

GENDER PAY GAP

END THE SECRECY

RETRIBUZIONI UGUALI

Tutte/i vogliamo essere trattate/i equamente.

L'Europa ha avuto leggi sulla retribuzione equa dal 1975.

C'è un 16% di divario retributivo legato al genere in Europa tra lo paga oraria lorda maschile e femminile.

Oscillante tra il 27% dell'Estonia e l'8% della Romania, il divario salariale di genere sta scendendo molto lentamente in tutta Europa. La differenza di guadagno di genere in tutta Europa è impressionante e pari al 40%. Se le donne fossero pagate tanto quanto gli uomini il tasso di povertà tra le donne lavoratrici potrebbe essere dimezzato e 2,5 milioni di bambini uscirebbero dalla soglia di povertà. Uno strumento particolarmente efficace che l'Europa potrebbe mettere in campo per raggiungere la parità salariale sarebbe quello di garantire una maggiore trasparenza sulle retribuzioni e la disparità salariale.

LA TRASPARENZA SULLA RETRIBUZIONE DI GENERE FUNZIONA

La trasparenza retributiva è una soluzione realistica per ridurre il divario salariale di genere. Alcuni stati membri si sono già avviati in questa direzione. Ora è tempo di introdurre anche in Europa una legge sulla trasparenza delle retribuzioni.

- in Portogallo, il fatto che i datori di lavoro diano ai dipendenti informazioni sul salario medio è ritenuto uno dei motivi del ridotto divario retributivo di genere
- in Francia una legge, che richiede ai datori di lavoro e sindacati di discutere del divario salariale di genere una volta l'anno durante le negoziazioni per la retribuzione, ha portato ad un aumento degli accordi collettivi di contrasto al divario salariale di genere dal 3% al 10% nei primi 3 anni
- in Danimarca il divario di genere è sceso al 7% nelle 1000 aziende interessate da una legge che le obbliga a presentare report statistico sulla retribuzione di genere

ETUC CHIEDE

UNA DIRETTIVA SULLA TRASPARENZA RETRIBUTIVA

Etuc sta chiedendo una nuova direttiva europea sulla trasparenza di genere che porti alla FINE DELLA RISERVATEZZA RETRIBUTIVA per mezzo di:

- rimozione delle clausole di riservatezza retributiva nei contratti in modo tale che i lavoratori/le lavoratrici possano discutere della loro paga
- richiesta di informazioni per la valutazione del lavoro con lo scopo di fissare la stessa paga per lo stesso lavoro
- far sì che tutti i dipendenti forniscano informazioni sulla loro paga (audits) e predisposizione di piani annuali di azioni relativi alla equità retributiva
- supporto ai sindacati nella negoziazione con i datori di lavoro per abbattere il divario retributivo
- obbligo ad includere nelle offerte di lavoro anche il range della retribuzione correlata
- divieto ai datori di lavoro di ricorrere a questioni di privacy, protezione dei dati o carico amministrativo per evitare la trasparenza retributiva
- assicurare la trasparenza relativa all'intero pacchetto retributivo comprensivo di benefits, bonus, trattamenti pensionistici, diarie, ecc.
- imposizione di sanzioni ai datori di lavoro che non si attivino su questo fronte