

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 28.11.2020, in modalità telematica

tra

- Generali Shared Services S.c.a.r.l., rappresentata dal dott. Roberto Bellina
- Generali Operations Service Platform S.r.l., rappresentata dal dott. Raffaele Mizzau
- Assicurazioni Generali S.p.A., rappresentata dal dott. Raffaele Mizzau
- Generali Business Solutions S.c.p.A. – Relazioni Sindacali di Gruppo, rappresentata dal dott. Davide Pelucchi e dall'avv. Maria Cristina Muglia

e

i Coordinamenti delle RSA del Gruppo Generali di FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA e le RSA FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA

premessi che:

- nella lettera congiunta inviata il 23.10.2020 alle OO.SS., cui si fa rinvio per ogni precisazione, con la quale Generali Shared Services S.c.a.r.l. (di seguito GSS) e Generali Operations Service Platform S.r.l. (di seguito GOSP) hanno avviato la procedura di confronto sindacale prevista dall'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e dalle vigenti previsioni contrattuali collettive in materia di lavoro, sono stati descritti le caratteristiche, i tempi ed i motivi dell'operazione di fusione per incorporazione di GSS in GOSP con effetto dal 1°1.2021, nonché le conseguenze giuridiche ed economiche per i lavoratori;
- lo scopo dell'operazione - oggetto di ampia e preventiva illustrazione nel corso di diversi incontri - si sostanzia nella creazione di una joint venture (GOSP) - con la prevista partecipazione di Accenture (che entrerà a far parte del capitale sociale di GOSP tramite l'acquisto di una partecipazione di minoranza del 5% e con la previsione di un'opzione di acquisto di tale partecipazione da parte di Assicurazioni Generali S.p.A. dopo sette anni, al termine dei quali le Parti si incontreranno per esaminare la situazione) - deputata ad operare come piattaforma operativa unificata per la distribuzione di soluzioni infrastrutturali e applicative alle società del Gruppo Generali, differenziate in base al livello di sviluppo delle singole realtà, con l'obiettivo di uniformare le soluzioni tecnologiche adottate attraverso modelli operativi che favoriscano la convergenza tra la strategia del Gruppo Generali e le priorità delle società locali;
- la Società GOSP ha la propria sede legale in Italia, a Trieste ed opererà tramite le sedi secondarie di Mogliano Veneto, Roma, Milano, Trieste e Torino;
- tale progetto, per il cui dettaglio si rinvia alle slide illustrate alle OO.SS. ed allegate al presente verbale (all. 1) altamente strategico per il futuro sviluppo del Gruppo Generali, risponde all'esigenza: i) di accelerare il processo di trasformazione; ii) armonizzare la strategia del Gruppo Generali e le priorità delle società offrendo servizi in linea con le specificità locali; iii) favorire la messa a fattor comune delle soluzioni trovate e lo sviluppo delle relative competenze; iv) gestire la relativa spesa in modo razionale ed adeguato alle necessità, grazie all'apporto di un partner tecnologico leader nel mercato.
L'obiettivo finale è quello di realizzare l'evoluzione e l'armonizzazione complessiva delle tecnologie, dei processi, delle risorse e più in generale del modello di governo operativo delle attività;
- in tale contesto, a far data dall'efficacia dell'operazione verranno trasferite a GOSP le strutture e le risorse umane di GSS operanti presso le piazze di Mogliano Veneto, Roma, Milano, Trieste e Torino, per il cui dettaglio si rinvia all'elenco allegato (all. 2) con ogni riserva di modifiche che potranno intervenire successivamente alla data del presente verbale.

Le Parti, a seguito della richiesta di incontro avanzata dalle OO.SS. nei termini di legge, hanno avviato in data odierna l'esame congiunto ai sensi del citato art. 47 L. n. 428/1990, a seguito del quale si danno atto che:

1. la premessa e gli allegati costituiscono parte integrante del presente Verbale di incontro;
2. per effetto della suddetta fusione per incorporazione di GSS in GOSP - e nel rammentare che viene confermato il mantenimento del medesimo inquadramento contributivo, a fini INPS, delle altre Società assicurative del Gruppo

per il quale è stata avviata la relativa procedura amministrativa - i rapporti di lavoro del personale di GSS proseguiranno ex lege, senza soluzione di continuità, con GOSP;

3. l'operazione in questione, stante la previsione legislativa, non avrà conseguenze per i lavoratori, ai quali viene garantita la continuità del rapporto di lavoro nonché il godimento del trattamento economico e normativo con applicazione del CCNL ANIA e del CIA di Gruppo nonché degli accordi tempo per tempo vigenti;
4. per quanto concerne le risorse umane in questione, nel fare riferimento agli incontri tenutisi con le OO.SS. in materia, si procederà secondo le linee guida indicate ai punti che seguono;
5. non sono previste specifiche misure nei confronti dei lavoratori, salva la conseguente eventuale prosecuzione/ridefinizione di distacchi da/presso GOSP presso/da le altre Società del Gruppo, previa attuazione dei necessari adempimenti di ordine gestionale/amministrativo;
6. in relazione all'operazione, potranno determinarsi nuove opportunità professionali e lavorative che verranno gestite tramite interventi di formazione professionale e linguistica e riqualificazione professionale, anche mediante piani di formazione finanziata dal Fondo Banche e Assicurazioni e comunque come previsto dal Verbale di Accordo 25.10.2017, prorogato in data 10.7.2020 o analoghi, tempo per tempo vigenti;
7. GOSP conferma il mantenimento delle strutture e delle attività di GSS presso le piazze di Mogliano Veneto, Roma, Milano, Torino e Trieste;
8. nel caso si verifichino - oltre alle normali esigenze di missione legate a motivi di lavoro - necessità di mobilità territoriale e/o trasferimenti di sede, saranno gestiti secondo le vigenti disposizioni di legge e contrattuali, nonché quelle contenute nel Verbale di Accordo 25.10.2017, prorogato in data 10.7.2020 o analoghi, tempo per tempo vigenti;
9. al fine di supportare l'operazione GOSP le parti si incontreranno con cadenza quadrimestrale, o su richiesta specifica delle OO.SS. In tali incontri l'Azienda fornirà informazioni sull'andamento del piano, illustrerà in via preventiva i successivi step di attuazione e raccoglierà le eventuali criticità ed indicazioni segnalate dalle OO.SS. nel rispetto dello spirito di relazioni in atto nel Gruppo Generali. Resta fermo il rispetto delle competenze e delle procedure nell'ambito di intervento del CAE;
10. si fa rinvio alle disposizioni contenute nel Verbale di Accordo del 25.10.2017, prorogato il 10.7.2020 o analoghi, tempo per tempo vigenti.

Con la sottoscrizione del presente Verbale le Parti dichiarano ad ogni effetto esaurita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art 47 della L. n. 428/1990 e dalle vigenti previsioni contrattuali collettive in materia di lavoro.

Generali Shared Services S.c.a.r.l.

Generali Operations Service Platform S.r.l.

Assicurazioni Generali S.p.A.

Generali Business Solutions S.c.p.A.

I Coordinamenti RSA
FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, UILCA, SNFIA
del Gruppo Generali

Le RSA
FIRST /CISL, FISAC/CGIL, FNA, UILCA, SNFIA