



Numero 49



FEBBRAIO 2022

DOMANDE & RISPOSTE

Nuova grafica Più contenuti

Dopo 48 numeri esatti, dall'inizio delle sue pubblicazioni, DOMANDE & RISPOSTE cambia il formato, si presenta con una nuova veste grafica a cominciare dallo stesso 'disegno' del nome della testata.

L'ottica del cambiamento è di offrire ancor maggiore chiarezza e attenzione alle esigenze del lavoratore, continuando a puntare sui contenuti.

Il rinnovamento grafico del nostro periodico vuole valorizzare la propria capacità di informare, offrendo idee chiare accanto a uno sguardo continuo e profondo sulla realtà internazionale, rafforzando lo spazio, più verticale e con più pagine.

Migliorare non è sicuramente facile quando di base c'è uno stile riconosciuto e per giunta molto apprezzato, tuttavia la rivisitazione che vi proponiamo ha come obiettivo una lettura più piacevole, più confortevole e, perché no, più elegante.

A voi il giudizio. Buona lettura.

Puoi consultare i precedenti numeri di Domande e Risposte, al seguente link:

<http://www.fisac-cgil.it/category/gruppo-unipol-domande-e-risposte>

La redazione di Domande & Risposte è a disposizione su

FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it



CONGEDO PATERNITA' 2022

Il **congedo di paternità obbligatorio di 10 giorni** per i lavoratori dipendenti da quest'anno è diventato **strutturale**: con le **novità** contenute nell'ultima **Legge di Bilancio** non dovrà essere riconfermato ogni anno.

Le regole attualmente in vigore confermano per il **2022** e per gli anni a venire un **congedo di paternità obbligatorio di 10 giorni** e **facoltativo di 1 giorno**.

Trovi gli aggiornamenti nella circolare INPS n° 1 del 3/01/2022.

Consulta la comunicazione aziendale **COM/UGH/CHRO/02-2021** per i dettagli e per i moduli di richiesta.

Il padre lavoratore dipendente, ha diritto a 10 giorni di congedo obbligatorio da fruire entro i 5 mesi dalla nascita del figlio o dall'ingresso in famiglia o in Italia del minore (in caso di adozione e affidamento nazionale o internazionale) e di 1 giorno di congedo facoltativo in sostituzione al periodo di astensione obbligatoria spettante alla madre. I giorni possono essere goduti anche in via non continuativa. Il congedo obbligatorio è aggiuntivo rispetto al congedo di maternità della madre ed è fruibile nello stesso periodo in cui la madre fruisce del congedo per maternità; è riconosciuto anche al padre che utilizza il congedo di paternità in caso di grave infermità, decesso o assenza della madre, ai sensi dell'art. 28 del D. Lgs. n.151/2001.



Modalità di fruizione:

Il congedo obbligatorio non può essere frazionato ad ore.

Il padre lavoratore ha diritto di percepire dall'INPS un'indennità giornaliera pari al 100% della retribuzione, che viene corrisposta dal datore di lavoro agli ordinari periodi di paga ed in seguito conguagliata con i contributi dovuti all'Istituto previdenziale.

In applicazione di quanto disposto dal Decreto, il padre lavoratore deve dare specifica comunicazione per iscritto al proprio datore di lavoro.

Il termine di preavviso per l'invio della comunicazione è pari ad almeno 15 giorni.

Tutto il Personale che utilizza l'applicativo DM TIME potrà inserire l'idoneo giustificativo allegando il modulo specifico predisposto nella COM/UGH/CHRO/02-2021, compilato e sottoscritto.

causale 623-PERPATOBB - congedo obbligatorio:

con allegato 1 indicante i giorni di fruizione

causale 624- PERPATFAC - congedo facoltativo:

con allegato 2 indicante i giorni di fruizione, e far sottoscrivere la dichiarazione della madre di "non fruizione del congedo facoltativo".

La madre, a sua volta, dovrà inviarne comunicazione, nelle modalità previste, al proprio datore di lavoro.

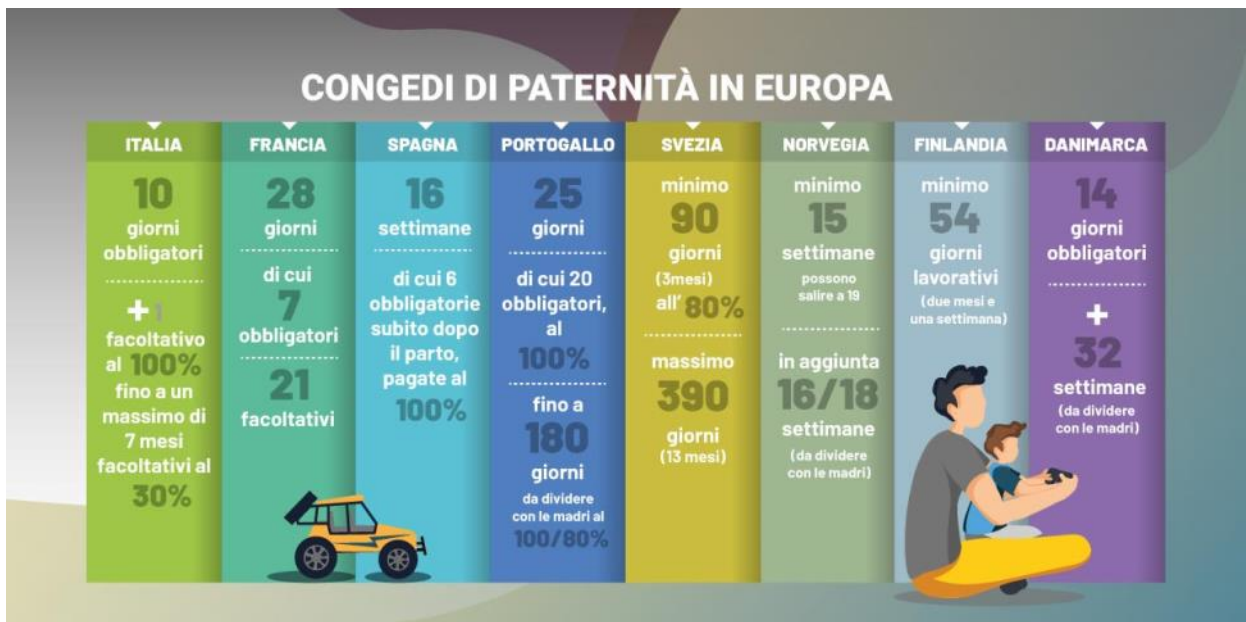


PERMESSO NASCITA FIGLIO CIA

Aggiuntivo rispetto alle leggi vigenti, al padre lavoratore dipendente, in occasione della nascita, adozione di figli viene concesso un giorno di permesso retribuito da fruire entro una settimana dalla nascita, affidamento.

progressi in Italia, ma l'Europa?

Grazie all'ultima Legge di Bilancio il congedo di paternità è diventato **strutturale** a **10 giorni**, riconosciuto come obbligatorio e retribuito del 100%. Un successo importante, certamente, a cui però non si deve erroneamente guardare come un risultato. Basti pensare che nel 2017, i giorni erano 4 e, prima ancora, solo 2. I padri in **Spagna** usufruiscono di ben **16 settimane** di congedo pagate al 100%, esattamente lo stesso periodo di tempo che è concesso alle madri. Stessa scelta per la **Finlandia**, che parifica la durata dei congedi a **164 giorni** e permette ai genitori single di utilizzare entrambe le indennità. Il primato resta alla Svezia, con **240 giorni** a genitore, richiedibili in ben 18 mesi.



Certamente la gestione dei figli relegata alle donne è il prodotto di complessi precetti culturali, instaurati profondamente nelle società patriarcali e già superati, invece, dai paesi europei più moderni ed attenti alla parità di genere.

L'attenzione a provvedimenti di questo tipo, però, potrebbe divenire proprio il mezzo di riduzione del gap di genere, che incoraggerebbe i neopapà ad accudire i propri figli, e a comprendere che uomini e donne hanno stesso diritto e dovere di accudire i propri figli. Inoltre, si porrebbe come intervento decisivo per l'interruzione delle discriminazioni sessuali sul lavoro e la penalizzazione delle madri lavoratrici.

E' necessario riequilibrare le discriminazioni sociali che le donne hanno vissuto e vivono fortemente tutt'oggi nella vita sociale e privata, che sfociano in più o meno gravi forme di disparità e violenza, fino al femminicidio. Una società più inclusiva ed equilibrata ha l'obbligo di tutelare i diritti di tutti a prescindere dal ruolo tradizionalmente svolto dagli stessi.

a cura di Simona Di Matto

Tutti i Bonus 2022 da richiedere senza ISEE



Come abbiamo già visto l'**Isee nel 2022 sarà necessario per molte agevolazioni**. Allo stesso tempo, è bene sapere, sempre nel corso dell'anno da poco iniziato sarà possibile beneficiare di diversi bonus e agevolazioni anche senza presentare l'attestazione Isee del proprio nucleo familiare.

Ma di quali si tratta?

- **Assegno unico.** Da inizio gennaio è possibile fare richiesta per l'assegno unico universale, la misura di sostegno dedicata ai genitori con figli a carico dal settimo mese di gravidanza fino ai 21 anni di età. Quest'ultimo verrà erogato a partire da marzo 2022. Il relativo importo risulterà differente da un nucleo familiare ad un altro a seconda del valore Isee. Tuttavia anche le persone che non presentano questo attestato si vedranno erogare l'assegno unico, ma sarà riconosciuto l'importo minimo.
- **Bonus asili nido.** Il bonus, erogato dall'Inps su domanda del genitore, è un rimborso di tutta o una parte delle spese sostenute per iscrizione e rette mensili ad asili nido. L'importo annuo riconosciuto per il bonus asilo nido può raggiungere un valore massimo pari a 3 mila euro. Anche in questo caso l'importo risulterà differente da un nucleo familiare ad un altro a seconda del valore Isee. Tuttavia coloro che non presentano questo attestato si vedranno comunque erogare l'assegno in questione, ma sarà riconosciuto l'importo minimo.
- **Bonus rottamazione TV.** Fino al 31 dicembre 2022 o comunque fino a esaurimento fondi, si presenta come uno sconto sull'acquisto di un nuovo televisore pari al 20% del suo prezzo, fino a massimo di 100 euro. Per poter beneficiare di questo bonus bisogna necessariamente rottamare un vecchio apparecchio.
- **Bonus acqua potabile.** Si tratta di un credito d'imposta 50% pensato a favore di coloro che acquistano e installano sistemi di filtraggio, mineralizzazione, raffreddamento o addizione di anidride carbonica alimentare. Ovvero strumenti finalizzati al miglioramento qualitativo dell'acqua. Per quanto riguarda l'importo è pari a massimo mille euro per ogni immobile, per le persone fisiche. Tale importo sale a 5 mila euro per ogni immobile adibito, invece, ad attività commerciale.
- **Bonus cultura.** Buono dal valore di 500 euro, quest'ultimo può essere speso per determinate attività e beni. Tra questi si citano, ad esempio, cinema, concerti, musei, ma anche eventi culturali, corsi di formazione e libri. Dal 2022 si parla per la precisione di carta cultura, ovvero una carta elettronica rilasciata a tutti i residenti in Italia al compimento del 18esimo anno di età.
- **Bonus carta docente.** Un bonus di 500 euro per ciascun anno scolastico per tutti i docenti di ruolo da spendere in formazione, acquisto di testi scolastici e riviste e ingresso a musei, teatri e cinema.
- **Bonus verde.** E' stato prorogato fino al 2024. L'obiettivo è sostenere gli interventi di rinnovo di aree verdi, giardini e balconi, prevedendo un'aliquota è del 36%, applicabile su una spesa massima di 5mila euro.

- **Bonus veicoli sicuri.** Permette di azzerare gli aumenti previsti sulla revisione auto applicati dal 1° novembre 2021: il risparmio è di 9,95 euro sul costo della revisione. Per richiederlo occorre sfruttare l'apposita piattaforma a partire dal 1 Marzo: il bonus si può richiedere una sola volta nell'arco di tre anni 2021—2023 ed è valido per un solo veicolo già sottoposto a revisione.
- **Bonus per moto, scooter.** Per tutto il 2022 fino a esaurimento fondi (20 milioni di euro) potrà essere richiesto il contributo per acquistare ciclomotori e motocicli elettrici o ibridi. Lo sconto verrà calcolato sulla percentuale del prezzo di acquisto dal 30% al 40% su un massimo rispettivamente di 3.000 o 4.000 euro .
- **Bonus mobilità,** rinnovato il ma in forma diversa rispetto al passato: consiste in un credito d'imposta fino a 750 euro, destinato alle persone fisiche che hanno acquistato un monopattino, una bicicletta, una e-bike o un abbonamento al trasporto pubblico nel 2020. Il requisito, però, è avere contestualmente rottamato un veicolo più inquinante. Le domande vanno presentate dal 13 aprile al 13 maggio 2022.
- **Bonus patente,** consiste in un rimborso pari al 80%, fino a un massimo di 2.500 euro, delle spese sostenute per ottenere la patente e l'abilitazione alla guida professionale, in modo da poter lavorare come autotrasportatori di persone e di merci. Il contributo potrà essere richiesto dai cittadini di età compresa fra 18 e i 35 anni.
- **Bonus facciate 60%** Se hai intenzione di rinnovare gli esterni della tua abitazione, ritinteggiare le facciate esterne o restaurare edifici storici, la detrazione prevista per il 2022 è pari al 60% delle spese sostenute.
- **Superbonus al 110%** è stato prorogato per tutto il 2022. Al vaglio del Governo, però, ci sono norme per evitare truffe come quelle registrate nei mesi scorsi e per superare il limite della cessione dei crediti, che di fatto sta paralizzando il mercato. Su questo punto, quindi, si attendono aggiornamenti.
- **Bonus ristrutturazione 50%** è una detrazione fiscale del 50% sull'IRPEF destinata a chi effettua lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria in condominio o in edifici singoli. Per le spese sostenute dal 26 giugno 2012 al 31 dicembre 2024, la detrazione è pari al 50%, deve essere ripartita in 10 quote annuali di pari importo e il limite massimo di spesa è di 96.000 euro.
- **Bonus elettrodomestici, mobili** La detrazione Irpef del 50% si applica sulle spese per l'acquisto di elettrodomestici di classe A+ o superiore e mobili - ad esempio divani, sedie, materassi, letti, tavoli e lampadari - destinati a un immobile in ristrutturazione. La spesa massima è di 5mila euro, mentre dal 2023 il limite di detrazione scende a 2.500 euro.
- **Bonus infissi** Rimanendo in tema di ristrutturazione, è confermato l'ecobonus per gli infissi che consente di sostituire porte e finestre, per un maggior risparmio energetico. Consiste una detrazione fiscale pari al 50% delle spese sostenute per l'intervento, fino ad un massimo di 60.000 euro. Si può ottenere o tramite una minor tassazione oppure con uno sconto in fattura da parte dell'impresa che svolge l'intervento.
- **Bonus caldaia** In questo caso la detrazione, rinnovata per il 2022, riguarda chi sostituisce un impianto per il riscaldamento della casa, con uno "sconto" del 110% se si sostituisce la caldaia in contemporanea con un intervento trainante di ristrutturazione; del 65% cambiando l'impianto con uno di classe A o maggiore efficienza; del 50% installando una caldaia di classe A, senza valvole.
- **Bonus ascensori,** prevede una detrazione del 75% sulle spese sostenute per la rimozione delle barriere architettoniche nelle abitazioni, tramite installazione di ascensori o montacarichi. È prevista anche per lo smaltimento di vecchi impianti già esistenti. Il tetto massimo dipende dal tipo di abitazione, come stabilito dalla manovra 2022, con un credito che può essere frazionato in 5 quote, da portare in diminuzione delle tasse.

Borse di studio Digitally noiUnipol

Per facilitare l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro, noiUnipol offre 2 borse di studio per Master sul digitale, rivolti a ragazzi tra i 18 e i 29 anni, che abbiano conseguito il diploma o la laurea:



- **"Digital Marketing & Content Management"**, in partenza il 23 marzo, per apprendere come utilizzare i principali strumenti digitali e comprendere metodologie inerenti al mercato della vendita online
- **"Mind Data"**, in partenza il 4 aprile, per apprendere come trasformare i dati digitali in informazioni e costruire dashboard esplicative. Durante il corso ci si potrà specializzare in Web Analytics o Business Intelligence.

Entrambi i master prevedono 3 mesi di formazione full time online e 6 mesi di stage retribuito presso le aziende partner. La selezione sarà effettuata da DigitAlly, tramite assessment e colloqui motivazionali on line. Per l'assegnazione della borsa di studio, a parità di merito, verrà data la precedenza in base all'ISEE. Le iscrizioni sono aperte fino all'11 marzo per il Master in Digital Marketing e fino al 25 marzo per il Master in Mind Data.

Scarica l'informativa su Futur@:

- >Dedicati a te
- >Noi Unipol
- >Per i tuoi figli
- >Orientamento
- >DigitAlly

a cura di Giuseppe Amato

A CURA DEI DIPARTIMENTI

COMUNICAZIONE FISAC- CGIL DEL GRUPPO UNIPOL

CONTRATTUALISTICA E WELFARE FISAC- CGIL DEL GRUPPO UNIPOL



FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it

PUOI CONSULTARE I PRECEDENTI NUMERI DI DOMANDE E RISPOSTE, AL SEGUENTE LINK:

<http://www.fisac-cgil.it/category/gruppo-unipol-domande-e-risposte>

FISAC CGIL GRUPPO UNIPOL

fisacgruppounipolsai@unipolsai.it

<http://www.fisac-cgil.it/category/assicurazioni/unipol-sai>

IN QUESTO NUMERO:

Nuova grafica D&R	1
Congedo paternità 2022	2-3
BONUS 2022 senza ISEE	4-5
Borse di studio Digitally	6

QUANDO PENSI DI AVERE TUTTE
LE RISPOSTE, LA VITA TI
CAMBIA TUTTE LE DOMANDE..

