

**Verbale di Accordo per l'Erogazione del Premio Aziendale di Produttività
riferito all'esercizio 2022**

In data 21 giugno 2022, in Milano

tra

Factorit S.p.A. rappresentata dal signor Fabio Bollini, Direttore Generale

e

la **Federazione Autonoma Bancari Italiani (FABI)** rappresentata dal signor Maurizio Scattolini

la **Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario (FIRST - CISL)** rappresentata dal signor Egidio Dario

la **Federazione Italiana Sindacato Assicurazioni e Credito (FISAC - CGIL)** rappresentata dal signor Sandro Moretti

premesse che

- il vigente CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali prevede l'adozione di un Premio Aziendale di Produttività correlato ai risultati d'impresa in termini di reale incremento di produttività e/o redditività riscontrabili oggettivamente sulla base di bilancio;
- l'accordo 21/06/2013 "Contratto Integrativo Aziendale per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali di Factorit S.p.A." - scaduto in data 31/12/2014 - ha definito criteri e parametri di riferimento generali per il calcolo e l'erogazione del Premio Aziendale di Produttività;
- l'azienda e le rappresentanze sindacali si propongono di addivenire a una soluzione che evidenzi in quale grado l'azienda sia migliorata (o peggiorata), sotto il profilo "quali-quantitativo" e pertanto intendono stabilire i criteri per il calcolo del premio di produttività per l'anno 2022;

si conviene quanto segue:

- la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
- le parti stabiliscono che, per il calcolo del premio riferito all'anno 2022 si applicano le formule e le disposizioni contenute nell'allegato documento, che costituisce parte integrante del vigente accordo;
- il testo del documento allegato al presente accordo sarà oggetto di ridefinizione in sede di rinnovo nel Contratto Integrativo Aziendale.

Letto, ~~app~~ approvato e sottoscritto.

FACTORIT S.p.A.

LE RAPPRESENTANZE
SINDACALI AZIENDALI

PREMIO AZIENDALE DI PRODUTTIVITÀ - ESERCIZIO 2022

La misura della produttività e redditività di Factorit per l'anno 2022 viene definita in base alla seguente formula:

- variazione % del **MARGINE DI INTERESSE** del triennio 2022/2021/2020 rispetto al precedente triennio 2021/2020/2019;
- variazione % delle **COMMISSIONI NETTE** del triennio 2022/2021/2020 rispetto al precedente triennio 2021/2020/2019.

Viene concordato di erogare al personale, inquadrato nel 4° livello della terza area professionale, in relazione alla variazione del risultato delle formule sopra esposte, gli importi indicati nella tabella sotto riportata:

TABELLA A

Margine di Interesse			Commissioni Nette		
%		Valore Euro	%		Valore Euro
da	a		da	a	
30	>	850	30	>	750
15	30	700	15	30	600
-3	15	575	-3	15	475
-10	-3	450	-10	-3	350
<	-10	350	<	-10	250

Il valore così determinato subisce maggiorazioni o diminuzioni in relazione alla % di incremento o decremento del risultato della seguente formula, secondo la Tabella B sotto riportata:

- media dell'**UTILE NETTO** negli ultimi 3 anni (compreso l'anno di riferimento) rispetto alla media dell'**UTILE NETTO** nei 3 anni precedenti l'esercizio di riferimento.

TABELLA B

Media Utile Netto		
% Variazione	Bonus	
da	a	%
75	>	+20
60	75	+15
40	60	+12,5
-20	40	+10
% Variazione	Malus	
da	a	%
-45	-20	-10
-60	-45	-12,5
-75	-60	-15
<	-75	-20

Il valore complessivo così ottenuto, viene ricalcolato in base alla scala parametrica degli inquadramenti sotto riportata.

TABELLA C

Inquadramento	Parametro
2^ Area 1° Livello	133,63
2^ Area 2° Livello	133,63
2^ Area 3° Livello	133,63
3^ Area 1° Livello	133,63
3^ Area 1° Livello (inserimento professionale)	133,63
3^ Area 2° Livello	133,63
3^ Area 3° Livello	133,63
3^ Area 4° Livello	133,63
Quadro Direttivo 1° Livello	150,95
Quadro Direttivo 2° Livello	160,13
Quadro Direttivo 3° Livello	178,78
Quadro Direttivo 4° Livello	210,34

NOTA A VERBALE

Ai sensi di quanto disposto dal vigente CCNL, le parti concordano quanto segue:

- il PREMIO AZIENDALE non è computabile ai fini del trattamento di fine rapporto.

In deroga a quanto disposto dal vigente CCNL, le parti definiscono inoltre quanto segue:

1. il PREMIO AZIENDALE viene erogato, di norma, con la retribuzione del mese di maggio, dell'anno successivo a quello di riferimento, al personale che risulti in servizio alla data di erogazione e abbia, al 31 dicembre dell'anno di riferimento, superato il periodo di prova;
2. fermo restando quanto disposto al punto che precede, per il personale assunto in corso d'anno, il PREMIO AZIENDALE viene erogato in proporzione ai mesi di lavoro prestato, con decorrenza di maturazione dal mese successivo al termine del periodo di prova;
3. al personale postosi in quiescenza viene riconosciuto, a titolo analogo e definitivo, in proporzione ai mesi di lavoro prestato, un premio pari a quello riconosciuto nell'anno immediatamente precedente.

Milano, 21 giugno 2022

FACTORIT SPA

LE RAPPRESENTANZE
SINDACALI AZIENDALI