

Io viaggio da Sola

Le brave bambine vanno in paradiso quelle cattive vanno ovunque

Siamo lieti di presentare il calendario dell'8 marzo 2021/22, dal titolo del libro di Ute Ehrhardt è nato uno slogan simbolo del rifiuto dello stereotipo del ruolo della donna quale angelo del focolare.

Tuttavia, nulla come il viaggio riesce simbolicamente a rappresentare la metafora della liberazione da rigidi ruoli: la partenza, la strada, le difficoltà da superare, la curiosità, la sete di conoscenza, la libertà.

Le pioniere che abbiamo voluto ricordare in questo calendario sono delle donne ostinate che hanno sfidato i propri limiti e spianato la strada dell'emancipazione, quella strada su cui siamo ancora in cammino:



Jeanne Baret, l'esploratrice in incognito
Mariana Starke, l'inventrice della guida turistica
Léonie d'Aunet, una parigina verso il Polo Nord
Mary Kingsley, mal d'Africa
Giuseppina Croci, un'operaia sulla via della seta
Nellie Bly, il giro del mondo in 72 giorni
Gertrude Bell, la 007 regina del deserto
Annie "Londonderry", lady bike
Annie Smit-Peck, unico limite il cielo
Junko Tabei, unico limite il cielo
Freya Stark, nella valle degli assassini
Amelia Earhart, il coraggio di volare
Ella Maillart, una vagabonda nel Turkestan
Valentina Tereshkov, in viaggio nello spazio
Svetlana Savitskaya, in viaggio nello spazio

Questo calendario, secondo le parole del nostro Segretario Generale **Nino Baseotto**, rende omaggio a donne coraggiose, determinate, ma solleva anche un interrogativo che penso sia giusto porre anzitutto a tutti i maschi. Perché dietro ogni violenza contro una donna c'è un maschio, un marito, un amico, un amante, un figlio, un fidanzato, un collega di lavoro, un semplice passante.

Un viaggio nuovo verso una cultura liberata e degna di questo nome, grazie alla quale non sarà più possibile contrabbandare possesso per amore, prevaricazione per libertà, paternalismo per prendersi cura, molestie per attenzione, stalking per presenza, supponenza per rispetto.

Un viaggio duro, lungo, difficile, ma necessario, liberatorio.

Un viaggio che dobbiamo avere il coraggio di intraprendere, a maggior ragione se vogliono dare un senso forte al nostro essere militanti della Fisac e della Cgil.

Il calendario, ormai un elemento distintivo della nostra categoria, ci permette innanzitutto di rivolgere alle nostre iscritte un gesto di attenzione nei loro confronti, ma anche di trasmettere dei messaggi, che le accompagneranno nel corso di tutto l'anno.

COORDINAMENTO DONNE FISAC CGIL



Gruppo UnipolSai

Numero 39

Febbraio 2021

SIGLATO IL PROTOCOLLO PER IL LAVORO AGILE

Nella giornata del 24 Febbraio 2021 si è siglato tra le **Segreterie Nazionali delle scriventi OO.SS ed ANIA** un Protocollo contenente le linee guida per le future negoziazioni e accordi nei Gruppi e Aziende del Settore Assicurativo, che normeranno il lavoro agile una volta usciti dall'emergenza sanitaria in corso.

Nel dettaglio:

- Restano invariati i profili giuridici e contrattuali, la sede di lavoro, il trattamento economico e normativo, nonché la tutela in caso di infortuni e malattie.
- Per le lavoratrici/lavoratori agili è sancito il riconoscimento del Buono Pasto.
- L'adesione è su base volontaria e sarà facilitato l'accesso al lavoro agile delle lavoratrici/lavoratori che hanno situazioni familiari complesse, genitorialità, disabilità, pendolarismi significativi. In particolare, per le lavoratrici/lavoratori in condizioni di disabilità le imprese si attiveranno per ricercare adeguate soluzioni tecniche.
- Il lavoro agile non è la modalità di lavoro esclusiva al fine di evitare forme di isolamento e desertificazione fisica dei luoghi di lavoro.
- L'orario di lavoro giornaliero e settimanale nell'ambito di fasce stabilite negli accordi aziendali, resta invariato come da art. 95 del CCNL ANIA e Contratti Integrativi Aziendali.
- E' sancito il diritto alla disconnessione.
- Le dotazioni informatiche sono a carico delle aziende.
- In sede aziendale si potranno convenire ristori economici e/o welfare che supportino l'attività di lavoro a distanza delle lavoratrici/lavoratori.
- Dovrà essere garantita la formazione sia dal punto di vista delle competenze tecniche sia della cultura del lavoro agile in senso innovativo.
- È previsto un ampio coinvolgimento degli Rls sia per le informative sui rischi generici e specifici connessi allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile sia per momenti di monitoraggio paritetico.
- Sono garantite tutte le libertà e i diritti sindacali (bacheche elettroniche, assemblee in remoto con possibilità di votazioni in tempo reale).
- Viene istituito un osservatorio bilaterale per monitorare l'andamento e gli sviluppi delle linee guida anche in rapporto all'innovazione tecnologica e digitale.



DOMANDE E RISPOSTE	
Protocollo Lavoro Agile	1
Idee per una finanza sostenibile	2
Calendario Donne 21/22	3
	4

Idee per una finanza sostenibile

Si è recentemente svolta la due giorni di approfondimento tematico organizzata dalla Fisac CGIL, avente come titolo "Idee per una finanza sostenibile". Il convegno, tenutosi in videoconferenza nelle giornate del 17 e 18 febbraio scorso, nasce dall'esigenza concreta di voler ragionare e riflettere sugli sviluppi futuri di un sistema finanziario che sia effettivamente al servizio del lavoro, nonché attento alle tematiche sociali e ambientali; un sistema che sia veramente di supporto all'economia reale, quella fatta di donne e uomini che lavorano: in questo contesto, il ruolo svolto dal sistema bancario e assicurativo è ovviamente fondamentale.

All'evento hanno partecipato attivamente **Luca Esposito**, della Segreteria Nazionale della Fisac CGIL e **Giovanni Gabbiani**, Segretario di Coordinamento della Fisac CGIL Gruppo Unipol.

Nel corso dei rispettivi dibattiti cui hanno preso parte, alla luce del ruolo centrale svolto dal comparto assicurativo all'interno del sistema economico complessivo, sono state trattate tematiche quali il rapporto tra aziende assicurative e innovazione tecnologica, nonché il ruolo del Sindacato in questo contesto di profonda trasformazione.

Il profondo cambiamento in atto sta sicuramente modificando la natura stessa del modello organizzativo delle imprese e, conseguentemente, anche la figura del singolo lavoratore all'interno di questo contesto: il Sindacato, consapevole della inevitabilità delle sfide da affrontare, si sta già operando affinché non ci siano ricadute sui livelli occupazionali, garantendo una maggiore e attenta riqualificazione professionale, favorendo l'inserimento delle nuove generazioni, governando e indirizzando i fenomeni di rinnovamento in atto all'interno del quadro



normativo di riferimento che è il CCNL ANIA.

Attraverso una politica di rafforzamento della contrattazione collettiva, di formazione di una nuova generazione di quadri sindacali, portatori di una visione organica e confederale, il Sindacato saprà vincere le sfide della contemporaneità.



Il convegno si è concluso con una tavola rotonda alla quale hanno partecipato, tra gli altri, il Segretario Generale della CGIL **Maurizio Landini** e l'AD del Gruppo Unipol **Carlo Cimbri**. Nel corso del dibattito moderato da Lucia Annunziata, sono emerse molte proposte e riflessioni sulla realtà politica ed economica del prossimo futuro. Tra le diverse tematiche affrontate dai due esponenti, ne evidenziamo due in particolare: il concetto di selettività e lo smart working.

- Alla luce del dibattito derivante dalle modalità con le quali il Paese si troverà a dover responsabilmente disporre dell'ingente finanziamento relativo al Recovery Plan, è emersa la comune esigenza di evitare sterili sussidi o inutili investimenti a pioggia, favorendo piuttosto progetti consoni e virtuosi per l'economia del Paese nel suo complesso, attraverso un'oculata politica di investimenti selettivi che sappia recepire le effettive necessità del tessuto produttivo
- Seppure attraverso distinte chiavi di lettura e di interpretazione, lo smart working è visto da entrambi come uno strumento che innegabilmente trasformerà nel prossimo futuro l'organizzazione del lavoro nel suo complesso; conseguentemente, si rende necessario costruire una nuova e specifica cornice giuridica e normativa di riferimento.

Qualora aveste piacere di ascoltare nella loro interezza i dibattiti sviluppatasi durante il convegno o di approfondire la tavola rotonda conclusiva, le cui tematiche sono state solo accennate in questo articolo, vi riportiamo di seguito il link a cui potervi comodamente collegare:

<https://www.fisac-cgil.it/104890/idee-per-una-finanza-sostenibile>