

Edizione 03/2022

Raccolta articoli di questo numero su:

1. Servizi CGIL
2. Fisac CGIL Umbria
3. Eventi Nazionali
4. Convenzioni CGIL
5. Fisac Ebook
6. Abi New
7. Dipartimento Previdenza
8. Dip. Fondi Pensione Previdenza Complementare
9. Dipartimento Formazione
10. Dipartimento Salute Sicurezza
11. Assicurativi
12. Banco BPM
13. BNL
14. Bper
15. Credem
16. Crédit Agricole
17. Deutsche Bank
18. Intesa SanPaolo
19. Monte Paschi di Siena
20. Unicredit



Links Utili



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti : [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



I nostri valori

La CGIL è un'organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluriethnica, di donne e uomini

Come funziona la CGIL

La nostra struttura organizzativa mira costantemente a promuovere la più attiva partecipazione degli iscritti e dei lavoratori

■ [Le Federazioni di categoria](#)

■ [Le Camere del Lavoro](#)

Perché iscriversi alla CGIL

Perché l'unità del lavoro è la vera forza dei lavoratori. Siamo il più grande sindacato italiano con oltre 5 milioni di iscritti, un baluardo contro l'aumento delle disuguaglianze sociali e la precarietà dei contratti. Da più di cento anni ogni progresso nel mondo del lavoro è frutto delle nostre lotte.



digita il **portale**
CGIL al tuo **servizio.**

Il CAAF 4.0 a portata di smartphone (clicca [qui](#) per guardare il VIDEO)

Come utilizzare DIGITA:

- Scaricare gratuitamente l'App sul tuo smartphone
- Creare una utenza REGISTRANDOTI con riferimento al CF
- Caricare tramite App i documenti di riconoscimento richiesti

Cosa puoi fare con DIGITA:

- Prenotare un appuntamento presso il Servizio che desideri
- Con la chat puoi contattare in tempo reale un operatore
- Il calendario mostra le prossime scadenze fiscali e i tuoi appuntamenti programmati
- Riceverai una notifica vicino alla scadenza, quando un tuo documento viene analizzato e quando il CAAF ti invia una comunicazione importante
- L'App può acquisire la documentazione per il CAAF attraverso uno scatto fotografico, dalla galleria del proprio smartphone, condividendo pdf anche da altre App.
- I documenti caricati vengono raccolti nella sezione "I tuoi documenti" e vengono analizzati e classificati in base alla categoria di spesa di appartenenza

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti: [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

In evidenza

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

CONGRESSO NAZIONALE
FISAC CGIL
ROMA 21-22-23 NOVEMBRE 2022



Il potere economico dei dati

La trasformazione DIGITALE sotto il profilo economico.

Ad introdurre i lavori Cinzia Maiolini dell'Ufficio Lavoro 4.0. Intervengono: Carlo Batini; Sergio Bellucci; Dario Guarascio e Antonio Nicita. Conclude i lavori la vice segretaria generale della CGIL Gianna Fracassi.



Europe for peace: il 23 luglio giornata nazionale di mobilitazione per la pace in tutte le città italiane

TACCIANO LE ARMI, NEGOZIATO SUBITO! Verso una conferenza internazionale di pace. Queste le parole d'ordine dell'appello lanciato dalla Rete italiana

Pace e Disarmo insieme ad una ampia coalizione di reti, movimenti, associazioni, sindacati, studenti e giovani per la **giornata nazionale di mobilitazione per la pace** in tutte le città italiane promossa **per il 23 luglio**.

...

Per questo - a 150 giorni dall'inizio della guerra - promuoviamo per il 23 luglio una giornata nazionale di mobilitazione per la pace con iniziative in tutto il paese per ribadire: TACCIANO LE ARMI, NEGOZIATO SUBITO!

Inps: tenuta economica e sociale del Paese messa a dura prova da pandemia e guerra, occorre subito intervenire

Roma, 11 luglio - "Dai dati Inps emerge con chiarezza come sia a rischio la tenuta economica e sociale del Paese, messa a dura prova prima dalla pandemia, tutt'altro che superata, e ora dalle conseguenze che la guerra in Ucraina sta determinando a livello mondiale e in particolare sul continente europeo, a partire dall'aumento dei costi dell'energia e dall'impennata dell'inflazione". Così la Cgil nazionale in merito al XXI Rapporto annuale dell'Inps presentato questa mattina.

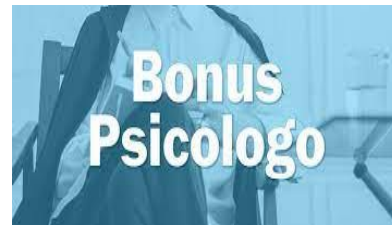


Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti: [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

Banco BPM: Info Sempre Utili – Bonus Psicologico

Il Contributo Sessione Psicoterapia, stabilito dal Ministero della Salute, consiste in un beneficio economico per sostenere le spese relative a sessioni di psicoterapia. Gli specialisti privati devono essere regolarmente iscritti nell'elenco degli psicoterapeuti, nell'ambito dell'albo degli psicologi, e devono aver comunicato l'adesione all'iniziativa al Consiglio nazionale degli Ordini degli psicologi (CNOP).

Il contributo riconosciuto una sola volta per ciascun beneficiario con un reddito ISEE in corso di validità, ordinario o non superiore a 50.000 euro.



il bonus una tantum di 200 euro previsto dal D.L. 50/22 c.d “Decreto aiuti”

L'INPS, con circolare n.73 del 24 giugno 2022, ha fornito le istruzioni e indicato i beneficiari dell'indennità una tantum di 200 euro disposta dal decreto Aiuti (articoli 31 e 32 del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50), a favore di determinate categorie di soggetti, nel quadro delle misure urgenti adottate in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina.

In particolare l'articolo 31 del citato decreto prevede che, per il tramite dei datori di lavoro, sia riconosciuta, in via automatica e per una sola volta, una somma a titolo di indennità di importo pari a 200 euro nella retribuzione erogata nel mese di luglio 2022, ai lavoratori dipendenti del pubblico e del privato non titolari dei trattamenti di cui all'articolo 32 del medesimo decreto e che, nel periodo dal 1° gennaio 2022 fino al mese di giugno 2022 abbiano beneficiato dell'esonero contributivo dello 0,8% (previsto dalla Legge di Bilancio 2022 art. 1, comma 121, L. 234/2021). Ci si riferisce, quindi, ai lavoratori destinatari dell'esonero di cui alla legge n. 234/2021, e cioè a coloro che abbiano avuto una retribuzione mensile imponibile ai fini previdenziali inferiore o uguale a 2.692,00 euro.

I datori di lavoro, previa acquisizione di una dichiarazione del lavoratore con la quale lo stesso dichiara, ricorrendone le circostanze, “di non essere titolare delle prestazioni di cui all'articolo 32, commi 1 e 18 del decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50”, devono erogare il bonus insieme alla retribuzione del mese di luglio. Il bonus spetta a ciascun lavoratore subordinato una sola volta, anche in presenza di più rapporti di lavoro.

Il bonus una tantum da 200 euro è fiscalmente esente.

Riepilogando:

Il bonus di 200 euro, corrisposto una tantum dal datore di lavoro con la busta paga di luglio 2022 a coloro i quali rientrano nei requisiti previsti, spetta ai i lavoratori dipendenti del pubblico e del privato – in servizio a quella data – aventi il diritto all'esonero contributivo dello 0,8% per la retribuzione mensile nel periodo dal 1° gennaio 2022 fino al mese di giugno;

la platea dei beneficiari comprende, quindi, lavoratrici e lavoratori con imponibile previdenziale inferiore o uguale a 2.692,00 euro.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti : [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Servizi CGIL

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

TU FAI PARTE, INSIEME RISOLVIAMO



Trasforma il sito Fisac in APP sul tuo smartphone

**...LO SAI CHE PUOI...? ... HAI LA
NECESSARIA ASSISTENZA**



Non ti lasciamo solo.
La Cgil è

Collettiva.

www.collettiva.it



SUI SUPERBONUS/ECOBONUS?



Fisac CGIL Umbria



Per l'espletamento delle relative incombenze non esitare a contattare le nostre sedi sul territorio che puoi prenotare cliccando [QUI](#) oppure puoi contattare su Perugia (PG) Tel. 075 5069813 o Terni (TR) Tel. 0744 496249 scegliendo la sede più vicina a Te: **Clicca [QUI](#)**

Per avere tutte le [informazioni relative a scadenze](#) e [procedure](#) puoi [iscriverti alla NEWSLETTER CAF](#) per ogni esigenza di carattere fiscale che può riguardarti



Ogni umana tutela.



il Patronato della CGIL



PERUGIA VIA DEL BELLOCCHIO, 26/28 06100 Tel 0755069824 perugia@inca.it
TERNI VIA DEI CHIODAIOLI, 11 05100 Tel 07444961-496240-41-56 terni@inca.it
Scegli il Patronato INCA più vicino a te: <https://www.inca.it/dove-siamo.html>

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti: [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Dip. Previdenza

8 giugno formazione su Previdenza Pubblica, Completare sui fondi di sostegno. In data 31 maggio si è tenuta una giornata formativa di

taglio seminariale sulla Previdenza pubblica, complementare, e sui fondi di sostegno al reddito dei nostri settori. E' intervenuto Ezio

Cigna Responsabile delle Politiche previdenziali CGIL Nazionale che ha

illustrato il nostro sistema previdenziale pubblico in tutti i suoi aspetti e ci ha aggiornato sulla situazione attuale in merito ad una riforma previdenziale che ad oggi è ancora ferma, nonostante le continue sollecitazioni da parte sindacale.

Dip. Fondi Pensione e Previd.Complementare

4 luglio Fondi Pensione, chi vuol far saltare il clima

Le più grandi aziende di combustibili fossili al mondo stanno preparando decine di carbon bomb (bombe di carbonio), progetti di estrazione di petrolio e gas

che farebbero aumentare la temperatura globale ben oltre i limiti fissati a livello internazionale, con effetti catastrofici. I dati mostrano che queste industrie stanno facendo scommesse multimiliardarie contro la lotta al riscaldamento globale. Sono investimenti colossali che saranno ripagati solo se i governi non ridurranno in tempi rapidi le emissioni di anidride carbonica, un obiettivo che la comunità scientifica considera vitale.

L'industria del petrolio e del gas è estremamente volatile ma straordinariamente redditizia, soprattutto quando i prezzi sono alti come ora. Negli ultimi trent'anni la ExxonMobil, la Shell, la Bp e la Chevron hanno guadagnato quasi duemila miliardi di dollari, e dopo il recente aumento dei prezzi, l'amministratore delegato della Bp ha definito l'azienda una "macchina da soldi".

1 luglio Fondi pensione, misurare l'impatto, l'equilibrio tra diversi strumenti e stili

Da Fundspeople.com – Tutti gli investimenti hanno un impatto. E non è solo questione di rendimento del paniere di titoli in portafoglio. Le scelte delle società in cui si decide di investire hanno un inevitabile e concreto impatto sulla società, l'ambiente e l'economia a livello globale. Con l'aumento del numero, dell'entità e dell'urgenza dei problemi ambientali, sociali e di governance nel mondo, cresce anche la spinta per trovare il modo di far coesistere rischio, rendimento e mondo reale. L'impact investing affronta in qualche modo questa sfida di coesistenza, concentrandosi sulle interconnessioni tra gli investimenti e l'effetto che hanno sulla vita delle persone e sull'ambiente.



Dip. Salute e Sicurezza

12 luglio un'analisi del protocollo Covid aggiornato

Nel protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro stilato al Ministero del Lavoro il 30 Giugno 2022 ci sono indicazioni per prevenire la diffusione del Covid-19 con alcune misure di prevenzione. Tale protocollo – reso noto dal Ministero del Lavoro dopo il confronto con Ministero della Salute, MISE,

Inail e parti sociali – è dedicato al settore privato, e dovrà essere approvato in via definitiva per restare in vigore fino al 31 ottobre 2022.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti: [CAAFCGIL Nazionale](https://www.cgil.it), [Patronato INCA](https://www.inca.it), e della [FISAC Nazionale](https://www.fisac.it) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Assicurativi

14 luglio CCNL Anagina: si attende le proposte della controparte

Il giorno 07/07/2022 si è svolto l'atteso incontro fra Anagina ed OO.SS. per il rinnovo del CCNL. La delegazione Anagina...

14 luglio Rinnovo CCNL ANIA: prosegue il confronto

COMUNICATO Nei giorni 12 e 13 Luglio 2022 Ania e le scriventi Segreterie Nazionali si sono incontrate a Milano per...

11 luglio Axa Italia: il PAP variabile di settembre sarà pagato al 100%

Care colleghe e cari colleghi, L' Azienda nei giorni scorsi ci ha comunicato che gli obiettivi che determinano l'erogazione del...

Banco BPM

11 luglio Info RLS – La sanificazione giornaliera

Siamo nuovamente in piena ondata di Pandemia, la quinta! Rammentiamo che l'azienda ha concordato con le Imprese incaricate appaltatrici al servizio di pulizia e sanificazione l'intervento giornaliero per tutte le unità produttive, qualsiasi siano le dimensioni e il numero degli addetti.

BNL

13 luglio le OO.SS. hanno aderito al presidio di lavoratrici e lavoratori di CentroGest

Le organizzazioni sindacali della banca nazionale del lavoro hanno aderito al presidio predisposto oggi dalle lavoratrici e dai lavoratori di CentroGest (ex Sicurtalia): l'appalto delle pulizie delle agenzie di Roma e del Lazio. La situazione incresciosa con continui appalti a ribasso vede le agenzie della capitale servite da personale costretto a turni impossibili, orari stringenti e stipendi da fame (180€ al mese per chi ha una sola agenzia piccola che cuba 5 ore di lavoro a settimana con un tragitto casa/luogo di lavoro da affrontare 4 volte al giorno con la mobilità romana a "supporto").

04 luglio la formazione è lavoro Venerdì è arrivata la comunicazione sui corsi finanziati da dall'ANPAL nell'ambito del programma Nuove Competenze. Si tratta di un intenso programma di formazione che durerà 90 giorni, nel quale molti(?) colleghi dovranno effettuare 32 ore tra aggiornamenti e riqualificazione.

17 giugno accordo sul pendolarismo Dopo mesi di serrate trattative nella giornata del 16/06/2022 le OO.SS. di BNL sono riuscite con soddisfazione a raggiungere un importante accordo in tema di pendolarismo. Il 31 dicembre 2021 infatti era scaduto il precedente accordo e molti colleghi si trovavano nella spiacevole situazione di essere stati trasferiti, in alcuni casi anche molto lontano dalla propria residenza, senza che nessun importo fosse loro riconosciuto.

Crédit Agricole

6 luglio piano di aperture parziali estive per filiali/sportelli leggeri

Per limitare le difficoltà operative legate al periodo feriale l'azienda ha identificato un perimetro di 115 punti vendita CA Italia e 43 Friuladria su cui applicare un regime di apertura parziale per l'operatività di cassa nel periodo estivo.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti : [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



1 luglio [bonus 200 euro in pagamento](#) È stata pubblicata sulla intranet aziendale la news con le modalità di erogazione del Bonus. La riportiamo di seguito riprendendo i contenuti che avevamo già condiviso nel precedente comunicato.

24 giugno [presentato il Piano Industriale 2022-2025](#) Presentato alle OO.SS. il Piano Industriale che fissa i traguardi strategici del Gruppo fino al 2025 e delinea il percorso per raggiungerli.

In sintesi il Gruppo si pone obiettivi di business e crescita particolarmente ambiziosi, con una strategia in continuità rispetto al triennio precedente, che prevede una crescita in termini di clienti e risultati economici.

Deutsche Bank

12 luglio [Deutsche Bank: riorganizzazione](#)

AVVIO DELLA PROCEDURA SINDACALE Nei giorni scorsi si sono tenuti i primi incontri relativi alla Riorganizzazione preannunciata dalla Banca alla...

Intesa Sanpaolo

14 luglio [Intesa Sanpaolo: la Guida Pop al Pacchetto Giovani](#)

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it Partiamo oggi con la pubblicazione di una nuova tipologia di Guida. Una sintesi delle normative di

riferimento...

14 luglio [Intesa Sanpaolo: incontro richiesto dalle OO.SS. sulla Divisione Agribusiness](#)

dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it AGRIBUSINESS: PER LA BANCA ECCELLENZA PER I COLLEGHI CRITICITA'! In data odierna si è svolto l'incontro richiesto...

8 luglio [Intesa Sanpaolo: aspetti fiscali LECOIP 3.0](#) dal sito fisacgruppointesasanpaolo.it Come vi avevamo già informato tramite la nostra comunicazione del 6 luglio 2022. L'azienda ha provveduto a...



29 GIUGNO [FISAC FLASH](#): SISTEMA INCENTIVANTE IMPRESE, BONUS 200€, PERMESSI RAO, TASSI MUTUI, PILOTA REMEDIATION, SP INVEST IN FIDEURAM, RIENTRO IN UFFICIO COLLEGHE IN GRAVIDANZA

Monte dei Paschi di Siena

11 luglio [Primo incontro su Fondo di Solidarietà](#)

In data 8 luglio si è svolto, a Siena, il primo incontro fra Azienda e Delegazioni Sindacali di Gruppo, relativo alla procedura sul Fondo di Solidarietà, prevista dal "Piano Industriale 2022-2026".

L'attivazione del Fondo riguarda l'uscita, su base volontaria, di

circa 3.500 Colleghi al 30 novembre 2022, con evidenti impatti in termini occupazionali, operativi e professionali.

9 luglio [il primo incontro sulle ricadute del Piano Industriale](#)

Non era presente l'amministratore delegato, Luigi Lovaglio, impegnato in una serie di incontri con potenziali investitori. Si è discusso invece del piano che dovrebbe consentire a Montepaschi di diminuire di 3.500 unità il numero dei dipendenti,

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti: [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



come previsto dal piano industriale. Il confronto, durato circa due ore, è servito più che altro a inquadrarsi e prendersi le misure per quando la discussione entrerà nel vivo. Le parti, che non hanno fissato un nuovo faccia a faccia, hanno cinquanta giorni di tempo per trovare un accordo sugli esuberi.

30 giugno piano azioni di mitigazione stress lavoro correlato

In data 17 giugno si è concluso il confronto – definito positivo dalle parti – fra RLS e funzioni aziendali sul Piano azioni di mitigazione stress lavoro correlato, un confronto complesso e serrato nato all'indomani della rilevazione soggettiva effettuata nel dicembre del 2019 e che ha visto la partecipazione di circa ventimila lavoratrici e lavoratori del Gruppo MPS.

Unicredit

12 luglio il bonus una tantum di 200 euro previsto dal D.L. 50/22 c.d "Decreto aiuti"

dal sito www.fisacunicredit.eu L'INPS, con circolare n.73 del 24 giugno 2022, ha fornito le istruzioni e indicato i beneficiari dell'indennità...

8 luglio inquadramenti e Direct prosegue la trattativa

dal sito www.fisacunicredit.eu Il 5 luglio si è svolto un incontro, in presenza, con l'azienda per proseguire in confronto sulla...

BPer

13 luglio manuale sulla Previdenza Complementare

Ritenendo di fare cosa utile, visto il numero elevato di lavoratori del settore interessati da esodi e ricambi generazionali, pubblichiamo la versione aggiornata del manuale redatto dalla **Fisac L'Aquila**, che esamina i molteplici aspetti della previdenza complementare con particolare attenzione alle varie modalità di tassazione.

5 luglio Obbligo di visita dopo una malattia prolungata

Il d.lgs 106 del 3 agosto 2009 ha introdotto correttivi al Testo unico sulla sicurezza (d.lgs. 81/08). Tra questi correttivi sottolineiamo **l'obbligo di sottoporre il lavoratore a visita medica di idoneità specifica dopo un periodo di assenza per malattia di durata superiore a 60 giorni continuativi**. La visita ha lo scopo di verificare la permanenza dell'idoneità a svolgere le mansioni attribuite al lavoratore, e deve essere effettuata dal medico competente.

*Essere sempre in contatto... ci **C**ollega così facci**A**mo quadrato anche Con TE*



Vi ricordiamo che chiunque può inviare segnalazioni e contributi alla casella postale: fisacumbria@libero.it

Arrivederci al prossimo numero.

Fisac CGIL Umbria
La Segreteria Regionale

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti: [CAAFCGIL Nazionale](http://CAAFCGIL.Nazionale), [Patronato INCA](http://PatronatoINCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC.Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione