

Edizione 02/2022



Raccolta articoli di questo numero su:

1. Servizi CGIL
2. Fisac CGIL Umbria
3. Dipartimento Previdenza
4. Dipartimento Formazione
5. Assicurativi
6. Banco BPM
7. BNL
8. Crédit Agricole
9. Deutsche Bank
10. Intesa SanPaolo
11. Monte Paschi di Siena
12. Unicredit
13. Bper



In un periodo particolare per necessità ed impegno, CGIL propone un importante supporto operativo al Servizio della tutela individuale (Isee, Ass Unico, Assistenza Fiscale, Previdenza etc) ... "E' sufficiente alzare un dito"

Accesso al Portale (anche app su telefono) per avere Chat, appuntamenti, documenti e soluzioni per la tutela dei diritti individuali...trovi anche l'anteprima della Tua Tessera.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti : [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



digita il **portale**
CGIL al tuo **servizio.**

Il CAAF 4.0 a portata di smartphone (clicca [qui](#) per guardare il VIDEO)

Come utilizzare DIGITA:

- Scaricare gratuitamente l'App sul tuo smartphone
- Creare una utenza REGISTRANDOTI con riferimento al CF
- Caricare tramite App i documenti di riconoscimento richiesti

Cosa puoi fare con DIGITA:

- Prenotare un appuntamento presso il Servizio che desideri
- Con la chat puoi contattare in tempo reale un operatore
- Il calendario mostra le prossime scadenze fiscali e i tuoi appuntamenti programmati
- Riceverai una notifica vicino alla scadenza, quando un tuo documento viene analizzato e quando il CAAF ti invia una comunicazione importante
- L'App può acquisire la documentazione per il CAAF attraverso uno scatto fotografico, dalla galleria del proprio smartphone, condividendo pdf anche da altre App.
- I documenti caricati vengono raccolti nella sezione "I tuoi documenti" e vengono analizzati e classificati in base alla categoria di spesa di appartenenza

Ci Pre-occupiAmo



L'inchiesta è promossa dalla CGIL nazionale e coordinata dalla Fondazione Di Vittorio in collaborazione con tutte le categorie sindacali della CGIL.

(Clicca sulle immagini per aprire collegamento)

L'obiettivo dell'inchiesta è quello di indagare le condizioni delle lavoratrici e dei lavoratori partendo dalla loro esperienza e dal loro punto di vista, per comprendere i bisogni e le aspettative, per migliorare il mondo del lavoro e l'azione del sindacato.



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti : [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Servizi CGIL

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

TU FAI PARTE, INSIEME RISOLVIAMO



Trasforma il sito Fisac in APP sul tuo smartphone

**...LO SAI CHE PUOI...? ... HAI
LA NECESSARIA ASSISTENZA**



Non ti lasciamo solo.
La Cgil è

Collettiva.

www.collettiva.it



SUI SUPERBONUS/ECOBONUS?



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF.CGIL.Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato.INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC.Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Fisac CGIL Umbria



Per l'espletamento delle relative incombenze non esitare a contattare le nostre sedi sul territorio che puoi prenotare cliccando [QUI](#) oppure puoi contattare su Perugia (PG) Tel. 075 5069813 o Terni (TR) Tel. 0744 496249 scegliendo la sede più vicina a Te: **Clicca [QUI](#)**

Per avere tutte le [informazioni relative a scadenze](#) e [procedure](#) puoi [iscriverti alla NEWSLETTER CAF](#) per ogni esigenza di carattere fiscale che può riguardarti



il Patronato della CGIL



PERUGIA VIA DEL BELLOCCHIO, 26/28 06100 Tel 0755069824 perugia@inca.it
TERNI VIA DEI CHIODAIOLI, 11 05100 Tel 07444961-496240-41-56 terni@inca.it
Scegli il Patronato INCA più vicino a te: <https://www.inca.it/dove-siamo.html>

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti: [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

18 maggio Audizione in Senato: Baseotto, chiusura sportelli dà nuovo spazio all'usura – video

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) – Roma, 17 mag – La trasformazione delle banche italiane da tradizionali a “fortemente commerciali” assieme alla spinta verso le concentrazioni “sta portando il sistema bancario ad abbandonare tanti territori dal Sud, alle aree interne con difficoltà reali di accesso al credito da parte di piccoli risparmiatori e piccole e medie imprese che non hanno più a disposizione, in alcuni casi, né il bancomat, né un operatore al quale chiedere consulenza”.



Dip. Previdenza

5 maggio Disability Card: possibile richiederla online su sito INPS

È finalmente possibile richiedere la Carta Europea della Disabilità, ovvero la Disability Card. E' uno strumento che sostituisce a tutti gli effetti i certificati e i verbali attestanti la condizione di disabilità, e consente l'accesso a beni e servizi pubblici e privati dedicati alle persone con disabilità, in modo gratuito o agevolato a seconda di quanto previsto dalla normativa vigente.

19 maggio Dip. Salute e Sicurezza: modifiche al decreto legislativo 81/08: Legge 17 dicembre 2021 n.215

È stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale ed è entrata in vigore dal 21/12/21, la Legge 17 dicembre 2021 n.215 di conversione con modifiche del Decreto-Legge 21 ottobre 2021 n.146, che introduce importanti novità in materia di formazione delle diverse figure della sicurezza.

Dip. Formazione

20 maggio In aula per le pari opportunità nel settore

Ricordiamo che quest'anno le imprese dovranno consegnare i rapporti pari opportunità relativi al biennio precedente. Stavolta hanno tempo fino al 30 settembre per produrre report conformi alle modifiche introdotte dalla legge sulla parità salariale varata dal Parlamento Italiano lo scorso novembre, che estende tra l'altro l'obbligo a tutte l'aziende con oltre 50 dipendenti.

19 maggio Formazione: “Leggere il rapporto biennale: lei e lui nell'organizzazione aziendale, destini e prospettive”

Nella bella cornice marina dell'Hotel Mediterranea di quella che nel 1944 fu, seppur per pochi mesi, capitale del Regno d'Italia, Salerno, ha preso il via il corso nazionale “Leggere il rapporto biennale: lei e lui nell'organizzazione aziendale, destini e prospettive”, promosso dal Dipartimento Formazione Fisac e dall'Esecutivo Nazionale Donne Fisac. Il corso mira a portare a conoscenza, partendo dai dati forniti dalle aziende ogni due anni alle organizzazioni sindacali, la situazione dell'impiego nei settori bancario, assicurativo e dell'appalto e a fare riflettere su possibili azioni da proporre per ridurre le disuguaglianze di genere.

Assicurativi

16 maggio Assicurazioni: la raccolta premi nel 2021

Il mondo delle assicurazioni è riuscito a compensare quanto aveva perso a causa della pandemia nel corso del 2020 (-3,9%), grazie al +4,5% dei premi dei rami vita e al +5,6% dei rami danni diversi dalla rc auto, nonostante l'ulteriore e significativo calo (-4,5%) della rc auto nel 2021.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

16 maggio Willis: firmato il nuovo Contratto Integrativo

In data 28 aprile 2022 a Milano è stato firmato il nuovo Contratto Integrativo Aziendale per i lavoratori di Willis Italia e controllate.

12 maggio Gruppo Reale: stallo

Nell'incontro odierno sul rinnovo del CIA era all'ordine del giorno il tema Polizza Malattie.

A distanza di due mesi e mezzo dall'ultimo confronto sul medesimo argomento, l'Azienda si è presentata con solo due novità.

10 maggio Cattolica – Generali: al via i “cantieri” tecnici per l'integrazione

È iniziato oggi, 5 maggio 2022, il percorso di incontri tra le Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) e la delegazione datoriale sui “cantieri” tecnici per l'integrazione tra i Gruppi Cattolica e Generali avviati in questi ultimi mesi e che proseguirà per i prossimi 24/36 mesi.

4 maggio Fisac Cattolica: Fondo di Solidarietà

Giovedì scorso è stato sottoscritto l'allegato accordo unitario di prepensionamento volontario per un numero massimo di 660 colleghe/i nel complesso del Gruppo Generali. L'accordo prevede l'attivazione entro la fine di giugno di un nuovo bando della durata massima di 5 anni per coloro che maturino i requisiti pensionistici entro il 1.7.2029.

29 aprile Assiccop: importante accordo per i sub agenti a Partita IVA

E' stato sottoscritto ieri 28 Aprile 2022, un accordo tra i professionisti a P.IVA di ASSICOOP Toscana (Gruppo UNIPOL) la FISAC CGIL e la RSA Fisac aziendale. Si tratta di un accordo quadro unico nel suo genere che riconosce un tavolo di negoziazione collettiva per queste specifiche professionalità (non dipendenti) nel comune obiettivo di favorire la partecipazione, la condivisione degli obiettivi, il confronto sui budget, l'ambiente e sicurezza, la formazione.

Banco BPM

20 maggio Incontro con Azienda

Nell'incontro di ieri con l'Azienda si è principalmente affrontato il tema della pausa pranzo ridotta. Le parti hanno reciprocamente ricordato la validità dell'Accordo sottoscritto e l'Azienda, accogliendo la richiesta del tavolo sindacale, rivaluterà le posizioni di pausa pranzo ridotta (nelle filiali fino a 5 persone) che erano state revocate in seguito al trascinamento delle revoche dei responsabili a cui era stata concessa. Le nuove richieste verranno valutate secondo quanto già previsto dal verbale di accordo del 21.10.2021 tuttora vigente.

20 maggio Erogazioni in Conto Welfare

PIANO WELFARE 2022: Facciamo il punto sulle scadenze - Come utilizzare le erogazioni in Conto Welfare - Trattamento Fiscale e Contributivo – Descrizione - Trattamento Fiscale e Contributivo - Schema Riassuntivo.

BNL

3 maggio Il governo attenziona BNL

Venerdì 29 aprile l'azienda ha comunicato alle lavoratrici e ai lavoratori nel perimetro della cessione oggetto dell'operazione SAVOY che ci sarebbe stato uno slittamento degli effetti della procedura (la cessione appunto) a causa di “una richiesta di ulteriori informazioni da parte delle autorità competenti nell'ambito della cosiddetta procedura Golden Power”.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](https://www.cgil.it), [Patronato INCA](https://www.inca.it), e della [FISAC Nazionale](https://www.fisac.it) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

20 aprile [Rischio STRESS? La Banca risolve in 3 minuti](#)

In meno di 3 minuti, un video su echonet ci racconta la valutazione dello stress lavoro correlato fatta sui dipendenti BNL nel 2021. Un minuto dedicato alla metodologia utilizzata, un minuto dedicato alle criticità emerse e meno di un minuto per le azioni di miglioramento da intraprendere, azioni totalmente scollegate dai risultati presentati e non condivise con gli RLS.

31 marzo [Una nuova fase – VAP e Pendolarismo](#)

La difficile strada per ritornare ad un dialogo costruttivo. È ormai prossimo uno scenario inedito per la nostra azienda, uno scenario nel quale centinaia lavoratrici e lavoratori esternalizzati presso una diversa società. Nonostante una lunga fase di confronto, spesso dai toni accesi, e di mobilitazione, la BNL ha deciso di procedere incurante di tutte le proposte messe sul tavolo dalle organizzazioni sindacali, senza ascoltare i colleghi preoccupati per il proprio futuro, tanto lavorativo quanto personale.

11 marzo [BNL Toscana e Umbria: se questo è lavoro](#)

Ci stiamo chiedendo da un mesetto oramai, se questo è lavoro, se c'è un limite al peggio, se in fondo al tunnel ve ne sia un altro. Non pensavamo di cadere più in basso di così, eppure pare stiamo sprofondando senza dignità. La pandemia ci aveva già abituati a certe scene, ci aveva già insegnato che le mele marce sono marce. Perché non approfittare di una pandemia, tragedia assoluta mai vista, e cogliere l'attimo proponendo ai clienti la polizza salute?!

20 maggio [Cassa e ATM indennità & gestione](#)

Crédit Agricole

Il CCNL prevede diverse tipologie di indennità - INDENNITÀ DI CASSA: l'indennità viene erogata sia ai titolari del ruolo che, in caso di sostituzioni temporanee, a chi subentra. A proposito delle sostituzioni temporanee richiamiamo la previsione del CCNL che recita "Ai lavoratori/lavoratrici che siano chiamati a sostituire personale utilizzato in mansioni comportanti l'attribuzione dell'indennità di rischio, l'indennità stessa compete, per il periodo di adibizione a tali mansioni, nella misura prevista per il lavoratore/lavoratrice sostituito". - INDENNITÀ MANEGGIO CONTANTE: l'indennità viene erogata a chi, senza ricoprire il ruolo di cassiere, maneggia valori relativamente ad operazioni non riferibili allo sportello, come il caso del caricamento/scaricamento degli ATM.

20 maggio [Torino e Provincia: arriva lui...](#)

Nel pieno della confusione, nel caos organizzativo, dove mancano dalla carta igienica ai toner, dai bancomat agli intoppi delle procedure e a salire con problemi persino di ordine pubblico con interventi di carabinieri, ambulanze, lamenti su giornali e social...

ARRIVA LUI...

16 maggio [CON...FUSIONE Integrazione Creval, uno scenario carente e inadeguato](#)

Sono bastate poche giornate lavorative dopo il Conversion Weekend di migrazione informatica di Creval in CA Italia per registrare sul campo uno scenario estremamente preoccupante e lacunoso. Nonostante l'azienda abbia presentato un piano organizzativo a suo parere consistente, le criticità emerse sono tali da aver reso necessario un incontro urgente al tavolo sindacale per cercare di trovare soluzioni organizzative quantomai necessarie per invertire la direzione di marcia.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

13 aprile Criticità segnalate dai colleghi e affrontate con l'azienda

Deutsche Bank

Nei giorni scorsi si è tenuto un incontro con l'Azienda su alcuni temi di particolare rilevanza, qui di seguito riportati, oggetto di segnalazione all'Azienda da parte delle scriventi Organizzazioni Sindacali:

- "RIPORTAFOGLIAZIONE" GESTORI BUSINESS
- DELIBERANTI e PROPONENTI: SOTTOSCRIZIONE DEL "CREDIT REPORT"
- BUSINESS BANKERS: SOTTOSCRIZIONE DELL' "ACCOUNT ACTIVITY ATTESTATION REVIEW"
- COMUNICAZIONI / CORSI IN LINGUA INGLESE

11 aprile Vap 2021 erogazione 2022

Dopo 3 anni di bilanci negativi e delle conseguenti erogazioni una tantum, ottenute grazie alle trattative sindacali, finalmente quest'anno i dati di bilancio positivi consentono l'erogazione del Premio Aziendale (VAP).

28 marzo incontro su due tematiche distinte ma molto rilevanti

DISTACCO PARZIALE DI 10 LAVORATORI DELLA DG ALLA ZURICH ITALY S.P.A. & INTERVENTI DI RIORGANIZZAZIONE NELL'AMBITO DELLE RETI PREMIUM BANK E DBEASY

Intesa Sanpaolo

12 maggio Richieste anche per la parte di lavoro autonomo nel documento programmatico Fisac

Il 5 maggio a Roma si è concluso il percorso organizzativo della FISAC/CGIL di Intesa Sanpaolo. Come delegati abbiamo partecipato ai lavori in rappresentanza dei colleghi con contratto misto. I lavori si sono conclusi con l'approvazione di un documento che stabilisce il programma di lavoro della FISAC per i prossimi anni. Un intero capitolo del documento è stato dedicato al lavoro misto.

9 maggio incontro del 6 maggio 2022

ESODI L'Azienda relativamente all'accordo del 16 novembre 2021, ha comunicato che – a fronte delle 2.000 uscite previste – sono pervenute 5.269 richieste, di cui 366 annullate per richiesta dei singoli o per mancanza dei requisiti.

9 maggio Cessione ramo d'azienda formazione, prosegue il confronto

Nella giornata odierna, dopo aver ribadito la nostra ferma contrarietà all'operazione di esternalizzazione, abbiamo, a tutela dei colleghi coinvolti nella cessione di ramo d'azienda, presentato le nostre richieste:

5 maggio Comitato Covid Imperia

Dopo i due Decreti Legge che hanno radicalmente modificato la normativa legata all'emergenza Covid, si è svolta oggi la sesta riunione del Comitato Covid della provincia di Imperia. Nonostante l'ottimismo della volontà induca anche noi a sperare che si sia ormai usciti dalla pandemia, i dati comunicatici dei contagi registrati in provincia a partire da metà febbraio – ben nove – ci riportano con i piedi per terra al pessimismo della ragione.

2 maggio Raggiunti gli accordi PVR, PAV 2022 e LECOIP 3.0

Nella giornata odierna abbiamo sottoscritto i seguenti accordi:

PVR 2022 e per i colleghi assicurativi PAV 2022 (erogazione 2023)

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF.CGIL.Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato.INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC.Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

Premio di piano (incentivazione a lungo termine 2022-2025) LECOIP 3.0

Il Premio Variabile di Risultato (PVR) e il Premio Aggiuntivo Variabile (PAV) 2022 prevedono una componente denominata "Welcome Bonus" pari a 1.300 € con erogazione anticipata indicativamente nel prossimo mese di giugno.

Monte dei Paschi di Siena

12 maggio 110 occasioni perse!

In questi ultimi giorni abbiamo assistito sgomenti all'ennesima dimostrazione di inadeguatezza del Management della nostra Banca con riferimento alla mancata gestione delle Cessioni del

Credito di Imposta ed all'inadeguata collaborazione con la Società EY. Che l'argomento per il sistema bancario fosse ostico si era capito sin dalle prime battute, ma se il percorso è stato accidentato, il finale è stato anche peggio: pratiche non lavorate in tempo utile per la scadenza del 29 aprile, affidamenti concessi e già utilizzati e clienti che non hanno ricevuto dalla Banca nessuna indicazione.

11 maggio Centri Small Business

Così come previsto dagli impegni derivanti dall'Accordo sindacale sulla "Revisione del Mercato Corporate", ci siamo incontrati ieri con l'Azienda per un confronto di valutazione del progetto. L'illustrazione dei componenti la delegazione aziendale, si è soffermata sull'andamento dell'iniziativa, partita lo scorso 24 gennaio, e particolarmente sul modello di Servizio Small Business che ha comportato la creazione in via sperimentale di 40 Centri..

2 maggio Lectio-magistralis

In una -l'ennesima- delle sue lectio-magistralis sulle politiche commerciali e sulle tecniche di vendita, il nostro CCO incorre in un deprecabile episodio di mancanza di rispetto e sensibilità nei confronti della professionalità di tutti i nostri colleghi senza distinzione di genere. In un solo breve aneddoto sul "provarci", recitato a scopo formativo a una platea di esterrefatte ascoltatrici e ascoltatori da remoto, il nostro educatore di top performer in serie, è riuscito ad affondare codice etico e deontologia professionale, educazione sentimentale e rispetto per il genere femminile (e indubbiamente anche per quello maschile).

Unicredit

18 maggio Digital Future... ma che sia nel rispetto dei Lavoratori

Il 4 maggio u.s. si è svolto l'incontro richiesto dalle Segreterie di Coordinamento di Gruppo sugli effetti del Piano Industriale Unlocked 2024 sull'Area Digital. All'incontro presenti per la Delegazione Aziendale; la Responsabile di Gruppo People & Culture Partner in cui è inclusa l'Area Information Technology, Il Responsabile People & Culture di Unicredit Services ed i Rappresentanti delle Relazioni Industriali di Gruppo.

13 maggio Firmato il Verbale di accordo Fusione per incorporazione di Cordusio S.I.M. S.p.A. in UniCredit S.p.A.

In data 11 marzo 2022 l'Azienda ha avviato la procedura sindacale, prevista dal CCNL, con l'invio dell'informativa relativa al progetto di fusione per incorporazione di Cordusio S.I.M. in UniCredit S.p.A. L'azienda ha dichiarato che l'operazione consentirà di ottimizzare le attività del Gruppo nel mercato italiano, per i perimetri di business interessati, posizionando UniCredit come il punto di riferimento per il mercato italiano per tutti i clienti dei segmenti di business "wealth management" e "private banking" e che tale obiettivo sarà raggiunto attraverso il rafforzamento del modello di servizio e la creazione di sinergie che consentiranno di ampliare l'offerta commerciale per tutti i clienti gestiti.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



11 maggio **UniCredit Leasing: la lunga attesa**

Nell'incontro tenuto nella giornata odierna con l'azienda, come OO.SS. abbiamo chiesto conto riguardo alle voci inerenti le presunte trattative di vendita che si susseguono da diversi mesi, voci che stanno causando, com'è normale che sia, diffusa preoccupazione tra i colleghi.

29 aprile **Unicredit Services: non è questo il clima che vogliamo!**

Queste OO.SS. avevano già sollevato forti critiche circa le richieste di uscita da Unicredit Services per decine di lavoratrici/tori, sia nel corso dell'incontro con l'Amministratore Delegato sia nei successivi incontri con il Responsabile delle Risorse Umane e delle Relazioni Industriali.

20 maggio **impari merito**



Su Blink è uscita la notizia di un evento relativo all'iniziativa "A pari merito"; iniziativa ampiamente pubblicizzata volta alla valorizzazione delle differenze in azienda, alle pari opportunità ed all'inclusione. Abbiamo accolto positivamente l'iniziativa, e ancora ne condividiamo l'idea di fondo.

19 maggio **premio aziendale 2021, buoni Cadhoc, welfare aggiuntivo**

Sono state pubblicate il 16/5 le circolari n° 133 e 134 relative al premio aziendale 2021 e alla speciale erogazione. Il premio aziendale, più conosciuto come VAP – valore aggiunto di produttività, è quella parte di stipendio, prevista dal contratto nazionale e definita fra la banca e il sindacato aziendale, che varia in base all'andamento dell'azienda.

17 maggio **il dovere di essere infelici**

Una notizia pubblicata qualche giorno fa ci spinge a considerazioni che vanno ben oltre il mondo del lavoro. Il fatto da cui partiamo è la condanna per comportamento antisindacale della "Betty Blue", azienda appartenente al marchio di moda di Elisabetta Franchi. Cos'è successo? È successo che alle operaie era stato imposto l'obbligo di 8 ore settimanali di straordinario. Ore retribuite, ma che comportavano un aumento dell'orario di lavoro di circa un'ora e mezzo al giorno. Le operaie hanno retto finché hanno potuto, poi hanno proclamato uno sciopero dello straordinario, limitandosi ad uscire dal lavoro all'orario contrattualmente previsto. Per questo motivo sono state punite dall'azienda.

11 maggio **Esodi, pensionamenti, assunzioni: non sempre la somma fa il totale**

Esodi, pensionamenti, assunzioni: non sempre la somma fa il totale

Nella giornata di ieri c'è stato un incontro con l'Azienda, finalizzato alla verifica dei cosiddetti "numeri", intendendo con ciò il resoconto di esodi e assunzioni relativi al Piano Industriale 2019/2021, inoltre sono stati presentati i primi dati relativi all'accordo siglato il 28 dicembre scorso "manovra sul personale".

*Essere sempre in contatto... ci **C**ollega così facci**A**mo quadrato anche Con TE*



Vi ricordiamo che chiunque può inviare segnalazioni e contributi alla casella postale: fisacumbria@libero.it

Arrivederci al prossimo numero.

Fisac CGIL Umbria
La Segreteria Regionale

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF.CGIL.Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato.INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC.Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione