

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 26 maggio 2021

tra

la Deutsche Bank S.p.A. (di seguito "la Banca")

e

le SS.OO.CC.

FABI

FIRST – CISL

FISAC – CGIL

UILCA

UNISIN

(di seguito "le OO.SS.")

Premesso che:

- nel corso di apposito incontro tenutosi in data 13 aprile 2021, la Banca ha fornito illustrazione alle OO.SS. dei dati di bilancio relativi all'esercizio 2020 e in tale ambito ha evidenziato come la sussistenza di un risultato negativo di esercizio non consenta, ai sensi delle vigenti previsioni contrattuali, l'erogazione di un premio aziendale collettivo a favore del personale;
- la Banca stessa, anche raccogliendo il forte invito in tal senso delle OO.SS., ha tuttavia precisato di voler comunque prevedere un riconoscimento a favore del personale appartenente alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi per il contributo dallo stesso prestato nel corso dell'esercizio e a tale riguardo ha inteso avviare un confronto con le stesse OO.SS.;
- le Parti, all'esito di detto confronto, in considerazione della specificità della situazione, hanno concordemente valutato la possibilità di definire modalità di erogazione del predetto riconoscimento, oltre che nella forma della corresponsione dell'una-tantum in cedolino paga, anche mediante il ricorso a misure di *welfare* in conformità al vigente quadro normativo di riferimento;

si è convenuto quanto segue:

- 1) con l'obiettivo di riconoscere e valorizzare il contributo fornito dal personale nel corso dell'esercizio 2020, la Banca procederà nei confronti dei collaboratori appartenenti alle categorie delle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi in organico alla data del 31 dicembre 2020 e che risultino in servizio e non in preavviso di dimissioni alla data del 1° maggio 2021:

- a) ad una speciale erogazione “una tantum”, di carattere straordinario e non ripetibile, da effettuarsi con il cedolino paga del mese di giugno 2021, nelle seguenti misure:

Aree Professionali:	€ 530,00 lordi
QD1/QD2:	€ 600,00 lordi
QD3/QD4:	€ 670,00 lordi

L'importo di detta erogazione sarà riproporzionato in rapporto al minor orario osservato da ciascun interessato e/o al periodo infra annuale nell'ambito del quale risulta fornita la prestazione lavorativa. Restano comunque esclusi dall'erogazione i lavoratori/lavoratrici che abbiano riportato, relativamente all'anno 2020, un giudizio di sintesi negativo;

- b) all'attivazione di un Conto Welfare individuale nella misura fissa di € 600,00 pro-capite per l'accesso, tramite apposita piattaforma resa disponibile dall'azienda mediante ricorso ad un *provider* specializzato, ad un paniere predefinito di beni, servizi ed utilità, ai sensi dell'art. 51 del T.U. di cui al DPR 22.12.1986 n. 917, la cui composizione, nei limiti di spesa previsti, sarà rimessa alla libera scelta del lavoratore.

Gli importi del Conto Welfare eventualmente non utilizzati entro la data del 30.06.2022 saranno destinati alla posizione previdenziale integrativa alla quale il dipendente risulti iscritto, nella misura risultante dalla deduzione degli oneri in carico all'azienda di cui al D.L. 103/91.

- 2) L'erogazione “una-tantum” di cui al punto 1) lett. a) che precede verrà riconosciuta al personale in servizio sulla base dell'inquadramento risultante alla data del 31 dicembre 2020.
- 3) Quanto alle modalità per la formalizzazione tra le parti del presente accordo, stante la situazione emergenziale da COVID 19 in atto, le parti stesse espressamente convengono che la sottoscrizione del presente accordo avviene con la conferma del testo via email.

Deutsche Bank S.p.A.

Le SS.OO.CC.

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA

UNISIN