

MISSION... SMART WORKING

Anche se in ritardo rispetto ad altre aziende del settore, lo scorso 10 settembre è partito un lungo percorso di forte cambiamento culturale e organizzativo, a vantaggio della qualità dei tempi vita/lavoro.

Su questa base è partito il confronto tra le Parti finalizzato alla sottoscrizione di un Accordo sindacale.

A partire dall'ultima settimana di settembre verrà attivata la fase preliminare alla sperimentazione del progetto, per il quale si prevede l'avvio nel corso del primo trimestre del 2020.

Saranno inizialmente coinvolti circa 2000 dipendenti UnipolSai nelle sedi di Bologna, Milano, Torino, Firenze e sedi periferiche, operanti in alcune specifiche aree

- Comunicazione
- Academy
- Risorse Umane
- Relazioni industriali
- Org.ne e Pianificazione strategica
- Servizi Informatici
- Immobiliare
- Vita
- Tecnica danni (parte dell'organico)
- Sinistri (parte dell'organico)

L'inizio della sperimentazione prevederà la partecipazione, su base volontaria, di circa 600 colleghi*.

Le OO.SS. Hanno manifestato l'intenzione di seguire con attenzione ogni fase della sperimentazione, determinati a giungere ad un Accordo soddisfacente che tuteli i/le lavorator* coinvolti*, anche sugli aspetti di salute e sicurezza, garantendo al tempo stesso la migliore produttività aziendale.



a cura di Giuseppe Amato



Numero 25

Settembre 2019

CONTRATTO INTEGRATIVO DI GRUPPO

Terminata la pausa estiva, ha ripreso la contrattazione per il rinnovo del CIA, affrontando sia la parte Generale del contratto, sia la disciplina speciale parte terza CCNL (call center); con l'obiettivo di perfezionare quanto già in esso contenuto, introducendo alcuni elementi di valore, per un complessivo miglioramento del trattamento dei dipendenti. Lo scorso 10 settembre è inoltre partito il confronto tra le Parti finalizzato alla sottoscrizione di un Accordo sindacale sullo *smart working*. Tale esigenza è stata raccolta nelle nostre richieste per il rinnovo del Contratto aziendale Gruppo, votata a larga maggioranza nelle Assemblee dei lavoratori. La Delegazione aziendale ha dichiarato la volontà di rendere concreta l'opportunità in questione, coerentemente con le linee strategiche del Piano Industriale, anche come nuova filosofia lavorativa basata su flessibilità oraria, razionalizzazione degli spazi, innovazione tecnologica ed organizzativa, responsabilizzazione e raggiungimento degli obiettivi.

In data 11 settembre abbiamo inoltre definito l'Accordo riguardante i parametri di incremento produttività utili alla detassazione degli importi relativi al Pav, previsti dal nostro contratto aziendale di Gruppo.

La negoziazione, svolta in un clima estremamente costruttivo, ha portato ad identificare una soluzione tecnica che garantisce di preservare l'attuale impianto contrattuale, senza preconstituire la delicata fase di rinnovo del CIA che vede il Pav tra gli elementi maggiormente sensibili.

Nella giornata di venerdì 20 settembre abbiamo incontrato l'Azienda a Torino, a fronte della dichiarata necessità della Direzione Vita di riorganizzare l'Area, conseguentemente alla cessazione dell'attività di service per Vera Vita, a partire dal mese di ottobre 2019.

E ancora parallelamente, prosegue il confronto sulle altre tematiche che necessitano di approfondimenti e di interventi specifici.



FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it

DOMANDE E RISPOSTE

CIA	1
COM ESODO	2
BORSE DI STUDIO	3
SMART WORKING	4

INCENTIVAZIONI ALL'ESODO FONDO DI SOLIDARIETA'

A seguito dell'accordo firmato tra Sindacati e Azienda il 18 Luglio 2019, sono a disposizione i comunicati su **FUTUR@:**

- Documenti e normative
- Organizzazione e procedure
- Documentazione aziendale

Piano di accompagnamento alla pensione anticipata ex Rif. Fornero COM/UGH/DRU/16-2019 del 01/08/2019

Destinatari: Tutto il personale non dirigente delle società assicuratrici del Gruppo che abbia maturato o maturi il trattamento pensionistico anticipato ex Riforma Fornero entro il 1° Agosto 2020

Scadenza Bando per adesione: entro e non oltre il **30 settembre 2019**.

Come aderire: inviando la Domanda di adesione al Piano, allegata alla COM, compilata e comprensiva della documentazione a supporto all'indirizzo e-mail: bandopensione2019@unipol.it

Piano di accompagnamento alla pensione con quota 100 COM/UGH/DRU/17-2019 del 02/09/2019

Destinatari: Tutto il personale non dirigente di UnipolSai Assicurazioni S.p.A. che abbia maturato o maturi il requisito pensionistico anticipato con la cosiddetta "quota 100"

Scadenza Bando per adesione (max 100 unità) : entro e non oltre il **31 ottobre 2019**.

Come aderire: inviando la Domanda di adesione al Piano, allegata alla COM, compilata e comprensiva della documentazione a supporto all'indirizzo e-mail: bandaquota100@unipol.it

Piano di accesso al Fondo di Solidarietà COM/UGH/DRU/18-2019 del 02/09/2019

Destinatari: Tutto il personale non dirigente di UnipolSai che maturerà il trattamento pensionistico anticipato o di vecchiaia nell'arco temporale fra il 1° settembre 2020 ed il 1° gennaio 2024, nonché coloro che matureranno il requisito pensionistico anticipato nell'ultimo trimestre 2023 con conseguente maturazione del relativo trattamento pensionistico entro il 1° aprile 2024.

Scadenza Bando per adesione: entro e non oltre il **31 ottobre 2019**.

Come aderire: inviando la Domanda di adesione al Piano allegata alla COM compilata e comprensiva della documentazione a supporto all'indirizzo e-mail: fondosolidarieta2019@unipol.it

La struttura della Gestione del Personale UnipolSai resta a disposizione per ogni chiarimento:

- Sedi di Bologna e Firenze - Area Centro
- Sedi di SDM, Milano e Padova - Area Nord Est
- Sede di Torino e Genova - Area Nord Ovest
- Sedi di Roma e Napoli - Area Sud

Patrizio Arrigucci e Rossella Francalanci
Nicola Salto e Ennio Caironi
Roberto Baio e Paolo Silvetti
Armando Castrichella e Paolo Mauceri

a cura di Simona Di Matto

BORSE DI STUDIO UNIPOL e INTERCULTURA



Sono stati pubblicati i nuovi regolamenti delle Borse di Studio del Gruppo Unipol e Intercultura. I bandi apriranno il **30 Settembre** e sarà possibile candidarsi fino a venerdì **18 Ottobre**, leggi tutto su FUTUR@:

- DEDICATI A TE
- Per i tuoi figli
- Unipol Scuola



Intercultura
Incontri che cambiano il mondo. Dal 1955

BORSE UNIPOL

A disposizione **100 Borse di Studio Unipol** per premiare i migliori risultati dai diplomi delle Scuole Superiori ai Diplomi di Laurea triennale, specialistica e a ciclo unico per l'anno scolastico-accademico 2018-2019.

BORSE INTERCULTURA

A disposizione **12 Borse di studio Intercultura**, (9 per un programma estivo e 3 per un programma annuale) rivolte a figlie e figli di tutti i colleghi del Gruppo e alle società Assicoop, tra i 14 ai 18 anni fortemente motivati, un'esperienza di vita all'estero per l'apprendimento delle lingue e ancor di più per aprirsi al mondo.

a cura di Simona Di Matto

20-27 settembre 2019 SETTIMANA PER IL FUTURO

"Settimana per il futuro" e Global Climate Strike, Venerdì 27 settembre si è svolta il terzo Global Climate Strike.

Gli scioperi globali per il clima promossi dal movimento dei #FridaysForFuture, movimento a cui la CGIL ha aderito.

Il 23 settembre si è tenuto a New York un vertice ONU sul clima. Per fare pressioni sul vertice, dal 20 al 27 settembre, milioni di persone in tutto il mondo hanno partecipato alle mobilitazioni della "Settimana per il futuro".

Cosa possiamo fare con l'azione sindacale?

Per la CGIL la contrattazione è lo strumento prioritario per rivendicare il cambiamento. Con la piattaforma integrata per lo sviluppo sostenibile la CGIL ha rilanciato due anni fa la contrattazione, sia confederale che di categoria, che affronti con la dovuta urgenza l'emergenza climatica, la riconversione ecologica del sistema produttivo, la tutela ambientale, lo sviluppo di città sostenibili, l'uso efficiente delle risorse e tutti gli obiettivi di sviluppo sostenibile a partire da quello della piena occupazione.

Sono essenziali anche le alleanze e la mobilitazione. La CGIL negli anni ha creato alleanze per la comune lotta per la giustizia climatica, con la CIS e la CES, nel rapporto unitario con CISL e UIL, nella Coalizione Clima, e con le maggiori associazioni ambientaliste, nell'Alleanza per lo sviluppo sostenibile, nella TUED con il movimento #FridaysForFuture.



a cura di Giuseppe Amato