

Accordo sul Piano industriale UniCredit Team 23

Documento di sintesi dell'accordo per le Lavoratrici e i Lavoratori

A cura della Fisac Cgil



USCITE VOLONTARIE

5.200 uscite volontarie di cui la maggior parte con accesso alle prestazioni della Sezione Straordinaria del Fondo di Solidarietà e il resto con incentivi per accesso al pensionamento diretto, opzione donna, pensione quota 100, ecc.

Le prime uscite, per quanto riguarda l'accesso alle prestazioni della Sezione Straordinaria del Fondo di Solidarietà, sono previste dal **30 settembre 2020**

A pagina 4 è presente la **tabella riepilogativa delle date di cessazione** per l'accesso al Fondo di Solidarietà in relazione alla maturazione delle diverse finestre di pensione

USCITE VOLONTARIE (2)

La facoltà di adesione volontaria è consentita ai Lavoratori e alle Lavoratrici che maturino i requisiti di legge (relativa “finestra”) previsti per il pensionamento di vecchiaia/anticipata INPS o Ente assimilabile **sino al 2028**

È prevista una prima fase di adesione per chi matura “finestra” entro il 01/12/2027; ove non dovessero raggiungersi gli obiettivi di riduzione previsti, si procederà con ulteriori fasi (con riferimento quadrimestrale) a partire da chi maturerà la finestra nel primo quadrimestre 2028

USCITE VOLONTARIE - TABELLA

Accesso volontario alle prestazioni del Fondo per la **durata media di 54 mesi e massima di 60 mesi**, secondo lo schema qui di seguito riportato:

Data cessazione	Finestre di pensione
30 settembre 2020	finestre di pensione sino al 1° dicembre 2024 (compreso)
31 marzo 2021	finestre di pensione dal 1° gennaio 2025 al 1° giugno 2025
30 giugno 2021	finestre di pensione dal 1° luglio 2025 al 1° dicembre 2025
30 settembre 2021	finestre di pensione dal 1° gennaio 2026 al 1° giugno 2026
31 dicembre 2021	finestre di pensione dal 1° luglio 2026 al 1° dicembre 2026
<i>mese per mese da gennaio 2022</i>	<i>finestre di pensione successive al 1° gen 2027 (sino a esaurimento posti)</i>

(*nota per il personale INPDAP che maturi la propria finestra inframese si fa riferimento al 1° del mese di maturazione)

USCITE VOLONTARIE - ULTERIORI OPZIONI

L'accordo prevede inoltre (100 adesioni max per ogni opzione):

- ✓ Accesso al pensionamento diretto incentivato attraverso l'esercizio volontario della c.d. **opzione donna**;
- ✓ Accesso al pensionamento diretto incentivato attraverso l'esercizio volontario della c.d. opzione **Quota 100**;
- ✓ Possibilità di **riscatto laurea**, ed altre fattispecie assimilabili – rivolta alla platea di colleghi/e già in possesso dei requisiti pensionistici previsti per l'accesso al Fondo di Solidarietà stabiliti dall'accordo – analogamente a quanto previsto dal precedente Piano Transform 2019.

USCITE VOLONTARIE - SOSPESI

L'accordo prevede che saranno gestite in via prioritaria (1° giugno 2020) le uscite dei circa 400 Lavoratori e Lavoratrici che avevano già aderito al precedente "Piano Giovani" **la cui domanda era rimasta in sospeso**

A questi colleghi, che maturino la finestra pensionistica INPS entro il 1° gennaio 2024 compreso, verrà data – non presentandosi alla prevista conciliazione ABI – la possibilità di aderire al pensionamento incentivato **in alternativa all'accesso al Fondo di Solidarietà**

USCITE VOLONTARIE - ANTICIPATI

L'accordo prevede la cessazione in via prioritaria anche delle Lavoratrici e dei Lavoratori che, successivamente al termine della **raccolta delle adesioni del precedente "Piano Giovani"**, ha visto, per effetto della modifica della normativa previdenziale relativa all' aspettativa di vita, un **anticipo della maturazione del proprio requisito pensionistico entro il 1° giugno 2024**

Le relative cessazioni **avverranno alla prima data utile** (indicativamente entro settembre 2020) una volta ultimata la raccolta delle manifestazioni di interesse nelle tempistiche e modalità che verranno indicate dall'Azienda

CALCOLO ASSEGNO AL FONDO

Le RSA della Fisac Cgil sono a disposizione delle Lavoratrici e dei Lavoratori in possesso dei requisiti utili all'accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà di settore, per **determinare la finestra e l'importo presumibile dell'assegno straordinario** con i parametri attualmente vigenti



ASSUNZIONI

2.600 assunzioni in proporzione al raggiungimento delle adesioni previste dall'accordo, da effettuarsi nel periodo 2020/2023 con contratti a tempo indeterminato/apprendistato

Stabilizzazione a scadenza dei circa **900 contratti di apprendistato in essere** alla data odierna nelle aziende del Gruppo. Le stabilizzazioni non sono ricomprese nei numeri delle nuove assunzioni

INVESTIMENTI NEL MEZZOGIORNO

Potenziamento delle aree nel sud e nelle zone disagiate: **nuovi investimenti su 2 poli nel Mezzogiorno** (Campania e Sicilia), in cui verranno accentrate e rafforzate attività specialistiche e di back office



VAP

Possibilità di scelta - per le Lavoratrici e i Lavoratori (Aree Professionali e Quadri Direttivi) con reddito inferiore a 80.000 euro riferito all'anno 2019 - fra:

- ✓ **Cash: 880 euro** lordi
- ✓ **Welfare: 1430 euro** da destinare al piano welfare. L'importo va utilizzato entro il **27 giugno 2021** (scadenza eccezionale per la situazione emergenziale attuale)

L'accredito avverrà nel cedolino **stipendio di giugno** (scelta cash) e disponibilità in **conto welfare a luglio** (scelta welfare)

Oltre a ciò, è previsto un contributo di **88,70 euro pro capite a carico aziendale** per l'onere connesso alla quota base inerente le **coperture collettive odontoiatriche** relativamente all'anno 2020

BUONI PASTO

Aumento dell'importo del buono pasto, convertito in formato elettronico, a:

Personale in FULL-TIME:

- ✓ **6,00 euro** a partire dal 1° luglio 2020;
- ✓ **6,50 euro** a partire dal 1° luglio 2022;
- ✓ **7,00 euro** a partire dal 1° luglio 2023.

Personale in PART-TIME:

- ✓ **4,50 euro** a partire dal 1° luglio 2020;
- ✓ **5,50 euro** a partire dal 1° luglio 2022;
- ✓ **6,00 euro** a partire dal 1° luglio 2023.

WELFARE DAYS

Da 1 a 5 giorni di “welfare days” per chi decide di destinare il VAP a welfare

Ogni permesso “welfare day” avrà per il 2020 un valore unitario medio di riferimento che andrà a ridurre l'importo del Premio destinato a welfare, pari a:

- ✓ per Aree Professionali **105 €**;
- ✓ per QD1 e QD2 **135 €**;
- ✓ per QD3 e QD4 **195 €**.

I “welfare day” saranno **fruibili anche a ore / giornate intere** nel periodo tra il 1° luglio 2020 ed il 27 novembre 2020

LAVORO AGILE

Estensione, ove compatibile, del **lavoro agile** (flex/smart working) **sino a due giornate alla settimana** da attuare entro un anno dalla data di firma dell'accordo, in considerazione dei tempi tecnici di realizzazione



UNICA

Il contributo aziendale relativo alle **coperture sanitarie dei Lavoratori e delle Lavoratrici** appartenenti alle Aree Professionali e dei Quadri Direttivi di 1° e 2° Livello è parificato a quello dei Quadri Direttivi di 3° e 4° Livello

La copertura sanitaria, uguale per tutti e tutte, è quindi consolidata e non più legata ai vari accordi di rinnovo specifici sul tema

FONDO PENSIONE PER APPRENDISTI

Mantenimento a favore del personale di prima occupazione assunto con contratto di **apprendistato**, iscritto al Fondo Pensione di Gruppo, di una **contribuzione datoriale del 4%** per 3 anni dalla data di assunzione



EVENTI CHIAVE DELLA VITA

Estensione dei permessi **retribuiti** per eventi chiave della vita anche alle **coppie di fatto**

3 giorni ulteriori a quelli di legge (**per un totale di 10**) di **congedo per il padre** (anche nel caso di adozione/affiliazione)

Permessi per il giorno della sentenza di separazione/divorzio

Le suddette novità saranno attuate - entro un anno dalla firma del presente accordo siglato il 02/04/2020 - in un nuovo testo di accordo relativo ai **tempi di conciliazione vita-lavoro**, che aggiornerà quello originario del 13 aprile 2018