

## MALATTIA FIGLIO

Per i lavoratori dipendenti quello di assentarsi da lavoro a causa della **malattia del figlio** è un problema comune, soprattutto nel periodo invernale, quando i malanni sono praticamente all'ordine del giorno.

### GIORNI NON RETRIBUITI CONNESSI ALLA MALATTIA DEI FIGLI FINO A 14 ANNI

A tutto il personale in caso di malattia di figli fino a 14 anni di età sono concessi **permessi non retribuiti** corrispondenti ai giorni di malattia del figlio.

Tali permessi possono essere utilizzati nella stessa data da uno solo dei due genitori.

#### Documentazione richiesta

- ✓ Certificato medico redatto da un medico accreditato SSN
- ✓ Autocertificazione del genitore che non usufruisce di tali permessi per la data in cui l'altro genitore ne fruisce.



#### Causali Gerip Web

L'inserimento del giustificativo di assenza è a carico del dipendente:

- **Cod. 124 - MALFIG4-Mal. figlio < 3 anni Legge (non retr)** : deve essere utilizzata per i figli entro il 3° anno di età.
- **Cod. 123 - MALFIG-Mal. Figli (3-8 anni) fino a 5 giorni LEGGE (non retr)**: deve essere utilizzata per i figli dal 3° anno di età compiuto e fino al 8° anno, nel limite di 5 giorni all'anno (i primi 5 giorni usufruiti nell'anno).
- **Cod. 122 - MALFIG2-Mal. Figli (3-14 anni) CCNL ANIA + Cia non retr.no copertura INPS** : deve essere utilizzata per i figli dal 3° anno di età compiuto e fino al 14° anno, oltre i 5 giorni all'anno.

### PERMESSI DA RECUPERARE CONNESSI ALLE ESIGENZE DEI FIGLI FINO A 12 ANNI

A tutto il personale sono concesse **40 ore annue di permesso da recuperare** per le assenze connesse alla malattia dei figli e/o per accompagnare a visite mediche e/o analisi cliniche e/o cure terapeutiche i figli di età non superiore a 12 anni. In caso di più figli il monte è sempre 40 ore.

Tale monte ore si ricostituisce in funzione del recupero effettuato per le ore precedentemente utilizzate.

Il permesso può essere tale da determinare anche giornate intere o mezze giornate di assenza.

Tali ore devono essere recuperate entro il 31/12 dell'anno successivo. Qualora il permesso non fosse recuperato potrà essere addebitato in cedolino o potrà essere compensato con flexpositivo, banca ore, lavorosupplementare, festività sopprese, art.39 CCNL.

#### Documentazione richiesta

- ✓ Il lavoratore è tenuto a presentare il certificato di malattia rilasciato dal medico specialista del SSN, o con esso convenzionato, che attesti la malattia del figlio o idonea documentazione in relazione alla durata della prestazione rilasciata struttura sanitaria.

#### Causali Gerip Web

L'inserimento del giustificativo di assenza e di recupero in Gerip Web è a carico del dipendente

- **Cod. 127 - PCRFI8A - Permesso da recuperare Figli 12anni**
- **Cod. 213 - RECPCRFI8A - Recupero Permessi Figli 12 anni**



a cura di Simona Di Matto



domande e risposte

Numero 28

Dicembre 2019

## BUON NATALE e FELICE ANNO NUOVO



FISAC CGIL

FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATO ASSICURAZIONI CREDITO

**"E' Natale ogni volta  
che sorridi a un fratello  
e gli tendi la mano"**

**Madre Teresa di Calcutta**

#### DOMANDE E RISPOSTE

|                    |   |
|--------------------|---|
| Auguri             | 1 |
| 12 Dicembre 1969   | 2 |
| Extraprofessionale | 3 |
| Iban BPER          | 4 |
| Malattia figli     | 4 |

## 12 DICEMBRE 1969, MILANO, PIAZZA FONTANA: NOI NON DIMENTICHIAMO

Diciassette formelle con i nomi delle vittime dell'attentato alla Banca Nazionale dell'Agricoltura sono state poste in Piazza Fontana, a Milano, lo scorso 9 dicembre a tre giorni dal cinquantesimo anniversario della strage da cui, convenzionalmente, ebbe inizio la strategia della tensione.

A queste pietre ne è stata aggiunta una diciottesima, più grande, che sotto la data in cui esplose la bomba e lo stemma del Comune di Milano riporta la scritta "Ordigno collocato dal gruppo terroristico di estrema destra Ordine Nuovo".



Ecco, vorremmo iniziare il nostro ricordo di questo tragico evento proprio da questa epigrafe, cioè dal definire in maniera inequivocabile la matrice di questa drammatica pagina della storia della Repubblica: una strage fascista!

Sebbene i dieci processi celebrati nel corso di questi cinquant'anni non siano stati in grado di condannare le singole persone coinvolte, tutte le sentenze – anche quelle assolutorie – portano alla conclusione che fu Ordine Nuovo a organizzare l'attentato.

Un attentato che ha segnato in maniera incontrovertibile la storia della nostra democrazia: la proclamazione dello stato d'emergenza e la conseguente instaurazione di un governo autoritario, la fine improvvisa della stagione vertenziale nel comparto metalmeccanico, l'inizio della strategia della tensione e dei golpe striscianti.

Una strage fascista, sì, ma occultata per anni grazie ai depistaggi e alle mistificazioni messe in atto dai nostri stessi servizi segreti: a tal proposito, oltre alle diciassette vittime occorre aggiungere e ricordare l'omicidio (chiamiamolo come è giusto che sia!) di Giuseppe Pinelli e la vita letteralmente distrutta di Pietro Valpreda, i due anarchici ingiustamente accusati nell'immediatezza dei fatti.

Sotto questo profilo, la bomba di Piazza Fontana ha inflitto un colpo irreparabile alla credibilità delle istituzioni democratiche, un vulnus che ancora oggi la nostra democrazia paga in termini di autorevolezza e trasparenza.

Oggi, come allora, la CGIL sarà in piazza a Milano con le famiglie delle vittime per chiedere verità e giustizia; la CGIL non si è però limitata alla sola commemorazione, in queste ultime settimane infatti, ha organizzato in tutto il Paese manifestazioni, eventi, momenti di approfondimento e di riflessione perché la memoria di tale tragico evento non vada smarrita o peggio rimossa.

Oggi, come allora, la CGIL si pone al fianco delle lavoratrici e dei lavoratori, in difesa della democrazia e dei fondamenti della Costituzione repubblicana e antifascista.

## Polizza Infortuni Extra-professionali COM / UGH / RICS / 12- 2019

L'articolo 39 del Contratto Integrativo Aziendale Gruppo Unipol 13 maggio 2016 prevede che, in caso di infortunio avvenuto non in occasione di lavoro, la copertura per invalidità permanente venga prestata sotto forma di risarcimento a diretto carico della Società datrice di lavoro, tenuto conto di una franchigia relativa del 4%, secondo la disciplina contenuta nella stessa disposizione contrattuale (si veda, in particolare, la lettera A.2), punto 2.3), dell'art. 39).

L'articolo sopra richiamato prevede altresì che, a fronte del **pagamento di un premio annuo di € 50,00**, il dipendente possa sottoscrivere una copertura assicurativa, affinché – nei casi di invalidità permanente superiore all' 1% e fino al 4% l'infortunio sia liquidato sul capitale fisso di € 90.000,00, alle condizioni e nei limiti di cui all'allegato 10 del CIA.

### Il Personale che intenda sottoscrivere la polizza per la prima volta

con effetto 01.01.2020, dovrà prendere visione dell'avviso disponibile nella Bacheca della home page della intranet aziendale Futur@ ed aderire utilizzando il modulo collegato al presente avviso **entro il 31 dicembre 2019**. Tale modulo dovrà essere stampato, sottoscritto, scansionato in formato PDF, rinominato con "Cognome\_Nome", e inviato a UnipolSai Assicurazioni S.p.A. utilizzando la funzione di "Upload" presente nella stessa Bacheca. Lo stesso modulo sarà utile anche al fine di autorizzare l'Azienda a trattenere il premio in un'unica soluzione dal cedolino-paga del mese di gennaio 2020.

### Il Personale che intende rinnovare la polizza per l'anno 2020

già sottoscritta nell'anno 2019, non dovrà esprimere alcuna adesione in quanto la medesima, come previsto dalle condizioni contrattuali, verrà rinnovata tacitamente per l'annualità 2020.

Il versamento del premio verrà effettuato mediante trattenuta dalla retribuzione in un'unica soluzione nel mese di gennaio 2020.

### Il Personale che NON intenda rinnovare la copertura per l'anno 2020

sottoscritta negli anni precedenti dovrà esprimere la propria rinuncia alla copertura **entro il 31 dicembre 2019**, prendendo visione dell'avviso nella Bacheca della home page della intranet Futur@, contenente le relative istruzioni, e utilizzando il modulo di disdetta collegato al presente avviso.

Tale modulo dovrà essere stampato, sottoscritto, scansionato in formato PDF, rinominato con "Cognome\_Nome", e inviato a UnipolSai Assicurazioni S.p.A. utilizzando la funzione di "Upload" presente nella stessa Bacheca.

## NUOVO IBAN BPER BANCA

### Cedolino

Per i dipendenti che ricevevano l'accredito dello stipendio sui conti correnti di Unipol Banca che, in occasione dell'incorporazione di quest'ultima in BPER Banca a far tempo dal 25 novembre, la conseguente variazione degli IBAN verrà effettuata automaticamente, senza quindi la necessità di alcun adempimento da parte degli interessati. Nei mesi di novembre e dicembre 2019 continuerà ad essere indicato sul cedolino il preesistente IBAN, mentre dal mese di gennaio 2020 comparirà l'IBAN modificato. Non dovrà essere inviata alcuna comunicazione e neppure effettuata alcuna variazione tramite la sezione I MIEI SERVIZI HR di Futur@.

### Unisalute

Per i dipendenti che ricevevano l'accredito dei rimborsi Unisalute sui conti correnti di Unipol Banca che, in occasione dell'incorporazione di quest'ultima in BPER Banca a far tempo dal 25 novembre, la conseguente variazione degli IBAN dovrà essere modificata sul proprio profilo o cliccando su:

