

Fondo per il Sostegno al Reddito BCC

Fondo di solidarietà per il sostegno
dell'occupabilità, dell'occupazione e del
reddito del personale del Credito
Cooperativo

Fonti
istitutive

- Legge n. 662 del 23/12/1996

Prevede in via sperimentale, da definire con successivi decreti, politiche attive di sostegno del reddito e dell'occupazione nell'ambito di situazioni di crisi o di processi di ristrutturazione aziendale per le categoria sprovviste di questo sistema.

- Decreto Ministro del Lavoro di concerto con il Ministro del Tesoro del 27/11/1997 n. 477

Con questo decreto viene emanato un regolamento quadro funzionale alla predisposizione di specifici regolamenti per settore.

Fonti istitutive

*- Accordo Quadro Credito Cooperativo del
28/02/1998 e CCNL del 2000.*

- Decreto Ministeriale n. 157 del 28 /04/2000

*Rende applicativi gli accordi tra Sindacati e
Federcasse*

Fonti
istitutive

- Legge 92/2012 (Riforma Fornero)

Riforma del mercato del lavoro interviene sulle forme contrattuali flessibili, modifica la disciplina dei licenziamenti, rinnova il sistema di ammortizzatori sociali, rafforza le politiche attive del lavoro.

**- Accordi Sindacati Federcasse del
30/10/2013 e 13/11/2013**

Regolano la materia relativa al Sostegno al Reddito nelle BCC

Fonti
istitutive

**Decreto Interministeriale n. 82761 del
20/06/2014**

*Recepisce e riforma a mente delle previsione
della legge Fornero gli accordi sindacali del
30/10/2013 e 13/11/2013.*

**Circolare attuativa INPS n. 104 del
21/05/2015 e n. 119 del 30/06/2016**

*Definiscono le modalità operative per la gestione
delle attività previste dal Decreto Ministeriale
istitutivo del Sostegno al Reddito nelle BCC.*

COS'E'

Il Fondo di Sostegno al Reddito (FSR) nelle Banche di Credito Cooperativo

- E' il primo Fondo di questo tipo in Italia;
- E' un'iniziativa bilaterale con prestazioni a vantaggio delle Lavoratrici, dei Lavoratori e delle Aziende;
- E' uno strumento della Cooperazione di Credito con finalità di sicurezza sociale, tutela contro la disoccupazione e per favorire l'occupabilità;
- E' uno strumento strategico nella declinazione delle criticità e crisi aziendali ed elemento di composizione del conflitto (art. 22 CCNL FEDERCASSE).



A COSA SERVE

Prestazioni del
Fondo di Sostegno al Reddito

Prevede l'erogazione di prestazioni:

ORDINARIE

STRAORDINARIE

EMERGENZIALI

Prestazioni
ordinarie

INTERVENTI FORMATIVI

- Formazione tecnica (anche obbligatoria),
- Riconversione/riqualificazione del personale,
- Formazione strategica.

ASSEGNO ORDINARIO

E' una integrazione salariale a sostegno del reddito della Lavoratrice e del Lavoratore in caso di riduzione e/o sospensione dell'orario di lavoro a seguito di riorganizzazioni aziendali funzionali al contenimento/ risoluzione dello stati di crisi

Prestazioni straordinarie

- Erogazione di assegni mensili per il sostegno al reddito delle Lavoratrici e dei Lavoratori, compreso il versamento della contribuzione correlata, riconosciuti a favore del personale che maturerà i requisiti pensionistici entro massimo 60 mesi. (Esodo)

Prestazioni emergenziali

- Erogazione nei confronti delle Lavoratrici e dei Lavoratori in esubero non aventi requisiti per l'accesso alle prestazioni straordinarie. Viene erogato per un massimo di due anni e/o finché permanga lo stato di disoccupazione ed è integrativo dell'indennità di disoccupazione NASPI.

Contribuzione al Fondo di Sostegno al Reddito BCC

- La contribuzione ordinaria attuale è dello 0,36 % della retribuzione imponibile ai fini previdenziali di tutte Le Lavoratrici e Lavoratori:

- 0,24 % a carico delle Aziende;

- 0,12 % a carico delle Lavoratrici e dei Lavoratori:

E ' previsto un contributo addizionale non inferiore all'1,5 % a carico del datore di lavoro qualora fosse intervenuta la riduzione o sospensione dell'attività lavorativa. Il contributo è calcolato in rapporto alle retribuzioni perse.



I numeri del Fondo di Sostegno al Reddito BCC

- Mediamente finanzia ogni anno 50 accordi formativi;
- Sono 6 i milioni di euro che affluiscono annualmente al FSR;
- Attualmente custodisce 60 milioni di euro;
- Negli ultimi 5 anni sono stati accompagnati in esodo 1.500 Colleghi (più del 4% del totale dei dipendenti delle BCC).