

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 febbraio 2022, in Firenze

tra

FINDOMESTIC BANCA S.P.A., di seguito anche Banca, Azienda o Findomestic

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle RSA FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, UILCA

premesso che:

- a. le Parti si sono incontrate nell'ambito del consueto incontro annuale volto alla presentazione, da parte della Banca, dell'andamento economico e produttivo per l'anno 2021 con riferimento anche ai più significativi indicatori di bilancio;
- b. in occasione di tale incontro, le Parti si sono date reciprocamente atto che, l'anno 2021, è stato, in termini di risultati aziendali, un anno complessivamente positivo;
- c. le Parti hanno condiviso che tali risultati, in miglioramento rispetto all'esercizio precedente, sono dovuti ad una molteplicità di fattori tra i quali spiccano, per importanza, da un lato la capacità e l'impegno dei lavoratori e delle lavoratrici della Banca a rispondere con proattività e professionalità al contesto emergenziale in atto negli ultimi due anni, dall'altro la strategia e gli investimenti in tecnologia adottati dall'Azienda;
- d. le Parti hanno, quindi, convenuto di mettere in campo una serie di azioni volte a valorizzare il menzionato impegno, quale ulteriore, tangibile segno di riconoscimento del fondamentale contributo profuso dai/lle dipendenti.

Tutto ciò premesso, si conviene che:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale;

2. Conto welfare

Le Parti istituiscono un Conto Welfare Individuale rivolto alla generalità dei dipendenti Aree Professionali e Quadri Direttivi di Findomestic Banca, assunti a tempo indeterminato, di seguito anche Conto Welfare, per far fronte alle spese di carattere sociale e/o assistenziale.

A tal proposito, l'Azienda, nel periodo intercorrente tra il 1° ed il 31 gennaio 2023, provvederà a corrispondere un valore di credito welfare sul Conto Welfare di ciascun dipendente assunto con contratto a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2021 ed in forza alla data di effettiva erogazione del suddetto credito welfare, pari agli importi di seguito indicati:

- € 350,00 (trecentocinquanta/00) in credito welfare, ai dipendenti appartenenti alla categoria della Terza Area Professionale – primo e secondo livello e per i colleghi ex prima e seconda area professionale;
- € 250,00 (duecentocinquanta/00) in credito welfare, ai dipendenti appartenenti alla categoria della Terza Area Professionale – terzo e quarto livello;
- € 200,00 (duecento/00) in credito welfare, ai dipendenti appartenenti alla categoria dei Quadri Direttivi - primo e secondo livello;
- € 100,00 (cento/00) in credito welfare, ai dipendenti appartenenti alla categoria dei Quadri Direttivi – terzo e quarto livello.

Le spese interessate dall'accordo saranno quelle sostenute dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 e le modalità di fruizione del credito welfare saranno definite dall'Azienda in un apposito regolamento che verrà reso pubblico in un secondo momento.

L'eventuale residuo del Conto welfare non utilizzato alla scadenza del Piano, sarà accreditato sulla posizione individuale di ciascun dipendente che ha aderito al Fondo Complementare Dipendenti della Findomestic

Banca S.p.A. e Società Controllate entro il 31 gennaio 2024, o comunque al primo cedolino utile. In assenza di iscrizione al Fondo Pensione, trascorso tale termine, l'eventuale residuo andrà perso.

Le Parti precisano che, ai fini della corresponsione degli importi di cui sopra, saranno presi in considerazione gli inquadramenti alla data del 31 12 2021.

3. Permessi aggiuntivi 097

In aggiunta a quanto previsto al punto precedente, Le Parti condividono di riconoscere:

N. 2 giorni di permesso aggiuntivo straordinario (codice 097) per le Aree Professionali e per i Quadri Direttivi non frazionabili ad ore e da fruire, obbligatoriamente, tra il 01 aprile ed il 31 dicembre 2022.

I suddetti giorni di permesso straordinario verranno riconosciuti alle risorse in forza sia al 31/12/2021 che alla data di sottoscrizione del presente Accordo.

Le Parti auspicano la piena fruizione dei permessi straordinari, da parte di tutto il personale, al fine di consentire allo stesso un adeguato periodo di riposo psico fisico.

I giorni di permesso straordinario (097), non fruiti entro il 31 dicembre 2022, andranno ad alimentare il monte orario afferente alla banca della solidarietà.

4. Periodo natalizio.

Le Parti firmatarie del presente accordo, si incontreranno nel corso del mese di settembre p.v., al fine di valutare, congiuntamente, la possibilità di consentire a tutti/e i/le dipendenti, tenuto conto della propria specificità organizzativa e contrattuale, di porre in essere azioni di conciliazioni vita/lavoro per il periodo natalizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

FINDOMESTIC BANCA S.P.A.

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA