



Numero 52



LUGLIO 2022

5 ANNI di DOMANDE & RISPOSTE



*“Quando pensi di avere
tutte le risposte,
la vita ti cambia
tutte le domande”*

Nell'estate del 2017 nasceva il numero zero di “Domande e Risposte” e oggi compie 5 anni!

5 anni di domande a cui abbiamo provato a fornire puntuali risposte per agevolare e semplificare la vostra quotidianità, per costruire, insieme, una comunità utilmente informata. Auspichiamo di proseguire il nostro cammino rimanendo fedeli al nostro obiettivo originario, che rimane quello di informare e offrire concreti ausili: per fare questo, confidiamo sul vostro appoggio e sull'apprezzamento mai venuto meno nel corso di questi anni.



FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it

Stato della trattativa rinnovo CCNL ANIA



Nei giorni 12 e 13 Luglio 2022 Ania e le scriventi Segreterie Nazionali si sono incontrate a Milano per proseguire il confronto sul rinnovo del CCNL ANIA.

Prima di affrontare la discussione sui punti all'ordine del giorno, è stato discusso e poi sottoscritto l'adeguamento al Protocollo Salute e Sicurezza in base all'attuale situazione epidemiologica in atto, in conformità con il protocollo tra Governo e parti sociali sottoscritto il 30 giugno u.s. Con questo ultimo adeguamento sottoscritto si conferma la volontà delle Parti di mantenere alta la soglia di attenzione in materia di salute e sicurezza a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori, nonché della clientela.

Esaurito questo punto, le scriventi Segreterie Nazionali hanno in premessa manifestato disappunto rispetto alla recente dichiarata volontà di Linear (Gruppo Unipol) di aprire l'Art. 15 del CCNL ANIA su un progetto di riorganizzazione Call Center vendite e parte del Call Center Sinistri. Questa iniziativa aziendale, come altre analoghe che dovessero presentarsi in altri Gruppi/Aziende, risulta inopportuna per tempistica e modalità, in quanto è in corso la trattativa di rinnovo del CCNL ANIA, che le Parti intendono chiudere rapidamente e positivamente. L'obiettivo comune deve essere quello di ricercare soluzioni nuove e sostenibili, alla luce dei nuovi scenari competitivi, per rafforzare la centralità del CCNL ANIA in una logica di sistema e quindi garantire una corretta competitività tra le Imprese Assicuratrici.

Ania ha replicato dichiarando di prendere atto del disappunto delle Segreterie Nazionali registrando in modo costruttivo la posizione sindacale unitaria sul tema. Sui temi dei DIRITTI SOCIALI e CIVILI (Tutela Situazioni di Disabilità, Politiche di Genere, Welfare, Salute e Sicurezza) e su INNOVAZIONE TECNOLOGICA (Formazione, Contrattazione d'Anticipo), Ania ha complessivamente manifestato un atteggiamento di disponibilità a valutare le proposte di piattaforma e le Segreterie Nazionali hanno espresso apprezzamento, con l'obiettivo di poter inserire nel CCNL le migliori e più avanzate pratiche già in essere in diversi Gruppi sui temi in oggetto.

Sul FONDO DI SOLIDARIETÀ la recente legge 234/2022 impone adeguamenti normativi entro il 31/12/2022. Oltre alle necessarie modifiche di adeguamento, da recepire prima in accordo sindacale poi dal decreto ministeriale, è stato da Ania interpellato il Ministero del Lavoro per alcune proposte di modifica ulteriori che diano una visione di prospettiva e di lungo periodo all'utilizzo del Fondo stesso, in base agli scenari futuri. Sostanzialmente sono proposte volte ad attingere dal montante versato nella parte ordinaria del fondo per nuove casistiche di utilizzo, nonché per un più efficace utilizzo della parte straordinaria fermo restando la volontarietà e gli strumenti già in essere.

Ania ha poi proposto di valutare nuove casistiche, sulla base della legge 106/2021, per l'utilizzo dei Contratti a Tempo Determinato, fermo restando quanto già previsto nell'allegato 18 CCNL ANIA.

Le Segreterie Nazionali hanno ribadito che il ricorso alla tipologia del Contratto Determinato deve rimanere residuale e non si devono verificare abusi.

In ultimo, Ania ha posto il tema di rivedere l'allegato sulle Tutele Sindacali.

In conclusione, le scriventi Segreterie Nazionali ritengono che gli incontri di queste tornate si siano svolti in un clima costruttivo in cui le Parti, pur esponendo valutazioni spesso divergenti sui punti trattati, hanno manifestato volontà di trovare una sintesi complessiva sui testi che saranno consegnati da Ania nei prossimi incontri. Dai contenuti dei testi, relativi a tutti i temi oggetto di confronto, passeremo dalle parole ai fatti e misureremo la reale volontà di Ania di arrivare ad un rapido e positivo rinnovo, come fortemente auspicato dal Sindacato, e in linea con le sollecitazioni che arrivano dallo stesso Governo sulla necessità di chiudere i Contratti Nazionali ancora aperti come leva per alzare i Salari e come strumenti di stabilità di medio periodo.

Le prossime tornate d'incontri sono state fissate per i giorni 19-20 Settembre e 3-4 Ottobre.



Leggi articolo e il Protocollo Salute e Sicurezza su:

[https://www.fisac-cgil.it/121477/rinnovo-ccnl-ania-prosegue-il-confronto?](https://www.fisac-cgil.it/121477/rinnovo-ccnl-ania-prosegue-il-confronto?utm_source=mailpoet&utm_medium=email&utm_campaign=NewsImmediata)

[utm_source=mailpoet&utm_medium=email&utm_campaign=NewsImmediata](https://www.fisac-cgil.it/121477/rinnovo-ccnl-ania-prosegue-il-confronto?utm_source=mailpoet&utm_medium=email&utm_campaign=NewsImmediata)

Vi aggiorneremo e coinvolgeremo prontamente.

Le Segreterie Nazionali

FISAC CGIL - FIRST CISL – FNA – SNFIA – UILCA

Borse di studio 2022

Unipol e Intercultura

Sono stati pubblicati i nuovi regolamenti delle Borse di Studio del Gruppo Unipol e Intercultura su

FUTUR@

> In primo piano

> News/ noiUnipol: scopri le borse in partenza a settembre

Anche quest'anno Il processo di selezione di tutte le borse di studio stilerà le graduatorie in base al **merito** ed in considerazione dell'**ISEE**.



BORSE DI STUDIO NOIUNIPOL

A disposizione **100 Borse di Studio Unipol** per premiare i migliori risultati dei diplomi di Scuola Superiore, Laurea triennale, specialistica e a ciclo unico.

Apertura del bando il **3 ottobre**,

su futur@ scopri il nuovo **regolamento**.

Per qualsiasi informazione scrivi una mail al [box borseunipol@irsonline.it](mailto:borseunipol@irsonline.it)

BORSE DI STUDIO INTERCULTURA

A disposizione **12 Borse di Studio di Intercultura** per favorire un mindset internazionale e lo sviluppo personale dei ragazzi dai **14 ai 17 anni**: 9 borse di studio per un programma estivo e 3 borse annuali all'estero.

Apertura del bando il **3 ottobre**,

Per maggiori informazioni visita il sito [Intercultura](https://www.intercultura.it). <https://www.intercultura.it>

Per partecipare occorrerà sottoscrivere inoltre il **regolamento aziendale**, e inviare il modulo compilato e firmato al [box noiunipol@unipol.it](mailto:borseunipol@irsonline.it)

UnipolMove

Convenzione dedicata ai colleghi

UnipolMove è il nuovo servizio di Unipol che ti permette di pagare i pedaggi in autostrada, ed è disponibile per tutti i colleghi e i loro familiari, con una convenzione dedicata: **i primi 24 mesi saranno gratuiti**, poi il costo sarà di 1€ al mese.

Se associato allo stesso contratto richiederai un secondo dispositivo, contestualmente alla sottoscrizione, anche il secondo dispositivo sarà gratis per i primi 24 mesi di canone, poi solo 0,50€ al mese. Se, invece, lo vorrai richiedere in un secondo momento, il costo sarà di 0,50€ al mese senza la gratuità dei primi mesi.

Se hai già acquistato UnipolMove con la promozione che prevede 6 mesi gratuiti, puoi recedere dal contratto, riconsegnare il dispositivo seguendo la procedura contrattuale e aprirne uno nuovo con le modalità previste per i dipendenti.

Per richiedere UnipolMove compila il form con tutti i campi richiesti, e allegando la documentazione richiesta, che troverai su:

FUTUR@

> Dedicati a te

> Convenzioni

>ByUnipol

> UnipolMove: l'alternativa nel mondo del telepedaggio

Sarai ricontattato telefonicamente dal Servizio Dipendenti e Diretto Retail.



Attenzione: i **caselli riservati** ai veicoli con dispositivi UnipolMove sono contrassegnati da **pannelli gialli con la bandiera dell'Unione Europea**, esattamente come questo:



LAVORO AGILE IN SEDI SECONDARIE

Ti ricordiamo che la prestazione lavorativa in modalità agile può essere espletata presso la propria dimora ovvero altri luoghi privati idonei, con esplicito divieto di locali pubblici o aperti al pubblico, al fine di rispettare la normativa privacy.



Attenzione: Qualora decidessi di lavorare in modalità agile in via continuativa in un luogo privato diverso dalla tua residenza o domicilio, è necessario che informi preventivamente il tuo responsabile e sei tenuto a compilare su:

FUTUR@

> I miei servizi HR

> Informazioni personali

> Informazioni di contatto

> “Domicilio privato temporaneo lavoro agile”.



A CURA DEI DIPARTIMENTI

COMUNICAZIONE FISAC– CGIL DEL GRUPPO UNIPOL

CONTRATTUALISTICA E WELFARE FISAC– CGIL DEL GRUPPO UNIPOL



FisacCgilDomandeeRisposte@unipolsai.it

PUOI CONSULTARE I PRECEDENTI NUMERI DI DOMANDE E RISPOSTE, AL SEGUENTE LINK:

<https://www.fisac-cgil.it/category/assicurativi/unipol-sai/gruppo-unipol-domande-e-risposte>

FISAC CGIL GRUPPO UNIPOL

fisacgruppounipolsai@unipolsai.it

<http://www.fisac-cgil.it/category/assicurazioni/unipol-sai>

IN QUESTO NUMERO:

5 Anni di Domande & Risposte	1
Rinnovo del CCNL Ania	2–3
Borse di Studio	4
Convenzione UnipolMove	5
Lavoro agile in sedi secondarie	6

