



Formazione FBA

Piano Creval Next Training Generation

Avviso 01-2020

Milano, 22 gennaio 2021

FISAC – CGIL

CREVALPIÙFACTOR S.p.A.



- In data 25 giugno 2020 è stato pubblicato Avviso 01/2020 di FBA nel conto collettivo
- Dotazione complessiva la dotazione complessiva dell'Avviso è di € 20.662.290,40
- Dotazione residua al mese di dicembre 2020: € 15.700.00,00
- Presentazione Creval: in una logica di presentazione di Gruppo è possibile coinvolgere nella presentazione del piano formativo anche Creval Più Factor come impresa beneficiaria
- Struttura Avviso 01/2020: abbastanza simile a quella degli anni precedenti, cambia qualcosa relativamente alla premialità sulla parte qualitativa con introduzione di due temi nuovi
- Presentazione: a partire dal 20 luglio 2020 sul sito del Fondo FBA



Rispetto al passato, il Piano Creval vista la situazione generale si è aperto a nuove modalità di formazione rispetto alla classica aula frontale, sfruttando le opportunità messe a disposizione dal digitale (es. webinar aula virtuale/fad), altre modalità di formazione (es. training on the job), inserite come elemento di novità nel piano FBA rispetto al passato, nel rispetto dei sistemi di efficacia formativi tipici degli strumenti supportati da iniziative ad hoc.

Entro il 3° trimestre 2021 l'azienda valuterà una modalità di valorizzazione del processo di «autocandidatura» (raccolta fabbisogni) intesa come richiesta formativa del singolo dipendente.

- Titolo piano formativo: ***Creval Next Training Generation***
- Inserimento Formazione webinar/Aula virtuale equiparata ad aula tradizionale (€30/h)
- Inserimento Formazione Fad (€ 20/h)
- Training on the job (€10/h) per attività di affiancamento, valorizzando ad esempio tutoraggio Esma e MC
- Struttura progetti: Area manageriale, commerciale, bancassicurazione, crediti, finanza, rischi operativi, pari opportunità e inclusione, over 55, conciliazione tempi vita e lavoro
- Struttura modulare: durata in funzione varie modalità formazione (aula tradizionale, virtuale, FAD)
- Obiettivo: massimizzare il finanziamento massimo pari al 120% contributi versati



Il piano prevede Premialità, fino ad un massimo di 130 punti, oltre ulteriori 60 punti su Pari Opportunità e inclusione, potrebbe essere opportuna una valorizzazione di queste premialità specifiche:

1. finalizzate alla riconversione di ruolo e di nuova professionalità;
 2. sulle politiche commerciali e organizzazione del lavoro;
 3. dedicate ai lavoratori over 55;
 4. finalizzate alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.
- Il punteggio relativo alle premialità verrà assegnato a ciascun progetto didattico
 - attività formative previste nel progetto didattico saranno oggetto di una valutazione qualitativa secondo i seguenti criteri: a) coerenza dei contenuti didattici; b) modalità di realizzazione efficaci in termini qualitativi e quantitativi delle attività formative; c) lavoratori coinvolti.
 - Per valutare le reali esigenze delle imprese, per ogni progetto didattico, oltre al numero dei lavoratori effettivamente coinvolti, verrà chiesto anche il numero dei lavoratori potenzialmente coinvolgibili per quelle attività formative; questo anche al fine di non penalizzare quelle attività formative con partecipazioni non numerose.
 - Il punteggio relativo alle premialità è attribuibile esclusivamente se le attività formative sono espressamente indicate all'interno dell'Accordo sindacale collegato al Piano formativo.



AREA	N° MODULI	N°ORE	PARTECIPAZIONI
CREDITI	2	15	20
RISCHI OPERATIVI	8	15,5	150

In totale verranno dedicati dei moduli specifici calati sulle reali esigenze di Creval Più Factor, all'interno di due progetti in Area Crediti e Rischi Operativi, per un totale di 10 moduli e di 30,5 ore di formazione da erogare per 170 partecipazioni complessive.

Si precisa che i dati di sintesi sopra riportati rappresentano un «di cui» dei dati di sintesi complessivi del Piano «Creval Next Training Generation» della capogruppo Creval S.p.A. (soggetto presentatore)



Il piano per Creval Più Factor prevede il coinvolgimento nei seguenti moduli mediante webinar:

PRINCIPI DI FACTORING

- Obiettivi: fornire ai partecipanti un quadro generale di base del factoring in termini di mercato e regolamentazione e i tratti fondamentali della gestione dei crediti commerciali, con un focus anche sulla gestione operativa
- Durata: 7,5 ore in 3 moduli -1 edizione
- Modalità: webinar- docenza esterna Assifact
- Partecipanti: 10 Creval Più Factor

ANALISI DEL MERITO DI CREDITO DI FACTORING

- Obiettivi: fornire ai partecipanti le nozioni fondamentali e gli strumenti per l'analisi del merito creditizio del cliente nell'ambito dell'operazione di factoring, con riferimento anche al trattamento del factoring nella Centrale dei Rischi di Banca d'Italia
- Durata: 7,5 ore in 3 moduli- 1 edizione
- Modalità: webinar- docenza esterna Assifact
- Partecipanti: 10 Creval Più Factor



Un modulo via webinar in materia di Antiriciclaggio:

FLASH ANTIRICICLAGGIO

- Obiettivi: erogazione di contenuti di aggiornamento continuo sulla tematica Antiriciclaggio, organizzato in maniera specifica sul modus operandi di Creval Più Factor sulla base delle procedure interne e delle prassi operative
- Durata: 2,5 ore – 1 edizione; Modalità Webinar; docenza esterna
- Partecipanti: 20 Creval Più Factor



Due moduli via webinar in materia di Trasparenza e Privacy:

TRASPARENZA

- Obiettivi: fornire ai partecipanti gli elementi essenziali della disciplina sulla trasparenza bancaria in modo concreto e operativo con lo studio di casi pratici, al fine di favorire le relazioni con clientela, per promuovere e salvaguardare la concorrenza nel mercato bancario e finanziario
- Durata: 2,5 ore – 1 edizione; Modalità Webinar; docenza esterna
- Partecipanti: 15 Creval Più Factor

PRIVACY

- Obiettivi: fornire ai partecipanti gli elementi essenziali della disciplina sulla Privacy in modo concreto e operativo con lo studio di casi pratici, al fine di favorire il rispetto del diritto degli interessati della clientela con la somministrazione delle informative corrette;
- Durata: 2,5 ore – 1 edizione; Modalità Webinar; docenza esterna
- Partecipanti: 15 Creval Più Factor



FAD ANTIRICICLAGGIO

- Obiettivi: pillole Antiriciclaggio per aggiornare e formare i partecipanti sulla novità in tema di collaborazione e passiva, con la somministrazione di pillole della durata media di circa 15 minuti con casi concreti
- Durata: 1,5 ora ; Modalità FAD
- Partecipanti: 20 Creval Più Factor

FAD TRASPARENZA

- Obiettivi: aggiornare i partecipanti sulle novità regolamentari in materia di trasparenze con un impatto sulla gestione dell'operatività quotidiana nel rapporto con la clientela
- Durata: 1 ora; Modalità FAD
- Partecipanti: 20 Creval Più Factor

FAD PRIVACY

- Obiettivi: aggiornare i partecipanti su un tema della Privacy che ha un impatto sulla gestione del diritto degli interessati
- Durata: 0,5 ora; Modalità FAD
- Partecipanti: 20 Creval Più Factor



FORMAZIONE ex D.LGS 231/01

- Obiettivi: fornire ai partecipanti un aggiornamento sul modello ex.Dlgs 231/01 di Creval Più Factor con particolare riferimenti ai protocolli operativi, al codice comportamentale e alla parte sull'anticorruzione
- Durata: 2,5 ore – 1 edizioni; Modalità Webinar; docenza esterna
- Partecipanti: 20 Creval Più Factor

FAD ex D.LGS 231/01

- Obiettivi: aggiornare i partecipanti sulle novità del modello ex.Dlgs 231/01 di Creval Più Factor con particolare riferimenti ai protocolli operativi, al codice comportamentale e alla parte sull'anticorruzione
- Durata: 2,5 ore; Modalità Fad;
- Partecipanti: 20 Creval Più Factor