

24 febbraio 2020

Spett.le Gruppo Creval SpA

Al Responsabile Direzione Risorse Umane

Dr.ssa Raffaella Cristini

Al Servizio Politiche del Lavoro, Remunerazione e Welfare

c.a. Dr. Paolo Liguori

Al Servizio Sicurezza Lavoro

c.a. Delegato Sicurezza

Rossi Enrico Maria

c.a. Responsabile Servizio Prevenzione Protezione

Triaca Diego Maria

Oggetto: Misure per il contenimento della diffusione del Covid-19 e sostegno alle colleghe e ai colleghi del Gruppo Creval

Con riferimento alle notizie pubblicate sulla Intranet aziendale e alle mail inviate da codesta azienda a OOSS e RLS del Gruppo Creval, vi anticipiamo alcune osservazioni e proposte che meritano un approfondimento tempestivo.

- Ampliare l'utilizzo del telelavoro domiciliare, sospeso il 30 settembre 2019, e in fase di riattivazione, come anche da solleciti degli RLS e delle OOSS, ma soprattutto estenderlo anche con forme di lavoro agile a nuove figure professionali fino ad ora non coinvolte come da decreto attuativo DPCM del DL 23 febbraio 2020, n. 6 (misure urgenti sul coronavirus).
- Definire speciali protocolli sanitari per colleghi già affetti da patologie come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo diabete, malattie cardiache e croniche o che possono facilitare il contagio quali immunodeficienza o problemi respiratori etc, favorendo il telelavoro o, se non possibile, permettere l'assenza retribuita fino al ritorno di una situazione di normalità.
- Prevedere una pulizia giornaliera e accurata degli uffici e delle agenzie.
- Provvedere ad una sanificazione dei filtri almeno mensile, in quanto molte filiali hanno il ricambio d'aria solo da aerazione forzata.
- Sviluppare presidi sanitari negli uffici e nelle filiali che rimarranno aperte al pubblico, e buone prassi per evitare assembramenti specie nei luoghi aperti al pubblico. In particolare indicazioni operative e misure maggiori nell'immediato, come l'utilizzo di prodotti a base di alcool, la distribuzione di gel disinfettante, guanti usa e getta, valutando anche l'opportunità dell'utilizzo di mascherine, a tutti coloro che vengono a contatto con il pubblico e le banconote. Agevolare, qualora la tempistica lo rendesse necessario, l'acquisto diretto (in alcuni casi già avvenuto) dei presidi sanitari di cui sopra nello specifico mascherine, gel disinfettante, guanti usa e getta.
- Dare adeguate indicazioni ai colleghi nel caso avessero avuto contatti negli ultimi 15 giorni con gli abitanti dei comuni interessati dalla quarantena o persone che abbiano anche presentato sintomi sospetti di contagio da Covid-19.
- Prevedere forme di sostegno per i colleghi genitori che hanno figli rimasti a casa per la chiusura di asili nidi, scuole materne e primarie, favorendo telelavoro se possibile o permesso retribuito
- Prevedere una moratoria dell'agenda commerciale in particolare gli appuntamenti con la clientela, anche soprattutto con riguardo a visite fuori sede.
- Affrontare problemi di organico dati da assenze e aumento del flusso di lavoro per chiusure di agenzie.

In attesa di un urgente riscontro e di vostra convocazione porgiamo distinti saluti.

Delegazioni sindacali FABI FIRST CISL FISAC CGIL UILCA UNISIN Gruppo Creval
Rappresentanti lavoratori per la sicurezza del Gruppo Creval