



Spett. Gruppo Credito Valtellinese
Direzione Risorse Umane

Servizio Politiche del Lavoro e Welfare

18 novembre 2020

Oggetto: Tutele e politiche di prevenzione in materia Covid-19.

Si intende con la presente formalizzare alcune richieste già avanzate nei tavoli di confronto con codesta Azienda in materia Coronavirus

- **Politiche di prevenzione anticontagio** che permettano l'effettuazione di tamponi nasofaringei, rapidi, test sierologici e salivari, con periodici interventi per chi svolge in presenza l'attività lavorativa, distribuzione di vaccini antinfluenzali, antipneumococco, misure insomma idonee per abbassare quanto più possibile ed ulteriormente il livello di esposizione al rischio di contagio. Diverse aziende hanno già predisposto queste iniziative a totale loro carico.
- Ritorno all'**ingresso della clientela esclusivamente mediante appuntamento**. I recenti cartelli esposti che indicano il numero massimo di clienti in filiale, con il rapporto 1:1, non sono per nulla chiari, non chiarendo che scopo principale è quello di evitare file e assembramenti oltre a limitare al massimo i tempi di attesa. Questi principi vanno rinnovati e diffusi capillarmente tra tutti i colleghi evitando interpretazioni difformi, piegate a favore delle esigenze commerciali ma non della salute dei colleghi.
- **Politiche di smartworking ed e-learning** in telelavoro effettivamente in linea con la situazione di emergenza sanitaria, a partire da soggetti fragili e genitori con figli anche sulla rete, **favorendo il distanziamento con la riapertura degli stabili** ora chiusi, **contenendo la mobilità territoriale**, e favorendo la rotazione di gruppi fissi e non intercambiabili di lavoratori.
- **DPI (Dispositivi individuali di protezione)**. Distribuzione di **mascherine FFP2** sulla rete dove è ancora diffuso il contatto in presenza con la clientela.
- **Gli schermi di protezione in plexiglass**, ancora in ritardo in diverse realtà, laddove arrivati presentano già gravi carenze, evidentemente acquistati in "economia", avendo una ridotta base di sostegno in plastica ad incastro che ne rende precario l'equilibrio a differenza degli schermi degli sportelli sicuramente più stabili con base in metallo a vite. Si chiede di intervenire sollecitamente in merito.
- Il Gruppo Creval ha tuttora in corso **le polizze infortuni professionali ed extraprofessionali sottoscritte con il Gruppo Zurich** che meriterebbero un approfondimento congiunto per verificare il loro possibile utilizzo. In ogni caso sono polizze che l'Azienda potrebbe

rafforzare in chiave anti Covid-19 con un esborso minimo. Vi chiediamo a questo proposito di fornirci copia di queste polizze.

- **Politiche di sanificazione e di pulizia accurata dei condotti di ricambio dell'aria, specie quando avviene per azione meccanica e non per via naturale degli uffici e dei locali**, in linea con D. Lgs. 81 e recenti protocolli sanitari
- Verifiche congiunte dei **contratti in essere con le ditte di pulizie così come dei protocolli congiunti** che avete definito in caso di contagi Covid-19 o cosiddetti "contatti stretti" coinvolgendo adeguatamente tutti i colleghi che ne possono essere anche indirettamente interessati.

Vi chiediamo di dare riscontro formale a queste nostre richieste che provengono dalle sollecitazioni di molte colleghe e colleghi del Gruppo Creval chiedendo anche di essere convocati in merito.

Distinti saluti

Segreteria Coordinamento FISAC-CGIL
Gruppo Creval