

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 gennaio 2023 presso la sede della regione Toscana, si sono incontrate:

Sviluppo Toscana nella persona dell'Amministratore Unico Orazio Figura

e

FISAC CGIL
FIRST CISL
UNISIN FALCRI

Premesso che:

- a seguito degli accordi sottoscritti tra OO.SS., FIDI Toscana, Sviluppo Toscana e Regione Toscana in data 26 Settembre 2022, l'azienda Sviluppo Toscana, anche a seguito della successiva dichiarazione di esuberi da parte dell'azienda FIDI Toscana, ha avviato attraverso l'AU i colloqui con i lavoratori iscritti nelle liste di cui all'art.25, comma 2 del D.Lgs. n. 175 del 19 agosto 2016;
- a seguito della consultazione degli elenchi degli esuberi, di cui all'art. 25, commi 2 e 3 del Dlgs n. 175/2016, gestiti dalla Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro della Regione Toscana, sono stati individuati soggetti con profilo non dirigenziale, tra i lavoratori ad essi iscritti, in possesso delle specifiche qualifiche ed esperienze professionali richieste;
- a seguito della comparazione dei *curricula*, acquisiti, Sviluppo Toscana S.p.A. ha svolto dei colloqui individuali finalizzati alla verifica dell'effettivo possesso delle competenze risultanti dagli stessi *curricula* nonché della loro effettiva rispondenza alla qualifica richiesta;
- a seguito dei colloqui di cui sopra nell'ambito della procedura di cui all'articolo 25 del D. Lgs. n. 175/2016, sono stati individuati i profili per i quali si procederà all'assunzione tramite la cessione dei contratti di lavoro individuali attualmente in essere con Fidi Toscana spa (cedente) in favore di Sviluppo Toscana spa (cessionaria), ai sensi dell'art.1406 e ss. c.c. con contestuale novazione contrattuale.

Tutto ciò premesso, la società Sviluppo Toscana S.p.A. procederà, secondo la tempistica di seguito riportata, all'assunzione di 20 lavoratori iscritti nelle liste degli esuberi di cui sopra da inquadrare ai livelli dal 4° al 1° del CCNL (INVITALIA) vigente per la società Sviluppo Toscana S.p.A. con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato tramite la cessione dei contratti di lavoro individuali, impegnandosi a mantenere i livelli retributivi e normativi maturati nella società di provenienza alla data di cessione dei contratti e comunque in linea con i contenuti contrattuali di cui al punto 2 dell'accordo Regione – FIDI Toscana- OO.SS. del giorno 26 Settembre 2022.

Le parti concordano che l'assunzione dei 20 lavoratori di cui sopra avverrà con la seguente tempistica:

- n. 5 entro il 1° febbraio 2023 (31 gennaio 2023 ultimo giorno di lavoro c/o la Società cedente);

- n. 1 entro il 1° marzo 2023 (28 febbraio 2023 ultimo giorno di lavoro c/o la Società cedente);
- n. 14 entro il 1° aprile 2023 (31 marzo 2023 ultimo giorno di lavoro c/o la Società cedente).

La sede di lavoro definitiva, per tutti i lavoratori oggetto della procedura di cessione, sarà Firenze.

Per esigenze di affiancamento e formazione, a partire dalla data di assunzione e comunque fino al massimo di un mese, potrà essere disposto per soli due lavoratori, oggi operanti c/o la sede di Firenze della società cedente, l'assegnazione temporanea alla sede operativa di Massa (MS).

Le parti concordano che ai lavoratori che rientrano nel processo di cessione dei contratti di lavoro di cui ai punti precedenti verrà applicato il CCNL INVITALIA che verrà armonizzato contestualmente alla sottoscrizione dei verbali di conciliazione.

Le Parti, a questo fine, costituiscono un gruppo tecnico di lavoro al fine di perfezionare gli elementi di armonizzazione contrattuale entro la data del 25 gennaio 2023.

SVILUPPO TOSCANA

FISAC CGIL

FIRST CISL

FALCRI UNISIN

