

VECCHIE E POVERE

DIVARIO PENSIONISTICO DI GENERE



Gloria Pecoraro - FISAC Piemonte



Gender Gap

- Differenze di reddito da lavoro tra uomini e donne
- Squilibrio tra presenze femminili e maschili nel mondo del lavoro
- Squilibrio presenze femminili nei ruoli apicali

Conseguenze sulla previdenza

Rischio di povertà maggiore tra le donne in età avanzata

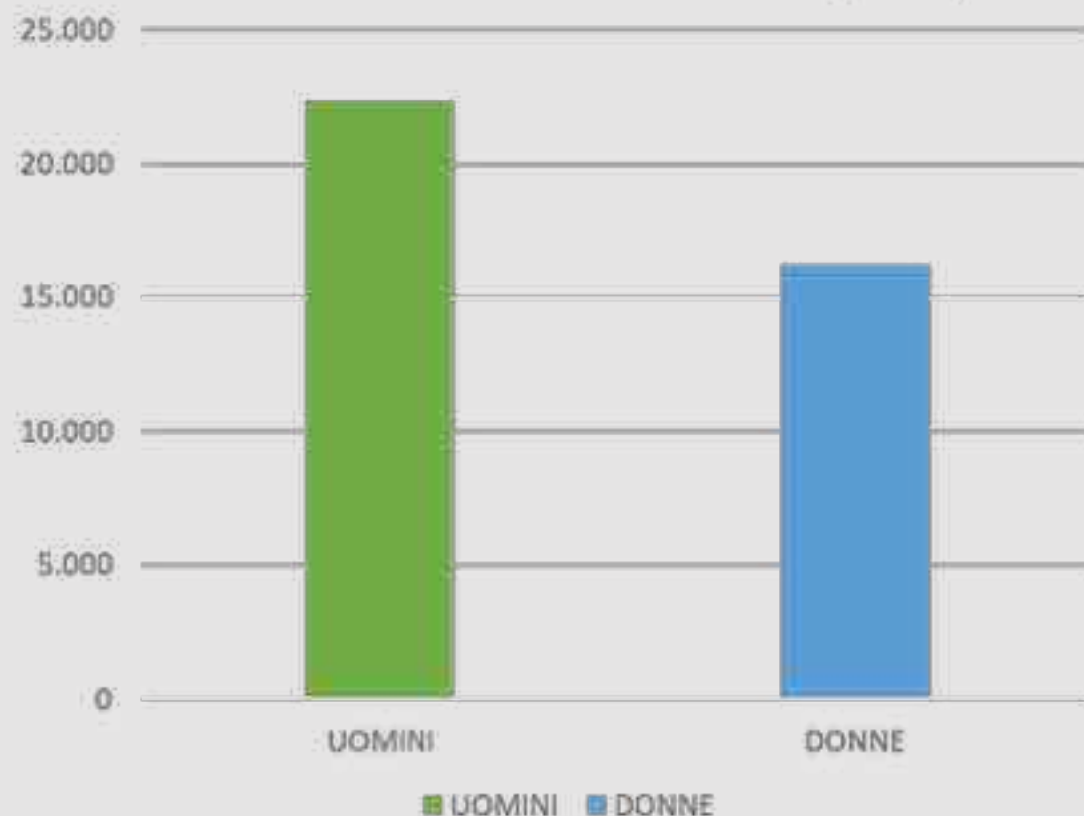
**minore
autonomia
finanziaria**

- maggiori rischi di violenza domestica
- maggiori difficoltà a sottrarsi a relazioni violente

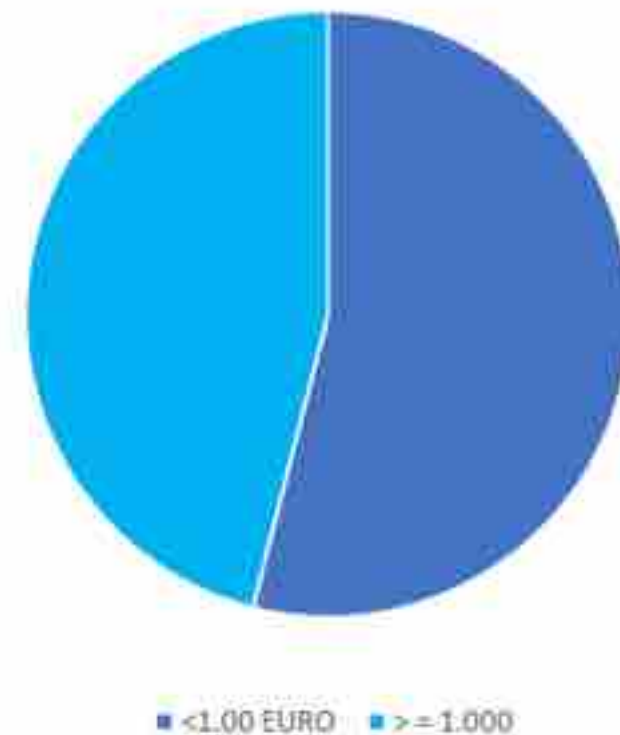
Le molestie psicologiche, sessuali ed economiche deprimono le aspirazioni personali e professionali

Ammontare Pensioni percepite

AMMONTARE ANNUO PENSIONI (ISTAT)



IMPORTO MENSILE PENSIONE DONNE





Accesso al reddito pensionistico

Per le Donne

- **Pensione del coniuge**
- **Pensione di reversibilità**
- **Diritti pensionistici basati sul proprio lavoro**



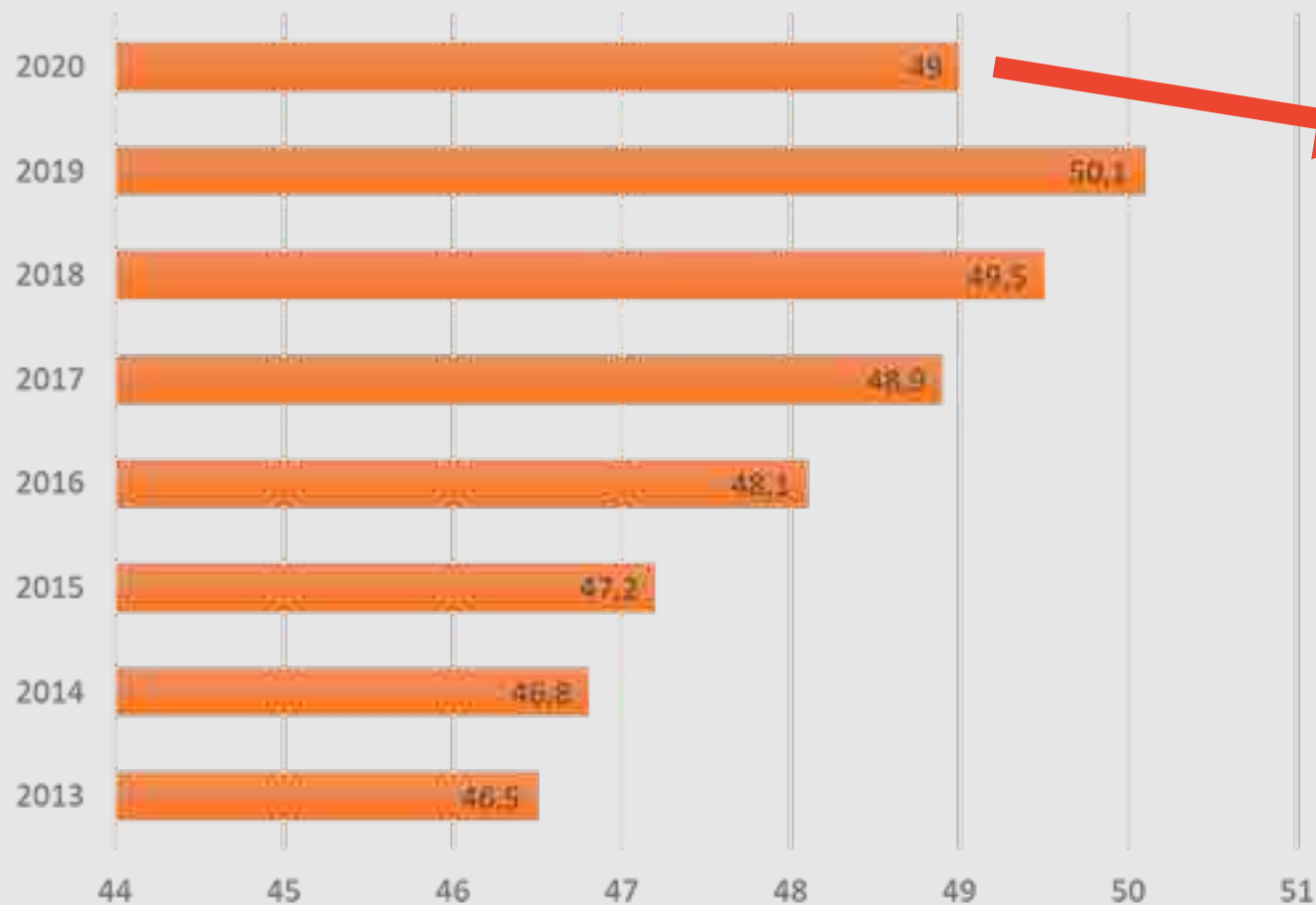
Divario pensionistico di Genere

Fattori determinanti

- **Storia occupazionale della persona**
- **Carriere lavorative più brevi e discontinue**
- **Lavoro di cura**

Tasso di occupazione femminile

Dal 2013 ad oggi in Italia



Nel 2020, per la prima volta, si inverte il trend



Occupazione femminile

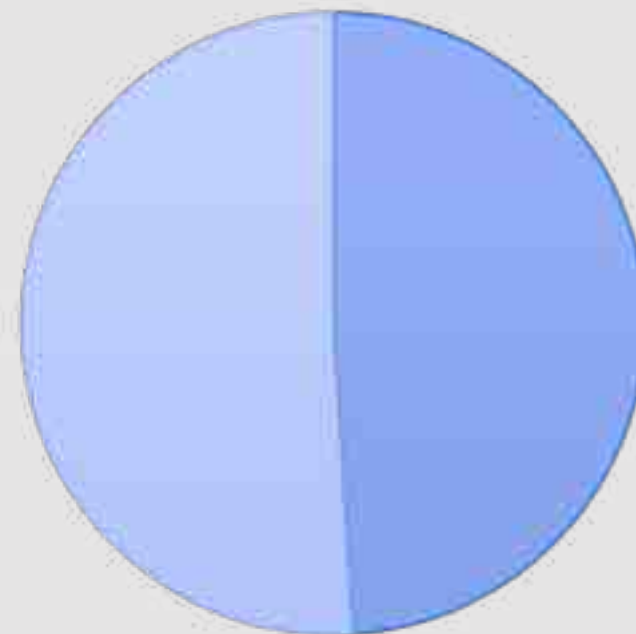
Confronto

Europa



- Occupate
- Non occupate

Italia

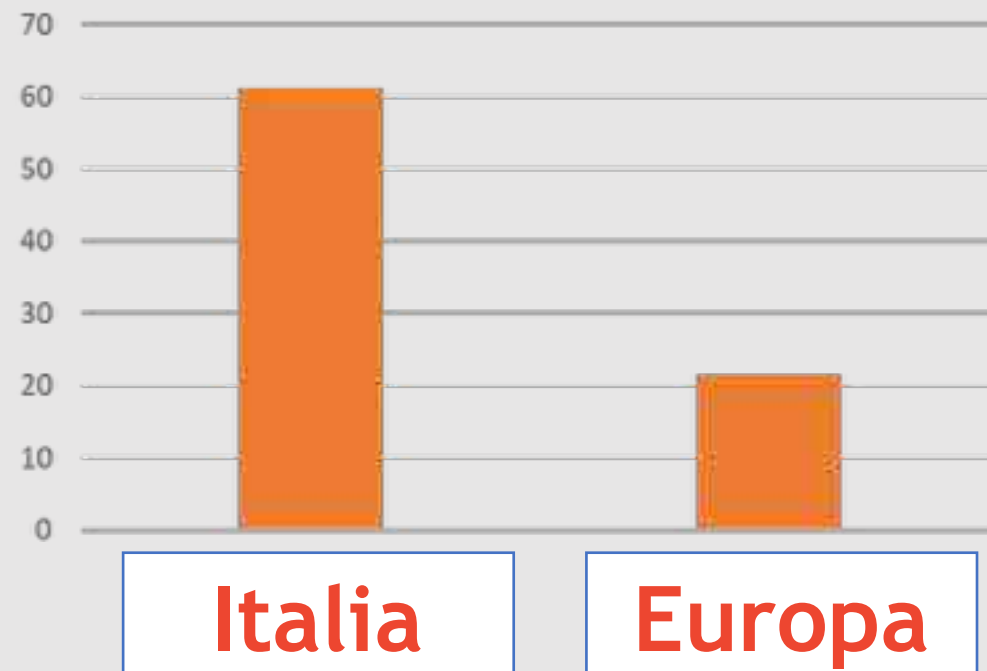
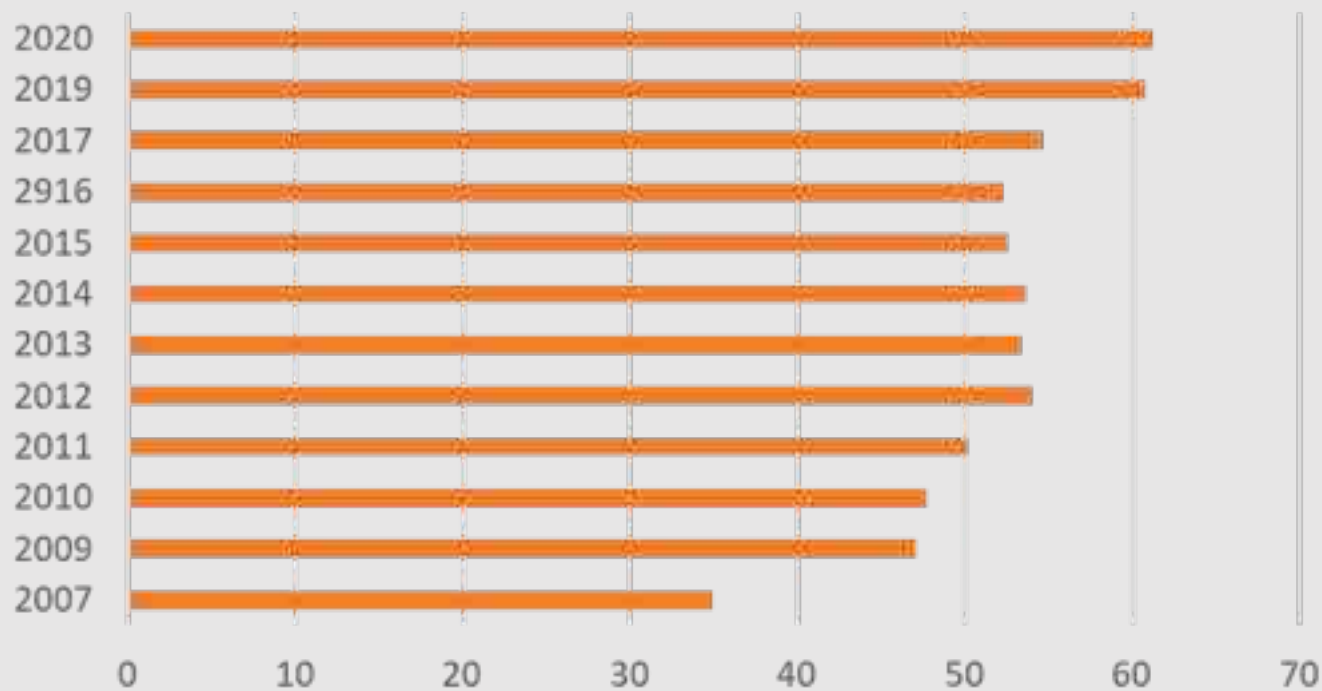




Part time involontario femminile

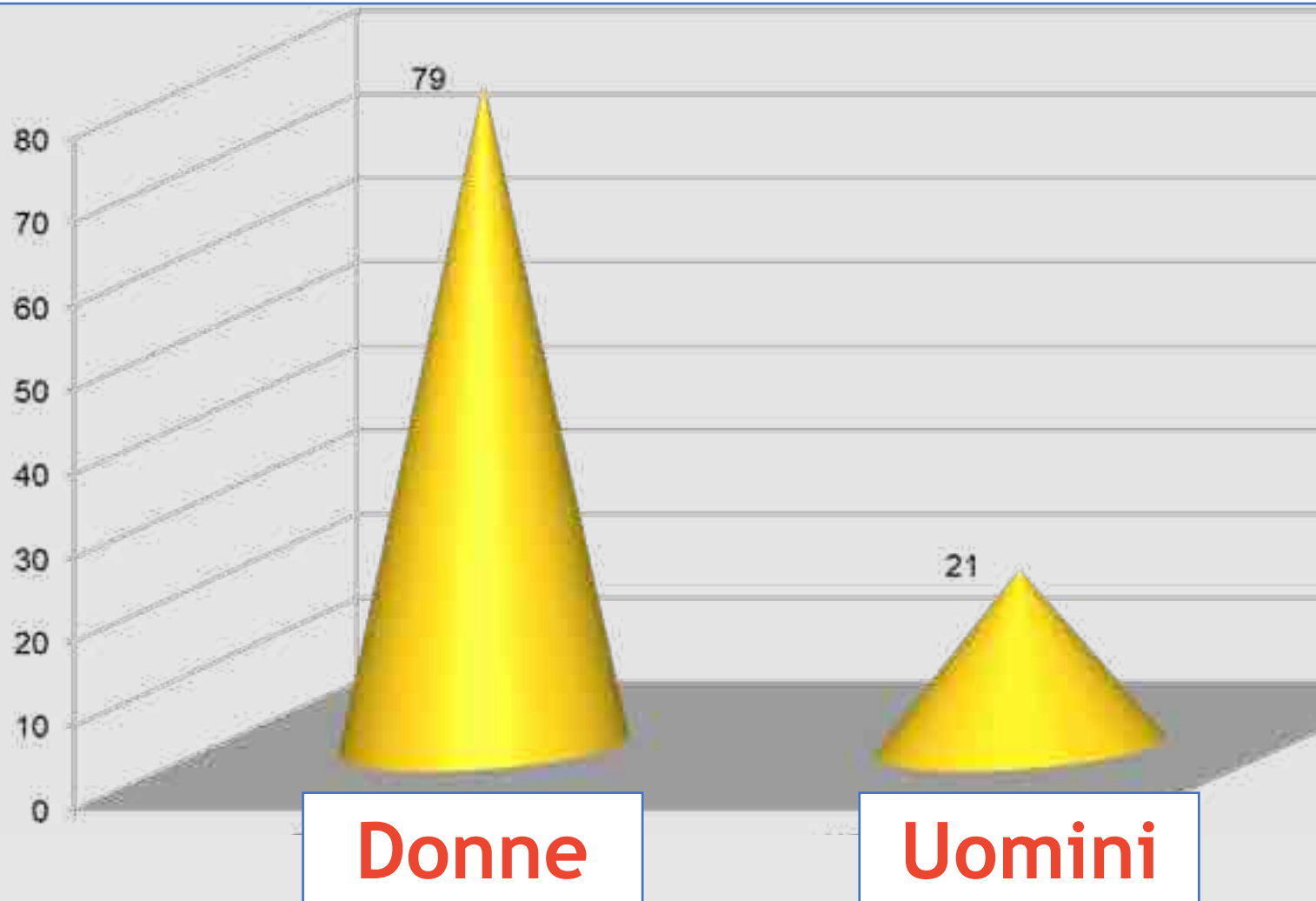
Confronto

Italia



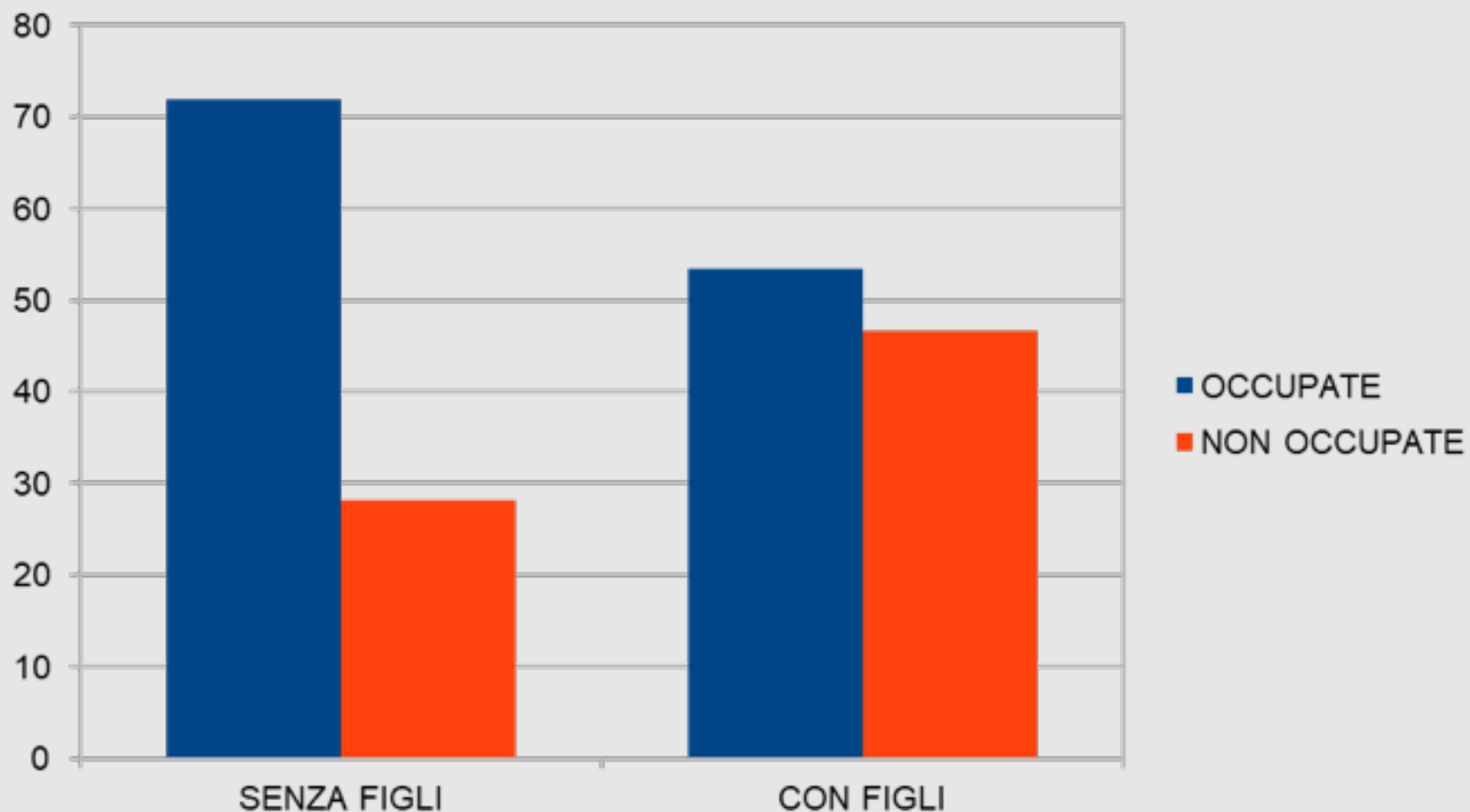
Conciliazione e pandemia

Congedi parentali Covid in Italia (%)



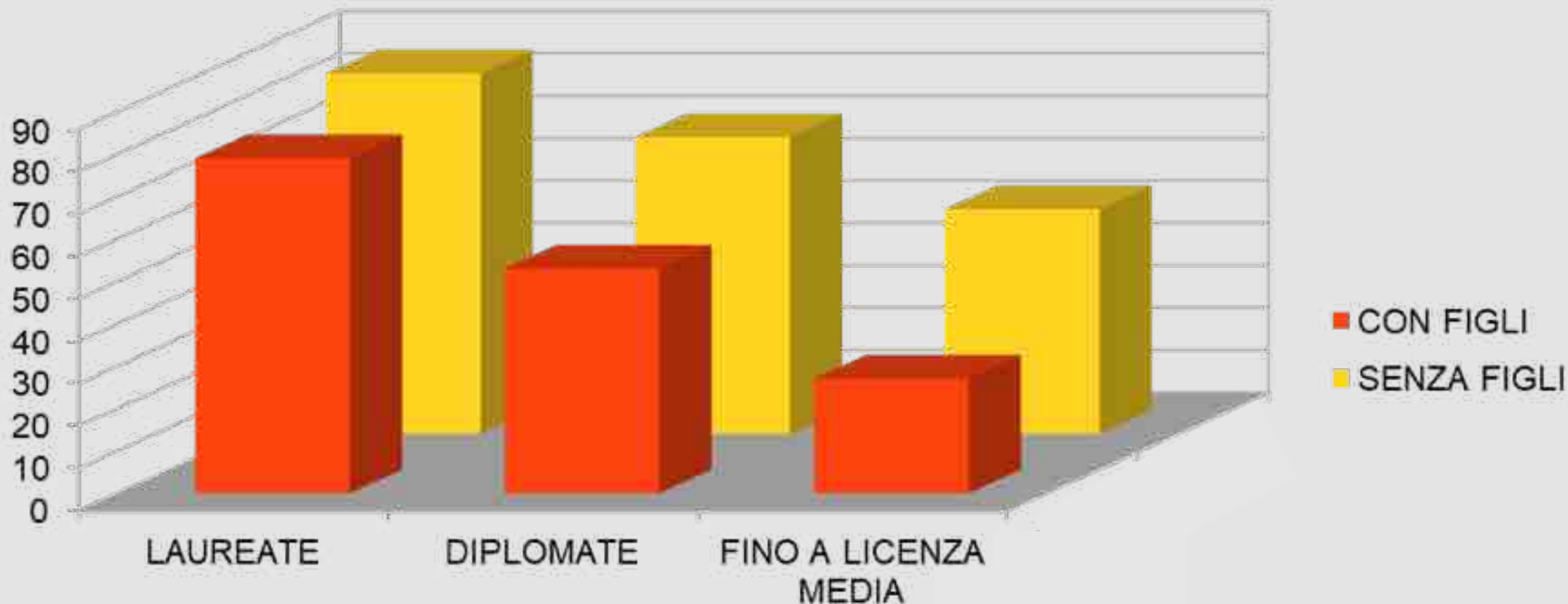
Tasso occupazione Donne 2020

Range 25 - 49 anni



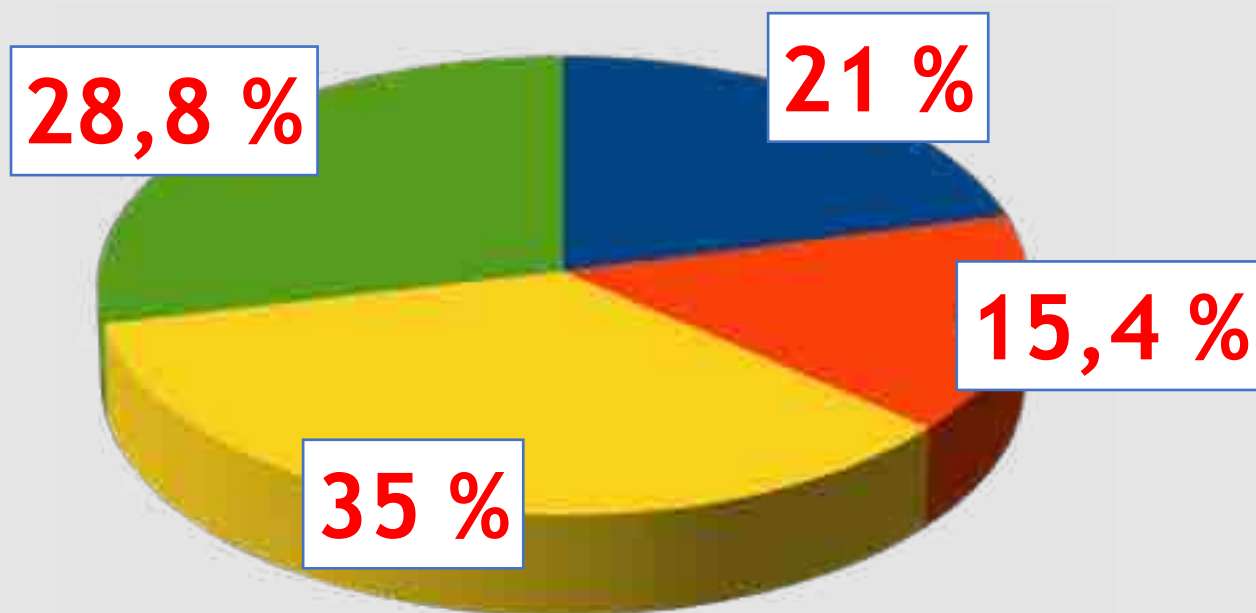
Tasso occupazione Donne 2020

Range 25 - 49 anni, titolo studio e carichi familiari



Quanto sei d'accordo con questa affermazione?

È necessario/opportuno che una donna sacrifichi il proprio tempo libero o la carriera per dedicarsi alla famiglia



- per niente d'accordo
- Poco d'accordo
- abbastanza d'accordo
- molto d'accordo



Lavoro di cura

Donne italiane

97 %



si occupa dei figli

81 %



si occupa delle attività domestiche quotidiane



Interventi legislativi in materia pensionistica

Approccio diversificato tra i due generi

**Dal 1939 al
1992**

- 55 anni per le Donne
- 60 anni per gli Uomini

Riforma Amato

- Graduale aumento da 55 a 60 per le Donne
- Graduale aumento da 60 a 65 per gli Uomini
- Aumento contribuzione minima da 15 a 20 anni

**Legge Monti/
Fornero (2012)**

- 67 anni (+ aspettative di vita)
- Età pensionamento Donne equiparata a Uomini

Parità di trattamento sul Lavoro

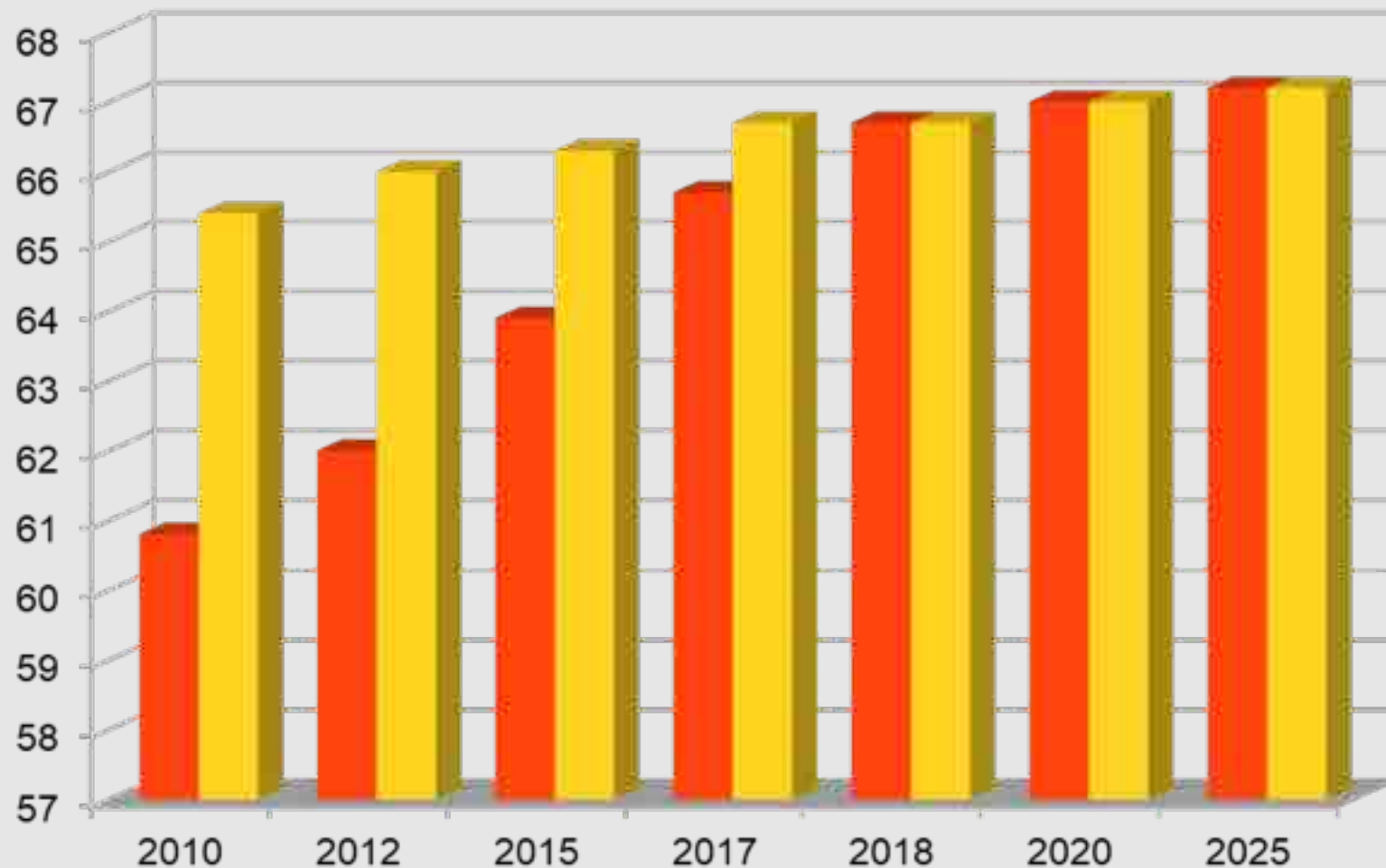
Legge 903/1977



- ◉ Introduzione del concetto di **parità** e non solo di **tutela**
- ◉ Possibilità di optare per il proseguimento del lavoro fino al raggiungimento dei requisiti di età fissati per il genere maschile

Pensione di vecchiaia

Innalzamento età



● **Donne**

● **Uomini**



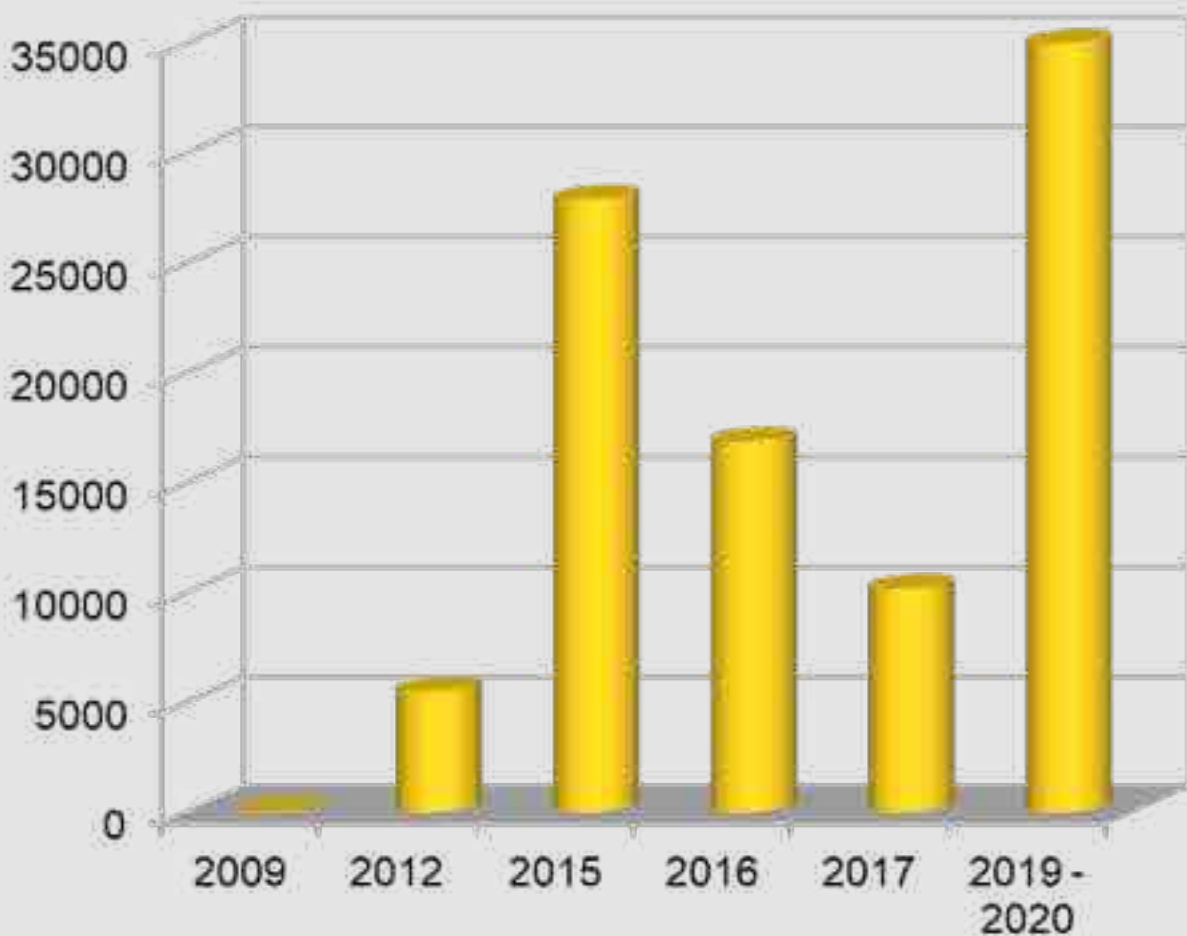
Calcoli attuariali

Utilizzo distinto per Genere

- **Determinazione prestazioni previdenziali**
- **Riscatti e ricongiunzioni**

Opzione Donna

Domande presentate periodo 2009 - 2020





Opzione Donna

- **53,3% donne in situazione di difficoltà lavorativa (disoccupate, cassa integrate, etc)**
- **Necessità più che scelta**
- **No contributi figurativi per raggiungimento requisito 35 anni**
- **Riscatto laurea agevolato incompatibile**
- **Mantenimento integrazione al minimo**



Pensione contributiva

- No integrazione al minimo
- 20 anni di contributi minimi richiesti
- Pensione anticipata: l'importo minimo non inferiore 2,8 volte assegno sociale
- Pensione vecchiaia: importo minimo non inferiore 1,5 volte assegno sociale
- La soglia economica rappresenta una discriminazione indiretta di genere

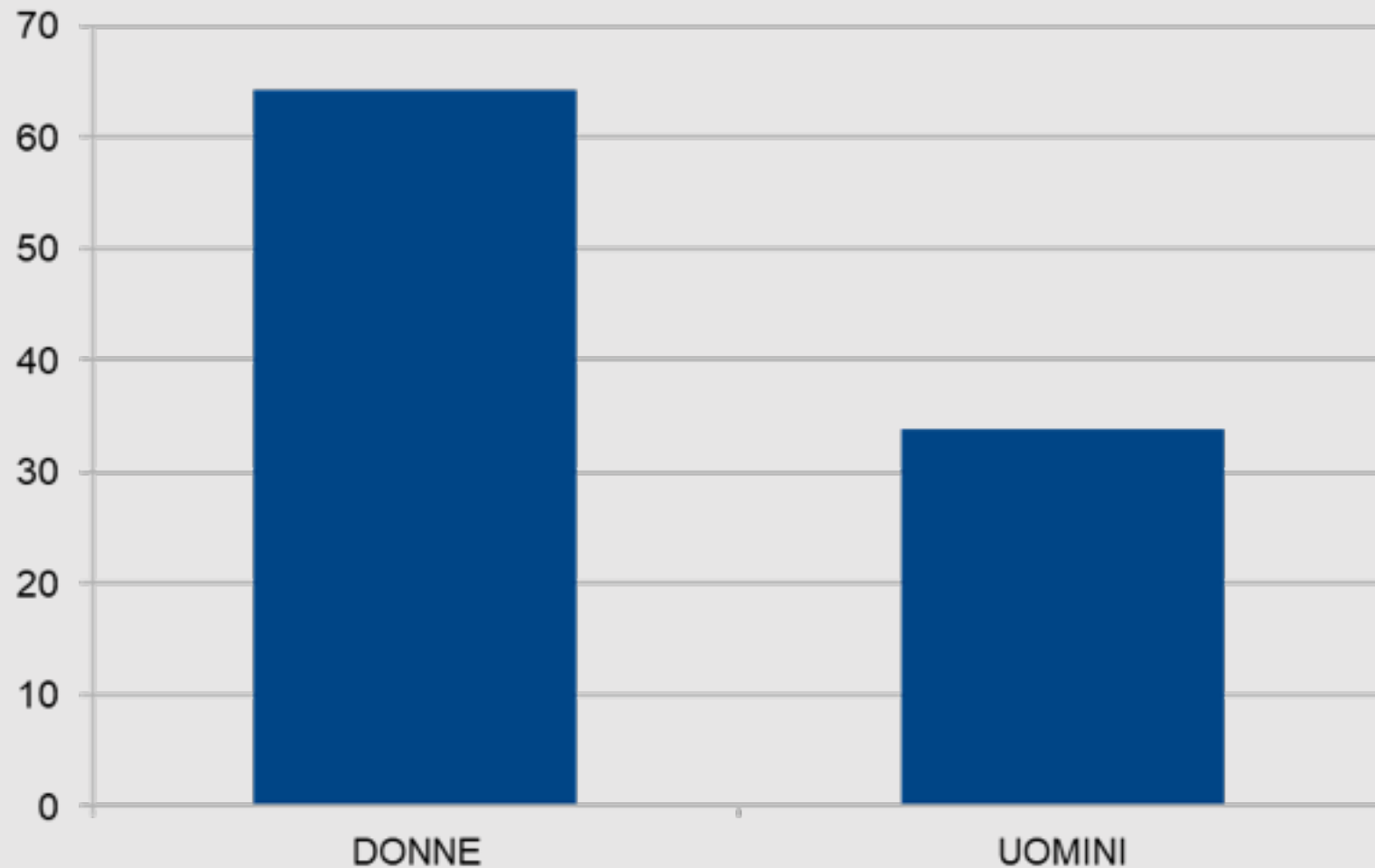
Importi pensione

Minori di 1.000 Euro mensili



● < 1.000 Euro

● > 1.000 Euro





Calcolo metodo contributivo

Pensione strettamente legata ai contributi versati

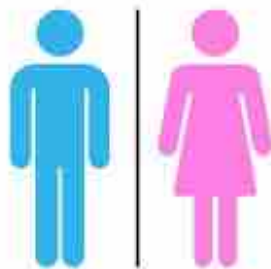
**Mediamente
le Donne
hanno**

- Stipendi più bassi
- Ammontare dei contributi più contenuti

Pensioni più modeste

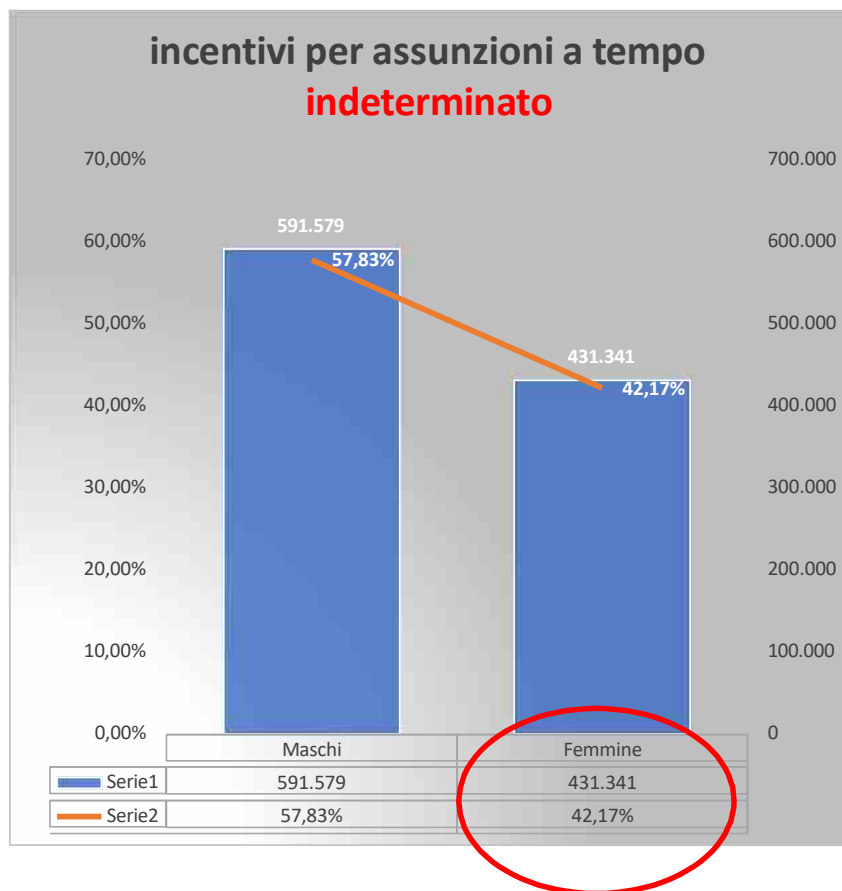


ESONERI E SGRAVI CONTRIBUTIVI – HANNO DATO QUALCHE RISPOSTA?





ESONERI E SGRAVI CONTRIBUTIVI: NON hanno dato risultati....

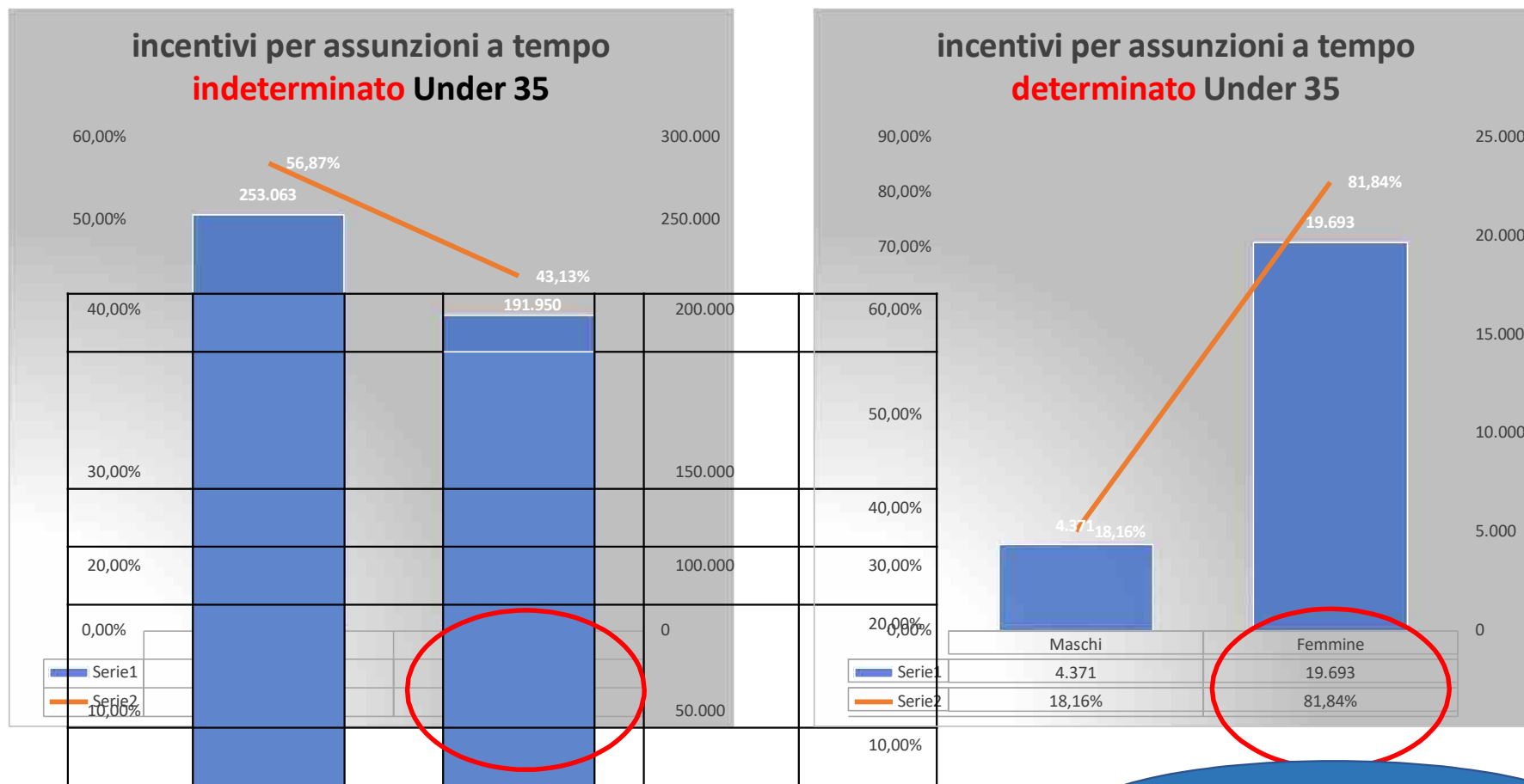


dato nazionale

Fonte: INPS - Osservatorio delle politiche occupazionali e del lavoro – dati anno 2018

Squilibrio di genere

ESONERI E SGRAVI CONTRIBUTIVI



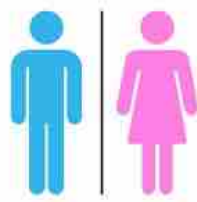
dato nazionale

Fonte: INPS - Osservatorio delle politiche occupazionali e del lavoro – dati anno 2018

Squilibrio di genere



LA PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER LE DONNE



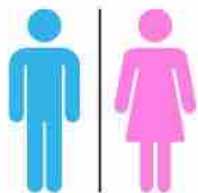
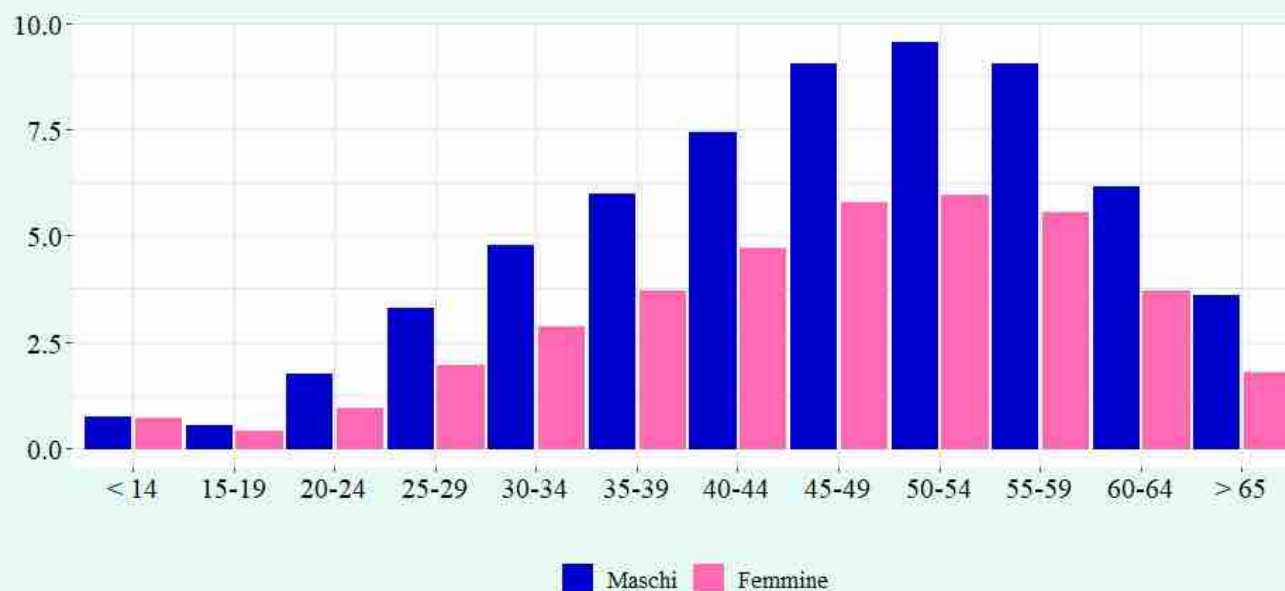
vediamo qualche numero



FORME PENSIONISTICHE COMPLEMENTARI ISCRITTI 2020 valori percentuali

Dati Covip

Forme pensionistiche complementari – Iscritti totali per genere ed età
(dati di fine 2020; valori percentuali)



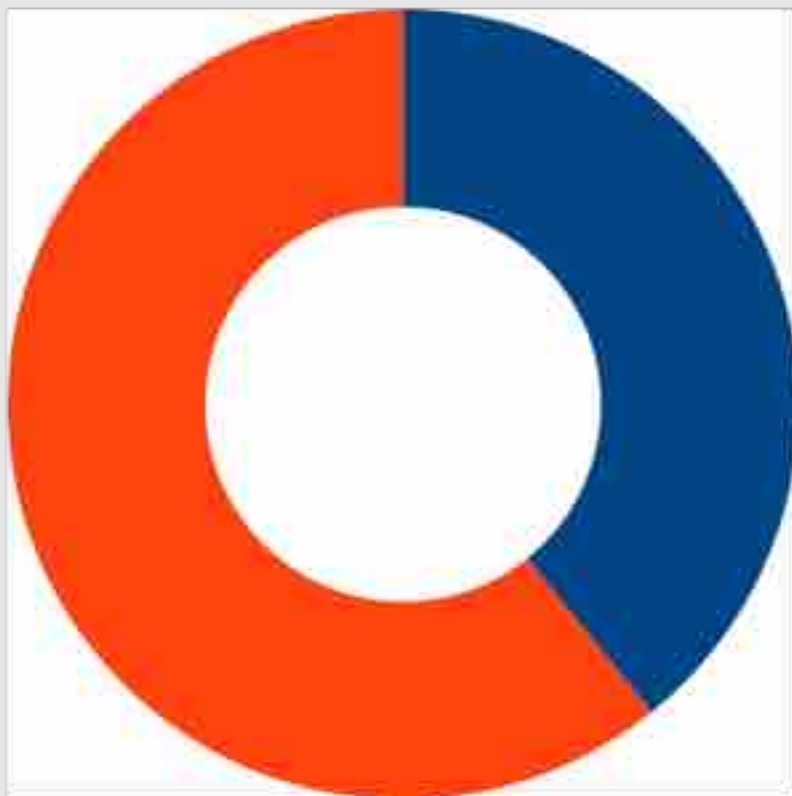
38,3%

61,7%

8,4 milioni
Di iscritti

Pensionamenti Fisac Piemonte 2020 - 2022

Pervenute 352 richieste di conteggi



● 138 uomini (39,2 %)

● 214 Donne (60,8 %)

Inquadramenti

Donne



● Aree professionali

● Quadri direttivi

Uomini



Tipologia pensionamento



■ OPZIONE DONNA
■ QUOTA 100
■ ANTICIPATA
■ VECCHIAIA

Donne



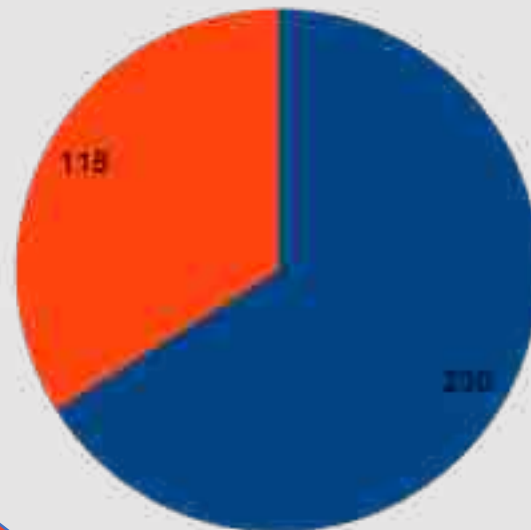
Uomini



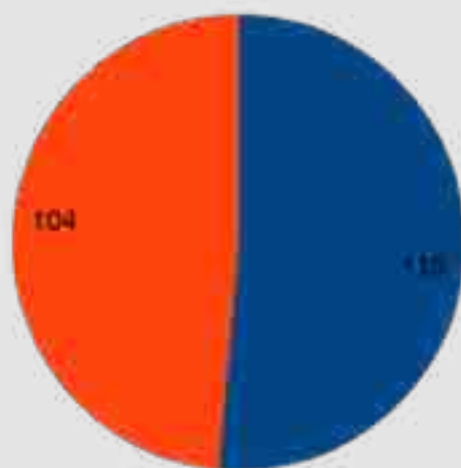
Rapporto Part time / Full Time

● Full Time

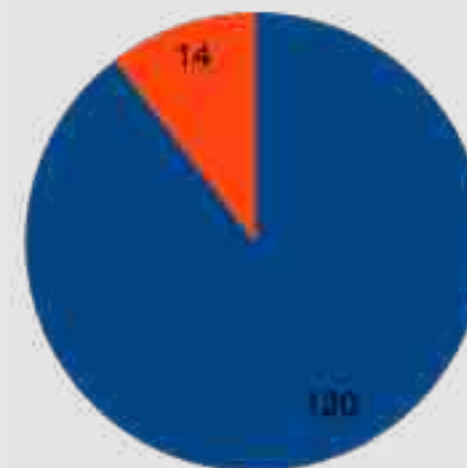
● Part Time



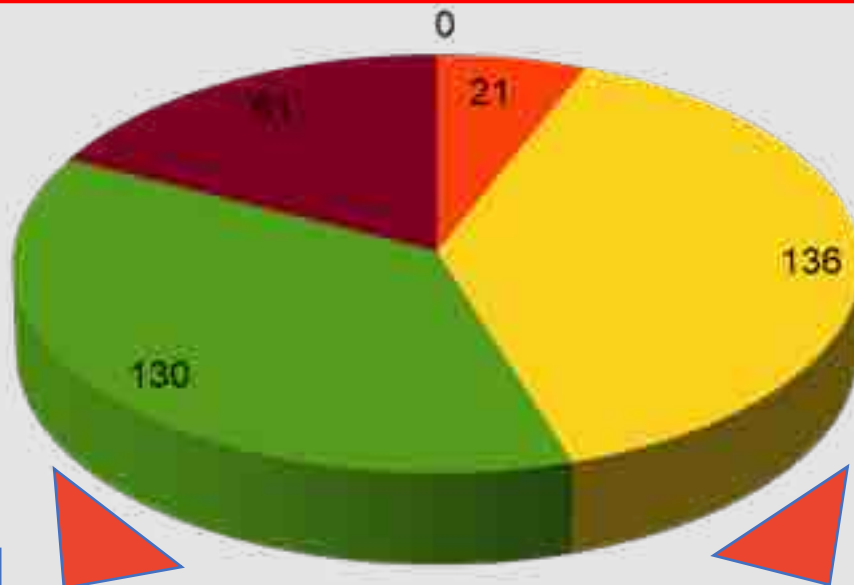
Donne



Uomini



Importo netto mensile



- < 1.000
- da 1.000 a 1.500
- da 1.501 a 2.000
- da 2.001 a 2.500
- > 2.500

Donne

Uomini

