



Milano, 9 maggio 2019

Tre passi nella giusta direzione Andiamo avanti

Nelle giornate del 6 e 7 maggio sono ripresi gli incontri con l'Azienda per definire alcune situazioni che da tempo erano in fase di stallo:

- Chiarimento su Part Time ex art.16 Accordo del 16 Aprile 2018
- Chiarimento su Mobilità ex art.28 dell'Accordo del 16 Aprile 2018

PART TIME

Dopo la stipula dell'accordo del 16/04/2018 con il conseguente impegno aziendale a valutare l'accoglimento delle domande con proroga annuale si era verificato, a fine 2018, un rinnovo generalizzato per un semestre, scadenza 30 giugno; inoltre avevamo avuto segnalazioni di "resistenze" nell'accoglimento di alcune domande da parte di alcune D.T. Dopo una lunga serie di incontri dove le OOSS chiedevano il rispetto dell'accordo, si è giunti ad un verbale nel quale l'Azienda, superata la fase di riallineamento di quasi tutti i part time ad un'unica scadenza (30 giugno), si impegna a concedere **rinnovi annuali accogliendo, per quanto possibile, tutte le richieste dei dipendenti.**

MOBILITÀ art. 28

A fronte di una disforme interpretazione sorta tra OO.SS. e Azienda sull'erogazione dell'indennità di mobilità giornaliera, dopo un lungo confronto che ci ha visti impegnati sul tema tanto sentito da colleghe e colleghi, nel tardo pomeriggio di martedì abbiamo concordato un verbale che sana alcuni aspetti controversi.

Siamo soddisfatti dell'esito della vicenda, perché darà un sia pure parziale ristoro ai numerosi colleghi che si trovavano da tempo a dover sopportare pesanti ricadute, derivanti dalla più accentuata mobilità introdotta nel Gruppo con il Piano RUN2, senza alcun riconoscimento economico.

Nello specifico del Verbale sottoscritto, vi segnaliamo che, per ogni trasferimento disposto a partire dal 16/04/2018 che determina una situazione di maggior disagio, cioè un trasferimento **che implichi un maggior allontanamento dalla dimora-residenza al luogo di lavoro** avvenuto dalla data del 16 aprile 2018 ad almeno 30 km, la Banca riconoscerà, in assenza di riconoscimenti concordati individualmente tra Lavoratore e Azienda in materia:

- **le indennità pregresse spettanti dalla data del trasferimento ma non ancora attribuite**
- **le indennità di mobilità a tutti i colleghi e le colleghe oggetto di prossimi trasferimenti.**



Le indennità saranno calcolate secondo la seguente tabella art 28 Accordo 16/4/2018

Distanza tra residenza- luogo di lavoro	30-40 km	41-60 km	61-80 km	81-100 km	100-150 km	oltre 150 km
Importo lordo giornaliero in €	€ 7	€ 12	€ 18	€ 22	€ 30	€ 40

Il Verbale di incontro rimarrà in vigore fino a possibili nuovi accordi in tema di mobilità territoriale derivanti dal prossimo piano industriale.

Ricordiamo, infine, che per i trasferimenti l'Azienda dovrà tenere in debito conto i carichi di famiglia dell'interessato. Per completezza si invitano i colleghi a leggere l'Accordo del 16/04/2018.

Rimaniamo in attesa della circolare applicativa aziendale che chiarirà a tutti gli interessati termini e modalità per avanzare la richiesta di indennità, **restando comunque a vostra disposizione per ulteriori informazioni o chiarimenti sul tema.**

Vi segnaliamo inoltre che è stato sottoscritto un accordo sindacale per le colleghe e i colleghi di CrevalPiuFactor interessati dal trasferimento disposto dall'Azienda nella sede di Vicenza.

Dopo queste giornate proficue, è il momento di andare avanti! Molto lavoro andrà ancora fatto su numerose questioni aperte (pressioni commerciali e premio aziendale sono solo un esempio) ma l'auspicio è che sul fronte delle relazioni qualcosa torni a muoversi.

Ora l'obiettivo dei prossimi incontri sarà l'erogazione di un premio aziendale per tutto il personale, premio che dovrà essere adeguato e proporzionato agli sforzi e agli impegni profusi dalle lavoratrici e lavoratori del gruppo Creval. Siamo in attesa della conferma delle date dell'incontro. I colleghi non possono attendere ancora a lungo.

FABI –FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA/UIL - UNISIN