

CONCILIAZIONI (Istruzioni per l'uso)



LA CONCILIAZIONE IN SEDE PROTETTA



CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Indice



- Presupposti giuridici
- Riferimenti normativi
- Definizioni
- Sedi protette
- Conciliazione in sede sindacale
- Motivi e termini per l'impugnazione
- Nullità e annullabilità
- La giurisprudenza

PRESUPPOSTI

Per l'ordinamento lavoristico, **il lavoratore**

- subordinato,
- para-subordinato
- autonomo

è la parte debole

perché ha una **forza economica e contrattuale**
notevolmente **inferiore rispetto al datore di lavoro.**

PRESUPPOSTI

Diritti fondamentali

- **previsti** direttamente dalla **legge**
- **non** possono essere **affidati** al **contratto** di lavoro individuale
- Il **lavoratore non può disporre** con atti di rinuncia

Esempi:

- diritto alle Ferie
- diritto ad una retribuzione pari almeno ai minimi salariali previsti dal CCNL

PRESUPPOSTI

Art.2113, 1° comma,c.c.

Le **rinunce** e le **transazioni**, che hanno per oggetto i **diritti** del lavoratore, derivanti da **disposizioni inderogabili della legge**, dei **contratti** o degli **accordi collettivi** concernenti i rapporti di lavoro, di cui all'art. 409 del c.p.c.



NON SONO VALIDE

il lavoratore che le ha sottoscritte può impugnarle

PRESUPPOSTI

Art.2113, 4° comma,c.c.

**IMPUGNAZIONE
NON AMMISSIBILE**

le conciliazioni intervenute ai sensi degli artt.:
185,410,411, 412 ter e 412 quater del c.p.c.
così come modificato dalla Legge 183/2010

rinunzie e transazioni raggiunte in sede conciliativa sono inoppugnabili

RIFERIMENTI NORMATIVI



- Art. 2113 c.c.
- Art. 185 c.p.c.
- Art. 410 c.p.c.
- Art. 411 c.p.c.
- Art. 412 ter c.p.c.
- Legge 11 agosto 1973 n° 533
- Legge 4 novembre 2010 n° 183

DEFINIZIONI



Rinuncia

Atto unilaterale recettizio per cui un soggetto manifesta la volontà di dismettere diritti soggettivi

Transazione

Contratto tipico con cui le parti, facendosi reciproche concessioni, pongono fine o prevengono una lite (art. 1965 c.c.).

Reciproche concessioni

Elemento costitutivo del contratto di transazione

SEDI PROTETTE

Art.2113, 4° comma,c.c.

- Davanti al **giudice del lavoro**
- In **conciliazione sindacale**
- Nelle **Commissioni** di Conciliazione istituite presso la **Commissione di Certificazione** dei **contratti di lavoro**
- Nelle **Commissioni** di Conciliazione istituite presso gli **Ispettorati Territoriali** del Lavoro

Alle rinunce e transazioni avvenute nelle sedi protette non si applicano le disposizioni relative alla invalidità (art. 2113 4°co. c.c.)

CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE



Nelle materie previste dall'Art. 409 c.p.c. le conciliazioni possono essere svolte:

- **Presso le sedi previste**
- **secondo le modalità previste**

dai contratti collettivi sottoscritti dalle associazioni sindacali maggiormente rappresentative

CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE



Requisiti e condizioni di validità

Per le conciliazioni ex art.412 ter c.p.c.

- **non** sono **richiesti** titoli accademici o professionali
- è sufficiente nomina organizzazioni sindacali legittimate

L'art. 411 c.p.c. non prevede l'osservanza di forme particolari o rigorose.

Per l'esecutività sono necessarie:

- autenticazione innanzi alla Commissione presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro
- il deposito in Tribunale

CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE



Modalità di svolgimento

Elementi essenziali

- Regolarità formale del **verbale** (art. 411 3° co. c.p.c.)
- L'effettività dell'**assistenza** prestata al lavoratore

MOTIVI E TERMINI PER L'IMPUGNAZIONE 1/2



Entro 6 mesi

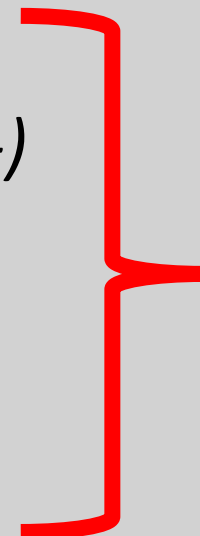
- Vizi procedurali
- Mancata assistenza al lavoratore
- Mancato rispetto procedure CCNL

MOTIVI E TERMINI PER L'IMPUGNAZIONE 2/2



Oltre i 6 mesi

- Mancata sottoscrizione da parte del lavoratore
- Il verbale non contiene rinunce determinate o determinabili
- Lite non reale
- **Vizi del consenso** (art. 1427 c.c.)
- *Errore (artt. 1428,-rilevanza- 1429 c.c.-errore essenziale-)*
- *Violenza*
- *Dolo*



NULLITÀ E ANNULLABILITÀ



Nullità dell'accordo (art.1418 c.c.)

- Non adeguata assistenza al lavoratore
- Rinuncia a diritti futuri ed eventuali o non disponibili
- Rinuncia a diritti non determinati o determinabili
- Lite tra lavoratore e datore non reale
- Mancanza di proporzionalità tra rinuncia e corrispettivo
- Oggetto transazione illecito

NULLITÀ E ANNULLABILITÀ



Annullabilità dell'accordo

- Mancato rispetto procedure CCNL di riferimento
- Tutti i vizi del consenso (art 1427 e seguenti c.c.)

LA GIURISPRUDENZA



- Sulla sede della Conciliazione Trib. Roma n° 4354 maggio 2019
- Sulla validità delle conciliazioni Cass. 9006/2019
- Sulla effettività dell'assistenza al lavoratore Cass. 16168/2004 Cass. 18258/2003
- Sull'equilibrio tra reciproche concessioni Cass. 20976/2017

DOMANDE E APPROFONDIMENTI



Per intervenire scrivere nome e cognome in chat

