

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 febbraio 2021 in Milano,

tra

le Società Banca Farnafactoring S.p.A. ("BFF"), rappresentata dalla Direzione Human Resources & Organizational Development, e DEPObank - Banca Depositaria Italiana S.p.A. ("DEPObank"), rappresentata dalla Direzione Human Resources & Organization

e

la delegazione sindacale delle Segreterie Territoriali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di seguito indicate:

Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil e Unità Sindacale Falcri-Silcea-Sinfub, d'ora in poi denominate complessivamente "OO.SS."

PREMESSO CHE

- a) con lettera congiunta del 8 gennaio 2021 - parte integrante del presente Accordo - le società BFF e DEPObank hanno fornito alle competenti strutture delle OO.SS. l'informativa di cui alla procedura di legge, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 47 della L. 428/1990 e dell'art. 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali ("CCNL"), concernente la fusione per incorporazione di DEPObank in BFF;
- b) nel corso della procedura sindacale di cui sopra le sottoscriventi Parti, costituenti le delegazioni appositamente designate ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, hanno proceduto all'esame dei riflessi e delle ricadute della suddetta operazione sul personale interessato, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2112 c.c.;
- c) le OO.SS., pur valutando positivamente l'operazione societaria, hanno espresso preoccupazione per le sue possibili ricadute sui lavoratori e hanno richiesto un confronto puntuale alla Delegazione aziendale;
- d) BFF ha confermato che l'operazione di fusione non comporta di per sé ricadute sui livelli occupazionali;
- e) durante gli incontri le Rappresentanze Sindacali hanno inoltre richiesto alla Delegazione aziendale varie informazioni come il piano industriale, il piano di investimenti e il dettaglio della riorganizzazione di alcuni uffici; la Delegazione aziendale ha fornito chiarimenti sulle questioni richieste, nel rispetto dell'obbligo di riservatezza propria di una banca quotata, consentendo di approfondire e definire le tematiche facenti parte della presente procedura;
- f) la Delegazione aziendale, pur non potendo allo stato fornire il piano industriale, come invece richiesto dalla Delegazione Sindacale, nel confermare che la fusione consentirà di rafforzare il posizionamento strategico della società quale leader indipendente di *specialty finance*, ampliando i segmenti di *business* e la base di *funding*, con una riduzione del suo costo, e permettendo una creazione di valore per tutti gli *stakeholder*, ha manifestato sin da ora il proprio impegno a fornire i dettagli del piano industriale e ad accompagnare l'operazione attraverso un

costante confronto con le rappresentanze sindacali;

- g) la Delegazione aziendale ha infine garantito che tutte le attività di business dell'attuale perimetro rappresentato dalle due Aziende continuerà ad essere sviluppato anche attraverso finanziamenti specifici, per mantenere la competitività di tutti i comparti.

Tutto ciò premesso, le Parti hanno definito quanto segue:

La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

A partire dalla data di Fusione i tre segmenti di business specifici di DEPObank – ossia (i) *Securities Services*, (ii) *Depository Bank*, e (iii) *Payments* – continueranno ad operare conformemente con quanto avvenuto finora all'interno di un nuovo e distinto dipartimento (*Transaction Service Department*) all'interno di BFF, a diretto riporto dell'Amministratore Delegato della stessa BFF. In questo distinto dipartimento confluiranno poi anche altre due funzioni di DEPObank, quelle di *Business Development* e di *Back Office*, che oggi e sino alla data della Fusione continuano a far parte del Corporate Center (dal momento che la funzione *Business Development* è incardinata nella Direzione *Chief Financial Officer*, mentre quella di *Back Office* è incardinata nella direzione *Credit & Business Support*).

Le attività di Corporate Center di DEPObank (ricomprese nelle Direzioni *Chief Financial Officer*, *HR & Organization*, *Compliance*, *Corporate & Legal Affairs*, *Communication*, *Credit & Business Support*, *Facility Management & General Services*, *Internal Audit*, *Risk Management*, *Chief Information Officer*) verranno progressivamente integrate nelle corrispondenti strutture organizzative di BFF.

Le Parti condividono fin d'ora, riconoscendo la centralità delle Relazioni Sindacali, l'attivazione di un tavolo di confronto che segua tempo per tempo l'evolversi dei processi di integrazione e sia deputato a valutarne i riflessi.

PROCEDURA EX ART. 17 CCNL

Le Parti si danno atto di aver esaminato le conseguenze della Fusione sulle condizioni di lavoro del personale e con il presente Verbale di Accordo dichiarano di aver concluso la procedura di cui all'art. 17 del CCNL, convenendo che la riorganizzazione conseguente alla fusione non comporta alcuna ricaduta.

Con riferimento alle sedi di lavoro, allo stato non sono previsti mutamenti di sorta, con la sola eccezione di alcuni Dipendenti di DEPObank che a seguito della Fusione potranno essere trasferiti, in ogni caso fra sedi all'interno del Comune di Milano, qualora sia necessario per lo svolgimento della loro prestazione.

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AZIENDALE

Dalla data di efficacia della fusione per incorporazione di DEPObank in BFF, la titolarità dei rapporti di lavoro del personale interessato proseguirà, senza soluzione di continuità, in capo a BFF con le garanzie e gli effetti di cui all'art. 2112 c.c., anche per quanto riguarda l'anzianità di servizio e il trattamento di fine rapporto che, conseguentemente, non viene liquidato ma trasferito in capo all'azienda che acquisisce il rapporto di lavoro (BFF).

Per quanto concerne i trattamenti economici e normativi previsti dalla contrattazione collettiva aziendale, le Parti s'impegnano a proseguire il confronto al fine di pervenire a un accordo di armonizzazione; fino ad allora, al personale proveniente da DEPObank si continueranno ad applicare i contratti collettivi (ivi inclusi quelli sperimentali) e tutti i trattamenti aziendali in essere presso l'azienda al momento della Fusione.

Le Parti condividono sin da ora che, qualora non si dovesse giungere ad un accordo di armonizzazione entro il 15 settembre 2021, con decorrenza dal 16 settembre 2021 si applicherà a tutto il personale quanto previsto dall'art. 2112, comma 3, c.c.

Alle Rappresentanze sindacali aziendali attualmente costituite si riconosce l'ultrattività delle cariche sindacali fino al 28/02/2022.

DICHIARAZIONE DELLE PARTI IN RELAZIONE ALLA PROCEDURA EX ART. 47 L. 428/1990

Le Parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente Verbale d'Accordo si intende conclusa la procedura di cui all'art. 47 della L. 428/1990, attivata con la lettera di cui al punto a) delle premesse ed esperita nei successivi incontri del 20 gennaio, 27 gennaio, 2 febbraio, 4 febbraio, 10 febbraio, 16 febbraio e 19 febbraio 2021. Il tavolo di confronto fra le Parti proseguirà comunque al massimo entro il 15 settembre 2021 per la definizione dell'accordo di armonizzazione di cui sopra.

OCCUPAZIONE

BFF conferma che la Fusione oggetto della presente procedura non comporterà alcun processo di riorganizzazione o ristrutturazione, con ricadute occupazionali o di mobilità territoriale.

Qualora a seguito di operazioni di carattere straordinario o per qualsiasi altro fattore sopraggiunto e allo stato attuale non prevedibile, non correlato alla presente procedura, si rendesse necessario attivare processi di riorganizzazione o ristrutturazione comportanti ricadute occupazionali, le Parti si impegnano sin d'ora a ricercare, nell'ambito delle procedure contrattuali previste, accordi per la gestione delle eventuali ricadute occupazionali attraverso gli strumenti previsti dall'art. 20 del CCNL, nella massima disponibilità di dialogo e confronto con le OO.SS, senza abdicare alle rispettive prerogative e nel rispetto delle norme e delle procedure previste dal CCNL e dalla legge.

CLAUSOLA FINALE

Le Parti convengono e si danno atto che il presente accordo avrà validità e piena conseguenza giuridica, così come siglato e senza ulteriori modifiche, solo dopo l'approvazione delle assemblee

dei lavoratori, di cui i verbali contenuti l'esito fanno parte integrante e indissolubile del presente accordo. Le OO.SS. si impegnano a concludere le suddette assemblee entro 5 giorni lavorativi dalla data di sigla dell'accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Società Banca Farmafactoring S.p.A.:

Per la Società DEPObank - Banca Depositaria Italiana S.p.A.:

Per le OO.SS.:

Fabi

First-Cisl

Fisac-Cgil

Unità Sindacale Falcri-Silcea-Sinfub