

Milano, 25 luglio 2019

**Spettabili
Segretari OdC
FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA
UNISIN c/o Credito Valtellinese S.p.A**

Gentili Segretari,

il nuovo Piano Industriale pone le basi per il rilancio della nostra Banca, con l'obiettivo di creare valore per tutti gli stakeholder.

La valorizzazione delle Risorse Umane è una priorità, in quanto elemento chiave di un progetto di crescita sostenibile.

In coerenza con tale impostazione, con la presente, l'Azienda prevede - come misura di miglior favore - di superare, per l'anno 2020, le previsioni di cui all'art 8 "*Riduzione/sospensione dell'attività lavorativa*" dell'Accordo sindacale di Gruppo del 16 aprile 2018.

Conseguentemente, il Personale di ogni ordine e grado delle Banche e Società del Gruppo che ne farà richiesta, nell'ambito delle esigenze organizzative e produttive dell'Azienda, sarà ammesso, su base esclusivamente volontaria, alla riduzione/sospensione dell'attività lavorativa, sino ad un massimo di n. 12 giornate per ciascun richiedente, con esclusione di qualsiasi riconoscimento di natura retributiva e della fruizione nei mesi di agosto e dicembre.

Risulta così superata, per l'anno 2020, ogni altra previsione di cui al richiamato art. 8 dell'Accordo del 16 aprile 2018.

Distinti saluti.

Creval S.p.A.

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN