

Verbale di accordo

ai sensi dell'articolo 47, Legge n. 428/1990

Oggi, 20 febbraio 2025, alle ore 14:30, si sono incontrati presso la sede secondaria della Neuberger Berman AIFM S.à r.l., in Milano, Via San Damiano 7

- per Neuberger Berman AIFM S.à r.l., con sede legale in Lussemburgo, 31-33, rue Sainte Zithe, L -2763 (di seguito anche "NB" o la "Cedente"), e sede secondaria italiana in Milano, via San Damiano 7, codice fiscale e Partita IVA e numero di registrazione al Registro delle Imprese di Milano 10641370969, l'amministratore Francesco Moglia;

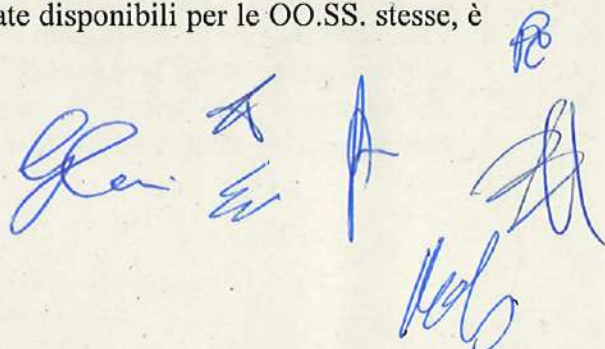
- per Renaissance AIFM S.à r.l., con sede legale in Lussemburgo, Rue Antoine Jans 10, L-1820, Lussemburgo e la costituenda sede secondaria italiana in Milano, via San Damiano 7, (di seguito anche "Renaissance AIFM" o la "Cessionaria"), i procuratori speciali Marco De Simoni, Emanuele Vignoli e Flavia Carmina;

- per la UNISIN Lombardia, i Sig.ri Antonino Biondo e Gianluca Ceriani;

- per la FISAC CGIL Milano, il Sig. Fabrizio Caracciolo.

Premesso che

- a) con lettera del 4 febbraio 2025 (la "Comunicazione"), che si intende qui richiamata, le società in epigrafe hanno comunicato alle OO.SS., ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47, comma 1, Legge n. 428/1990 e successive modifiche ed integrazioni, che intendono attuare un trasferimento di ramo d'azienda ex art. 2112 cod. civ.;
- b) nella predetta lettera, le società in epigrafe hanno chiarito che la sede secondaria italiana di NB ha in forza complessivamente n. 33 dipendenti (di cui n. 6 impiegati, n. 12 quadri e n. 15 dirigenti), tutti addetti al ramo di azienda "Direct Private Equity Business" (di seguito, il "Direct PE Business"), e che né presso la Cedente né presso la Cessionaria sono costituite rappresentanze sindacali aziendali (RSA) o unitarie (RSU);
- c) la Cedente applica ai propri dipendenti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti di imprese creditizie, finanziarie e strumentali (credito) e, ai propri dipendenti con qualifica dirigenziale, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di imprese creditizie, finanziarie e strumentali (credito) (di seguito congiuntamente i «CCNL»). La Cedente attualmente non adotta contratti integrativi aziendali né territoriali;
- d) è in corso la costituzione della sede secondaria italiana di Renaissance AIFM, dove si prevede saranno trasferiti tutti i dipendenti addetti in Italia al citato ramo di azienda Direct PE Business, attualmente in forza presso la sede secondaria italiana di NB;
- e) a seguito delle richieste di incontro ex articolo 47, comma 2, Legge n. 428/1990 pervenute dalle OO.SS. in epigrafe e in considerazione delle date disponibili per le OO.SS. stesse, è stato fissato l'incontro per la data odierna.



Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Le OO.SS. in epigrafe riconoscono e danno atto che, tramite la Comunicazione, i cui contenuti devono intendersi qui integralmente richiamati, nonché nell'ambito del presente incontro, le società in epigrafe hanno fornito loro ampia ed esaustiva informativa in ordine alle ragioni e agli effetti sui lavoratori della predetta operazione, nonché tutti i chiarimenti richiesti.
3. Come comunicato al mercato il 29 aprile 2024 Neuberger Berman Group LLC (attraverso la sua controllata Neuberger Berman Europe Limited, di seguito "NBEL") e Fabio Canè e Stefano Bontempelli (attraverso una società, da loro indirettamente controllata congiuntamente, Renaissance Partners S.à r.l., di seguito "RP") hanno stipulato un accordo (di seguito il "Reorganization Agreement"), i cui effetti sono condizionati all'ottenimento di determinate approvazioni regolamentari e ai consueti *third party consents*, al fine di riorganizzare le operazioni di *joint venture* legate al Direct PE Business attualmente svolte da Neuberger Berman Renaissance S.à r.l., attualmente posseduta, per il 51%, da NBEL e, per il 49%, da RP.
4. In particolare, il Reorganization Agreement prevede che il Direct PE Business sia gestito da una società lussemburghese, Renaissance Partners 2 S.à r.l. (di seguito "RP 2"), di cui NBEL detiene una partecipazione del 10% e RP, che a sua volta sarà indirettamente controllata da Fabio Canè e da altri membri del team, detiene una partecipazione del 90% (di seguito, nel complesso, la "Prospettata Operazione"). In tale contesto, subordinatamente al soddisfacimento delle condizioni sospensive previste dal Reorganization Agreement, è altresì previsto, *inter alia*, che le attività di *investment manager* relative al Direct PE Business svolte dalla Cedente, anche attraverso la sua sede secondaria italiana, siano trasferite, mediante scissione, alla Cessionaria, direttamente detenuta e controllata al 100% da RP 2.
5. In particolare, come descritto *supra*, la Cedente trasferirà - mediante scissione - tutte le attività e passività relative al Direct PE Business in favore della Cessionaria.
6. Pertanto, la Prospettata Operazione determinerà il trasferimento del suddetto ramo d'azienda alla costituenda sede secondaria italiana della Cessionaria, con conseguente trasferimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 cod.civ., dei rapporti di lavoro dei dipendenti dello stesso.
7. La data prevista per il perfezionamento del trasferimento del ramo d'azienda Direct PE Business (ivi inclusi gli effetti traslativi sui rapporti di lavoro dei dipendenti allo stesso addetti) sarà entro il 31 dicembre 2025, fermo restando che tale data potrebbe subire variazioni e che il completamento della cessione sarà comunque subordinato al verificarsi delle predette condizioni. Eventuali modifiche del termine sopra indicato ai fini del perfezionamento della Prospettata Operazione saranno tempestivamente comunicate dalla Cedente e dalla Cessionaria alle OO.SS.
8. I suddetti dipendenti passeranno alle dipendenze della costituenda sede secondaria italiana di Renaissance AIFM senza soluzione di continuità ex art. 2112 cod.civ. e con applicazione dei termini e condizioni in essere al momento del trasferimento. In particolare, la Cessionaria continuerà ad applicare i CCNL.

9. Quanto alla sede di lavoro, verranno mantenuti gli attuali uffici in Milano relativi alla costituenda sede secondaria italiana di Renaissance AIFM.
10. Nessuna misura particolare è stata prevista nei confronti dei lavoratori interessati dal trasferimento d'azienda in aggiunta a quanto sopra specificato. Inoltre, allo stato non si prevedono ulteriori effetti della Prospettata Operazione sui rapporti di lavoro.
11. Tutte le notizie di cui sopra si intendono strettamente private e confidenziali e le OO.SS. in epigrafe si impegnano a garantirne la dovuta riservatezza ed a non divulgarle in alcun caso ed a qualunque persona senza espressa autorizzazione scritta e congiunta da parte della Cedente e della Cessionaria.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le parti dichiarano esperita e conclusa a tutti gli effetti, con esito positivo, la consultazione sindacale prevista dall'Articolo 47, Legge n. 428/1990.

Letto confermato e sottoscritto

Neuberger Berman AIFM S.à r.l.

Francesco Moglia

Renaissance AIFM S.à r.l.

Marco De Simoni

Emanuele Vignoli

Flavia Carmina

UNISIN Lombardia

Antonino Biondo

Gianluca Ceriani

FISAC CGIL Milano

Fabrizio Caracciolo

