



FRUENDO

YES WE CAN

Nell'incontro di oggi che le Organizzazioni Sindacali di Fruendo hanno affrontato con il Presidente ed Amministratore Delegato di Fruendo si è delineata una convergenza su metodo e problemi: un percorso di relazioni industriali che può portare da una parte a mettere la parola fine a questo "senso di incertezza" e dall'altra a delineare chiaramente la strada da seguire.

Lettere di garanzia: Apertura da parte Aziendale di recepire le modifiche proposte, per quanto riguarda la lettera di Fruendo in modo autonomo e condiviso con le Organizzazioni Sindacali, per quanto riguarda la lettera proposta da Banca Mps ri-sottoponendola all'Azienda in questione condividendone sostanzialmente gli appunti legali espressi.

Comunicazione: Siamo in un gruppo che si chiama Accenture, le dinamiche e le complessità di questo gruppo non sono state portate a conoscenza di tutti i colleghi, senza questo passaggio non possono essere comprese l'identità aziendale e tutte le prospettive di sviluppo lasciando spazio a chi soffia sul fuoco delle paure ancestrali, l'Azienda ha recepito la richiesta.

Piano industriale: è indispensabile, fatte salve le disposizioni legali previste per una società multinazionale, una visione complessiva del progetto che parta da concetti condivisi ed intoccabili, in buona parte già indicati, e che l'azienda ha recepito:

- il contratto del credito, mai messo in discussione, e ribadito

- le garanzie occupazionali che sottoscriveremo per la stabilità delle sedi di lavoro

- la definizione della dinamica eventuale dei rientri in Banca Mps dei distaccati

- Il pieno inserimento di Fruendo nei meccanismi organizzativi, formativi e di crescita professionale di Accenture

Sentiamo spesso voci "dall'esterno" che parlano della nostra vicenda. Esistono diversi modi per affrontare i problemi, accendere paure, spegnerle o essere obiettivi e concreti, con una visione prospettica basata su dati reali.

Ci preme sottolineare che le rappresentanze Sindacali di Fruendo sono compattamente decise a proseguire nell'unica direzione: Sicurezza e stabilità del posto di lavoro, prospettive di sviluppo professionale agli addetti di ogni polo. **Le condizioni ci sono.**

L'obiettivo è realizzare una prospettiva aziendale di lunghissimo respiro che dia serenità a tutti i lavoratori, a cominciare da quelli il cui orizzonte lavorativo è ben oltre il 2031 e i nuovi che potrebbero arrivare in futuro, inserendo Fruendo a pieno titolo nella strategia complessiva di Accenture di partnership per il sistema bancario italiano.

L'Azienda ha condiviso i principi alla base delle nostre richieste. Crediamo che in questa fase sia una premessa decisiva per impostare il percorso a venire.

Firenze, 27 maggio 2020

LE SEGRETERIE