

PROSEGUE IL CONFRONTO TRA GOVERNO E SINDACATI

Nel pomeriggio dello scorso 25 luglio, si è svolto a Palazzo Chigi a Roma un incontro tra i Segretari confederali di CGIL, CISL e UIL e la Presidenza del consiglio dei Ministri, relativamente al tema della riforma del fisco. Il commento del Segretario Generale della CGIL Maurizio Landini è stato il seguente: "Bene confronto, ma è importante capire come proseguirà e quali saranno le decisioni che vorrà prendere il governo.

Noi abbiamo una proposta complessiva di riforma fiscale che ha come obiettivo principale quello di ridurre le tasse ai lavoratori dipendenti e ai pensionati attraverso le detrazioni". Landini ha poi proseguito, affermando che "È poi fondamentale una seria lotta all'evasione fiscale, anche per recuperare risorse necessarie per far ripartire gli investimenti e creare occupazione. Per combattere l'evasione fiscale servono nuove assunzioni di professionalità specifiche all'agenzia delle entrate, incrociare i dati oggi disponibili e una drastica riduzione dell'utilizzo del contante". Pertanto, ha poi concluso Landini "No a condoni, più o meno mascherati. Nel nostro Paese c'è un problema di concentrazione della ricchezza nelle mani di pochi. Il nostro obiettivo è quello di portare a casa risultati per la gente che rappresentiamo". Il confronto con il Governo proseguirà il 29 luglio sulle politiche per il Mezzogiorno e il 5 agosto su lavoro e politiche sociali, sempre a Palazzo Chigi.

a cura di Giuseppe Amato

CHIUSO PER FERIE



Le ferie sono un diritto sancito dalla Costituzione: servono per recuperare le energie consumate nell'attività lavorativa. Sono irrinunciabili.

RIAPRIAMO A SETTEMBRE



Numero 24

Luglio 2019

CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO

Nelle giornate del 10 e 11 luglio u.s., del 24 e 25 luglio u.s. è proseguita la trattativa per il rinnovo del CIA per affrontare rispettivamente le seguenti parti: Welfare (Sanitaria; altre coperture) ed Economico (Pap; Pav; etc.).

Come negli altri incontri la discussione tra Sindacato e Azienda ha visto esplicitate le reciproche posizioni, con la disponibilità a confrontarsi senza porre in essere alcuna pregiudiziale di sorta.

La Delegazione aziendale ha preso nota delle richieste sindacali, avanzando altresì talune proposte di modifica dell'articolato contrattuale, tra le quali: limitazione dell'estensione coperture sanitarie per i genitori conviventi; riduzione indennizzo infortuni extra professionali; eliminazione dell'integrazione indennità di carica funzionari; aumento retribuzione sbilanciato sulla parte variabile; etc. La trattativa proseguirà nel mese di settembre con l'obiettivo di mantenere ferma l'impostazione condivisa con tutti i lavoratori: perfezionare l'attuale Contratto di Gruppo attraverso il miglioramento delle modalità di fruizione degli Istituti esistenti, introdurre nuovi elementi di valore, conseguire un adeguato aumento della parte economica.

Prossimi incontri...

30/07: verifica Accordo CUBO Condividere Cultura
 31/07: discussione turnazione Contact Center Linear
 04/09: discussione criteri erogazione Pav
 09/09: verifica Accordo Pronto Assistance
 10/09: Accordo Fba/Commissione Formazione
 11/09: Progetto Smart Working
 11/09 e 12/09: Rinnovo CIA
 24/09 e 25/09: Rinnovo CIA



FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it

DOMANDE E RISPOSTE

CIA	1
ACCORDO 18 luglio	2/3
Governo/Sindacati	4
Chiuso per Ferie	4

INCENTIVAZIONI ALL'ESODO FONDO DI SOLIDARIETA'

Nella giornata di 18 Luglio 2019 è stato firmato da Sindacati e Azienda l'accordo relativo alle incentivazioni all'esodo e all'apertura del Fondo di solidarietà.

INCENTIVAZIONE ALL'ESODO

PERSONALE CHE ABBAIA GIA' MATURATO O MATURI ENTRO IL 1° AGOSTO 2020
TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO

Scadenza Bando per adesione: entro e non oltre il 30 settembre 2019.

Risoluzione rapporto di lavoro: 31 ottobre 2019,

in caso si sia già maturato il trattamento pensionistico anticipato,

oppure fissata, man mano, all'ultimo giorno che precede la decorrenza del predetto trattamento pensionistico.

Incentivazione all'esodo:

indennità lorda di preavviso, a cui aggiunta una mensilità lorda, corrisposta ad integrazione del Tfr;

Assistenza sanitaria, Convenzioni Assicurative, Sottoscrizione Accordo.

PERSONALE CHE ABBAIA GIÀ MATURATO O MATURI – AI SENSI DELL'ART. 14 DELLA LEGGE 26/2019 IL
TRATTAMENTO PENSIONISTICO "QUOTA 100"

Scadenza Bando per adesione (max 100 unità) : entro e non oltre il 31 ottobre 2019.

Risoluzione rapporto di lavoro: 30 novembre 2019,

in caso si abbia già maturato il trattamento pensionistico,

oppure fissata, tempo per tempo, all'ultimo giorno che precede la decorrenza del predetto trattamento pensionistico.

Incentivazione all'esodo:

indennità lorda di preavviso, a cui aggiunta una mensilità lorda, corrisposta ad integrazione del Tfr;

Assistenza sanitaria, Convenzioni Assicurative, Sottoscrizione Accordo.

FONDO SOLIDARIETA'

PERSONALE CHE MATURI FRA IL 1° SETTEMBRE 2020 ED IL 1° GENNAIO 2024;
ENTRO IL 1° APRILE 2024 (REQUISITO ULTIMO TRIMESTRE 2023)
TRATTAMENTO PENSIONISTICO ANTICIPATO O DI VECCHIAIA

Scadenza Bando per adesione: entro e non oltre il 31 ottobre 2019.

Risoluzione rapporto di lavoro: 1° marzo 2020 (cessazione 29 febbraio 2020)

maturazione trattamento pensionistico tra il 1° settembre 2020 e il 1° dicembre 2022;

Risoluzione rapporto di lavoro: 1° febbraio 2021 (cessazione 31 gennaio 2021)

maturazione trattamento pensionistico tra il 1° gennaio 2023 e il 1° gennaio 2024

nonché coloro che matureranno il requisito pensionistico anticipato ex "Riforma Fornero" nell'ultimo trimestre 2023

con conseguente maturazione del relativo trattamento pensionistico entro il 1° aprile 2024.

Incentivazione all'esodo (corrisposta come integrazione al Tfr):

3 mensilità lorde (1/12 RAL fissa, riferita al mese che precede la cessazione del rapporto di lavoro).

Per ogni mese di permanenza al Fondo:

- 1,30% della Retribuzione Annua Lorda Fissa per i primi 6 mesi;

- 1,25% della Retribuzione Annua Lorda Fissa dal 7° al 12° mese;

- 1,20% della Retribuzione Annua Lorda Fissa dal 13° al 18° mese;

- 1,15% della Retribuzione Annua Lorda Fissa dal 19° al 24° mese;

- 1,10% dal 25° mese in avanti;

- 5% (annuo) della RAL Fissa: per coloro che, completato il periodo di permanenza al Fondo di Solidarietà, matureranno la pensione di vecchiaia con meno di 35 anni di contribuzione.

Previdenza complementare, Assistenza sanitaria, Copertura Caso morte, Mutui e prestiti, Convenzioni Assicurative e Bancarie, Premi di anzianità, Sottoscrizione Accordo.

POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE SVILUPPO PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI

Nello stesso è stato firmato da Sindacati e Azienda l'accordo relativo alle politiche attive per l'occupazione, allo scopo di arricchire le competenze professionali interne ed acquisire nuovi profili professionali che, contribuiscano allo sviluppo della capacità competitiva dell'impresa

In tale ambito, la valorizzazione delle risorse umane, attraverso l'attivazione di percorsi di mobilità all'interno del Gruppo Unipol e mediante eventuali interventi di riconversione professionale con l'attivazione di specifici programmi formativi, costituisce un obbiettivo fondamentale della gestione del personale operante in azienda.

Contestualmente, a fronte delle uscite incentivate previste dal presente accordo, UnipolSai procederà progressivamente nel triennio 2019-2021 a nuove assunzioni a temp oindeterminato fino a concorrenza di 300 unità, secondo le consolidate modalità di **buona e stabile occupazione**.

