

Domande e Risposte

Fisac Cgil Gruppo Unipol

Numero 58

GIUGNO 2023

DOMANDE & RISPOSTE

Resta sempre collegato

Esattamente il 23 giugno 2017 nasceva il numero "zero" di DOMANDE & RISPOSTE ...
e oggi compie 6 anni!

In questi anni è cambiato il formato, si è rinnovato nella veste grafica a cominciare dallo stesso 'disegno' del nome della testata.

L'ottica del cambiamento è di offrire maggiore chiarezza e attenzione alle esigenze del lavoratore, ma continuando a puntare sui contenuti.

Si è voluto valorizzare la propria capacità di informare, offrendo idee chiare, e rafforzando lo spazio con gli approfondimenti dei numeri speciali.

L'ultima rivisitazione che vi proponiamo ha come obiettivo una lettura più piacevole, e più confortevole anche dal proprio cellulare.

Per restare sempre aggiornato:

⇒ **Iscriviti al canale TELEGRAM FISAC UNIPOL**

⇒ **Salva sulla Home del tuo cellulare il sito della FISAC CGIL UNIPOLSAI**

Avviare il browser predefinito del proprio cellulare, e aprire la pagina web

[www.https://www.fisac-cgil.it/category/assicurazioni/unipol-sai](https://www.fisac-cgil.it/category/assicurazioni/unipol-sai)

iPhone, iPad, e iPod Touch

Toccare il pulsante *Condividi* nella barra degli strumenti del browser (il rettangolo con una freccia rivolta verso l'alto che si trova in alto sullo schermo di un iPad e nella parte inferiore dello schermo su un iPhone o iPod Touch) e aggiungere alla Home.

Verrà richiesto di assegnare un nome al collegamento prima di toccare il pulsante *Aggiungi*.

Il collegamento può essere trascinato e spostato dove si vuole, anche dentro una cartella di app.



Android

Toccare il pulsante Menu (i puntini in alto a destra) e poi dov'è scritto *aggiungi alla homescreen*. Dare un nome al collegamento e lo si aggiunge alla schermata iniziale. L'icona potrà essere spostata dove si vuole e il sito scelto apparirà, come qualsiasi altra app, toccando il collegamento.

Il collegamento, carica il sito web come fosse una "web app" in modo separato dal browser, per poterlo chiudere o riprendere dall'app.

PAV, Welfare o Fondo: fai la scelta su WELBEE

Come definito nell'articolo 29 nel Contratto Integrativo Aziendale ("CIA") Assicurativo di Gruppo dell'8 giugno 2021, e dall'accordo sindacale del 18/05/2023, nel cedolino del mese di luglio 2023 è prevista l'erogazione del Premio Aziendale Variabile ("PAV") 2023 riferito all'esercizio 2022.

Anche quest'anno potrai scegliere tra:

- ricevere l'importo in **busta paga**, con la tassazione agevolata;
- effettuare un versamento una tantum al **Fondo Pensione**;
- optare per le **prestazioni di welfare**,

LIVELLO	SCALA	PAV	FONDO	WELFARE
1	100	1.000	1.153,30	1.268,60
2	110	1.100	1.268,63	1.395,46
3	130	1.300	1.499,29	1.649,18
4	150	1.500	1.729,95	1.902,90
5	170	1.700	1.960,61	2.156,62
6 - 6q	200	2.000	2.306,60	2.537,20
Funzionario Business	230	2.300	2.652,59	2.917,78
Funzionario Business (exF2)	270	2.700	3.113,91	3.425,22
Funzionario Senior	300	3.000	3.459,90	3.805,80
Call center sez.I operatore	130	1.300	1.499,29	1.649,18
Call center sez.II operatore	130	1.300	1.499,29	1.649,18
Call center sez.I Coord.re Team	170	1.700	1.960,61	2.156,62



Da quest'anno l'opzione di scelta sarà esercitabile sulla piattaforma Welbee

fra il 26 giugno e il 9 luglio

La scelta, entro tale periodo, sarà sempre modificabile all'interno della finestra di conversione.

Se non verrà effettuata alcuna scelta, l'importo del Pav confluirà direttamente sul cedolino di luglio.

L'accesso a Welbee è possibile da smartphone, tablet e computer. Basta un collegamento internet, il caricamento del link alla piattaforma <https://unipol.welbee.it> e le tue credenziali personali (codice fiscale/mail e password)

PAV

Nel cedolino stipendio del mese di luglio 2023 è prevista l'erogazione del Premio Aziendale Variabile 2023.

Con riferimento ai dipendenti che nell'anno 2022 hanno avuto complessivamente un reddito individuale da lavoro dipendente (imponibile fiscale) non superiore a € 80.000,00, si precisa che il PAV sarà soggetto alla contribuzione INPS e ad un'imposizione fiscale sostitutiva agevolata pari al 5% entro il limite massimo complessivo di € 3.000,00. Qualora il dipendente abbia percepito redditi di cui il datore di lavoro non è a conoscenza che determinino il superamento della suddetta soglia, è tenuto a comunicare espressa rinuncia all'agevolazione.

L'ufficio Fiscalità delle Retribuzioni è a disposizione per eventuali chiarimenti in merito.

FONDO PENSIONE

In alternativa al dipendente, che opterà per il versamento di un contributo una tantum al Fondo Pensione, sarà riconosciuto un importo netto maggiorato del 15,34% rispetto all'importo lordo del PAV.

WELFARE

In alternativa al dipendente, che opterà per le prestazioni di Welfare, sarà riconosciuto- sotto forma di rimborso- un importo netto maggiorato del 26,87% rispetto all'importo lordo del PAV.

In questo caso sarà reso disponibile dagli ultimi giorni del mese di luglio un credito nella piattaforma Welbee, ferma restando la sopra citata soglia di € 3.000,00.

Il credito in piattaforma sarà spendibile all'interno di tutti i servizi disponibili nel catalogo della piattaforma Welbee, già in uso.

Le spese di welfare come definite dall'art. 51 comma 2 del TUIR (spese con finalità ricreative, di istruzione e assistenza ai familiari) sono fiscalmente esenti, mentre l'acquisto di beni e servizi non contemplati nella suddetta norma andranno a fare cumulo con eventuali altri benefit imponibili nei limiti previsti dalla normativa attualmente in vigore:

- fino a 258,23 € annui;
- fino a 3.000,00 € annui per chi ha figli fiscalmente a carico (D.L.48 2023)

L'attuale normativa prevede che per essere considerato a "carico" il figlio deva avere un reddito annuo inferiore a 2.840,51 euro oppure a 4.000 euro per i figli di età inferiore a 24 anni.

Per qualsiasi approfondimento sulle tematiche di welfare, la competente struttura di Contact Center di WelBee resta a disposizione per ogni chiarimento dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 18:00 al numero 0294754470.

Il rimborso delle spese relative alle prestazioni di welfare, entro il 30/11/2023, saranno effettuati tempo per tempo nel cedolino stipendio del mese successivo a quello di autorizzazione della spesa sulla piattaforma stessa.

Nel caso in cui entro il 30/11/2023 il dipendente abbia presentato documentazione relativa a prestazioni di welfare per un valore totale inferiore rispetto alla propria capienza disponibile, la restante parte del premio, riproporzionata con la formula riportata nell'allegato B del Cia, potrà essere versata nel proprio Fondo Pensione, o essere liquidata nel cedolino con tassazione ordinaria.

NOVITA' CONGEDO PARENTALE

La Legge di Bilancio (*comma 359, legge 197/2022*) ha innalzato dal 30% all'80% la retribuzione dell'indennità di congedo parentale per una sola mensilità, da fruire entro il sesto anno di vita del figlio (o sei anni dall'ingresso in famiglia del minore in caso di adozione o di affidamento e, comunque, non oltre il compimento della maggiore età).

Le regole sono le seguenti:

- ☐ **il mese all'80% è uno solo per entrambi** i genitori (non è a testa), che però possono anche frazionarlo restando nel complessivo mese in tutto;
- ☐ **il beneficio è riservato solo ai dipendenti**, sia nel pubblico sia nel privato (se uno dei genitori non lo è, spetta solo all'altro);
- ☐ **il genitore deve aver terminato il congedo obbligatorio dopo il 31 dicembre 2022** (anche per un solo giorno).

A questi vincoli si aggiunge quello contenuto nella circolare INPS 45/2023: **il congedo all'80% deve ricadere nei primi tre mesi di congedo parentale**, che, in base alle nuove regole 2023, non sono trasferibili all'altro genitore. Questo di fatto esclude il beneficio per i neo-genitori che nel 2023 hanno già utilizzato tre mesi di congedo facoltativo.

CGIL

leggi l'articolo completo su:

[Congedi Parentali, come funzionano le novità introdotte con la legge di Bilancio](#)

CONTRIBUTO UNIPOL ASILI NIDO

La funzione aziendale Programmi di Welfare, all'interno del Gruppo Unipol, per l'anno educativo 2022-2023, attiverà un bando pilota rivolto a tutti i colleghi e le colleghe di tutte le società del Gruppo sul territorio nazionale, al fine di contribuire alla retta dell'asilo nido (pubblico e privato, comprese soluzioni quali nido familiare e tagesmutter, purché si tratti di soluzioni formalizzate) e facilitare anche la conciliazione vita e lavoro.

Il bando è stato ideato in ottica di equità ed inclusione per sostenere in via prioritaria le colleghe e i colleghi che vivono situazioni complesse, tenendo in considerazione, ad esempio, elementi oggettivi quali i carichi familiari, l'ISEE, l'appartenenza alle categorie protette.

è possibile partecipare al **"Bando Asili Nido"** che prevede l'assegnazione di un contributo economico a parziale rimborso delle spese per l'iscrizione all'Asilo Nido dal 15 giugno e chiude il 21 luglio.

Leggi il regolamento completo del [**Bando**](#)

Per ulteriori informazioni e/o chiarimenti puoi scrivere a [**nidiunipol@irsonline.it**](mailto:nidiunipol@irsonline.it)

LAVORO AGILE

DOMICILIO TEMPORANEO

Come riportato nell'accordo individuale sottoscritto, la prestazione lavorativa in Modalità Agile può essere espletata dal lavoratore al di fuori della propria dimora, ovvero in altri luoghi privati idonei, situati nel territorio dello stato italiano (salvo specifica autorizzazione, in via eccezionale, allo svolgimento di attività lavorativa dall'estero). Con esplicito divieto di locali pubblici o aperti al pubblico.

Qualora decidessi di lavorare in modalità agile in un luogo privato diverso dalla tua residenza o domicilio, è necessario che informi preventivamente il tuo responsabile e sei tenuto a compilare su Futur@ il tuo "Domicilio privato temporaneo" :

- ⇒ Accedere alla My Page in alto a destra
- ⇒ Cliccare su "IL MIO LAVORO" e successivamente su "PERCORSO PROFESSIONALE"
- ⇒ Cliccare su "Accedi alla piattaforma"
- ⇒ Sulla nuova Landing page entra nelle "informazioni personali"
- ⇒ Infine all'interno del Box "informazioni contatto" , aggiorna le tue informazioni

Domicilio privato temporaneo Lavoro Agile: Reg.-Prov.-Com.

LAZIO-LATINA-SABAUDIA

Domicilio privato temporaneo Lavoro Agile: Indirizzo

Via Italia 1

Domicilio privato temporaneo Lavoro Agile: Dal

10.07.2023

Domicilio privato temporaneo Lavoro Agile: Al

10.07.2023

Sottometti



NUOVE PROROGHE: Flessibilità estesa, SW di legge e Taglio Cuneo Fiscale

Ti informiamo che sono nuovamente prorogate

- ⇒ le fasce di flessibilità estesa per:
 - FULL TIME amministrativo: ingresso 7.45-9.45 / pausa 12.00-14.30 / uscita 16.30-18.30
 - PART TIME amministrativo: ingresso 7.45-9.45 / pausa se prevista 12.00-14.30 / uscita di 15 minuti anticipata rispetto alla fascia di flessibilità contrattuale prevista.
- ⇒ lo smart working Decreto Lavoro, fino al 31 dicembre 2023, per:
 - LAVORATORI FRAGILI: la condizione di fragilità sanitaria deve essere redatta in e certificata esclusivamente dalle competenti strutture Mediche.
 - GENITORI CON I FIGLI UNDER 14: a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito o che sia senza lavoro.
- ⇒ il taglio del cuneo fiscale Decreto Lavoro, per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2023, per:
 - REDDITI FINO A 35.000 EURO ANNUI : 6% della retribuzione imponibile;
 - REDDITI FINO A 25.000 EURO ANNUI : 7% della retribuzione imponibile;

A CURA DI SIMONA DI MATTO E DEI DIPARTIMENTI
COMUNICAZIONE FISAC– CGIL DEL GRUPPO UNIPOL
CONTRATTUALISTICA E WELFARE FISAC– CGIL DEL GRUPPO UNIPOL



FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it

PUOI CONSULTARE I PRECEDENTI NUMERI DI DOMANDE E RISPOSTE, AL SEGUENTE LINK:

<https://www.fisac-cgil.it/category/assicurativi/unipol-sai/gruppo-unipol-domande-e-risposte>

FISAC CGIL GRUPPO UNIPOL

fisacgruppounipolsai@unipolsai.it

<http://www.fisac-cgil.it/category/assicurazioni/unipol-sai>

IN QUESTO NUMERO:

Domande e Risposte: resta collegato	1
PAV, Welfare, Fondo: fai la tua scelta	2
Novità Congedo Parentale	4
Contributo Unipol Asili Nido	4
Lavoro Agile: Domicilio Temporaneo	5
Nuove Proroghe: Flex, Sw, Fiscale	6