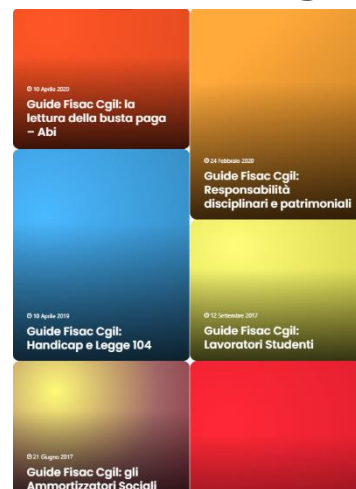


Edizione 04/2022

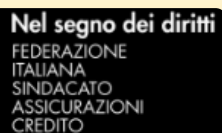
Raccolta articoli di questo numero su:

1. Servizi CGIL
2. Fisac CGIL Umbria
3. Eventi Nazionali
4. Convenzioni CGIL
5. Fisac Ebook
6. Abi New
7. Dipartimento Previdenza
8. Dip. Fondi Pensione Previdenza Complementare
9. Dipartimento Formazione
10. Dipartimento Salute Sicurezza
11. Assicurativi
12. Banco BPM
13. BNL
14. Bper
15. Credem
16. Crédit Agricole
17. Deutsche Bank
18. Intesa SanPaolo
19. Monte Paschi di Siena
20. Unicredit

Guide Fisac Cgil



Links Utili



Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



In evidenza

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

8 ROMA
OTTOBRE 2022
MANIFESTAZIONE
NAZIONALE

Il corteo si conclude a
PIAZZA DEL POPOLO
ORE **14,30**

ITALIA EUROPA
ASCOLTATE
IL LAVORO



INTERVENTI DI
Sindacati internazionali
e **Associazioni**

CONCLUSIONI
MAURIZIO LANDINI
Segretario Generale Cgil

cgil.it    

IN DIRETTA SU **Collettiva.it**

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti : [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



8 ROMA
OTTOBRE 2022
MANIFESTAZIONE
NAZIONALE
Il corteo si conclude a
PIAZZA DEL POPOLO
ORE 14,30



PARTENZE PULLMAN

• AUTOBUS N. 1

Referente Fratini Fabrizio cell 3293811813

Partenza ore 09,00 da C.Castello presso Parco Ansa del Tevere

Percorso:

09.30 Umbertide presso parcheggio COOP / poi Roma

• AUTOBUS N. 2

Referente Angelo Scatena cell. 3498450293

Partenza ore 10.00 da Bastia Umbra parcheggio stadio

Percorso:

10.15 Foligno presso ex Holiday Inn

• AUTOBUS N. 3

Referente Angelo Scatena cell. 3498450293

Partenza ore 09.00 da Gubbio piazzale COOP

Percorso:

09.30 da Gualdo Tadino Piazza del Mercato

10.00 Spoleto Hotel Arca distributore Agip/ poi Roma

• AUTOBUS N. 4 - 5

Referente Vanda Scarpelli cell. 3299035981

Partenza ore 10.00 Centova Perugia

Partenza ore 10.00 da Ponte San Giovanni Park Hotel Perugia

Percorso:

10.15 Marsciano parcheggio presso sede CGIL

10.30 Todi Ponterio parcheggio Emi / poi Roma

• AUTOBUS N. 6

Referente Mauro Moriconi 3334964069

Partenza ore 09,30 Magione parcheggio COOP

Percorso:

09.45 Passignano ex SAI

10.00 C. Lago c/o sede CGIL /poi Roma



**Per prenotazioni contattare i responsabili
dei bus, si prenota anche presso le Camere
del Lavoro Territoriali di Perugia.**

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF.CGIL.Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato.INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC.Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



VOGLIAMO
LA
SANITÀ PUBBLICA

ASSUNZIONI STABILI **ABBATTIMENTO LISTE D'ATTESA**

SANITÀ DI TERRITORIO **BASTA BARELLE NEI CORRIDOI**

MANIFESTAZIONE
SABATO 22 OTTOBRE - ore 10,00
Piazza IV Novembre (PG)

#VOGLIAMOLASANITAPUBBLICAINUMBRIA



CONGRESSO NAZIONALE
FISAC CGIL

ROMA 21-22-23 NOVEMBRE 2022



IL LAVORO
CREA
IL FUTURO

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



I nostri valori

La CGIL è un'organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluriethnica, di donne e uomini

Come funziona la CGIL

La nostra struttura organizzativa mira costantemente a promuovere la più attiva partecipazione degli iscritti e dei lavoratori

■ [Le Federazioni di categoria](#) ■ [Le Camere del Lavoro](#)

Perché iscriversi alla CGIL

Perché l'unità del lavoro è la vera forza dei lavoratori. Siamo il più grande sindacato italiano con oltre 5 milioni di iscritti, un baluardo contro l'aumento delle disuguaglianze sociali e la precarietà dei contratti. Da più di cento anni ogni progresso nel mondo del lavoro è frutto delle nostre lotte.



digita il **portale**
CGIL al tuo **servizio.**

Il CAAF 4.0 a portata di smartphone (clicca [qui](#) per guardare il VIDEO)

Come utilizzare DIGITA:

- Scaricare gratuitamente l'App sul tuo smartphone
- Creare una utenza REGISTRANDOTI con riferimento al CF
- Caricare tramite App i documenti di riconoscimento richiesti

Cosa puoi fare con DIGITA:

- Prenotare un appuntamento presso il Servizio che desideri
- Con la chat puoi contattare in tempo reale un operatore
- Il calendario mostra le prossime scadenze fiscali e i tuoi appuntamenti programmati
- Riceverai una notifica vicino alla scadenza, quando un tuo documento viene analizzato e quando il CAAF ti invia una comunicazione importante
- L'App può acquisire la documentazione per il CAAF attraverso uno scatto fotografico, dalla galleria del proprio smartphone, condividendo pdf anche da altre App.
- I documenti caricati vengono raccolti nella sezione "I tuoi documenti" e vengono analizzati e classificati in base alla categoria di spesa di appartenenza

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



SALUTE È tempo di curare la sanità (Roberta Lisi)

Il 29 ottobre scendono in piazza medici, infermieri, operatori sanitari e cittadini chiamati da Cgil Cisl, Uil, Fials e Nursid per rilanciare il Servizio sanitario nazionale. A partire dal valore e dalla dignità del lavoro. Intervista a Serena Sorrentino, segretaria generale della Fp Cgil

Stop alla precarietà, priorità per il Paese (Patrizia Pallara)

I contratti lampo, di massimo un mese, sono in crescita: più di un terzo delle nuove attivazioni da aprile a giugno, nei settori alberghi, ristorazione, ma anche pubblica amministrazione, istruzione, sanità. Scacchetti, Cgil: "Un dato preoccupante e una dinamica storicizzata nel nostro mercato"

Caro energia: istruzioni per l'uso (Patrizia Pallara)

L'inverno sarà un salasso per famiglie e imprese, già alle prese con l'impennata delle bollette di gas ed elettricità, che vedranno altri rincari. Per risparmiare, l'unica strada è cambiare fornitore, Commissione europea e governo sono alla ricerca di strategie per limitare speculazioni e consumi



3 Ottobre 2022 Negoziazione assistita delle controversie di lavoro: un convegno per discutere di quali opportunità e quali rischi

Il Governo Draghi, pur dimissionario, dovrebbe approvare a breve il decreto legislativo di attuazione della delega per la riforma del processo civile, il cui schema prevede anche l'estensione alle controversie di lavoro della **negoziatura assistita dagli avvocati** (con la stessa efficacia delle **conciliazioni in sede c.d. protetta**). Della discussa forma di gestione delle controversie (sulla quale non sono mancate critiche, provenienti soprattutto dal mondo sindacale) si discuterà **lunedì 3 ottobre**, a Milano, in un convegno organizzato congiuntamente dalla Cgil-Camera del Lavoro e dalla sezione milanese del Centro Studi Domenico Napoletano.

Licenziamento per malattia – Superamento periodo di comporto

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Servizi CGIL

Seleziona l'immagine (Ctrl+Clic) per accedere alla sezione

TU FAI PARTE, INSIEME RISOLVIAMO



Trasforma il sito Fisac in APP sul tuo smartphone

**...LO SAI CHE PUOI...? ... HAI LA
NECESSARIA ASSISTENZA**



Non ti lasciamo solo.
La Cgil è

Collettiva.

www.collettiva.it



SUI SUPERBONUS/ECOBONUS?



Fisac CGIL Umbria



Per l'espletamento delle relative incombenze non esitare a contattare le nostre sedi sul territorio che puoi prenotare cliccando [QUI](#) oppure puoi contattare su Perugia (PG) Tel. 075 5069813 o Terni (TR) Tel. 0744 496249 scegliendo la sede più vicina a Te: **Clicca [QUI](#)**

Per avere tutte le [informazioni relative a scadenze](#) e [procedure](#) puoi [iscriverti alla NEWSLETTER CAF](#) per ogni esigenza di carattere fiscale che può riguardarti



Ogni umana tutela.



il Patronato della CGIL



PERUGIA VIA DEL BELLOCCHIO, 26/28 06100 Tel 0755069824 perugia@inca.it
TERNI VIA DEI CHIODAIOLI, 11 05100 Tel 07444961-496240-41-56 terni@inca.it
Scegli il Patronato INCA più vicino a te: <https://www.inca.it/dove-siamo.html>

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti: [CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Dip. Fondi Pensione e Previd. Complementare

21 settembre dal Forum per la Finanza Sostenibile un Appello ai partiti per uno sviluppo sostenibile, equo e inclusivo dell'Italia

A due settimane dalle elezioni politiche, il Forum per la Finanza Sostenibile ha lanciato un appello a tutti i

candidati e le candidate con l'obiettivo di sollecitare il loro impegno sui temi chiave per uno sviluppo sostenibile, equo e inclusivo dell'Italia. Il giorno 14 settembre, l'Associazione ha inviato ai capigruppo di Camera e Senato una lettera con alcune proposte, a firma del Presidente e del Direttore Generale del Forum.

La finanza sostenibile rappresenta oggi una quota sempre più importante del mercato: i dati di Assogestioni, relativi ai **fondi aperti**, mostrano che nel 2021 in Italia si sono **superati i 430 miliardi di euro di masse gestite**, contro i circa 8 miliardi di asset del 2017. Tale crescita si spiega anche con i vantaggi finanziari dell'approccio sostenibile, in grado di garantire una più efficace gestione dei rischi.



Dip. Salute e Sicurezza

23 settembre Lo Smart Working per lavoratori fragili e genitori con figli under 14 fino alla scadenza del 31 dicembre

Lo "smart working semplificato", adottato in via emergenziale durante la pandemia è regolamentato, nel settore pubblico e privato, dal DL 34/2020 (cd. "Decreto Rilancio" art.90 commi 1-4) ed è stato oggetto di numerose proroghe che hanno rimandato la reintroduzione della normativa ordinaria regolata dal D.Lgs. n.81/2017, secondo cui è necessario un accordo individuale tra datore e dipendenti.

Assicurativi

29 settembre Oplà n°25 – Rappel 2023

- **OPLA' Rappel 2023:** dicci la tua
 - **UNA RIFLESSIONE:** Drogati dalle attese
 - **NUOVO MODELLO OP:** Insurtech e distribuzione tradizionale
- **L'ANGOLO LEGALE:** La legge sul salario minimo ed il ruolo della contrattazione collettiva

21 settembre CCNL ANIA: avanti con la trattativa, ma NO ad un Fondo obbligatorio

Nelle giornate del 19 e 20 settembre si sono tenuti a Milano i previsti incontri tra Ania e le scriventi Segreterie Nazionali per il proseguo delle trattative di rinnovo CCNL ANIA del personale dipendente non dirigente. Ania ha consegnato le prime bozze di testi sui seguenti temi: ...

Banco BPM

29 settembre Bonus Rientro Maternità 2022

La scorsa settimana l'INPS ha emanato la circolare 102 del 19 settembre 2022. In questa circolare vengono fornite le istruzioni per la gestione degli adempimenti connessi all'esonero contributivo al 50% per un anno in favore, per il solo anno 2022, delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato. Tale esonero decorre dalla data del rientro nel posto di lavoro dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità (o del congedo parentale se unito a quello obbligatorio).

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

27 settembre **Fringe Benefits 2022 e Interessi Mutuo**

Il 21 settembre il Decreto Legge "Aiuti-Bis", che porta la **defiscalizzazione dei Fringe Benefits da 258,23 a 600 euro per l'anno 2022**, è stato convertito in legge.

Dopo aver sentito le strutture competenti, possiamo confermare che **l'adeguamento del massimale individuale sulla piattaforma del Piano Welfare Aziendale** (indirizzo: www.pianowelfarebancobpm.it) **avverrà nella prima decade di ottobre.**

23 settembre **incontro del 22.09.22 con Azienda**

Si è svolto ieri il primo incontro fra OO.SS. e Azienda dopo la pausa estiva. Questi i temi affrontati: Smart Working. Abbiamo stigmatizzato la scelta aziendale di procedere unilateralmente con accordi individuali anziché ricercare un accordo collettivo, ribadendo la nostra determinazione ad aprire un confronto sul tema. L'Azienda ha reiterato le già note difficoltà legate alle variazioni normative sul tema, pur non chiudendo alla possibilità di un confronto.



23 settembre **Vap pluriennale, notevoli passi avanti**

Il primo argomento che il tavolo sindacale ha affrontato nella ripresa dei lavori è il premio aziendale (VAP) Pluriennale.

L'argomento era stato anche l'ultimo affrontato prima della pausa estiva e nel comunicato del 20 luglio avevamo ampiamente evidenziato le distanze siderali tra le parti.

Avevamo, altresì, evidenziato i 5 aspetti che caratterizzano la definizione del premio:

1. Importo base (e suddivisione o modalità di conversione di contante in welfare con facoltà di scelta per le lavoratrici e i lavoratori);
2. Impianto all'interno della cornice del CCNL;
3. Indici dell'andamento aziendale a cui riferirsi per la fiscalità agevolata;
4. Utilizzo degli indici (per incrementare / diminuire l'importo base)
5. Durata

E avevamo chiuso il comunicato chiedendo un "vero segnale" all'azienda.

23 settembre **attenzione ai volponi!**

Siamo venuti a conoscenza di un fatto increscioso, a dir poco contrario a normative interne, compliance, il codice penale e pure il più comune buon senso.

Alcuni dei nostri più lungimiranti manager nell'ultima call con gestori, hanno dato indicazione in merito al prossimo collocamento di obbligazioni, su come arginare la compliance. In primis sono stati invitati i gestori a procedere alle sottoscrizioni senza la presenza del cliente, rimandando ad un secondo momento la raccolta delle firme.

23 settembre **Trattativa VAP Pluriennale, cornici inspiegabilmente diverse**

Ieri si è svolto il quarto incontro delle delegazioni sindacali e aziendale sul VAP dei prossimi anni (in preparazione di questi incontri si sono svolte 3 riunioni di commissione).

Le distanze sono ancora evidenti. Ci piacerebbe dire che sono stati fatti dei passi in avanti ma purtroppo non è così.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :CAAF CGIL Nazionale, Patronato INCA, e della FISAC Nazionale e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

Crédit Agricole

20 maggio In aula per le pari opportunità nel settore

Ricordiamo che quest'anno le imprese dovranno consegnare i rapporti pari opportunità relativi al biennio precedente. Stavolta hanno tempo fino al 30 settembre per produrre report conformi alle modifiche introdotte dalla legge

sulla parità salariale varata dal Parlamento Italiano lo scorso novembre, che estende tra l'altro l'obbligo a tutte l'aziende con oltre 50 dipendenti.

30 settembre Welfare e Fringe Benefit

PREVISTO UN AMPLIAMENTO SIA DEL TETTO DI ESENZIONE FISCALE CHE DELLE MODALITÀ DI SPESA

Con l'ultimo accordo sul VAP abbiamo affiancato al "Credito Welfare Integrativo" (valore aggiuntivo all'importo del VAP da utilizzare per la fruizione dei Servizi Welfare, assegnato a tutti i dipendenti indipendentemente dall'esercizio dell'Opzione) la possibilità di fruizione del credito welfare nell'ambito delle previsioni sui Fringe Benefit.

Nello scorso mese di agosto sono intervenute delle novità in proposito che troveranno applicazione a breve e che riprendiamo di seguito con un riepilogo complessivo.

14 settembre incontro RLS su iniziative aziendali per il risparmio energetico

RISPARMIO ENERGETICO SPEGNIMENTO/RIMODULAZIONE ORARIO IMPIANTI ARIA CONDIZIONATA

In data 8 settembre 2022 si è svolto un incontro tra azienda e RLS sull'aggiornamento dell'iniziativa aziendale legate al risparmio energetico.

Dopo una breve introduzione sulla situazione Covid, RSPP aziendale ci ha esposto il piano di intervento aziendale sul problema della crisi energetica.

Deutsche Bank

12 ottobre comunicato stampa sugli accordi siglati

Firmato il 4 agosto l'Accordo sindacale in Deutsche Bank S.p.A. sulla Riorganizzazione 2022-2024. L'intesa prevede l'uscita incentivata di 248 lavoratori e regola l'accesso volontario agli esodi incentivati e alle prestazioni del Fondo di Solidarietà e le ricadute sui dipendenti in servizio.

Vengono stabilite inoltre garanzie soddisfacenti sulla mobilità geografica e professionale, con una particolare attenzione ai percorsi di carriera e ai doverosi riconoscimenti per alcuni ruoli da troppo tempo non oggetto di attenzione da parte della banca.

Intesa Sanpaolo

28 settembre Fondo Sanitario Integrativo, novità sul carico fiscale dei figli

In base all'accordo del 5/11/2021 sono stati introdotti importanti cambiamenti nello statuto del Fondo Sanitario rispetto il carico fiscale dei figli.

28 settembre info borse di studio figli

L'azienda ha pubblicato il promemoria sulle modalità di richiesta delle borse di studio per i figli relative all'anno scolastico 2021/2022, di cui ve ne avevamo dato conto qui e qui. Riprendiamo qui di seguito la news con le modalità operative per la richiesta (distinte per i colleghi ISP "storici", i colleghi ISP lungoassenti e i colleghi ex UBI), ricordando che per approfondire e conoscere tutte le normative e gli importi relativi alle borse di studio potete consultare la nostra Guida agli Assegni di Studio.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](https://www.ccaaf-cgil.it), [Patronato INCA](https://www.patronato-inca.it), e della [FISAC Nazionale](https://www.fisac-nazionale.it) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

22 settembre memo per colleghe e colleghi dell'ex Gruppo UBI

Gli accordi sindacali sottoscritti al termine delle trattative per l'integrazione dell'ex Gruppo UBI in ISP e per il rinnovo della **contrattazione di secondo livello**, hanno definito un **impianto normativo uniforme** per tutto il personale del Gruppo Intesa Sanpaolo.

21 settembre Incontro del 21 settembre

1. PRESTITO LECOIP A BREVE SARA' RICHIEDIBILE
2. RIPOSIZIONAMENTO ORGANIZZATIVO ATTIVITA' DSI E OPERATION
3. ISY BANK PARTONO I TEST SU APP E INTERNET BANKING
4. SPERIMENTAZIONE IN BDT SULLA REGISTRAZIONE TELEFONATE OAD DA CELLULARE

21 settembre Fisac Fideuram: Smart Working, i diritti e quali regole?

Lo smart working, da strumento di conciliazione dei tempi di vita e lavoro per i dipendenti, è diventato leva di risparmi colossali per le aziende e rispetto a ciò è necessario che sindacato e lavoratori tengano alta la guardia, a fronte di azienda e gruppo abilissimi a spaziare dal sistema NWOW – che obbliga di fatto a lavorare da casa a rotazione – fino alla negazione del lavoro flessibile quando esso non è gradito al management.

Monte dei Paschi di Siena

27 Settembre 2022 Una banca "normale"

Sono proseguiti gli incontri di confronto con l'azienda sulla revisione del modello organizzativo e siamo ormai a ridosso della scadenza per le adesioni Fondo di Solidarietà, che consentirà di

fotografare in concreto le uscite di personale e l'impatto sulle strutture nei diversi territori.

13 Settembre 2022 revisione del modello organizzativo

Si sono svolti i primi incontri di confronto con l'azienda sulla complessa revisione del modello organizzativo. Pur non avendo ancora affrontato i temi salienti delle ricadute sul personale e in attesa di misurare anche l'impatto delle adesioni al Fondo di Solidarietà, formuliamo qualche valutazione iniziale sulla visione d'insieme del riassetto.

4 Agosto 2022 Fondo di Solidarietà raggiunto l'accordo

Si è concluso in data odierna l'iter procedurale relativo all'adeguamento degli organici del Gruppo MPS, con previsione di 3.500 uscite entro il corrente anno, come da Piano Industriale 2022-2026.

L'obiettivo fondamentale dell'Accordo è quello di offrire le migliori garanzie per tutto il Personale che, volontariamente, aderirà alla manovra, la quale si compone di due distinte iniziative – utilizzabili in alternativa – vale a dire esodo e Fondo di Solidarietà.

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione



Unicredit

30 settembre inserimento richiesta di Part -Time e del Rinnovo

Cos'è il part-time e come è regolato

Il part-time rientra fra gli strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, permette di diminuire l'orario di lavoro rispetto a quello ordinario previsto dai contratti collettivi, definito "a tempo pieno". È regolato dal D. Lgs. 81/2015, dalla contrattazione nazionale (CCNL) e dagli accordi UniCredit del 17/11/2011 e possono usufruirne tutte le categorie di Lavoratrici e Lavoratori, aree professionali, quadri direttivi e dirigenti.

BPer

29 Settembre 2022 Fringe benefits: perché vengono tassati mutui e prestiti dei dipendenti?

Con la busta paga di settembre diversi colleghi hanno trovato la brutta sorpresa rappresentata da trattenute fiscali e previdenziali extra. Altri potrebbero trovarla nei prossimi mesi. Cosa sta succedendo? Due sono le cause: la normativa che disciplina la **tassazione dei fringe benefits** e l'improvviso **rialzo del tasso di riferimento BCE**.

16 Settembre 2022 La Cassazione allunga i termini di esigibilità dei crediti da lavoro

Prescrizione dei crediti da lavoro, la Cassazione stabilisce un importantissimo principio

Con sentenza n. 26246 del 6 settembre 2022 la Cassazione ha stabilito un importantissimo **principio di diritto** relativo alla data da cui far decorrere la prescrizione per i crediti di lavoro. Quella che potrebbe erroneamente sembrare una astratta **questione tecnico-giuridica** ha invece una portata applicativa molto concreta per il portafoglio dei lavoratori e delle lavoratrici.

12 Settembre 2022 gli abusi del datore di lavoro

Sono numerosi gli abusi del datore di lavoro che possono essere denunciati all'Ufficio Territoriale del Lavoro o, con una causa civile, al tribunale ordinario per ottenere il risarcimento.

Proviamo a fornire una rapida carrellata, tenendo comunque conto del fatto che non basta subire un abuso da parte dell'azienda per poter chiedere il risarcimento: il lavoratore deve anche fornire la prova di un danno concreto ed effettivo, un pregiudizio cioè alla propria carriera e/o alla salute psicofisica.

*Essere sempre in contatto... ci **C**ollega così facci**A**mo quadrato anche Con TE*

Vi ricordiamo che chiunque può inviare segnalazioni e contributi alla casella postale: fisacumbria@libero.it

Arrivederci al prossimo numero.

Fisac CGIL Umbria

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](http://CAAF.CGIL.Nazionale), [Patronato INCA](http://Patronato.INCA), e della [FISAC Nazionale](http://FISAC.Nazionale) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione

Il materiale della presente pubblicazione è tratto dalle sezioni dei siti :[CAAF CGIL Nazionale](#), [Patronato INCA](#), e della [FISAC Nazionale](#) e dei coordinamenti Aziendali e Territoriali delle aziende citate a cui si rimanda per completezza di informazione