile**)

Prestazioni emergenziali

○ Lavoratrici/tori in esubero

- non è richiesta alcuna anzianità aziendale
- senza requisiti per accesso a prestazioni straordinarie
- perdita involontaria del posto di lavoro
- licenziamento

Beneficiari

Prestazioni emergenziali

**Lavoratori
in esubero
senza
requisiti**

- **Sostegno al reddito per disoccupazione involontaria - max 24 mesi**
- **Finanziamento programmi di supporto alla ricollocazione professionale - max 12 mesi**



Finanziamento del Fondo di Solidarietà

Per prestazioni ordinarie ed emergenziali

Contributi ordinari

- ◎ 0,20 retribuzione imponibile ai fini previdenziali dei lavoratori a tempo indeterminato - così ripartito:
 - 2/3 (1,33%) a carico del datore di lavoro
 - 1/3 (0,067%) a carico del lavoratori



Finanziamento del Fondo di Solidarietà

Per prestazioni ordinarie ed emergenziali

Contributi Addizionali

- **Ordinarie: 1,50% della retribuzione persa**
- **Emergenziali: 50% a carico del datore di lavoro**



Finanziamento del Fondo di Solidarietà

Per prestazioni Straordinarie

**Contributi
straordinari**

- **100% a carico del datore di lavoro**



Comitato amministratore

Composto da:

- 5 esperti designati da ABI
- 5 esperti designati da O.O.S.S
- 1 funzionario Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- 1 funzionario Ministero dell'Economia e delle Finanze

In carica 4 anni
Nomina con decreto Ministeriale



Comitato amministratore

- **Presidente e vice presidente eletti dal comitato stesso tra i propri membri**
- **Senza emolumenti, indennità o rimborso spese**
- **Validità delle sedute con almeno metà dei componenti aventi diritto al voto**
- **Partecipano con voto consultivo:**
 - **Il collegio sindacale dell'INPS**
 - **Il direttore generale dell'INPS o suo delegato**